



الجمهورية التونسية
وزارة الشباب والرياضة
وحدة النصف في الميزانية حسب الاهداف

المشروع السنوي للأداء لسنة 2022

[مهمة الشباب والرياضة]



ديسمبر 2021

الفهرس

المحور الأول: التقديم العام للمهمة

- 1- تقديم إستراتيجية المهمة
- 2- تقديم برامج المهمة
- 3- الميزانية واطار نفقات المهمة على المدى المتوسط

المحور الثاني: تقديم برامج المهمة

- 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته
- 2- أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالبرنامج
- 3- اطار نفقات البرنامج على المدى المتوسط

الملاحق:

- 1 بطاقات المؤشرات
- 2 بطاقات الفاعلين العموميين المتدخلين في البرنامج

المحور الأول:

التقديم العام للمهمة

1- تقديم استراتيجية المهمة

❖ تقديم إستراتيجية المهمة

في إطار العمل على تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 التي رسمتها تونس في مخططها للتنمية على المستويين الاقليمي والدولي، وباعتبار السياسة العامة للدولة والمخططات التنموية واستنادا على الرؤية القطاعية للشباب المنبثقة عن الحوار الوطني وإلى التقييمات المنجزة لأهم السياسات والبرامج الشبابية والاستفادة من التجارب المقارنة، تعمل مهمة الشباب والرياضة وفي نطاق مشمولاتها على النهوض بقطاعات الشباب والرياضة والتربية البدنية وهي تتولى تجسيم الاختيارات الوطنية وتطبيق الاستراتيجية المتخذة في ميدان الشباب والرياضة والتربية البدنية وهي بالتالي:

- تعمل على تنظيم برامج وأنشطة متنوعة تستجيب إلى احتياجات الشباب، وتساهم في تعزيز مشاركتهم في الشأن العام وتحقيق التنمية، مع الحرص على التمييز الإيجابي بين الجهات ومشاركة الشباب من الجنسين.
- كما تسعى إلى مواصلة تنفيذ برنامج دعم الشباب EU4YOUTH و مواصلة اعداد دراسة تحليلية حول قطاع الرياضة في تونس ومنها تعزيز ادماج الشباب التونسي في ممارسة الأنشطة الرياضية وسيتم نشر نتائجها أواخر سنة 2021 و العمل على تنفيذ التوصيات المنبثقة عنها في سنة 2022 و التي من شأنها ستعمل على توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية لدى مختلف الفئات الاجتماعية والعمرية وعلى مواصلة دعم الرياضة النسائية في اطار استراتيجية الترفيه في عدد المجازات والعناية بالعنصر النسائي وتشريك العناصر الرياضية والترفيه في عدد الفروع والجمعيات النسائية المختصة .
- كما تعمل على دعم الدبلوماسية الرياضية بالخارج و التواجد التونسي بالهيكل الدولية و الإقليمية امام منافسة عدد من الدول و مساعدة الأعضاء التونسيين على بلوغ أماكن مواقع القرار وعلى نشر ثقافة الممارسة الرياضية المنتظمة وتشريك كل المتدخلين في هذا الشأن والترفيه في نسبة الممارسة باعتبارها مؤشرا تنمويا واقتصاديا والعمل على تعزيز مقومات التنمية المستدامة والمساواة بين الجنسين و منح الفرص الجديدة وتكافئها في مجال تعاطي رياضة المعوقين والرياضة النسائية.
- كما تعمل على تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية بجميع المراحل التعليمية وخاصة بالقطاع الابتدائي والتوجه إلى مرحلة ما قبل التمدرس (المرحلة التمهيديّة برياض الأطفال البلدية والمؤسسات التابعة لوزارة المرأة) وذلك نظرا لأن التربية البدنية ذات الجودة في الطفولة المبكرة تكتسي أهمية بالغة في بناء شخصية الطفل ونمائه بصفة شمولية ومتوازنة، علاوة على أنه حق لكل طفل مهما كانت خصائصه في الانتفاع بمادة التربية البدنية تفعيلا لمبدأ الإنصاف وتكافؤ الفرص. كما تسعى للترفيه في عدد مراكز النهوض

بالرياضة وتوسيع قاعدة المنتفعين ونشر ممارسة الرياضة في سن مبكرة والترفيه في عدد خلايا تطوير الرياضة بالإعدادي وتوسيع قاعدة المنتفعين

- كما تسعى لتجويد تدريس مادة التربية البدنية بالوسط المدرسي من خلال مراجعة البرامج الرسمية لتدريس مادة التربية البدنية وملائمتها مع القدرات الحقيقية للتلاميذ والطرق العصرية للتعلم (إعادة النظر في التوجهات الرسمية لمادة التربية البدنية ومراجعة التوقيت الخاص بالمادة) والقيام بمسح شامل للفضاءات والمرافق المخصصة لتدريس مادة التربية البدنية والأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي والعمل على وضع خطة وطنية لتأهيلها وصيانتها بالاشتراك مع الوزارات المعنية.
- كما تعمل على دعم المؤسسات التربوية والهياكل الرياضية المدرسية في مختلف المستويات بالتجهيزات الرياضية.

- كما تسعى لتجويد وتطوير منظومة التكوين والبحث العلمي الرياضي.
- ✓ تشريك الفاعلين العموميين والمنظمات وغيرهم من المتدخلين على النطاق الوطني (شراكة مع البلديات، والمنظمات الوطنية)
- ✓ وجود منظمات دولية داعمة وهياكل إقليمية على غرار الاتحاد الأوروبي والمنظمات غير الحكومية.
- ✓ قدرة ممارسة الرياضة وديمومتها وانعكاسها على المجال الصحي والاجتماعي وخلق مجال جديد لاقتصاد نظيف يعتمد على تنمية مستدامة وخلق مواطن الشغل والترفيه للفئات الاجتماعية الأقل حظا في التنمية (ترسيخ لمبدئ تكافؤ الفرص)
- ✓ وقد تم إصدار منشور عن إدارة التربية البدنية والتكوين والبحث بتاريخ 29 سبتمبر 2020 تحت عدد 2020/13 يهدف إلى حسن ترشيد الموارد البشرية وذلك بإعادة توزيع الإطارات البيداغوجية الزائدة عن النصاب على المؤسسات التربوية مع ضمان خارطة توزيع تستجيب للشغورات اللازمة وتقليص التفاوت بين الجهات في نسب التغطية وذلك اعتمادا على مبدأ تكافؤ الفرص بين الجهات.
- ✓ الانطلاق في عملية تشخيص مراكز النهوض بالرياضة ومراجعة خريطة توزيع المراكز من أجل العمل على:
 - تجويد نشاط مراكز النهوض بالرياضة
 - توحيد برنامج التكوين الرياضي في جميع الاختصاصات
 - استهداف الجهات والاختصاصات الرياضية
 - العمل على توسيع قاعدة المنتفعين
- ✓ تفعيل سياسة اللامركزية وتشريك المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة وتطبيقا لمنظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف في الجهات
- ✓ تطور عدد حصص التكوين المستمر

- ✓ تعديل النظام الاساسي لأعضاء سلك التفقد البيداغوجي الراجعين بالنظر لوزارة الشباب والرياضة وفتح مناظرات الدخول إلى مرحلة تكوين متفقي التربية البدنية والأنشطة الرياضية للتعليم الابتدائي، متفقي التربية البدنية والأنشطة الرياضية للتعليم الإعدادي والثانوي ومتفقي الرياضة.
- ✓ تعزيز برامج التكوين الموجه لمتفقي التربية البدنية والأنشطة الرياضية للتعليم الإعدادي والثانوي
- ✓ تنظيم الندوة الوطنية للتفقد البيداغوجي والمشاركة في المؤتمرات العلمية الدولية حسب الإمكانيات المتاحة.

بالرغم من المجهودات المبذولة تبقى هناك العديد من النقائص والإشكاليات نذكر منها:

- ✓ ضعف الدعم المالي المخصص للرياضة النسائية ورياضة المعوقين والتركيز على النخبة دون بقية الشبان من ذوي الاحتياجات الخصوصية مما دفع عددا من الأندية إلى وقف نشاطها
- ✓ غياب شبه كلي للجمعيات الرياضية النسائية في الجهات الداخلية.
- ✓ تراجع تدخل الجماعات العمومية المحلية والجهوية والهياكل العمومية المحلية والجهوية من بلديات ومجالس جهوية في دعم الأنشطة الرياضية
- ✓ صعوبات في إستغلال وتنظيم التظاهرات والمسابقات الرياضية نظرا للنقائص المسجلة على مستوى صيانة وتعهد المنشآت الرياضية مع نقص في القاعات الرياضية المختصة في الرياضات الفردية .
- ✓ تفاقم ظاهرة العنف بمختلف أشكاله المادية واللفظية وبروز لافت للتعصب وإثارة النعرات الجهوية.
- ✓ غياب الانتدابات الخاص بإطارات تدريس مادة التربية البدنية (تطبيقا لمنشور السيد رئيس الحكومة عدد 12 لسنة 2021 والمتعلق بإعداد مشروع ميزانية الدولة لسنة 2022).

- ✓ مواصلة الضغط على كتلة الأجور من خلال عدم برمجة انتدابات جديدة باستثناء خريجي مدارس التكوين أوفي بعض الاختصاصات الملحة) باعتبار أن الانتدابات تعتبر العامل الأساسي في الترفيع في نسب التغطية في جميع المراحل التعليمية.
- ✓ البرامج الرسمية المعتمدة لتدريس مادة التربية البدنية لم تعد تستجيب إلى أولويات وأهداف وأغراض التربية البدنية المعاصرة
- ✓ أكثر من 500 مؤسسة تربوية يستحال بها تدريس مادة التربية البدنية بسبب غياب تهيئة الفضاءات داخل هذه المؤسسات حيث تم إعداد مشروع اتفاقية لصيانة وتهيئة الفضاءات الرياضية بالمؤسسات التربوية بصفة تدريجية بالتنسيق مع وزارة التربية ومختلف الوزارات ذات العلاقة، نسعى من خلالها توفير الظروف الملائمة للإطار البيداغوجي وللتلميذ لممارسة المادة في ظروف ملائمة.
- تعطل برامج التكوين الموجه لفائدة سلك التفقد البيداغوجي خلال السنتين الآخريتين وذلك نظرا لتداعيات الوضع الصحي العام.

- لم يتم فتح مناظرة الدخول إلى مرحلة تكوين متفقي التربية البدنية والأنشطة الرياضية للتعليم الإعدادي والثانوي وذلك منذ حوالي ست سنوات.

بناء على تشخيص واقع قطاع الشباب والرياضة، فقد تم ادراج الأولويات التالية حسب البرامج:

برنامج الشباب :

← شاب مواطن، يشارك في الحياة العامة بنشاط ومسؤولية:

← شاب متجذر في هويته ومنفتح على العالم:

← شاب مبدع يتوق للابتكار والتجديد:

برنامج الرياضة:

← إعطاء الأولوية للفئات الشبابية النسائية والعمل على تقليص الفوارق بين النساء والرجال في نشر الممارسة الرياضية ويتبلور ذلك من خلال:

○ اعتماد مقارنة النوع الاجتماعي في نشر الممارسة الرياضية بين كافة الفئات الاجتماعية والعمرية

وفي جميع مناطق الجمهورية لضمان تكافؤ الفرص بين الإناث والذكور

○ اتخاذ مجموعة من الإجراءات التحفيزية لدعم الرياضة النسائية والأنشطة الموجهة لهذه الفئات

الخصوصية

← تعزيز المساواة وضمان مبدأ تكافؤ الفرص في نشر الممارسة الرياضية من خلال دعم رياضة المعوقين

والعمل على نشر تعاطي الرياضة بمختلف مؤسسات الرعاية الخاصة بالمعوقين بجميع أصنافها

✓ دعم التكوين والبحث في المجال الرياضي لتطوير الممارسة الرياضية

✓ تحسين النتائج الرياضية والارتقاء بمستوى الرياضيين لتشريف تونس والوصول لمنصات التتويج عربيا

وقاريا ودوليا.

✓ دراسة ظاهرة العنف في المجال الرياضي ووضع اليات للحد منها

✓ تعزيز وضمان ممارسة رياضية صحية ونزيهة من خلال الحفاظ على صحة الرياضيين وتكريس

الروح الرياضية والقيم الأولمبية

برنامج التربية البدنية والتكوين والبحث:

✓ تعميم تدريس مادة التربية البدنية بجميع المراحل التعليمية وخاصة بالقطاع الابتدائي بدعم قطاع التربية

البدنية بالموارد البشرية والتوجه إلى مرحلة ما قبل التمدرس (المرحلة التمهيدية برياض الأطفال البلدية

والمؤسسات التابعة لوزارة المرأة)

✓ تجويد تدريس مادة التربية البدنية بالوسط المدرسي من خلال مراجعة البرامج الرسمية لتدريس مادة

التربية البدنية وملائمتها مع القدرات الحقيقية للتلاميذ والطرق العصرية للتعليم

- ✓ الترفيع في عدد مراكز النهوض بالرياضة وخلايا تطوير الرياضة وتوسيع قاعدة المنتفعين ونشر ممارسة الرياضة في سن مبكرة
 - ✓ التكوين الجامعي الأكاديمي: "تجويد التعليم الجامعي وتوظيف الخريجين.
 - ✓ التكوين المستمر وتطوير الكفاءات البيداغوجية: " تطوير كفايات ومهارات الإطارات البيداغوجية"
 - ✓ البحث العلمي الرياضي: "ضبط استراتيجيات وطنية للبحث العلمي في علوم وتقنيات الأنشطة البدنية"
 - ✓ تحسين معدل التغطية ونسبة تأطير إطارات التدريس وإطارات مهن الرياضة بالمتفقدين.
- هذا ويتم تنفيذ هذه الأولويات من خلال المحاور الاستراتيجية التالية:

✓ برنامج الشباب:

- 1- وقد استندت الرؤية القطاعية للشباب إلى نتائج الحوار الوطني وإلى التقييمات المنجزة لأهم السياسات والبرامج الشبابية والاستفادة من التجارب المقارنة. كما انطلقت من توطئة الدستور ومبادئه ومن قيم المساواة بين الجنسين وأهداف التنمية المستدامة.
- 2- وفي إطار تفعيل مخرجات الرؤية القطاعية للشباب، تعمل وزارة الشباب والرياضة على تنظيم برامج وأنشطة متنوعة تستجيب إلى احتياجات الشباب، وتساهم في تعزيز مشاركتهم في الشأن العام وتحقيق التنمية، مع الحرص على التمييز الإيجابي بين الجهات ومشاركة الشباب من الجنسين.

✓ برنامج الرياضة:

- 1- توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية وتعميمها على كافة الفئات الاجتماعية والعمرية وفي أغلب مناطق الجمهورية باعتماد مقاربة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص في نشر الممارسة الرياضية.
- 2- دعم رياضي النخبة وذلك لتحسين النتائج الرياضية والارتقاء بمستوى الرياضيين لتشريف تونس في المحافل الدولية والإقليمية.
- 3- تعزيز النزاهة في المجال الرياضي من خلال ضمان احترام أخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين

✓ برنامج التربية البدنية والتكوين والبحث:

- 1- التكوين الجامعي الأكاديمي: "تجويد التعليم الجامعي وتوظيف الخريجين.
- 2- التكوين المستمر وتطوير الكفاءات البيداغوجية: " تطوير كفايات ومهارات الإطارات البيداغوجية"
- 3- البحث العلمي الرياضي: "ضبط استراتيجيات وطنية للبحث العلمي في علوم وتقنيات الأنشطة البدنية"

2- تقديم برامج المهمة:

← تم تنزيل التوجهات الاستراتيجية للمهمة على مستوى البرامج على النحو التالي:

البرامج	الخطوط الاستراتيجية	الأهداف الاستراتيجية
برنامج الشباب	تهيئة بيئة تدعم تكوين شباب يتمتعون بالاستقلالية ويمارسون مواظبتهم في كنف مشاركة اجتماعية فعّالة	اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها
		دعم حركية الشباب وانفتاحه على الآخر
برنامج الرياضة	توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة	ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها
		نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات باعتماد مقاربة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص
		دعم رياضيي النخبة
		تعزيز احترام اخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين
برنامج التربية البدنية والتكوين والبحث	تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية والأنشطة الرياضية في كل مراحل التعليم	تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية في جميع المراحل التعليمية
		تطوير الهياكل الرياضية المدرسية
برنامج القيادة والمساندة	مساندة ودعم جميع برامج مهمة شؤون الشباب والرياضة للوصول إلى أهدافها المبرمجة	تحسين التصرف في الموارد البشرية
		تحسين نوعية الخدمات الإعلامية
		ترشيد التصرف في وسائل النقل

3- الميزانية واطار نفقات المهمة على المدى المتوسط:

1-3 بيان تطور ميزانية المهمة 2021:

جدول عدد 1: توزيع ميزانية المهمة لسنة 2022 حسب البرامج وطبيعة النفقة

الوحدة: ألف دينار

النسبة من الميزانية %	المجموع	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخلات	نفقات التسيير	نفقات التأجير	اعتمادات الدفع	الأقسام البرامج
من ميزانية الدولة	المهمة							
1.89%	808000	-	109712	69040	43083	586165	2022	الشباب والرياضة
	778000	-	95600	66482	38974	576944	2021	
	3.92%	-	15.36%	3.84%	10.54%	1.59%	نسبة التطور (2021/2022)	
النسبة من ميزانية المهمة	البرامج							
21.86%	176691	-	29000	8491	10757	128443	2022	البرنامج 1 : الشباب
	165444	-	27000	7791	8563	122090	2021	
	6.79%	-	7.04%	8.98%	25.62%	5.20%	نسبة التطور	
16.83%	136029	-	52632	55516	5640	22241	2022	البرنامج 2 : الرياضة
	120147	-	40900	54483	4335	20429	2021	
	13.21%	-	28.68%	1.89%	30.10%	8.86%	نسبة التطور	
54.56%	441609	-	23800	4225	21958	391626	2022	البرنامج 3 : التربية البدنية والتكوين والبحث
	429470	-	23500	3620	21924	380426	2021	
	2.82%	-	1.27%	16.71%	0.15%	2.94%	نسبة التطور	
6.64%	53671	-	4280	808	4728	43855	2022	برنامج القيادة والمساندة
	62439	-	3700	588	4152	53999	2021	
	-14.04%	-	15.67%	37.41%	13.87%	-18.78%	نسبة التطور	

*دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

← تشهد ميزانية 2022 في جملتها تطورا بنسبة 3.92% مقارنة بميزانية 2021 و تمثل نفقات الاستثمار أكبر نسبة تطور في نفقات المهمة وهي بنسبة 15.36% وذلك يعود للاعتمادات المبرمجة لإتمام بعض المشاريع التي انطلقت والشروع في انجاز مشاريع أخرى على غرار تهيئة وصيانة الملاعب والمنشآت الرياضية والمركبات الرياضية الخاصة بالجمعيات والفرق الرياضية المحترفة وتهيئة المراكز الوطنية الرياضية المختصة وانطلاق اشغال تهيئة الملعب الأولمبي بالمنزه و الشروع في الدراسات الفنية لإعادة

تهيئة : المدينة الرياضية برادس و قصر الرياضة بالمنزه والمسبح الأولمبي بالمنزه يبقى هذا الإعتماد رغم تطوره التدريجي دون الحاجيات الحقيقية للإدارة.

2-3 توزيع ميزانية المهمة حسب البرامج والأنشطة

جدول عدد 2: توزيع ميزانية المهمة لسنة 2022 حسب البرامج والأنشطة (اعتمادات التعهد)

نسبة التطور	تقديرات 2022	ق م 2021	البيان
3.841%	179691	173044	البرنامج 1 : الشباب
-21.074%	20044	25396	التأطير، التكوين وسياحة الشباب
8.602%	2323	2139	التنشيط الثقافي والرياضي
20.692%	1604	1329	البحث والرصد والمسح في مجال الشباب
27.592%	1526	1196	الإقامة والإعاشة
12.742%	122194	108384	تنفيذ برامج شؤون الشباب
-7.514%	32000	34600	بناء وتهيئة وتجهيز مراكز الشباب
-1.092%	176697	178647	البرنامج 2 : الرياضة
19.815%	3888	3245	المتابعة الطبية و أداء النخبة الرياضية
16.191%	1385	1192	مراقبة تعاطي المنشطات
26.917%	1655	1304	البحوث و الدراسات العلمية في المجال الرياضي
46.233%	854	584	إقامة و إعاشة الفرق الرياضية
30.364%	1288	988	الرعاية الفنية والطبية للرياضيين المقيمين بمراكز ألعاب القوى
-0.320%	52287	52455	برمجة و متابعة تنظيم التظاهرات الرياضية الوطنية والدولية
-6.137%	93300	99400	بناء وتهيئة المنشآت الرياضية
12.463%	18950	16850	التصرف واستغلال وصيانة المنشآت الرياضية - الحي الوطني الرياضي
22.134%	3090	2530	تطوير الممارسة الرياضية على المستوى الجهوي
3.424%	439109	424570	البرنامج 3: التربية البدنية والتكوين والبحث
-29.794%	65929	93908	تدريس مادة التربية البدنية في الوسط المدرسي
-5.579%	1117	1183	تنظيم التظاهرات الرياضية في الوسط المدرسي
-9.268%	372	410	التصرف في الإطارات الجامعية وتطوير المهارات
19.806%	14463	12072	التكوين الأساسي والمستمر والبحث العلمي في الأنشطة البدنية والرياضية
12.978%	356328	315397	تكوين المتفقدين والإطارات في الوسط الدراسي
1231.250%	21300	1600	تجهيز وبناء وتهيئة المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية
-15.932%	52491	62439	القيادة والمساندة
8.038%	4261	3944	القيادة
-7.555%	21413	23163	المساندة
-21.889%	26817	34332	المساندة على المستوى الجهوي
1.107%	847988	838700	المجموع المهمة

جدول عدد 3:

توزيع ميزانية المهمة لسنة 2022 حسب البرامج والأنشطة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

نسبة التطور	تقديرات 2022	ق م 2021	البيان
6.798%	176691	165444	البرنامج 1 : الشباب
-21.074%	20044	25396	التأطير، التكوين وسياحة الشباب
8.602%	2323	2139	التنشيط الثقافي والرياضي
20.692%	1604	1329	البحث والرصد والمسح في مجال الشباب
27.592%	1526	1196	الإقامة والإعاشة
12.742%	122194	108384	تنفيذ برامج شؤون الشباب
7.407%	29000	27000	بناء وتهيئة وتجهيز مراكز الشباب
13.219%	136029	120147	البرنامج 2 : الرياضة
19.815%	3888	3245	المتابعة الطبية و أداء النخبة الرياضية
16.191%	1385	1192	مراقبة تعاطي المنشطات
26.917%	1655	1304	البحوث و الدراسات العلمية في المجال الرياضي
46.233%	854	584	إقامة و إعاشة الفرق الرياضية
30.364%	1288	988	الرعاية الفنية والطبية للرياضيين المقيمين بمراكز العاب القوي
-0.320%	52287	52455	برمجة و متابعة تنظيم التظاهرات الرياضية الوطنية والدولية
28.685%	52632	40900	بناء وتهيئة المنشآت الرياضية
12.463%	18950	16850	التصرف واستغلال وصيانة المنشآت الرياضية - الحي الوطني الرياضي
22.134%	3090	2530	تطوير الممارسة الرياضية على المستوى الجهوي
2.827%	441609	429470	البرنامج 3: التربية البدنية والتكوين والبحث
-30.534%	65929	94908	تدريس مادة التربية البدنية في الوسط المدرسي
-5.579%	1117	1183	تنظيم التظاهرات الرياضية في الوسط المدرسي
-9.268%	372	410	التصرف في الإطارات الجامعية وتطوير المهارات
19.806%	14463	12072	التكوين الأساسي والمستمر والبحث العلمي في الأنشطة البدنية والرياضية
12.978%	356328	315397	تكوين المتفقدين والإطارات في الوسط الدراسي
-38.182%	3400	5500	تجهيز وبناء وتهيئة المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية
-14.043%	53671	62939	القيادة والمساندة
8.038%	4261	3944	القيادة
-6.498%	22593	24663	المساندة
-21.889%	26817	34332	المساندة على المستوى الجهوي
3.923%	808000	778000	المجموع المهمة

3-3 تقديم إطار النفقات متوسط المدى (2022 - 2024):

تتوزع الاعتمادات داخل المهمة لسنة 2022 حسب البرامج وحسب طبيعة النفقة كالآتي:

- **نفقات تأجير:** قدرت نفقات التأجير للمهمة لسنة 2024 ب630000 أد مقابل 586165 أد سنة 2022، أي زيادة 43835 أد ويعود ذلك الى انعكاس الترقيات والتسميات والتدرج في الخطط الوظيفية في جميع البرامج.
- **نفقات التسيير:** قدرت ب 46350 أد لسنة 2024 مقابل 43083 أد لسنة 2022 أي شهدت زيادة بمبلغ 12 267 أد وهو يمثل الزيادة في كلفة نفقات الماء والكهرباء والزيادة في نفقات التسيير بصفة عامة.
- **نفقات التدخلات:** قدرت ب 76000 أد لسنة 2024 مقابل 69040 أد لسنة 2022 أي شهدت زيادة بقيمة 6960 أد وهو يقابل الارتفاع الهام لنفقات التدخلات من سنة إلى أخرى بسبب ارتفاع الأسعار بالتقليص في الإعتمادات المطلوبة في إطار التقشف والظروف الصعبة التي تعيشها المالية العمومية.
- **نفقات الاستثمار:** تشكو نفقات الاستثمار من التباين الهام بين اعتمادات الدفع واعتمادات التعهد، وهو ما يطرح إشكالا في تنفيذ البرامج والمشاريع المتواصلة والجديدة وبالتالي فإن نقص اعتمادات الدفع المرتبط بإكراهات ترتيب الميزانية في ظل الصعوبات المالية، يطرح إشكالية في التنفيذ المرتبطة بخلاص المتعاملين مع الإدارة في الأجال، من مقاولين ومزودين، والذي قد ينعكس بدوره سلبا على انجاز برامج القطاع، مما يفسر التجوه نحو تبني نسق ضعيف لتطور نفقات التنمية.

جدول عدد 4: إطار النفقات متوسط المدى (2022-2024)

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

البيان	إنجازات 2020	ق.م 2021	تقديرات 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024
نفقات التأجير	516578	576944	586165	600000	630000
نفقات التسيير	33118	38974	43083	45000	46350
نفقات التدخلات	63025	66482	69040	72000	76000
نفقات الإستثمار	137753	95600	109712	156857	169989
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	750474	778000	808000	873857	922339
المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	771185	789984	820056	886157	934639

جدول عدد 5: إطار النفقات متوسط المدى (2022-2024)
التوزيع حسب البرامج (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

تقديرات 2024	تقديرات 2023	تقديرات 2022	ق م 2021	إنجازات 2020	البيان
186630	183400	176691	165444	142365	البرنامج 1
185359	172057	136029	120147	169868	البرنامج 2
492910	463100	441609	429470	377008	البرنامج 3
57440	55300	53671	62939	61197	البرنامج 9
922339	873857	808000	778000	750438	المجموع

المحور الثاني:

تقديم برامج المهمة

برنامه

الشهر السابع

رئيس البرنامج: السيد عبد الخالق الزاهي المدير العام للشباب رئيسا للبرنامج بداية من 29 أبريل 2021.

1- تقديم البرنامج واستراتيجيته:

1-1 تقديم استراتيجية البرنامج

يمثل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 29 سنة 24.5% من مجموع السكان في تونس. ويشكل هذا الوزن الديمغرافي تحديا وفرصة هامة في ذات الآن، شريطة تحقيق اندماجهم بشكل جيد في عملية التنمية. كما يمثل الشباب إمكانات كبيرة للنمو الاقتصادي، من خلال مساهمته في الدورة الاقتصادية وتحسين الإنتاجية. وبدون ذلك، فإن هذا الحجم الديمغرافي سيمثل عبئا من شأنه أن يحدّ من الديناميكية الاقتصادية، ويؤثر سلبا على التماسك الاجتماعي.

إن التحديات التي أدت إلى تعبئة فئة الشباب للقيام بثورة 17 ديسمبر - 14 جانفي 2011، لا زالت قائمة على الرغم من الجهود المبذولة. إذ لا يزال الشباب يشعر بأنه ضحية التهميش. ويتفاقم هذا الشعور تدريجيا لأسباب عدّة، من أهمها الفوارق الجهوية، وعدم المساواة بين الجنسين، وصعوبة الحصول على العمل. إذ يواجه عددا كبيرا من الشباب التونسي إمّا البطالة، أو ظروفًا مهنية غير مستقرة.

وبالإضافة إلى ما سبق، فإن مشاركة الشباب في الحياة الجمعياتية والسياسية والشأن العام تعتبر ضعيفة جدا. وهو ما يدعو إلى القلق في استمرار انعدام ثقته في مؤسسات الدولة. حيث يؤدي الشعور بعدم وجود فرص كبرى للاندماج الاجتماعي إلى دفع هامش لا يستهان به من الشباب إلى الهجرة غير النظامية، وجعل هامش آخر عرضة لإغراءات خطابات التطرف العنيف والارهاب.

إن مختلف الإصلاحات السياسية والاقتصادية والاجتماعية لم تكن كافية لضمان إدماج الشباب وتمكينهم من الإسهام بشكل كامل في عملية التنمية، فالأمر يتطلب اعتماد مقاربة تشاركية فعلية مع الشباب.

وفي هذا الإطار شرعت وزارة الشباب والرياضة سنة 2016 في القيام بمشاورات وطنية لوضع رؤية قطاعية للشباب. وقد جاء ذلك نتيجة الحوار المجتمعي حول قضايا الشباب وشؤونه الذي شارك فيه أكثر من 70 ألف شابا وشابة من جميع مناطق البلاد، هذا بالإضافة إلى تنظيم المؤتمر الوطني للشباب في ديسمبر من 2016 والذي تم خلاله عرض أهم تطلعات وألويات الشباب التي جمّعت في سبعة محاور رئيسية تتعلق بالتنمية والصحة والقيم والمواطنة والتعبير الثقافي والترفيهي وتكنولوجيات المعلومات والهجرة والوقاية من التطرف العنيف.

وقد استندت الرؤية القطاعية للشباب إلى نتائج الحوار الوطني وإلى التقييمات المنجزة لأهم السياسات والبرامج الشبابية والاستفادة من التجارب المقارنة. كما انطلقت من توطئة الدستور ومبادئه ومن قيم المساواة بين الجنسين وأهداف التنمية المستدامة.

وفي إطار تفعيل مخرجات الرؤية القطاعية للشباب، تعمل وزارة الشباب والرياضة على تنظيم برامج وأنشطة متنوعة تستجيب إلى احتياجات الشباب، وتساهم في تعزيز مشاركتهم في الشأن العام وتحقيق التنمية، مع الحرص على التمييز الإيجابي بين الجهات ومشاركة الشباب من الجنسين. ولتحقيق هذه الأهداف سعت الوزارة إلى دعم التعاون والشراكة مع مختلف المنظمات والهيئات الوطنية والدولية من خلال تنفيذ برامج مشتركة تعنى بتعزيز مشاركة الشباب في الشأن العام وتطوير مهاراتهم القيادية وتنمية قدراتهم الإبداعية على غرار:

- تعميم تركيز نوادي المواطنة بمؤسسات الشباب بالتعاون مع جمعية النهوض بالتربية على المواطنة APEC.
- حماية الشباب من السلوكيات المحفوفة بالمخاطر ودعم تشغيليتهم بالتعاون مع الوكالة الألمانية للتعاون GIZ.
- إعداد القيادات الشابة بالتعاون مع منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية OCDE.
- تمكين الشباب وتعزيز مساهمتهم في التنمية المحلية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي PNUD.
- المساهمة في الحد من ظاهرة الهجرة غير النظامية بالتعاون مع المنظمة الدولية للهجرة OIM.
- تمكين الشباب من فضاءات ملائمة لتنمية قدراتهم الإبداعية بالتعاون مع الوكالة الأمريكية للتنمية USAID وذلك في إطار برنامج "معا".
- تهيئة مجموعة من دور شباب من الجيل الثاني بما سيمكن من تحسين خدمات هذه المؤسسات وجعلها قادرة على احتضان الشباب المبدع وتحفيزهم على الابتكار والتجديد، وذلك بالتعاون مع الوكالة الألمانية للتعاون GIZ وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي PNUD.

وبالتالي، سيواصل برنامج الشباب اعتماد الأولويات الثلاث التالية:

1. شاب مواطن، يشارك في الحياة العامة بنشاط ومسؤولية:

- تعزيز تملك الشباب لمبادئ دستور الجمهورية التونسية وتنمية مشاركتهم والتزامهم في الحياة العامة وفي إدارة الحكم المحلي.
- تعزيز روح المواطنة لدى الشباب وممارسة حقوقهم وواجباتهم بوصفهم عناصر فاعلة في التحولات الاجتماعية.
- تشجيع التطوع الشبابي في خدمة المصلحة العامة من خلال العمل الاجتماعي والمدني.

2. شاب متجذر في هويته ومنفتح على العالم:

- تشجيع تنقل الشباب وتبادل الخبرات على المستويات المحلية والإقليمية والوطنية والدولية.
- توفير فرص للشباب للترفيه والممارسة الثقافية والفنية والرياضية.
- توعية الشباب بالقيم الوطنية ومبادئ الديمقراطية وحقوق الإنسانية، وتحصينهم ضد كل أشكال التطرف والعنف والإرهاب.

3. شاب مبدع يتوق للابتكار والتجديد:

- اكتشاف المواهب الشابة في مختلف المجالات ومرافقتها لصقل هذه المواهب والتعريف بها لدى هياكل الدعم المتخصصة.

2-1 تقديم خارطة البرنامج:

- الإدارة العامة للشباب
- إدارة المؤسسات
- إدارة التظاهرات
- المركز الثقافي والرياضي للشباب بالمنزه السادس
- المرصد الوطني للشباب
- المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة

الهياكل المتدخلة والمساندة لتنفيذ البرنامج:

- مركز الرسكلة والتكوين المستمر برادس
- المنظمات الدولية المانحة

2- أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالبرنامج:

1-2 تقديم أهداف ومؤشرات قيس الأداء:

شهد برنامج الشباب في السنوات الأخيرة حركة كبيرة باتجاه تطوير البرامج وطرق الأداء وتحسين الخدمات الموجهة للشباب في إطار تنزيل الرؤية القطاعية للشباب 2018-2020. هذه الرؤية التي تعتبر الشباب قوة فاعلة في بناء الوطن وتقتزح إعداد إطار ملائم لتنشئة شباب مواطن، منتج ومبدع، يشارك بفعالية في الحياة العامة وفي مسار التنمية، يعتمد على ذاته نشط ومنخرط في خدمة الصالح العام.



الهدف 1-1: اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها

تعمل وزارة الشباب والرياضة على تنفيذ العديد من البرامج الوطنية والجهوية والمحلية والدولية ومن أبرزها تلك التي تُعنى باكتشاف ومرافقة المواهب الشابة سعياً منها إلى تمكين الشباب من مزيد الفرص لتحسين قدراته الإبداعية في جميع المستويات.

❖ تقديم المؤشرات:

① المؤشر 1-1-1: عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع

▪ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره وعلاقته بتحقيق الهدف:

مجموع عدد التظاهرات والبرامج التي تساهم في اكتشاف الطاقات الإبداعية للشباب.

▪ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
38	37	36	35	30	عدد	المؤشر 1-1-1: عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع

▪ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات:

حرصاً على اكتشاف أكبر عدد ممكن من المواهب الشبابية ومرافقتهم، ستعمل وزارة الشباب والرياضة خلال السنوات الثلاث القادمة على تطوير عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع والموهوب كما وكيفا في عدة مجالات، على غرار الاعلام الشبابي والمسرح والسينما والموسيقى والروبوتيك والرياضة. إضافة الى تمكين الشباب من فرص المشاركة في الملتقيات والمسابقات الدولية خاصة مع تحسّن الوضع الوبائي في العالم، والتي من شأنها أن تبرز مواهبهم على المستوى الدولي. وفي هذا السياق نأمل الترفيع في مختلف هذه البرامج بنسبة تقدر بـ 3 % كل سنة.

② المؤشر 1-1-2: عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع

▪ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره وعلاقته بتحقيق الهدف:

عدد الشباب المشارك في البرامج والتظاهرات التي تُعنى باكتشاف وصقل ومرافقة المواهب الابداعية.

▪ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
6300	6200	6100	6000	5580	عدد	المؤشر 1-1-2: عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع

▪ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشرات على مدى الثلاث سنوات:

ستسعى الإدارة العامة للشباب، بتظافر الجهود على المستويين الوطني والجهوي، إلى تطوير عدد البرامج الموجهة للشباب الموهوبين وتنويعها بما يتناسب واحتياجاتهم خلال السنوات الثلاث القادمة بالاعتماد على مقاربة النوع الاجتماعي، وتطبيق مبدأ اللامركزية على أساس التمييز الإيجابي لفائدة الجهات الأقل حظاً. وفي هذا الإطار، سيتم تخصيص ميزانيات أكبر مقارنة بالسنوات الفارطة للجهات حتى يتسنى لهم تكثيف تنظيم الأنشطة والمهرجانات والبرامج الشبابية والمسابقات العلمية والرياضية، وكذلك تقديم تحفيزات للشباب المتميزين والمبدعين من خلال تشريكهم في التظاهرات الدولية كـ في مجال مواهبهم. وهذا، من شأنه أن يساهم في تطوير عدد المستفيدين من سنة إلى أخرى.

الهدف 1-1-2: دعم حركة الشباب وانفتاحه على الآخر

تعمل وزارة الشباب والرياضة على تشجيع ديناميكية الشباب وتبادل الخبرات جهويا ووطنيا ودوليا، مع الحرص على تطبيق مبدأ التمييز الإيجابي بين الجنسين والجهات. وفي هذا الإطار، يتم تنفيذ برامج السياحة الشبابية من خلال تنظيم مجموع من الأنشطة والبرامج التربوية والترفيهية يشارك فيها نسبة هامة منها شباب الأحياء ذات الكثافة السكانية، والمناطق الحدودية والداخلية، والشباب العاطل عن العمل والمنقطعين مبكرا عن الدراسة، وأبناء العائلات محدودة الدخل.

1 المؤشر 1-2-1: عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب

■ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره وعلاقته بتحقيق الهدف:

جمع عدد الليالي المقضاة بمراكز استقبال وسياحة الشباب من رواد المؤسسات الشبابية، أو المنتمين إلى المنظمات والجمعيات، أو الوفود الشبابية الأجنبية.

■ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
255000	254000	252000	250000	91258	عدد	المؤشر 1-2-1: عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب

■ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشرات على مدى الثلاث سنوات:

تعمل وزارة الشباب والرياضة على تحسين الخدمات المقدمة للشباب بمراكز الإقامة وتطوير وتهيئة البنية الأساسية واحداث مراكز إقامة جديدة على غرار المركب الشبابي بمنوبة والمركب الشبابي بشالة والمركب الشبابي بالدويرات ومدينة الشباب بين عروس بهدف الترفيه في طاقة الاستيعاب وجعلها مراكز جذب للفئة الشبابية تماثيا مع تطوير عدد برامج السياحة الشبابية بالإقامة لتمتد على طيلة السنة. مع الحرص على دعم الشراكات مع الجمعيات والمنظمات الشبابية الوطنية والدولية بهدف تنفيذ برامج مشتركة وتطوير عدد الأنشطة والليالي المقضاة. وفي هذا الإطار نأمل ارتفاع عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة بما يناهز الـ 2000 ليلة كل سنة.

2 المؤشر عدد 1-2-2: عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية

■ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره وعلاقته بتحقيق الهدف:

تحديد عدد المستفيدين من مختلف برامج السياحة الشبابية الداخلية والخارجية، بالاعتماد على مقارنة النوع الاجتماعي، والتميز الإيجابي للجهات الداخلية.

■ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
215000	210000	205000	200000	160310	عدد	المؤشر 1-2-2: عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية

■ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشرات على مدى الثلاث سنوات:

حرصا على دعم مشاركة الشباب في مختلف برامج السياحة الشبابية، ستعمل الإدارة العامة للشباب مع كافة الوحدات العملية خلال الثلاث سنوات القادمة على تنويع مسارات السياحة الشبابية لتشمل مواسم جديدة ومنتجات سياحية شبابية مبتكرة على غرار موسمي الربيع والشتاء، وبرمجة أنشطة متنوعة تتماشى واحتياجات الشباب، على غرار أكاديميات الروبوتيك، والاعلام الشبابي، وتقنيات السينما المتحركة، والتخييم بالمناطق الجبلية والغابية. مما يمكن من تطوير استغلال مراكز الإقامة بالمناطق الداخلية، على غرار مركز الإقامة بعين سلطان، والدويرات، وسانية الباي، وحيدرة وغيرها. وهذا، سيساهم فعليا في تنامي عدد المستفيدين من مختلف هذه البرامج من سنة الى أخرى بما يقدر بـ 5000 سائح شاب كل سنة.

الهدف 1-3: ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها

تعمل الإدارة العامة للشباب على دعم قيم المواطنة في صفوف الشباب لخدمة المصلحة العامة من خلال العمل الاجتماعي والمدني، وفي هذا الإطار تواصل الوزارة تنظيم برامج متنوعة بالشراكة مع جمعيات ومنظمات وطنية مثل الكشافة التونسية، والهلال الأحمر، على غرار الأنشطة التطوعية والدورات التكوينية التي تهدف الى تعزيز مشاركة الشباب في الشأن العام، وتشجيعه على الممارسة الفعالة لحقوقه وواجباته بصفته مساهما فاعلا في التحولات الاجتماعية.

① المؤشر 1-3-1: عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية

■ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره وعلاقته بتحقيق الهدف:

عدد المشاركين في البرامج والأنشطة التطوعية على المستوى الوطني والجهوي.

■ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
12566	12200	11845	11500	10492	عدد	المؤشر 1-3-1: عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية

■ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشرات على مدى الثلاث سنوات:

في إطار دعم مشاركة الشباب في الشأن العام وتشجيع انخراطه في العمل التطوعي، تعمل الوزارة على تطوير الخدمات المقدمة له وتنمية قدراته من خلال سعيها الدائم إلى تعزيز الشراكة والتعاون مع الجمعيات ذات العلاقة بالشأن الشبابي لتنفيذ برامج متنوعة وهادفة تستجيب لتطلعاته على غرار برامج التربية على المواطنة بالتعاون مع جمعية APEC، وأكاديميات مدن المواطنة، وأيام العمل التطوعي، مما يساهم في تطور عدد المشاركين من الجنسين في مختلف هذه الأنشطة خلال الثلاث سنوات القادمة بنسبة تناهز الـ 3% كل سنة.

① **المؤشر 1-3-2: عدد الشباب من الجنسين المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل القيادي**

■ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره وعلاقته بتحقيق الهدف:

احصاء عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة التدريب والتأهيل القيادي جهويا ووطنيا، والتي تمكنهم من اكتساب مهارات القيادة الذاتية وقيادة الأخر، وتدريبه على التخطيط الشخصي وللمشاريع الناجحة.

■ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
3277	3182	3090	3000	2800	عدد	المؤشر 1-3-2: عدد الشباب المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل القيادي

■ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشرات على مدى الثلاث سنوات:

تسعى الإدارة العامة للشباب بالتعاون مع الوحدات العملياتية إلى تنويع البرامج والأنشطة التي تُنمّي المهارات القيادية لدى الشباب كتنظيم الدورات التكوينية، وبرامج القادة الشبان، والاكاديميات الوطنية في التأهيل القيادي،

مع إيلاء الأهمية لمشاركة شباب المناطق ذات الكثافة السكانية والريفية والجهات الحدودية في هذه البرامج تنفيذاً لمبدأ تكافؤ الفرص بين الشباب. وهذا من شأنه أن يطوّر عدد المشاركين من الجنسين في أنشطة وبرامج التأهيل القيادي خلال الثلاث سنوات القادمة وفق ما يبيّنه الجدول أعلاه.

③ المؤشر 3-3-1: عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن

▪ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره وعلاقته بتحقيق الهدف:

عدد الأنشطة والبرامج المنجزة في مجال المواطنة بالشراكة مع هيكل المجتمع المدني الوطنية والدولية، وعدد الدراسات والبحوث المنجزة في ذات المجال.

▪ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
29	28	27	25	20	عدد	المؤشر 3-3-1: عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن

▪ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشرات على مدى الثلاث سنوات:

إيماناً من الإدارة العامة للشباب والمرصد الوطني للشباب بأهمية العمل التشاركي وحرصاً منها على تطوير أنشطة وبرامج المواطنة، سيعملان على تعزيز شراكتهما مع الجمعيات والمنظمات الوطنية والدولية لتنفيذ مشاريع مشتركة للنهوض بالشباب في مجال المواطنة وتكثيف البحوث والدراسات التي تسمح بمعرفة واقع الشباب وعلاقته بالشأن العام. وفي هذا الإطار ستحدث الإدارة العامة للشباب برنامجاً لتعزيز مشاركة الشباب في الشأن العام بالتعاون مع الجمعية التونسية للتربية على وسائل الاعلام، وستنظم حملات للنظافة والتشجير مع جمعية Clean Up، وستواصل تنفيذ برنامج مدن المواطنة مع جمعية APEC، وهو ما سيساهم في تطور عدد الأنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني. كما سيرصد المرصد الوطني للشباب على إنجاز بمعدل دراسة كل سنة.

2-2 تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء:

يتم تنفيذ برنامج الشباب من خلال الأنشطة المزمع تنفيذها بالتعاون مع المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة، والمرصد الوطني للشباب، والمركز الثقافي والرياضي للشباب المنزه 6، والمؤسسات الشبابية العمومية ذات الصبغة الإدارية باعتبارهم وحدات عملياتية بالإضافة إلى الأطراف المتدخلة في الشأن الشبابي، من ذلك مكونات المجتمع المدني، باعتبارها شريكا فاعلا وأساسيا وخيارا استراتيجيا لتنفيذ الأنشطة والبرامج المتصلة بالشأن الشبابي.

جدول عدد 6:

الأنشطة ودعائم الأنشطة لبرنامج الشباب

الوحدة: ألف دينار

الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2022	الأنشطة	تقديرات الاعتمادات للأنشطة لسنة 2022	دعائم الأنشطة
اكتشاف المواهب الشبابية ومرافقتها ودعمها	36 برنامج	- تنفيذ برامج شؤون الشباب - بناء وتهيئة وتجهيز مراكز الشباب - التنشيط الثقافي والرياضي	153 517	تنفيذ الاتفاقية المبرمة مع المنظمة الدولية للهجرة OIM
	6100 شابة وشابة			
دعم حركية الشباب وانفتاحه على الآخر	252000 ليلة مقضاة	- الإقامة وإعاشة الرُواد - التأطير والتكوين وسياحة الشباب	21 570	تنفيذ البنود المتعلقة بقطاع الشباب المضمنة ضمن الاتفاقية المبرمة بين الحكومة التونسية والحكومة الصينية.
	205000 شاب وشابة			
ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها	11845 شاب وشابة	- البحث والرصد والمسح في مجال الشباب	1604	- تنفيذ اتفاقية الشراكة المبرمة مع الوكالة الألمانية للتعاون GIZ - تنفيذ الاتفاقية المبرمة مع المفوضية السامية لحقوق الإنسان.
	3090 شاب وشابة			
	27 برنامج			
المجموع			176691	

3- إطار نفقات البرنامج متوسط المدى 2022-2024:

جدول عدد 8: إطار النفقات متوسط المدى (2022-2024)

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

البيان	إنجازات 2020	ق م 2021	تقديرات 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024
نفقات التأجير	109 000	122090	128443	130100	132000
نفقات التسيير	5 119	8563	10757	110000	11330
نفقات التدخلات	4 477	7791	8491	8300	8300
نفقات الإستثمار	25249	27000	* 29000	34000	35000
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	143 845	165444	176691	183400	186630
المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	150066	172916	184191	190900	194130

* مبدئياً نفقات الإستثمار لسنة 2022 هي 29000 أ.د، إلا أن الوزارة بصدد مناقشة إمكانية إضافة 5000 أ.د من أجل مسائل عالقة، لتصبح النفقات التقديرية 34000 أ.د.

نفقات التأجير:

تم اعتماد الفرضيات التالية في احتساب إسقاطات التأجير:

- الزيادات،
- انعكاس الترقيات،
- التدرج والتسميات في الخطط،
- المناظرات الداخلية في الرتب والأصناف،
- انعكاس الترفيع في نسبة المساهمات على المشغل.

وهو ما يفسر تطور تقديرات نفقات التأجير من سنة 2022 إلى سنة 2024، حيث بلغ معدل الزيادة

السنوي 185,6 أ.د.

نفقات التسيير:

تم احتساب نفقات الوسائل بعد الأخذ بعين الاعتبار الزيادة في كلفة نفقات الماء والكهرباء والزيادة في نفقات الأكرية (5%) إضافة إلى الاحداثات الجديدة والمراكز التي خضعت لإعادة التأهيل. هذا وتجدر الإشارة، إلى أن نسبة هامة من المبالغ المبرمجة هي نتاج عجز السنوات السابقة، حيث تحدد وزارة المالية نسبة تطور نفقات التسيير بـ3%، وهي نسبة ضعيفة جدا ولا تعكس الحاجة الحقيقية للهياكل الشبابية، مما يدفع إلى برمجة الفارق بين الاعتمادات المبرمجة والاعتمادات المفتوحة على ميزانية السنوات اللاحقة.

نفقات التدخلات:

يقابل الارتفاع الهام لنفقات التدخلات من سنة إلى أخرى بسبب إرتفاع الأسعار بالتقليص في الإعتمادات المطلوبة في إطار التقشف والظروف الصعبة التي تعيشها المالية العمومية، حيث ضلت الإعتمادات المخصصة لفصل برامج وأنشطة لفائدة الشباب في حدود 630 أ.د دون تغيير خلال سنوات 2019 و2020 و2021، رغم الانطلاق في تنفيذ الرؤية القطاعية للشباب بم تعنيه من تجديد وتنوع في مستوى البرامج والأنشطة. كما أن التوجه نحو الشراكة ودعم التعاون مع المجتمع المدني يقابل بالتخفيض في الاعتمادات المخصصة للتمويل العمومي للجمعيات، والتي تقلصت في مرحلة أولى إلى 150 أ.د واستقرت على ذات الحال سنوات 2019 و2020 و2021. في حين أن المنظمات الشريكة للوزارة كالكشافة التونسية والمنظمة التونسية للمصائف والجولان والهلال الأحمر التونسي وغيرها كانت في الصفوف الأولى لمعاوضة مجهودات الدولة في الحد من تداعيات أزمة كوفيد 19.

كما أن التطور الكبير في تكلفة التنقل يقابل بتجميد الاعتماد المخصصة له على امتداد 4 سنوات، حيث راوحت مكانها في حدود 730 أ.د تقابل بإقبال الشباب على أنشطة الرحلات الداخلية والخارجية. إذ اعتبر الشباب خلال الإستشارة الوطنية حول شؤون الشباب وقضاياهم أن أنشطة الترحال والتنقل من أكثر الأنشطة التي يقبل عليها ويرغب في ممارستها.

ورغم ذلك، وفي إطار مزيد من الحوكمة وحسن التدبير، يتم سنويا مراجعة الميزانية من الداخل، فيتم الترفيع في بعض الفصول على حساب أخرى، وهو ما يسمح بتحقيق هامش من التطور النسبي في تبويب الاعتمادات بما يساهم في تحقيق بعض الأهداف ذات الأولوية في محاولة لتجاوز صعوبات رصد الميزانيات. وهو ما يفسر التطور النسبي لنفقات التدخل من 7791 أ.د سنة 2021 إلى 8300 أ.د سنة 2024، وهو ما سيسمح بالتنزيل النسبي للرؤية القطاعية 2018-2021، وسيساعد في رسم ملامح سياسة شبابية عبر قطاعية على المدى المتوسط والبعيد.

نفقات الاستثمار:

تشكو نفقات الاستثمار من التباين الهام بين اعتمادات الدفع واعتمادات التعهد، وهو ما يطرح إشكالا في تنفيذ البرامج والمشاريع المتواصلة والجديدة بالنسبة لبرنامج الشباب على غرار:

- مواصلة برنامج التعميم التدريجي لدور الشباب على كافة المعتمديات والتوسع التدريجي نحو البلديات في نطاق أهداف وسياسات برامج المخططات الخماسية للتنمية.
 - تهيئة وتأهيل المنشآت الشبابية في مستوى البنية الأساسية وصيانتها وحمايتها.
 - تهيئة وتأهيل المراكز الشبابية ومؤسسات التبادل الشبابي من مراكز الإقامة ومراكز التخييم والاصطياف بهدف الارتقاء بأدائها واضفاء المرونة والنجاعة على اساليب تسييرها وادارتها وتحسين خدماتها وتطوير بنيتها الأساسية ووسائل عملها.
 - تسريع انجاز الخطة الوطنية لتطوير منظومة التنشيط التربوي الاجتماعي ضمن مقاربة جديدة في مستوى التصميم والادوار ومحتوى برامج التنشيط وصيغ آدائها من خلال اتمام أشغال برنامج القسط الثاني من الجيل الثاني لدور الشباب التي تشمل 76 مؤسسة موزعة على كامل تراب الجمهورية.
 - تعزيز أسطول دور الشباب المتنقلة بهدف تنمية الأنشطة الشبابية والترفيهية بالمناطق الريفية،
 - تجهيز مؤسسات الشباب بوسائل التنشيط التربوي والاجتماعي وبالتكنولوجيات الحديثة للاتصال.
- وفي هذا الإطار، فإن نقص اعتمادات الدفع المرتبط بإكراهات ترتيب الميزانية في ظل الصعوبات المالية، يطرح إشكالية في التنفيذ المرتبطة بخلاص المتعاملين مع الإدارة في الآجال، من مقاولين ومزودين، والذي قد ينعكس بدوره سلبا على انجاز برامج القطاع، مما يفسر التجوه نحو تبني نسق ضعيف لتطور نفقات التنمية مثلما هو مبين بالجدول أعلاه.



بدر ناهج الرياسة

رئيس البرنامج: السيد المنصف شلغاف المدير العام للرياضة رئيسا للبرنامج بداية من أكتوبر 2021.

1- تقديم البرنامج و إستراتيجيته:

1-1 تقديم استراتيجية البرنامج

تتمثل استراتيجية البرنامج في " توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية من خلال نشر وتطوير الممارسة الرياضية في جميع مناطق الجمهورية باعتماد مقاربة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص مع تطوير ودعم نتائج رياضيي النخبة وضمان النزاهة في المجال الرياضي".

بناء على الرؤية الاستراتيجية للبرنامج، تم تحديد اهم المحاور الاستراتيجية والمتمثلة في:

- 1) توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية وتعميمها على كافة الفئات الاجتماعية والعمرية وفي أغلب مناطق الجمهورية باعتماد مقاربة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص في نشر الممارسة الرياضية.
- 2) دعم رياضيي النخبة وذلك لتحسين النتائج الرياضية والارتقاء بمستوى الرياضيين لتشريف تونس في المحافل الدولية والإقليمية.
- 3) تعزيز النزاهة في المجال الرياضي من خلال ضمان احترام اخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين.

← في هذا الإطار يمكن تشخيص واقع القطاع وتحديد نقاط القوة والتي تتمثل في:

- ✓ تشريك الفاعلين العموميين والمنظمات وغيرهم من المتدخلين على النطاق الوطني (شراكة مع البلديات، والمنظمات الوطنية)
- ✓ وجود منظمات دولية داعمة للبرنامج وهيكل إقليمية على غرار الاتحاد الأوروبي والمنظمات الغير حكومية.
- ✓ قدرة برنامج الرياضة على التأثير على النوع الاجتماعي حسب الأنشطة وطبيعة ممارسة النشاط الرياضي في الأوساط الحضرية والمناطق الداخلية.
- ✓ قدرة ممارسة الرياضة وديمومتها وانعكاسها على المجال الصحي والاجتماعي.
- ✓ قدرة ممارسة الرياضة على خلق تنمية اقتصادية وخلق مجال جديد لاقتصاد نظيف يعتمد على تنمية مستدامة وخلق مواطن الشغل والترفيه للفئات الاجتماعية الأقل حظا في التنمية.

← بالرغم من المجهودات المبذولة لدعم قطاع الرياضة والعمل على تطويره الا انه يشهد بعض النقائص التي يجب العمل على تقليصها وتجاوزها والمتمثلة أساسا في:

← إشكاليات خاصة بالرياضة النسائية:

- ✓ ضعف الدعم المالي المخصص للرياضة النسائية مما دفع عددا من الأندية إلى وقف نشاط الفروع النسائية لأسباب تتعلق أساسا بالصعوبات المالية.
- ✓ التجهيزات الرياضية ونصيب الجمعيات النسائية منها: ساهم الارتفاع الكبير في عدد الجمعيات في صعوبات كبيرة في توفير الفضاءات الرياضية لممارسة الجمعيات والنوادي لنشاطهم الرياضي وخاصة على مستوى التمارين. وقد كان حل أغلب الإشكاليات على حساب الجمعيات النسائية التي يقل إشعاعها مقارنة بالجمعيات
- ✓ غياب شبه كلي للجمعيات الرياضية النسائية في الجهات الداخلية: ان الاقبال على بعث جمعيات رياضية نسائية بالمناطق الداخلية لا يلقى الأولوية المطلقة ويكاد ينعدم فيها النشاط الرياضي النسائي وبالتالي تشهد تفاوتاً واضحاً بين ممارسة المرأة وممارسة الرجل للنشاط الرياضي ولعل من أهم الإشكاليات المتسببة في هذا التفاوت الجغرافي والكمي للممارسة الرياضية النسائية.
- ✓ غياب الدعم المالي لفائدة الجمعيات النسائية من قبل المستثمرين والفاعلين الاقتصاديين، الذين يفضلون دعم الجمعيات والنوادي المعروفة باعتبارها قادرة على ضمان نسب مشاهدة عالية خلال بث مقابلاتها الرياضية وبالتالي تساهم بشكل فعال في عملية إشهار منتجاتها.
- ← إشكاليات عامة متعلقة بالممارسة الرياضية ونشرها:
- ✓ تراجع عدد المجازين في رياضة المعوقين والتركيز على النخبة دون بقية الشبان من ذوي الاحتياجات الخصوصية.
- ✓ تراجع تدّخل الجماعات العمومية المحلية والجهوية والهياكل العمومية المحلية والجهوية من بلديات ومجالس جهوية في دعم الأنشطة الرياضية بمختلف أصنافها وخاصة في مستوى البنية الأساسية والدعم المالي للنوادي والجمعيات الرياضية
- ✓ صعوبات في إستغلال وتنظيم التظاهرات والمسابقات الرياضية نظرا للنقائص المسجلة على مستوى صيانة وتعدد المنشآت الرياضية مع نقص في القاعات الرياضية المختصة في الرياضات الفردية تسبب في ازدواجية إستغلال القاعات المتعددة الإختصاصات بصفة مكثفة.
- ✓ المنشآت الرياضية المتوفرة غير قادرة على استيعاب العدد المتنامي للهياكل الرياضية والممارسين للأنشطة الرياضية.
- ✓ عدم تهيئة وصيانة الملاعب الرياضية الصلبة في الرياضات الجماعية أدى إلى نقص في حصص التدريب لأصناف الشبان.
- ✓ تفاقم ظاهرة العنف بمختلف أشكاله المادية واللفظية وبرزت لافتا للتعصب وإثارة النعرات الجهوية.
- ← بناء على ما تم تشخيصه في واقع القطاع من نقاط القوة والضعف تم تحديد أولويات البرنامج والمتمثلة في:
 - ← إعطاء الأولوية للفئات الشبابية النسائية والعمل على تقليص الفوارق بين الفتيات/النساء والفتيان/الرجال في نشر الممارسة الرياضية ويتبلور ذلك من خلال:

- اعتماد مقارنة النوع الاجتماعي في نشر الممارسة الرياضية بين كافة الفئات الاجتماعية والعمرية وفي جميع مناطق الجمهورية لضمان تكافؤ الفرص بين الإناث والذكور
- اتخاذ مجموعة من الإجراءات التحفيزية لدعم الرياضة النسائية والأنشطة الموجهة لهذه الفئات الخصوصية
- ← تعزيز مبدأ التمييز الإيجابي في نشر الممارسة الرياضية في جميع الجهات من خلال إعطاء الأولوية لشباب الأحياء ذات الكثافة السكانية والمناطق الحدودية في نشر وتعميم الممارسة الرياضية مع تحليل ودراسة نسب التغطية بين جميع الجهات
- ← تعزيز المساواة وضمان مبدأ تكافؤ الفرص في نشر الممارسة الرياضية من خلال دعم رياضة المعوقين والعمل على نشر تعاطي الرياضة بمختلف مؤسسات الرعاية الخاصة بالمعوقين بجميع أصنافها
- ✓ دعم التكوين والبحث في المجال الرياضي لتطوير الممارسة الرياضية
- ✓ تحسين النتائج الرياضية والارتقاء بمستوى الرياضيين لتشريف تونس والوصول لمنصات التتويج عربيا وقاريا ودوليا.
- ✓ دراسة ظاهرة العنف في المجال الرياضي ووضع اليات للحد منها
- ✓ تعزيز وضمان ممارسة رياضية صحية ونزيهة من خلال الحفاظ على صحة الرياضيين وتكريس الروح الرياضية والقيم الأولمبية

2-1 خارطة البرنامج:

جدول عدد1: الهياكل المتدخلة في تنفيذ برنامج الرياضة

الإدارات المركزية	الهياكل الجهوية	المؤسسات العمومية	المنشآت العمومية والهياكل خاصة
- إدارة الهياكل الرياضية	- 24 مندوبية جهوية	- الوكالة الوطنية لمكافحة تعاطي المنشطات	- شركة النهوض بالرياضة
- إدارة النخبة الرياضية	- مركز رياضي النخبة	- المرصد الوطني للرياضة	- 48 جامعة رياضية
	- مراكز ألعاب القوى	- المركز الوطني للطب وعلوم الرياضة	
		- مؤسسة الهي الوطني الرياضي.	

2- أهداف ومؤشرات قياس الأداء لبرنامج الرياضة:

1-2 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

الهدف عدد 1.2: نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات باعتماد مقارنة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص

تقديم الهدف مع مبررات اعتماد المؤشرات الخاصة به:

إيماننا بالدور الذي تلعبه ممارسة الرياضة في بناء شخصية الفرد و تعديل سلوكه إلى جانب تحقيق مبدأ التعاون و التنافس و تنمية روح الجماعة بين الأفراد و تعزيز مكانتهم الاجتماعية و إدراكا لتداعياتها الإيجابية على المجتمع عامة و انطلاقا من حق الجميع في ممارسة الرياضة على حد سواء، تعمل وزارة الإشراف في إطار هذا البرنامج الفرعي على توسيع قاعدة المجازين و تعميم و نشر ثقافة ممارسة الأنشطة الرياضية و البدنية بين مختلف الشرائح العمرية و الاجتماعية و في أغلب المناطق والجهات (خاصة منها تلك التي تقل فيها الممارسة الرياضية على المعدل الوطني) في إطار منظم (صلب الجمعيات و النوادي).

وبهدف تحقيق هذه الرؤية الاستراتيجية لنشر وتطوير ممارسة الرياضة في مختلف الجهات باعتماد مقارنة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص تم تحديد ثلاثة محاور رئيسية وهي:

- ✓ الرفع في عدد الجملي للمجازين والمجازات في الرياضة المدنية والرياضة الغير تنافسية مع دعم الرياضة النسائية من اجل تطوير نتائجها والترفيف في عدد المجازات (مؤشر 1).
- ✓ دعم التكوين والبحث في المجال الرياضي بما يمكنها من مساهمة ومواكبة المتغيرات الكثيرة التي تشهدها الساحة الرياضية على المستوى الوطني والدولي عامة مما يساهم في تطوير الممارسة الرياضية (مؤشر 2).
- ✓ من أولويات البرنامج تعزيز المساواة وضمن مبدأ تكافؤ الفرص في نشر الممارسة الرياضية من خلال دعم وتطوير الممارسة الرياضية للأشخاص المعوقين من اجل تطوير نتائجها (مؤشر 3).

1 المؤشر 1.1.2: نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات حسب الجهات

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

إيماننا بقيمة ممارسة الرياضة في بناء شخصية الفرد و تعديل سلوكه الى جانب تحقيق مبدأ التعاون و التنافس و تنمية روح الجماعة بين الافراد و تعزيز المكانة الاجتماعية انطلاقا من الحق في ممارسة الرياضة على حد سواء تعمل مصالح الوزارة في هذا البرنامج الفرعي على توسيع قاعدة المجازين و تعميم نشر ثقافة ممارسة الأنشطة الرياضية

والبدنية بين مختلف الشرائح العمرية والاجتماعية في اغلب المناطق والجهات الداخلية، ويهدف تحقيق هذا الهدف اعتمادا على مبدأ تكافؤ الفرص تم ضبط الاستراتيجية التالية:

- ← تحليل الفوارق الرئيسية بين عدد المجازين والمجازات حسب الجهات وتحليل أسبابها بما يعطي الامكانية في اتخاذ التدابير والاليات الواجب اعتمادها لمواجهة هذه الأسباب.
- ← تقييم مستوى العناية بالرياضة النسائية والرفع من مستوى الممارسة الرياضية للعنصر النسائي وتعزيز مبدأ التمييز الإيجابي في نشر الممارسة الرياضية داخل الجهات والمناطق الحدودية.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر :

ديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
6.66 %	7.14%	%4.47	5.40 %	4.41%	نسبة	المؤشر عدد 1: نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات حسب الجهات
240000	225000	210000	209000	190600	عدد	
6.45 %	6.89 %	2.90 %	4.68 %	6.53%	نسبة	مؤشر فرعي 1: نسبة تطور عدد المجازين حسب الجهات
165000	155000	145000	140.900	144266	عدد	
7.14 %	7.69%	8.33 %	7.14 %	7.69%	نسبة	مؤشر فرعي 2: نسبة تطور عدد المجازات
75000	70000	65000	60000	54545	عدد	

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى ثلاث سنوات :

← تم الاعتماد على إنجازات سنة 2020 كمرجع وذلك لعدم توفر المعطيات اللازمة لسنة 2021 الى حد اللحظة و السبب يعود الى تعثر الأنشطة الرياضية في سنة 2020 و النصف الأول من سنة 2021 حيث بلغت نسبة العدد الجملي للمجازين و المجازات في سنة 2020: 190600 مجازا و مجازة بنسبة بلغت 4.41 % مقارنة بالسنة الفارطة و سيتم بلوغ نسبة 4.47 % للحفاظ على النسب التي تم بلوغها في السنوات الأخيرة و ستعتبر سنة 2022 سنة انطلاق تطور هذا المؤشر مع انفراج الوضع الوبائي العام و العودة الى ممارسة الأنشطة الرياضية و تنفيذ البرامج المتعلقة بها.

← هذا وبسبب تقطع الأنشطة الرياضية وتعثر البرامج المرسومة بسبب جائحة الكوفيد والوضع الصحي العام الذي تمر به بلادنا لكن مع بداية انفراج الازمة الصحية وهو ما سيمكن من ارتفاع المؤشرات حيث ان تقديرات سنة 2021 بخصوص المؤشر الفرعي لعدد المجازين حسب الجهات كان في حدود 140.900 ألف مجاز ومن المؤمل بلوغ 145000 ألف مجاز سنة 2022. وكذلك بالنسبة الى عدد المجازات الذي من المؤمل بلوغ 65000

ألف مجازة في افق هذه السنة. وبلوغ نسبة 70000 ألف مجازة لسنة 2023 ومن المأمول بلوغ 75000 ألف مجازة في نهاية سنة 2024 وذلك بتدعيم كل البرامج ورسم سياسة من شأنها الترفيع في هذه النسب الى المستوى المطلوب خاصة وان المنشآت الرياضية والمشاريع الموجهة في المناطق الداخلية قاربت على النهاية بما سيسمح لهذه الأصناف من الرياضيين بالتطور والارتفاع.

② المؤشر 3.1.2: تطوير عدد الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

← من الأهداف التي تم اعتمادها لهذا المؤشر هو تركيز قاعدة المساواة وضمان قاعدة تكافؤ الفرص بين جميع المواطنين في نشر الممارسة الرياضية وذلك بتطوير الممارسة الرياضية للأشخاص المعوقين بما ينعكس إيجابا على النتائج المنتظرة وهو ما يساهم مباشرة في رفع العدد الجملي للمجازين والمجازات وتحقيق أفضل النتائج من خلال نشر وتعميم ممارسة الرياضة في هذا النطاق.

← رفع الصعوبات وتمكين هذه الفئات الخصوصية من ممارسة الأنشطة الرياضية في أفضل الظروف الممكنة وتحسيس المشرفين على هذا الاختصاص لتحفيزه وتذليل جميع الصعوبات والعراقيل ذات العلاقة.

← تشريك الجهات المتدخلة والهياكل ذات الصلة على غرار وزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة التربية، الجامعة التونسية للرياضة المدرسية والجامعية. الاتحاد التونسي للمكفوفين وغيره من المشرفين على القطاع لمزيد العناية بهذه الفئات الخصوصية وتوفير الأرضية الملائمة لممارسة هذا النشاط الرياضي.

← وضع تصورات جديدة بالشراكة مع المختصين البيداغوجيين والهياكل ذات العلاقة لوضع استراتيجية علمية تأخذ بعين الاعتبار طرق تطوير ممارسة هذا النشاط وتوفير الحوافز والتمويلات الكافية سيما وان التجهيزات الرياضية المطلوبة مكلفة وذات خصائص فنية محددة.

← نشر هذا الاختصاص الرياضي في كامل مناطق الجمهورية وتعزيز مبدأ التمييز الإيجابي بين مختلف الأصناف من المواطنين لغرس روح المواطنة والتقليص من الفوارق الجهوية والاطراف الحضرية وغيرها من المناطق سواء الداخلية او ذات الكثافة السكانية المرتفعة خدمة للهدف العام.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
2400	2200	2000	1980	1714	عدد	المؤشر عدد 3: تطوير عدد الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة
1.09 %	0.97 %	0.95 %	0.98 %	0.89 %	نسبة	

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى ثلاث سنوات :

← تم في سنة 2020 بلوغ 1714 مجاز من الأشخاص المعوقين ومن المأمول بلوغ بسببة 1980 مجازا مع نهاية سنة 2021 مع مراعاة الوضع الصحي الذي أشرنا اليه سابقا فانه من المأمول بلوغ نسبة 2000 في سنة 2022 وما يقارب 2200 و2400 سنة 2023 و2024 وهذا الهدف يعتمد بالأساس على رؤيا استراتيجية وهدف أساسي يتمثل في النهوض بهذه الفئة من المجتمع وادماجهم في مسار التنمية المستدامة ومبدأ تكافؤ الفرص في نشر الممارسة الرياضية ومن أجل رفع العدد الإجمالي للمجازين وتحقيق الهدف من تعميم ونشر الممارسة الرياضية عموما.

← تم اعتماد مبدأ التدرج في نسبة تطور هذا المؤشر باعتماد على المعطيات المتعلقة أساسا بالوضع الصحي العام الذي بدأ في الانفراج ومن المتوقع بلوغ نسبة 0.95 % سنة 2022 وبلوغ نسبة 0.97 % سنة 2023 ونسبة 1.09 % سنة 2024 خاصة وان المؤشرات ذات العلاقة في تطور نسبي ولكن ليس سلبي

← لا بد من الاخذ بعين الاعتبار وان رياضة المعوقين تمر بصعوبات عديدة أهمها قلة الإمكانيات المادية مقارنة بما توفره الدول الأخرى لهذا الصنف من الرياضة حيث ان ممارستها تقتضي تجهيزات رياضية نوعية
← حث الهياكل الرياضية المختصة على دعم هذا الصنف من الرياضيين في الأوساط الغير رياضية وتوسيع قاعدة النشاط في دور الشباب لاستيعاب العدد المطلوب دون الاقتصار على رياضيي النخبة.

الهدف عدد 2.2: دعم رياضيي النخبة

تقديم الهدف مع مبررات اعتماد المؤشرات الخاصة به:

يتواصل العمل صلب إدارة رياضة النخبة من أجل مزيد دعم المنتخبات الوطنية وتوفير كافة الإمكانيات المادية واللوجستية وذلك في إطار ثلاثة محاور أساسية:

- ✓ مزيد التركيز والإحاطة بالنخبة الرياضية في الجانب المادي واللوجستي والنفسي والطبي والفني
- ✓ دعم العمل القاعدي والعناية بالنخبة الشابة.
- ✓ الحرص على تفعيل الإتفاقيات المبرمة مع الإتحادات الرياضية الدولية المتعلقة بتكوين ورسكلة الإطارات الفنية الوطنية للرفع من مستواهم الفني والعلمي.

وقد ساهم العمل المبذول من خلال هذه المحاور ودعم المشاركات في التظاهرات الرياضية لعناصرنا الوطنية في إيصالهم لمنصات التنوير إقليميا ودوليا وتحقيق الأهداف المرسومة، ناهيك أن النتائج الرياضية هي محرار تقدم الرياضة وتطورها بل وفي أغلب الأحيان مؤشر على تطور شامل يتعدى البعد الرياضي ليعكس الأبعاد الاقتصادية، الثقافية، الاجتماعية والسياحية. رغم تعدد التظاهرات الرياضية وتنوعها أقتصر قياس الأداء على مؤشرين.

1 المؤشر 1.2.2: التظاهرات الرياضية الإفريقية أكابر وكبريات

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

المؤشر هو مجموع النقاط المحسوبة بالنسبة لعدد الميداليات المتحصل عليها خلال التظاهرات الرياضية الإفريقية في صنفى الأكابر والكبريات، ومن أسباب اختيار هذا المؤشر هي:

- ← التظاهرات الرياضية الإفريقية في صنفى الأكابر والكبريات تمكننا من إبراز مؤشر الأداء بوضوح.
- ← التظاهرات الإفريقية هي مرحلة أساسية وهامة للترشح للبطولات العالمية والألعاب الأولمبية.
- ← التظاهرات الإفريقية هي مرحلة هامة لتقييم مقياس تطور المستويات الفنية لرياضيي النخبة.
- ← المستوى الفني للتظاهرات الإفريقية في العديد من الاختصاصات الرياضية يضاهي أو يفوق المستوى الفني للبعض من الاختصاصات الرياضية على غرار إختصاص ألعاب القوى والعديد من الرياضات الدفاعية.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر :

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
124	124	124	122	123	عدد	المؤشر عدد 1: التظاهرات الرياضية الإفريقية أكابر وكبريات

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى ثلاث سنوات :

← بناء على التقارير الصادرة عن الإدارات الفنية للجامعات الرياضية في خصوص وضع استراتيجية عملها تم خلال سنة 2020 و 2021 تركيز عمل إدارة رياضة النخبة على ضمان أفضل الظروف الممكنة للاختصاصات الرياضية المعنية بالترشح للألعاب الأولمبية مقارنة ببقية الاختصاصات الأخرى، ورغم الإجراءات الوقائية والصحية المتخذة للحد من إنتشار جائحة كورونا التي حتمت توقيف النشاط الرياضي في أغلب الاختصاصات، فإن المؤشر 123 و 122 شهد إستقرارا نسبي مقارنة بالسنوات الفارطة.

← وفيما يخص التقديرات المزمع تحقيقها خلال سنوات 2022 و 2023 و 2024 فإنه من المنتظر أن يشهد المؤشر تطورا وذلك نتيجة التحسن المسجل في الوضع الصحي للبلاد علما وأن المؤشرات المدونة بالبيان الأعلى تبقى ظرفية نظرا لعدم تلقينا ببقية برامج إعداد المنتخبات الوطنية للعديد من الجامعات الرياضية (العنوان الثاني) الى حد هذا التاريخ.

← كما يمكن إعتبار مواصلة تخصيص نفس الميزانية المسندة خلال سنة 2022 وعدم الترفيع فيها عاملا مؤثرا في تطور المؤشر.

← رغم ما تم التطرق إليه سابقا فإنه من المنتظر أن يشهد مؤشر النتائج لسنة 2024 تطورا في حدود السنوات السابقة قبل الوضع الوبائي الذي شهده العالم، إضافة لكونها سنة أولمبية.

② المؤشر 2.2.2: التظاهرات الرياضية العالمية أكابر وكبريات

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

المؤشر هو مجموع النقاط المحسوبة بالنسبة لعدد الميداليات المتحصل عليها خلال التظاهرات الرياضية العالمية في صنفى الأكابر والكبريات، ومن أسباب اختيار هذا المؤشر هي:

- ← أن التظاهرات الرياضية العالمية في صنفى الأكابر والكبريات تمكنا من إبراز مؤشر الأداء بكل وضوح.
- ← يعتبر المستوى الفني خلال التظاهرات الرياضية العالمية الأفضل مقارنة ببقية التظاهرات الرياضية الأخرى نظرا لتعويل الدول المشاركة على تشريك أفضل ما لديها من رياضيين
- ← التظاهرات الرياضية العالمية هي مرحلة أساسية وهامة للترشح للألعاب الأولمبية.
- ← التآلق والتميز خلال التظاهرات العالمية يعتبر من الأهداف الأساسية لجميع رياضيي النخبة

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر:

مؤشرات قياس أداء الهدف	الوحدة	إنجازات		2021	تقديرات		
		2020	2022		2023	2024	
المؤشر عدد 2: التظاهرات الرياضية العالمية أكابر وكبريات	عدد	12	81	84	81	84	

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى ثلاث سنوات:

← ضعف مؤشر المحتسب في التظاهرات الرياضية العالمية أكابر وكبريات خلال سنة 2020 يعود بالأساس الى توقف النشاط الرياضي وعدم تمكن الجامعات الرياضية من المشاركة في التظاهرات العالمية نتيجة التدابير المتخذة بغلق الحدود أمام الدولة المصنفة بالمناطق الحمراء و من بينها تونس التي سجلت تراجع في عدد المشاركات الرياضية العالمية في جميع الأصناف و أبرزها صنفى الأكابر و الكبريات نتيجة تأخر عمليات التلقيح الموجهة لرياضيي النخبة و إطاراتهم الفنية المعنية.

← هذا ومن المتوقع أن نسجل في السنة الأولمبية 2024 نفس مؤشر سنة 2021 لأنه سوف يقع التعويل على الأصناف الرياضية الشابة التي ستصعد الى صنفى الأكابر والكبريات في حين سيشهد المشهد الرياضي خروج الرياضيين الذين استوفوا مسيرتهم الرياضية.

الهدف عدد 3.2: تعزيز احترام اخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين

تقديم الهدف مع مبررات اعتماد المؤشرات الخاصة به:

من أولويات البرنامج تعزيز وضمان ممارسة رياضية صحية ونزيهة من خلال الحفاظ على صحة الرياضيين والعمل على تكريس الروح الرياضية والقيم الأولمبية ودراسة ظاهرة العنف في المجال الرياضي ووضع اليات للحد منها. وبهدف تحقيق هذه الرؤية الاستراتيجية تم تحديد ثلاثة محاور رئيسية:

- ← على مستوى المراقبة وتأمين رياضة صحية
- ← على مستوى الحفاظ على صحة الرياضيين
- ← على مستوى احترام اخلاقيات الرياضة وتكريس الروح الرياضية والقيم الأولمبية

1 المؤشر 1.3.2: نسبة حالات الخرق الإيجابية مقارنة بعدد الاختبارات

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

نسبة حالات خرق قواعد مكافحة المنشطات المسجلة في السنة = (عدد حالات الخرق المسجلة / عدد التحاليل المجرأة) x 100

تم اعتماد هذا المؤشر دون غيره على الاعتبارات التالية:

- ← شمولية مفهوم حالات الخرق بالمقارنة مع مفهوم الحالات الإيجابية المستكشفة
- ← الرجوع لعدد التحاليل المجرأة (وليس لعدد العينات) على اعتبار أن عدد التحاليل يعكس أكثر حجم الجهود والاعتمادات الموضوع على ذمة هذا البرنامج
- ← التكلفة المرتفعة لنشاط المراقبة (بالمقارنة مع أنشطة الوقاية والتثقيف) نظرا لإجبارية إجراء كل التحاليل بالمخابر المعتمدة دوليا والمتواجدة بالخارج (يتم الدفع بالعملة الصعبة) وهو ما يمكن من متابعة مدى نجاعة الأنشطة الأكثر تأثيرا على الميزانية.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
%1	%1.2	%1.2	-	1.18%	نسبة	<u>المؤشر عدد 1: نسبة حالات الخرق الإيجابية مقارنة بعدد الاختبارات</u>

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى ثلاث سنوات :

- ← على المستوى الدولي، تتأخر النسب المئوية المسجلة لاستكشاف حالات خرق مكافحة تعاطي المنشطات خلال السنوات الأخيرة الماضية نسبة 1% (حسب آخر إحصائيات للوكالة العالمية لمكافحة المنشطات) وهو ما يقارب النسبة المنجزة على المستوى الوطني سنة 2020 بالرغم مما حفر تلك السنة من ظروف خاصة متعلقة أساسا بتقطع الأنشطة الرياضية من مسابقات أو تدريبات بسبب تفشي جائحة كورونا.
- ← أما سنة 2021 فقد تميزت باعتبارها سنة أولمبية بتركيز أكبر جانب من عمليات المراقبة على رياضيي النخب الأولمبية والبرالمبية لما يستوجب مثل هذا المستوى العالي من متابعة دقيقة لتلك المجموعة المستهدفة وهي فئة من بين الفئات الأكثر انتفاعا ببرنامج الوقاية والنتقيف وهو ما يفسر انخفاض النسبة المتوقع لسنة 2021.
- ← بالنسبة للسنوات الثلاث الموالية، يتم العمل على توفير أسس عمليات المراقبة بهدف الحفاظ على نسبة مقارنة لما تم تسجيله سابقا وهو ما يفسر اقتراح نسبة هدف بـ 1.2% لسنتي 2022 و2023 مع اقتراح تخفيضها سنة 2024 لنفس الاعتبارات المتعلقة بالسنوات الأولمبية حيث يتم توجيه أكبر قسط من عمليات المراقبة خارج المسابقات على رياضيي المستوى العالي (بهدف المتابعة والإحاطة للنخب الأولمبية والبرالمبية) مما قد يفسر توقع انخفاض مستوى الكشف عن حالات الخرق الممكنة.

② المؤشر 2.3.2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي والمتابعة العلمية من

أجل التألق الرياضي

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره :

- يقوم المركز الوطني للطب وعلوم الرياضة بإسداء خدمات طبية وعلمية للرياضيين عامة وللنخبة خاصة. وحسب الهدف المرجو " تطوير ممارسة رياضة صحية ونظيفة" تم اعتماد مؤشرين نوا طابع نوعي يقع احتساب نسبة المؤشر استنادا لعدد رياضيي النخبة الوافدين على المركز للقيام بالفحوصات الطبية التأهيلية والمتابعة العلمية مقارنة بالعدد الجملي لرياضيي النخبة المصرح به من قبل الإدارة العامة للرياضة (4072 رياضيي لسنة 2020).

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر :

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
36%	35%	34%	%30	23.53%	نسبة	المؤشر عدد 2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي والمتابعة العلمية من أجل التألق الرياضي
24%	23%	22%	21%	11.74%	نسبة	مؤشر فرعي 1: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي
12%	12%	12%	9%	11.79%	نسبة	مؤشر فرعي 2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين لبرنامج المتابعة العلمية للتألق الرياضي

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى ثلاث سنوات :

← يقع احتساب نسبة المؤشر استنادا لعدد رياضيي النخبة الوافدين على المركز للقيام بالفحوصات الطبية التأهيلية و المتابعة العلمية مقارنة بالعدد الجملي لرياضيي النخبة المصرح به من قبل الإدارة العامة للرياضة (4072 رياضيي لسنة 2020).

← وحسب الاقتراحات الوارد بجدول المؤشرات الذي تم إرساله مسبقا فإن الأهداف التي تم تحديدها خلال سنة 2020 لم يتم تحقيقها بالنسبة المرجوة ويعود ذلك أساسا ل:

← الفحوصات الطبية التأهيلية التي لا تتم بطريقة تلقائية ومنتظمة وتشمل كل رياضيي النخبة المنتمين إلى الجامعات الرياضية ولكن تتم بطريقة انتقائية وتقتصر على الرياضيين الذين سيشاركون في مسابقات حسب ما يتم إحالته من الطرف الجامعات الرياضية. وبالتالي فإن العدد الجملي لرياضيي النخبة المصرح به من قبل الإدارة العامة للرياضة والمتمثل في 4072 رياضي لا تخضع كلها إلى الفحوصات الطبية التأهيلية. أما نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للمتابعة العلمية للتألق الرياضي فقد شهدت ارتفاعا بنسبة مقارنة بسنتي 2018 و2019.

← وحتى يتمكن المركز من تحقيق الأهداف المرجوة في إطار التصرف في الميزانية حسب الأهداف سنعمل على:

- تفعيل الأمر عدد 3290 لسنة 2005 وخاصة الفصل 12 منه والذي ينص على «يخضع رياضيي النخبة لاختبارات مراقبة تعاطي المنشطات ولكل الفحوصات الطبية المبرمجة والمطلوبة والتي

تجرى وجوبا بالمركز الوطني للطب وعلوم الرياضة ويتحمل رياضي النخبة المسؤولية كاملة في صورة ثبوت تناول مواد محظورة».

- وضع برمجة لإخضاع كل رياضيي النخبة للفحوصات الطبية التأهيلية وذلك بحث الإدارة العامة للرياضة على إيجاد الآلية اللازمة لتفعيل مقتضيات الأمر المذكور أعلاه.

② المؤشر 3.3.2: نسبة العنف في المجال الرياضي

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

← الهدف من اعتماد هذا المؤشر هو الوقوف على ظاهرة العنف بجميع اشكاله (اللفظية ، المعنوي ، المادي) في المجال الرياضي (في الفضاءات الرياضية و غيرها من الاماكن المخصصة للنشاط الرياضي و توابعه) و اعتماد مقاربات و إيجاد الحلول الكفيلة للحد منه وذلك من خلال :

← اعتماد الية التوعية و التنسيق مع كل الأطراف و الهياكل المتدخلة في هذا الشأن : هياكل رسمية و منظمات المجتمع المدني .

← التسريع في استصدار قانون مكافحة اعمال العنف والشغب في المجال الرياضي وذلك بالتنسيق مع الهياكل المختصة في هذا المجال و اعتماد الية نشر الدراسات التشريعية و البيداغوجية في هذا المجال .

← يتم احتساب هذا المؤشر باعتماد احتساب حالات العنف المسجلة في كل موسم رياضي لقياس مدى تفاقم او تقلص تكرار هذه الظاهرة اثناء ممارسة الأنشطة الرياضية و تنظيم التظاهرات الرياضية و يتم اعتماد التحليل الازم و مقارنه اما سنويا او حسب الاختصاصات الرياضية المعتمدة .

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
0.75 %	0.8 %	%1.13	1.37%*	*	نسبة	المؤشر عدد 1: نسبة العنف في المجال الرياضي
150	200	250	221	377	عدد	

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى ثلاث سنوات:

← نظرا لتحسن الوضع الوبائي ومع عودة الجماهير الرياضية لمتابعة التظاهرات الرياضية من المؤمل ان تبلغ حالات العنف في الوسط الرياضي 250 حالة بالنظر الى عدد المقابلات المبرمجة لسنة 2022 و بالنظر الى اعتماد مبدا القياس وفقا للحالات السابقة مع العلم و انه سنة 2021 تم تسجيل مايقارب 221 حالة عنف رغم الوضع الوبائي العام و قرار المنع للجماهير الرياضية من متابعة التظاهرات الرياضية والمسابقات الرسمية ، ومثلما اشرنا سابقا فانه من المنتظر سنة 2022 مع العودة التدريجية للجماهير الرياضية من المتوقع بلوغ ما يقارب 250 حالة.

← وسيشهد هذا المؤشر انخفاضا سنني 2022 وسنة 2024 قد تبلغ 150 حالة . في انتظار صدور الاليات القانونية لمكافحة هذه الظاهرة المتفشية في الأوساط الرياضية وللمحافظة على الاخلاقيات الرياضية و صحة الرياضيين لبلوغ هدف أساسي رياضة نظيفة.

2-2 تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء

جدول عدد6: الأنشطة ودعائم الأنشطة لبرنامج الرياضة

الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2022	الأنشطة	تقديرات الاعتمادات لسنة 2022	دعائم الأنشطة
الهدف 1: نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات باعتماد مقاربة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص	المؤشر 1: 210000	برمجة ومتابعة وتنظيم التظاهرات الرياضية الوطنية والدولية تطوير الممارسة الرياضية حسب الاختصاص - الجامعات الرياضية	128614 اد	* تكثيف التظاهرات الرياضية على المستوى الجهوي (البطولات الجهوية والإقليمية) * المراكز الجهوية و المدارس الفيدرالية المختصة . * تأطير الجمعيات الرياضية . * دعم الرابطات الجهوية و متابعة نشاطها * تكوين ورسكلة الإطارات و سلك التحكيم و مهن الرياضة. * تطوير ممارسة الرياضة حسب الاختصاصات و التوجهات المستقبلية وفق برامج سنوية و خماسية
	المؤشر 2:	البحوث و الدراسات العلمية في المجال الرياضي المشاركة في التظاهرات الرياضية - الجمعيات الرياضية		
	المؤشر 3: 2000	بناء وتهيئة المنشآت الرياضية التصرف واستغلال وصيانة المنشآت الرياضية الراجعة له بالنظر- الحي الوطني الرياضي تطوير الممارسة الرياضية على المستوى الجهوي		
	المؤشر 1: 124	إقامة و إعاشة الفرق الرياضية		
	المؤشر 2: 81	الرعاية الفنية والطبية للرياضيين المقيمين بمراكز ألعاب القوي		
	المؤشر 1: %1.2 المؤشر 2: 34% المؤشر 3: 1.13%	المتابعة الطبية و أداء النخبة الرياضية مراقبة تعاطي المنشطات		
الهدف 2: دعم رياضي النخبة			2142 اد	* إدماج رياضي النخبة والحرص على إيلائهم الحقوق المكفولة للإلتحاق بشعبة الرياضة والحرص على متابعة الحياة الدراسية والجامعية لمختلف رياضي النخبة الوطنية وتسهيل الإجراءات حتي يتسنى لهم النجاح الدراسي والجامعي والتألق الرياضي .
الهدف 3: تعزيز احترام اخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين			5273 اد	* دعم التأطير والاحاطة الطبية لرياضي النخبة * اجراء اختبارات بدنية ميدانية * عمليات مراقبة المنشطات * تنظيم تظاهرات توعوية وقاتية
		مجموع البرنامج	136029	

3-2 مساهمة الفاعلين العموميين في أداء البرنامج:

جدول عدد7: مساهمة الفاعلين العموميين في أداء البرنامج
وحجم الاعتمادات المحالة

الاعتمادات المحالة من ميزانية الدولة بعنوان سنة 2022	أهم الأنشطة والمشاريع التي سيتولى إنجازها في إطار تحقيق أهداف السياسة العمومية	الفاعل العمومي
18950 أد	<ul style="list-style-type: none"> التصرف واستغلال وصيانة المنشآت الرياضية - الحي الوطني الرياضي 	<u>الحي الوطني</u>
15440 اد	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ رزنامة البطولات والمسابقات الوطنية دعم الدبلوماسية الرياضية نشر ثقافة ممارسة الرياضة دعم الأصناف الشابة والرياضات النسائية . تكثيف المسابقات الرياضية على المستوى الإقليمي والجهوي . تنفيذ برنامج العاب القوى والصحة و التشغيل الترفيه في عدد المدارس الفديرية ودعمها . دعم الجامعات الرياضية في تنفيذ البرامج التنموية المتبينة من قبل الاتحادات الدولية والوسط المدرسي. دعم الجامعات الرياضية لإحداث اختصاصات رياضية جديدة المساهمة في تنظيم تظاهرات رياضية جديدة موجهة لذوي الاحتياجات الخصوصية دعم رياضة المواطنة ونشر الممارسة الرياضية بالمؤسسات الشبابية. 	<u>الجامعات الرياضية</u>
17600 اد	<ul style="list-style-type: none"> استهداف جمعيات رياضية ودعمها من خلال المنح السنوية المسندة والمنح الخاصة من أجل مزيد تشجيعها الرياضية على بعث مراكز نهوض بالرياضة. 	<u>الجمعيات الرياضية</u>

3- اطار نفقات البرنامج متوسط المدى 2022 – 2024 :

جدول عدد 08: اطار النفقات متوسط المدى (2022-2024)

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

بحساب الألف دينار

البيان	إنجازات 2020	ق م 2021	تقديرات 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024
نفقات التأجير	18313	20429	22241	24500	26500
نفقات التسيير	4536	4335	5640	5700	5870
نفقات التدخلات	55269	54483	55516	59000	63000
نفقات الإستثمار	91750	40900	52632	82857	89989
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	169868	120147	136029	172057	185359
المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	193194	124109	139519	176292	189594

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

نلاحظ أن النفقات متوسطة المدى الخاصة ببرنامج الرياضة تتطور بشكل ملاحظ (من 136029 سنة 2022 إلى 185359 سنة 2024)، وفي ما يلي عرض للإعتمادات المبرمجة بمختلف الأقسام:

على مستوى التأجير:

← شهدت نفقات التأجير في برنامج الرياضة، وجود ارتفاع بنسبة 8.8% في تقديرات سنة 2022 مقارنة بما ما تم تسجيله في قانون المالية 2021، ويعود ذلك اساسا إلى نفقات الترقيات .

← بالنسبة لتقديرات سنتي 2023 و 2024 ستشهد ارتفاعا بسيطا راجع بالأساس إلى نفقات التدرج والترقيات الداخلية.

على مستوى التسيير:

← شهدت نفقات التسيير ارتفاعا بنسبة 30% مقارنة بما تم تسجيله في قانون المالية مقارنة بالسنة السابقة، وهذا يعود الى احتساب نفقات التسيير بعد الأخذ بعين الاعتبار الزيادة في كلفة نفقات الماء والكهرباء والزيادة في نفقات الأكرية (5%). هذا وتجدر الإشارة، إلى أن نسبة هامة من المبالغ المبرمجة هي نتاج عجز السنوات

السابقة، حيث تحدد وزارة المالية نسبة تطور نفقات التسيير بـ 3%، وهي نسبة ضعيفة جدا ولا تعكس الحاجة الحقيقية للهياكل الرياضية، مما يدفع إلى برمجة الفارق بين الاعتمادات المبرمجة والاعتمادات المفتوحة على ميزانية السنوات اللاحقة.

← بالنسبة لتقديرات سنتي 2023 و 2024 ستشهد نفقات التسيير ارتفاعا بسيطا مقارنة بسنة 2022 (5640أد- 5700 أد- 5870أد)

على مستوى التدخل:

← تشهد النفقات ارتفاعا طفيفا بنسبة (1.89%) مقارنة بما تم ادراجه في قانون المالية لسنة السابقة يرجع بالأساس إلى تغطية نفقات التظاهرات الرياضية المبرمجة واعداد المنتخبات الوطنية لسنة 2022 وصرف المنح المسندة للجمعيات والجامعات.

على مستوى الإستثمار:

← شهدت نفقات الاستثمار لسنة 2022 تطور بنسبة 28.68 % مقارنة لسنة السابقة وذلك لتنفيذ المشاريع التالية:

- ✓ تهيئة وصيانة الملاعب والمنشآت الرياضية: إعادة تعشيب 15 ملعب رياضي، تهيئة 42 ملعب و8 قاعات رياضية اختصاصات رياضية فردية وجماعية.
- ✓ الشروع في اعداد الدراسات الفنية لإحداث المركز الوطني لإقامة رياضي النخبة بالمنزه.
- ✓ إتمام اشغال الملعب الأولمبي بسوسة.
- ✓ انطلاق اشغال تهيئة الملعب الأولمبي بالمنزه.
- ✓ الشروع في الدراسات الفنية لإعادة تهيئة: المدينة الرياضية برادس، قصر الرياضة بالمنزه، المسبح الأولمبي بالمنزه.
- ✓ تهيئة المركبات الرياضية الخاصة بالجمعيات والفرق الرياضية المحترفة.
- ✓ تهيئة المراكز الوطنية الرياضية المختصة: مركز العاب القوى بالقيروان، مركز تكوين الشبان بياجة والمركز الوطني للكرة الطائرة بقليبية.

← بالنسبة لتقديرات سنتي 2023 و 2024 ستشهد نفقات الاستثمار ارتفاعا ملاحظ مقارنة بسنة 2022



برنامج التدريبية الميدانية

1- تقديم البرنامج واستراتيجيته:

1-1 استراتيجية البرنامج:

حسب الفصل 55 من القانون التوجيهي عدد 80 لسنة 2002 المؤرخ في 23 جويلية 2002 تمثل التربية البدنية مادة تعليمية أساسية داخل المنظومة التربوية وجزء من العملية التربوية ولها أهمية كبرى في تربية الناشئة و تساهم في اكتساب المتعلمين القدرة على المثابرة والمداومة كما تنمي لديهم السعي إلى التفوق وتساعد على تنمية الثقة بالنفس وعلى تكوين شخصية الناشئة تكوينا متكاملًا متوازنًا إضافة إلى إكسابهم قدرة على تنمية روح المبادرة وتنمية مواهبهم وتطوير قدراتهم الذهنية والبدنية واندماجهم بالمجتمع بكل سهولة وبكل روح رياضية .

← لذلك يسعى برنامج التربية البدنية والتكوين والبحث إلى الترفيع في نسق الانتدابات من أجل تعميم تدريس هذه المادة بجميع المراحل التعليمية وخاصة بالمدارس الابتدائية الريفية والحد من الفوارق بين الجهات. كما يحرص البرنامج على تطوير عمل الخلايا التنموية الرياضية بالمؤسسات التربوية (مراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي وخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي) وتطوير أساليب عملها من خلال العمل على استكشاف المواهب الرياضية وصلقلها لتكوين قاعدة رياضية مدرسية عريضة بكامل تراب الجمهورية ونشر ممارسة الرياضة في سن مبكرة.

← و يعمل برنامج التربية البدنية والتكوين والبحث على الترفيع في نسق انتداب أساتذة الاختصاص الرياضي لتكثيف الاختصاصات الرياضية ووضع برنامج فني وبيداغوجي موحد لكل اختصاص رياضي إضافة إلى دعمها بالتجهيزات الرياضية الضرورية.

رسمت إدارة التكوين والبحث هدف استراتيجي ثلاثي الأمد 2020-2022 ضمن إطار النفقات المتوسط المدى تحت عنوان "تجويد وتطوير منظومة التكوين والبحث العلمي الرياضي" مع الأخذ بعين الاعتبار الاشراف المزدوج لمهمة التعليم العالي والبحث العلمي، التوجهات الوطنية لإصلاح منظومة التعليم العالي وخصوصية قطاع شؤون الشباب والرياضة.

وتسعى إدارة التكوين والبحث إلى النهوض بالتكوين الجامعي والمستمر والبحث العلمي في الرياضة والتربية البدنية وتشخيص واقعه وتقييمه، والحرص باستمرار على تطويره وتأهيله ووضع الاستراتيجيات والبرامج الملائمة لذلك مواكبة للتطورات التي يشهدها ميدان علوم وتقنيات الأنشطة البدنية والرياضية.

بالرغم من الجهود المبذولة تبقى هناك العديد من النقائص والإشكاليات نذكر منها:

- غياب الانتدابات (تطبيقا لمنشور السيد رئيس الحكومة عدد 09 لسنة 2019 والمتعلق بإعداد مشروع ميزانية الدولة لسنة 2020 إلى مواصلة الضغط على كتلة الأجور من خلال عدم برمجة انتدابات جديدة باستثناء خريجي مدارس التكوين أوفي بعض الاختصاصات الملحة) باعتبار أن الانتدابات تعتبر العامل الأساسي في الترفيع في نسب التغطية في جميع المراحل التعليمية.

- البرامج الرسمية المعتمدة لتدريس مادة التربية البدنية حاليا تعود إلى بداية التسعينيات ولم تعد تستجيب إلى أولويات وأهداف وأغراض التربية البدنية المعاصرة (طرق وأساليب التدريس مادة التربية البدنية لا تلاقى اهتمام العديد من التلاميذ في مختلف مراحل التعليم)
- الزمن المخصص لتدريس مادة التربية البدنية لا يمكن من تحقيق أهداف المادة (01 ساعة في الإبتدائي، 03 ساعات في الإعدادي، 02 ساعات في الثانوي).
- بلوغ أكثر من 500 مؤسسة تربوية يستحال بها تدريس مادة التربية البدنية بسبب غياب تهيئة الفضاءات داخل المؤسسات التربوية حيث تم إعداد مشروع اتفاقية لصيانة وتهيئة الفضاءات الرياضية بالمؤسسات التربوية بصفة تدريجية بالتنسيق مع وزارة التربية ومختلف الوزارات ذات العلاقة، نسعى من خلالها توفير الظروف الملائمة للإطار البيداغوجي وللتلميذ لممارسة المادة في ظروف ملائمة.
- ← لكن ستتواصل المجهودات لتبلغ نسبة التغطية لسنة 2022 100% بالنسبة للمعاهد الثانوية، 100% للمدارس الإعدادية والعمل على بلوغ نسبة 80% بالمدارس الابتدائية وخاصة في المناطق الريفية إضافة إلى القيام بإصلاحات من خلال وضع جملة من التدابير والأنشطة التي يتوجب القيام بها لتدارك الاختلالات المسجلة بما يمكن من تحقيق القيم المنشودة لمؤشرات أداء البرنامج.
- ومن أهم أولويات البرنامج تعميم تدريس مادة التربية البدنية بجميع المراحل التعليمية وخاصة بالقطاع الابتدائي بدعم قطاع التربية البدنية بالموارد البشرية والتوجه إلى مرحلة ما قبل التمدرس (المرحلة التمهيدية برياض الأطفال البلدية والمؤسسات التابعة لوزارة المرأة) وذلك نظرا لأن التربية البدنية ذات الجودة في الطفولة المبكرة تكتسي أهمية بالغة في بناء شخصية الطفل ونمائه بصفة شمولية ومتوازنة، علاوة على أنه حق لكل طفل مهما كانت خصائصه في الانتفاع بمادة التربية البدنية تفعيلا لمبدأ الإنصاف وتكافؤ الفرص.
- تجويد تدريس مادة التربية البدنية بالوسط المدرسي من خلال مراجعة البرامج الرسمية لتدريس مادة التربية البدنية وملائمتها مع القدرات الحقيقية للتلاميذ والطرق العصرية للتعلم (إعادة النظر في التوجهات الرسمية لمادة التربية البدنية ومراجعة التوقيت الخاص بالمادة)

2.1 تقديم أهم المتدخلين في البرنامج:

الوحدة العملية	البرنامج الفرعي
إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي إدارة التفقد البيداغوجي وإدارة التكوين المستمر إدارة التكوين و البحث العلمي	على المستوى المركزي:
المعهد العالي للرياضة و التربية البدنية بقصر السعيد)	- التربية البدنية والأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي والتعليم العالي والبحث العلمي وتطوير المهارات
المعهد العالي للرياضة و التربية البدنية صفاقس	
المعهد العالي للرياضة و التربية البدنية الكاف	
المعهد العالي للرياضة و التربية البدنية قفصة	
24 و/ع: مصلحة التربية البدنية بالمندوبيات الجهوية	24 ب.ف : التربية البدنية والأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي الجهوي

2- أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج:

1.2- تقديم أهداف ومؤشرات قياس الأداء:

الهدف 1.3: تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية في جميع المراحل التعليمية

يعتبر تعميم تدريس وتجويد مادة التربية البدنية في جميع المراحل التعليمية من الأهداف الرئيسية للبرنامج باعتبارها مادة تعليمية أساسية تساهم في تنشئة التلميذ وتساهم في تطور قدراته الذهنية، البدنية، النفسية والاجتماعية.

❖ تقديم المؤشرات:

① المؤشر 1.1.3 : نسبة التغطية في مرحلة التعليم الابتدائي

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره :

يمثل نسبة التغطية لمادة التربية البدنية في المؤسسات التربوية وذلك حسب عدد الفصول المنتفعة بالمادة بمعدل ساعة واحدة في الأسبوع بالابتدائي وذلك يرمي إلى احتساب النسبة المئوية للفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمدارس الابتدائية.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر 1.1.3:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
80%	75%	70%	60.57%	64.36%	عدد	المؤشر 1.1.3: نسبة التغطية في مرحلة التعليم الابتدائي

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى ثلاث سنوات:

تم تسجيل انخفاض في نسبة التغطية ويعود ذلك إلى:

- غياب انتداب أساتذة تربية بدنية في المدارس الابتدائية.
- عدم تعويض الملحقين لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني
- عدم تعويض المحالين على شرف المهنة

ملاحظة: بداية من السنة المقبلة، ستعمل الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث إلى تطبيق الأمر الحكومي عدد 988 لسنة 2017 المتعلق بضبط توقيت العمل الأسبوعي المطالب به رجال التعليم الراجعين بالنظر لوزارة شؤون الشباب والرياضة ووزارة المرأة والأسرة والطفولة والمتعلق بعدد ساعات تدريس مادة التربية البدنية أسبوعيا وفقا للمستويات الدراسية نظرا لأن المؤشر المشار إليه أعلاه) والمتعلق بنسبة التغطية حسب الفصول بمرحلة التعليم الابتدائي لا يعكس النسبة الحقيقية للنقص الحاصل على مستوى التغطية حيث أنه لم يتم احتساب عدد الساعات الفعلية التي يجب أن ينتفع بها التلميذ وفقا لعدد الساعات المنصوص عليها بالأمر الحكومي المذكور أعلاه التي يجب أن يتمتع بها كل فصل في المرحلة الابتدائية (باعتماد ساعة عمل واحدة في الأسبوع)).

② المؤشر 2.1.3: نسبة التغطية في مرحلة التعليم الإعدادي✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

يمثل نسبة التغطية لمادة التربية البدنية في المؤسسات التربوية وذلك حسب عدد الفصول المنتفعة بالمادة بمعدل 3 ساعات في الأسبوع بالإعدادي وذلك يرمي إلى احتساب النسبة المئوية للفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمدارس الإعدادية.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر 2.1.3

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
100%	100%	100%	94.87%	94.17%	عدد	المؤشر 2.1.3 نسبة التغطية في مرحلة التعليم الإعدادي

✓ تحليل تقديرات المؤشر:

يوجد ارتفاع بسيط في نسبة التغطية ويعود ذلك للانتداب التي تمت في إطار البرنامج الخصوصي لدعم قطاع الرياضة والتربية البدنية عن طريق التعاقد (387 أستاذ تعليم ثانوي تربية بدنية) حيث يقع تعيينهم بالمدارس الإعدادية والمعاهد الثانوية.

ملاحظة: بداية من السنة المقبلة، ستعمل الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث في السنوات القادمة إلى تطبيق الأمر الحكومي عدد 988 لسنة 2017 المتعلق بضبط توقيت العمل الأسبوعي المطالب به رجال التعليم الراجعين بالنظر لوزارة شؤون الشباب والرياضة ووزارة المرأة والأسرة والطفولة والمتعلق بعدد ساعات تدريس مادة التربية البدنية أسبوعيا وفقا للمستويات الدراسية نظرا لأن المؤشر المشار إليه أعلاه والمتعلق بنسبة التغطية حسب الفصول بمرحلة التعليم الإعدادي لا يعكس النسبة الحقيقية للنقص الحاصل على مستوى التغطية حيث أنه لم يتم احتساب عدد الساعات الفعلية التي يجب أن ينتفع بها التلميذ وفقا لعدد الساعات المنصوص عليها بالأمر الحكومي المذكور أعلاه التي يجب أن يتمتع بها كل فصل في المرحلة الإعدادية (باعتداد 03 ساعات عمل في الأسبوع).

② المؤشر 3.1.3 : نسبة التغطية في مرحلة التعليم الثانوي

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره وعلاقته بتحقيق الهدف (دلالته):

يمثل هذا المؤشر نسبة التغطية في المؤسسات التربوية وذلك حسب عدد الفصول المنتفحة بمادة التربية البدنية بمعدل ساعتين في الأسبوع بالثانوي، ذلك يرمي إلى احتساب نسبة الفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمعاهد الثانوية.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر 3.1.3:

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
100%	100%	100%	98.92%	98.78%	نسبة	المؤشر 3.1.3 <u>نسبة التغطية</u> <u>مرحلة التعليم الثانوي</u>

✓ تحليل تقديرات المؤشر:

يوجد ارتفاع بسيط في نسبة التغطية ويعود ذلك للاندابات التي تمت في إطار البرنامج الخصوصي لدعم قطاع الرياضة والتربية البدنية عن طريق التعاقد (387 أستاذ تعليم ثانوي تربية بدنية) حيث وقع تعيينهم بالمدارس الإعدادية والمعاهد الثانوية.

ملاحظة: بداية من السنة المقبلة، ستعمل الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث في السنوات القادمة إلى تطبيق الأمر الحكومي عدد 988 لسنة 2017 المتعلق بضبط توقيت العمل الأسبوعي المطالب به رجال التعليم الراجعين بالنظر لوزارة شؤون الشباب والرياضة ووزارة المرأة والأسرة والطفولة والمتعلق بعدد ساعات تدريس مادة التربية البدنية أسبوعيا وفقا للمستويات الدراسية نظرا لأن المؤشر المشار إليه أعلاه والمتعلق بنسبة التغطية حسب الفصول بمرحلة التعليم الثانوي لا يعكس النسبة الحقيقية للنقص الحاصل على مستوى التغطية حيث أنه لم يتم احتساب عدد الساعات الفعلية التي يجب أن ينتفع بها التلميذ وفقا لعدد الساعات المنصوص عليها بالأمر الحكومي المذكور أعلاه التي يجب أن يتمتع بها كل فصل في المرحلة الثانوية (02 ساعات عمل في الأسبوع)".

الهدف 2.3 : تطوير الهياكل الرياضية المدرسية

يهدف تطوير الهياكل الرياضية المدرسية في مراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي وخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي إلى توسع قاعدة ممارسي الرياضة في عديد الاختصاصات ونشرها في مختلف الجهات وانتقاء المواهب في سن مبكرة.

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
85000	80000	75000	70694	69072	عدد	المؤشر 1.2.3 <u>تطور نسبة</u> التلاميذ المنخرطين بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي

✓ تحليل تقديرات المؤشر:

يوجد ارتفاع بسيط في عدد المنتفعين بالنشاط الرياضي بمراكز النهوض بالرياضة ويعود ذلك للانتدابات التي تمت في إطار البرنامج الخصوصي لدعم قطاع الرياضة والتربية البنينة عن طريق التعاقد (49 أستاذ في الرياضة).

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
6000	5000	4000	3619	3720	عدد	المؤشر 2.2.3. تطور نسبة التلاميذ المنخرطين بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي

✓ تحليل تقديرات المؤشر:

تم تسجيل انخفاض في نسبة تطور عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي ويعود ذلك لعزوف التلاميذ عن الانخراط في منظومة خلايا تطوير الرياضة بسبب انتشار جائحة كورونا.

2.2- تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء:

جدول عدد 6: الأنشطة ودعائم الأنشطة لبرنامج التربية البدنية والتكوين والبحث

الوحدة: ألف دينار

الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2022	الأنشطة	تقديرات الاعتمادات للأنشطة لسنة 2022	دعائم الأنشطة (تحديدها بصفة مقتضبة، ليست مهام كل هيكل أو إدارة)
1.3 تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية بكل مراحل التعليم.	1-1-3 نسبة التغطية حسب الفصول بالابتدائي: 70 %	-تدريس مادة التربية البدنية في الوسط المدرسي -	65929	الانتداب المباشر أو عن طريق التعاقد بجميع المراحل التعليمية.
	2-1-3 نسبة لتغطية حسب الفصول بالإعدادي 100 %	- التكوين المستمر والبحث العلمي	14463	برمجة دورات تكوينية لفائدة المكلفين بالتفقد والمساعدة البيداغوجية
	3-1-3 نسبة التغطية حسب الفصول بالثانوي 100 %	-تكوين المتفقدين في الوسط الدراسي	356328	التقليص في طاقة استيعاب المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية بما يضمن عملية التحكم في عدد الحاملين للشهادات في علوم وتقنيات الأنشطة البدنية والرياضية.
2.3 تطوير الهياكل الرياضية المدرسية	1.2.3	-التصرف في الإطارات الجامعية وتطوير المهارات .	372	- التفاوض المتواصل مع وزارة المالية لتسهيل عملية الانتدابات.
	الترفيه في عدد التلاميذ بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي: 75000	تجهيز وبناء وتهيئة المعاهد العليا	3400	- ادراج ملف التشغيل والمعنيين بصفة خاصة بالقانون عدد 38 لسنة 2020
	2.2.3الترفيه في عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي. 4000	تنظيم التظاهرات الرياضية في الوسط المدرسي	1117	

3- إطار نفقات البرنامج متوسط المدى 2022-2024

جدول عدد 08: إطار النفقات متوسط المدى (2022-2024)

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

البيان	إنجازات 2020	ق م 2021	تقديرات 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024
نفقات التأجير	335000	380426	391626	400400	424500
نفقات التسيير	20595	21924	21958	23650	24360
نفقات التدخلات	2849	3620	4225	4050	4050
نفقات الإستثمار	18564	23500	23800	35000	40000
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	377008	429470	441609	463100	492910
المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	380442	430010	442149	463640	493450

← قدر تطور ميزانية البرنامج لسنة 2022 مقارنة ب 2021 بنسبة 2.21 % وهي ناتجة خاصة للانعكاس المالي لنفقات التأجير من زيادة في الأجور وفي المساهمات الاجتماعية والترقيات وكذلك عن الزيادة في نفقات الاستثمار وذلك لاستكمال تهيئة المعاهد العليا للرياضة واقتناء تجهيزات رياضية، كما تشهد الزيادة في بقية السنوات تقدم ضعيف للميزانية.

← كما نلاحظ أن النفقات متوسطة المدى الخاصة ببرنامج التربية البدنية والتكوين والبحث تتطور بشكل ملاحظ (من 441609 سنة 2022 إلى 492910 سنة 2024)، إذ ستشهد تقديرات سنتي 2023 و 2024 ارتفاعا في نفقات التأجير مقارنة بسنة 2022.



برنامج القيادة والمساندة

رئيس البرنامج: السيد عبد المنعم الشعافي المدير العام للمصالح المشتركة ابتداء من 15 مارس 2019.

1- تقديم البرنامج واستراتيجيته:

1-1 تقديم إستراتيجية البرنامج

يأتي برنامج القيادة والمساندة الذي يهدف إلى مساندة ودعم المصالح الخصوصية لوزارة شؤون الشباب والرياضة للوصول إلى أهدافها المبرمجة وذلك عبر مختلف الإدارات الراجعة بالنظر للإدارة العامة للمصالح المشتركة، ولبقية هياكل القيادة نعرضها في ما يلي بخارطة البرنامج.

2.1 تقديم خارطة البرنامج:

يشمل عموماً برنامج القيادة والمساندة الهياكل التالية:

- الديوان (من خلال المكاتب الملحقة به)
 - التفقدية العامة
 - وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
 - المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية
- وتجدر الإشارة إلى توفر عدة نقاط إيجابية ستساعدنا للوصول إلى أهدافنا المبرمجة تتمثل خاصة في :
- توفر الإمكانيات لتحسين نسبة التأطير خاصة ببرمجة وتنفيذ الترقيات المهنية الداخلية وتوفير الإعتمادات المالية الضرورية و ثراء البرنامج السنوي للتكوين خاصة بوجود مؤسسة تكوينية (المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية) رغم تقلص مردودها نتيجة لمنع التجمعات البشرية تفادياً لانتشار وباء كورونا
 - وجود أسطول كبير من وسائل النقل يتجاوز الـ 500 عربة، الذي استفادت منه جميع المؤسسات العمومية مركزياً و جهويا ونسبة كبيرة من المؤسسات الشبابية
 - تجهيز جميع الإدارات والمؤسسات وخاصة دور الشباب بأحدث الأجهزة الإعلامية، مما ساهم في توسيع مجال الرقمنة والتكوين وجودة الخدمات الإدارية، وإلى تركيز 10 تلفزيونات و 25 في طور الإنجاز) و 56 راديو و 65 (إضافة إلى 65 في طور الإنجاز)
 - التطور التدريجي في سعة تدفق الأنترنات حيث تم الترخيص لجميع المؤسسات لاعتماد أقصى سرعة تدفق المحددة بـ 20 ميغابايت في الثانية في صورة قدرة الخطوط على استيعاب هذا التدفق، بل نشهد حالياً الإنتقال مرحلياً إلى الربط بواسطة الألياف البصرية.

لكن رغم هذه النقاط الإيجابية التي تراكمت شيئا فشيئا من الضروري الإشارة إلى وجود بعض النقائص من أهمها:

- على مستوى أسطول النقل : وإن كان العدد محترما وتمت تغطية أغلب المؤسسات به، فإن أهم إشكال يتمثل في قدم هذا الأسطول وتهرمه وارتفاع كلفة صيانتته واستهلاكه للوقود.
- على مستوى المعدات الإعلامية: ارتفاع كلفة تجديدها نتيجة للإرتفاع المشط في أسعارها مما يجعل تجديدها الدوري يتميز ببعض البطء وبالتالي صعوبة المحافظة على مؤشر عمر الحواسيب.
- على مستوى تحسين سرعة تدفق الأنترنات: بطء شركات الاتصالات في تحسين جودة الخدمات إضافة إلى عدم تغطية كامل تراب الجمهورية بالتدفق العالي للأنترنات وبطء مشروع تجميع الألياف البصرية.
- على مستوى الموارد البشرية: ارتفاع نسبة التأخير بنسق بطيء نتيجة لإيقاف باب الإنتدابات خاصة في الأسلاك المشتركة ونقلة أو إلحاق عدد كبير من الإطارات خارج الوزارة. هذا إضافة إلى غياب معطى الجندرة حيث وإن كان العدد الجملي من النساء الموظفات والعاملات لا يقل كثيرا عن عدد الرجال حيث تمثل نسبتهم 40.34 %، فإن تقلدهم للخطط الوظيفية لا يتجاوز 30.62 %، بل ويتقلص هذا الفارق إلى حدود 9.37 %، بالنسبة لخطة عام مدير إدارة مركزية بالإدارة المركزية والمندوبيات الجهوية وبقية المؤسسات العمومية ويصل إلى 0 % في المنشآت والمؤسسات العمومية غير الإدارية .

ويسعى هذا البرنامج إلى حسن التصرف في وسائل النقل وتجديد أسطوله ومتابعة استهلاك المحروقات، وتأهيل الموارد البشرية وتنمية قدراتها وكفاءاتها بالتكوين والرسكلة وتحسين ظروف العمل عبر تهيئة البناءات وتوفير المعدات والتجهيزات اللازمة وذلك لغاية الرقي بجودة الخدمات الإدارية.

كما يهدف أيضا إلى تدعيم التراسل الإلكتروني بين مختلف الإدارات ورقمنة الوثائق الإدارية وذلك عن طريق التجديد الدوري لأسطول معدات الإعلامية وتحسين سرعة ونوعية الربط بالإنترنات.

وبصفة عامة إلى تطوير أداء مختلف البرامج الخصوصية وجودة خدماتها للوصول على أهدافها المبرمجة وتحسين مؤشراتها.

ولتحقيق هذه الغاية سيتم السعي إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية الثلاثة التالية:

- تحسين التصرف في الموارد البشرية
- تحسين نوعية الخدمات الإعلامية
- ترشيد التصرف في وسائل النقل
-

2- أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج:

1-3 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

وتتدرج الأهداف التي تم ضبطها لهذا البرنامج في إطار التوجّهات الوطنية للرقيّ بجودة الخدمات الإدارية وذلك بالتركيز على المحاور التالية:

الأولويات	الأهداف الاستراتيجية	البرنامج/المحاور
<ul style="list-style-type: none"> ✓ تغطية الحاجيات المتأكّدة بإعادة توظيف الموارد البشرية المتوفرة ✓ التكتيف من برامج التأطير والتكوين والتدريب المهني للأعوان مع الأخذ بعين الاعتبار الفوارق المسجلة بين النساء والرجال ✓ مزيد التحكم في برامج الترقّيات وإخضاعها إلى مبادئ الجدارة والتميز 	تحسين التصرف في الموارد البشرية	البرنامج الفرعي 1: التصرف في الموارد البشرية
<ul style="list-style-type: none"> ✓ الرفع في جودة الخدمات الأساسية المسداة لبقية البرامج العملياتية عبر الأنظمة المعلوماتية في الأجل المضبوطة 	تحسين نوعية الخدمات الإعلامية	البرنامج الفرعي 2: الأنظمة المعلوماتية والاتصال
<ul style="list-style-type: none"> ✓ الإسراع بإجراءات التفويت في السيارات التي أصبحت غير قابلة للاستعمال ✓ الإسراع بتنفيذ برنامج تجديد أسطول النقل 	ترشيد التصرف في وسائل النقل	البرنامج الفرعي 3: التصرف في المعدات والمنشآت

الهدف 1-1: تحسين التصرف في الموارد البشرية

تعتبر الموارد البشرية المتمثلة في العاملين بكل هيكل من مختلف الفئات والمستويات والتخصصات الدعامة الحقيقية التي يستند إليها الهيكل والإدارة الحقيقية لتحقيق أهدافها وهي مصدر الفكر والتطور لمواكبة التطورات المتسارعة التي يشهدها عالم اليوم في مجال التكنولوجيا وثورة المعلومات وضرورة تطبيق معايير الجودة والتميز في التصرف في الموارد البشرية إضافة إلى ضرورة تفعيل البرامج الخاصة بالتكوين الذي يعدّ أحد أهم محاور تنمية الموارد البشرية وذلك مع اعتبار الحد من تقليص الفوارق بين الجنسين بهدف تطوير القدرات المعرفية والمهنية للفرد ومزيد التحكم في برامج الترقّيات وإخضاعها إلى مبادئ الجدارة والتميز، وتقديم الحلول العملية للمشاكل الإدارية والتنظيمية.

① المؤشر 1.1.1: نسبة الانتدابات والترقيات المنجزة خلال السنة الجارية

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

نشير أنه لن يتم مبدئياً اعتماد مؤشر الانتدابات لهذه السنة على غرار السنة الفارطة وذلك تنفيذاً لما جاء بمنشوري السيد رئيس الحكومة عدد 16 المؤرخ في 14 ماي 2020 وعدد 12 لسنة 2021 المؤرخ في 11 جوان 2021 حول إعداد مشروع ميزانية الدولة لسنتي 2021 و 2022 بهدف مواصلة الضغط على كتلة

الأجور من خلال عدم برمجة انتدابات جديدة باستثناء خريجي مدارس التكوين أوفي بعض الاختصاصات الملحة أو في إطار تسوية وضعية أعوان الآلية 16، غير أنه وفي ظل التحويلات الطارئة والجزرية التي غيرت من نظام الحكم في البلاد التونسية بداية من 25 جويلية 2021 ، يبقى باب الانتدابات لسنة 2022 واردا وذلك رهن التوجهات الجديدة لرئاسة الجمهورية.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر 1.1.1

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
100	100	100	100	75	النسبة	المؤشر 1-1-1 نسبة الانتدابات والترقيات المنجزة خلال السنة الجارية

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات:

في ما يخص التقديرات المبينة بالجدول طيلة الفترة القادمة فهي تقوم بالأساس على الترقيات المهنية المبرمجة لفائدة الاسلاك المشتركة باعتبار أن ترقية الأسلاك البيداغوجية تستند في آجالها على مختلف الإتفاقيات الثنائية مع الجانب النقابي إضافة إلى العدد المرتفع جدا الأعوان المنتمين إلى هذه الأسلاك بما يفوق ثلثي العدد الجملي للأعوان الراجعين بالنظر للوزارة إضافة إلى البطء الشديد والتأخير في إصدار قرارات فتح المناظرات وضبط تنظيمها الراجع بالأساس إلى التغييرات المستمرة للسادة الوزراء.

② المؤشر 2.1.1 : نسبة أعوان الصنفين الفرعيين أ1 وأ2 من مجموع أعوان الأسلاك المشتركة

بالمصالح الإدارية

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره :

يبرر اختيار هذا المؤشر إمكانية ضبط معدل تطور التدرج المهني للأعوان الإداريين والفنيين بمختلف رتبهم (السلك الإداري المشترك، مستشاري المصالح العمومية، المهندسين، التقنيين، الفنيين السامين، الإطار الطبي وشبه الطبي، ...) مقارنة بالأسلاك البيداغوجية حيث لا تجاوز نسبتهم الـ 10 % من مجموع الأعوان الراجعين بالنظر للوزارة . ويهدف هذا المؤشر إلى الترفيع في نسبة التأطير بالأسلاك المشتركة، وذلك ببرمجة وتفعيل المناظرات المهنية الداخلية للترقية إلى هذين الصنفين الفرعيين أ1 وأ 2، إضافة إلى تكثيف وتعميم برامج التكوين وتفعيلها.

وسيكون بالتالي لهذا المؤشر انعكاس مباشر وإيجابي على هدف تحسين التصرف في الموارد البشرية وتجويده وتنفيذ مختلف الأهداف والبرامج بالدقة المطلوبة.

✓ انجازات وتقديرات المؤشر 2.1.1

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
55	50	45	35	100	النسبة	المؤشر 1-1-2 نسبة أعوان الصنفين الفرعيين 1 و 2 من مجموع أعوان الأسلاك المشتركة بالمصالح الإدارية

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات

تبرر تقديرات هذه المؤشرات طيلة الفترة القادمة التي تميزت بارتفاع طفيف لا تتجاوز 12 نقطة مائوية طيلة 5 سنوات بتوقف باب الإنتدابات خاصة للأصناف 1 و 2 ومغادرة عديد الإطارات خارج الوزارة إضافة للنسق البطيء للتكوين خاصة نتيجة انتشار جائحة كوفيد.

② المؤشر 3.1.1: نسبة إنجاز البرنامج السنوي للتكوين✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره :

يهدف هذا المؤشر إلى متابعة تفعيل البرنامج السنوي للتكوين بالتنسيق مع إدارة التكوين والبحث والمركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية، باعتماد عدد البرامج التي تم إنجازها مقارنة مع البرامج التكوينية المقترحة، طبقا للإعتمادات المالية المرصودة. ويبرر اختيار هذا المؤشر إمكانية حصر معدل المنتفعين من الدورات التدريبية والتكوين بمختلف اختصاصاتهم قصد تطوير قدرات الأعوان بمختلف رتبهم وبالتالي حوكمة وفاعلية مسكهم بالملفات المناطة بعهدتهم وذلك باعتبار تقليص الفوارق بين الجنسين وبصفة عامة بين مختلف الفئات في المجتمع.

✓ انجازات وتقديرات المؤشر 3.1.1

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
100	100	100	50	20	النسبة	المؤشر 1-1-2 نسبة إنجاز البرنامج السنوي للتكوين

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات:

إن تقديرات هذا المؤشر وارتفاعها بـ 80 نقطة مائوية طيلة الفترة القادمة تبدو طموحة جدا لكنها قابلة للتحقق ويمكن بلوغها خاصة بانتهاء جائحة كوفيد واعتماد المركز الوطني للتكوين والرسكلة على التكوين عن بعد.

الهدف 1-2-: تحسين نوعية الخدمات الإعلامية:

يساهم تطوير نظم المعلومات والاتصال بدرجة كبيرة في تحقيق التحولات الجوهرية التي تعيشها البلاد اعتبارا لخصوصيات العمل و البرامج وتطوير محيط الأعمال وإرساء مبادئ تطوير الإدارة الإلكترونية وتطوير المنظومات والمحتويات الرقمية والخدمات الإلكترونية عبر الأنترنات والاتصالات الجواله ومراكز النداء ومزيد تفعيل وإنجاز خدمات على الخط لفائدة المتعاملين مع الإدارة.

ولهذه الأغراض سيتم التركيز على تجديد أسطول المعدات الإعلامية من جهة والعمل على توسعة سعة تدفق الأنترنات في حدود مساحة الشبكة لذلك فقد تم إعتداد المؤشرين التاليين :

- سعة تدفق الأنترنات
 - ومعدل عمر الحواسيب
- هذين المؤشرين (سعة تدفق الأنترنات ومعدل عمر الحواسيب) ساهما في تجويد العمل الإداري والانتقال تدريجيا من الإدارة الورقية إلى الإدارة الإلكترونية حيث تم :

- إرساء منظومة إنجاز لمتابعة نسبة تقدم إنجاز المشاريع التنموية
- مواصلة تعميم منظومة عليسة للتراسل على بقية المؤسسات العمومية والمندوبيات الجهوية.
- كما ستم دراسة إمكانية تفويض إعتادات لفائدة الجهات للقيام بتجديد خطوط الأنترنات بالمؤسسات الشبابية دون حاجة لتدخل الإدارة المركزية.

① المؤشر 1.2.1: سعة تدفق الانترنت

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره :

يرجع اختيار مؤشر سعة تدفق الانترنت كمؤشر لقيس جودة الخدمات الإعلامية والمعلوماتية وتتراوح سعة تدفق الأنترنات حاليا بين 16 و 20 ميغابايت كمعدل عام وهي سعة لا تستجيب للطلبات وخاصة التحميل أو حتى الإبحار بالسرعة والنجاعة المطلوبتين مما يؤثر حتما في استخدام وسائل الإتصال الحديثة وبالتالي على سرعة وجودة الخدمات الإدارية المسداة. وخاصة منها الخدمات على الخط وكذلك العمل عن بعد بالوسائل الحديثة والمعتمدة في المجال وللغرض تم وضع برنامج عمل قصد الزيادة التدريجية في سرعة التدفق إن سمحت الشبكة بذلك.

وقد تم إبرام صفقة مع إتصالات تونس للترفيغ في سعة التدفق بكل المندوبيات الجهوية والإدارة المركزية والمؤسسات الشبابية والمندوبيات الجهوية تركيز خطوط أنترنات عالية الجودة، ولتغطية بقية المؤسسات تم تجهيزها بمفاتيح G4+. إضافة إلى الشروع في تجهيز الإدارة المركزية بمنظومة الألياف البصرية التي يمكن الوصول عن طريقها ألى سعة تدفق في حدود 100 ميغابايت في الثانية.

✓ انجازات وتقديرات المؤشر 1.2.1

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	ميغابايت	المؤشر -1-2-1 - سرعة تدفق الانترنت

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات

سنشهد تقديرات هذا المؤشر طيلة الفترة القادمة استقرارا في سرعة التدفق بـ 20 ميغابايت في الثانية وهي السرعة القصوى لمنظومة ADSL التي تختلف مستوياتها حسب الجهات دون اعتبار نظومة الألياف البصرية التي يمكن أن تصل سرعة تدفقها إلى 100 ميغابايت في الثانية نظرا لعدم تعميمها على الجهات لأسباب تقنية ومالية حيث اكتفينا في هذه المرحلة بتركيزها بالإدارة المركزية.

② المؤشر 2.2.1: معدل عمر الحواسيب✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

يمكننا اختيار مؤشر معدل عمر الحواسيب من إحصاء عدد الحواسيب المستعملة وقيس عمرها الذي يحدد مدى مواكبة الإدارة للتطور التكنولوجي حيث بلغ عدد الحواسيب بالإدارات المركزية و مختلف المؤسسات الراجعة لها بالنظر إلى حوالي 8 آلاف. وبفضل الشراءات السنوية الدورية نزل معدل عمر الحواسيب على دون 3 سنوات وهو مؤشر جيد جدا ويؤثر مباشرة على سرعة ونجاعة استعمال الانترنت وكل المنظومات الإعلامية ونسعى إلى التقليل شيئا فشيئا من هذا المعدل، لذا فإنه من الضروري العمل على التجديد الدوري لأسطول المعدات الإعلامية.

✓ انجازات وتقديرات المؤشر 1.1.1

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
2.4	2.4	2.4	2.5	2.75	سنة	المؤشر 1-2-2 معدل عمر الحواسيب

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات

تشير التقديرات المبينة أعلاه إلى تطور طفيف لهذا المؤشر خلال الفترة القادمة نظرا لعدم برمجة اقتناءات للحواسيب حيث تم التركيز خاصة على اقتناء معدات سمعية بصرية لفائدة المؤسسات الشبابية للتمكن من تنفيذ برنامج

تركيز راديوات الواب وتلفزات الواب، ورغم ذلك فقد تم اعتمادها كأسقف من الضروري الوصول إليها، على أن لا تتجاوز في كل الأحوال 3 سنوات، باعتبارها العمر الافتراضي للحواسيب حتى تواكب آخر المستجدات في الميدان.

الهدف -1-3-: ترشيد التصرف في وسائل النقل

يشكو أسطول السيارات بوزارة الشباب والرياضة ومختلف المؤسسات الراجعة لها بالنظر من القدم وعدم الفاعلية وكثرة الأعطاب وارتفاع نفقات الصيانة، لذا سيتم الإهتمام بتجديده وتطويره. إضافة إلى مراقبة استهلاكه للوقود وحسن التصرف فيه بتركيز منظومة مراقبة عبر الأقمار الاصطناعية. وهذه الغاية وإن كانت هدفا ظاهرا فإن الهدف الرئيسي يتمثل في تحسين جودة الخدمات الإدارية وفعاليتها ومساندة بقية المصالح المختصة لتحقيق برامجها.

① المؤشر 1.3.1: معدل عمر وسائل النقل

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

يمكننا اختيار مؤشر معدل عمر وسائل النقل من حصر الحجم الحقيقي للسيارات الإدارية و ضبط معدل عمرها ويهدف هذا المؤشر إلى التخفيض التدريجي في معدل عمر السيارات على مراحل والمقدر خلال سنة 2015 بـ 7,8 سنة ليصل إلى 7. سنوات سنة 2019، وهو المعدل المطلوب للتجديد الدوري لوسائل النقل، كما انخفض هذا المعدل إلى 7.3 سنة 2021.

وللغرض خلال السنة الجارية إنجاز شرايات جديدة لكل أصناف وسائل النقل (سيارات وظيفية، سيارات مصلحة، شاحنات، ح، ...) ، إضافة إلى التفويت في وسائل النقل القديمة التي زال الإنتفاع بها أو التي تتطلب صيانتها نفقات باهضة.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر 1.3.1

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
7.15	7.15	7.25	7.30	7.35	سنة	المؤشر 1-3-1 - معدل عمر وسائل النقل

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات

ستشهد تقديرات هذا المؤشر طيلة الفترة القادمة تحسناً بطيئاً نظراً لتوقف باب اقتناءات العربات الإدارية لأسباب مختلفة وتعد إجراءات التفويت في وسائل النقل القديمة، ومن المنتظر تحسن هذا المؤشر ببرمجة اقتناء أكثر من 30 وسيلة نقل (في مرحلة تسلمها بعد إبرام الصفقة).

② المؤشر 2.3.1: معدل استهلاك الوقود في كل 100 كم

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

اعتمدنا مؤشر معدل استهلاك الوقود في كل 100 كم لتحديد الكميات المستهلكة من الوقود ويهدف هذا المؤشر إلى ترشيد استهلاك الوقود بالنسبة لسيارات المصلحة لينتقل من 9% / 100 كلم سنة 2015 ليصل إلى 7.5% / 100 كلم سنة 2019، وذلك من خلال الصيانة الدورية لوسائل النقل وترشيد التصرف فيها، وإرساء منظومة إعلامية لمراقبة جولان العربات ونسبة استهلاكها للوقود وإعتماد منظومة التصرف في العربات المعدة من قبل المركز الوطني للإعلامية ومنظومة أجليس المعدة من قبل الشركة الوطنية لتوزيع وإستغلال البترول.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر 1.2.1

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
7.25	7.25	7.25	7.35	7.50	لتر	المؤشر -1-2-2 معدل استهلاك الوقود في كل 100 كم

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات

ستشهد تقديرات هذا المؤشر طيلة الفترة القادمة تحسناً بطيئاً لكن نتيجة ارتباط هذا المؤشر بالمؤشر السابق، ومن المنتظر تحسن هذا المؤشر ببرمجة اقتناء أكثر من 30 وسيلة نقل (في مرحلة تسلمها بعد إبرام الصفقة)، حيث ينخفض الإستهلاك آلياً بانخفاض عمر السيارات.

② المؤشر 3.2.1: نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية

✓ تعريف المؤشر وتوضيح أسباب اختياره:

تم اختيار مؤشر مراقبة السيارات الإدارية لأنه يمكن الإدارة من مراقبة المسارات-السرعة- استهلاك الوقود وهو مؤشر جديد أكثر فاعلية يتمثل في "نسبة تجهيز سيارات المصلحة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية" الذي يهدف إلى حسن التصرف في استعمال وسائل النقل وتتبع مسارها ومتابعة استهلاكها للوقود ومدى احترامها

للسرعة المحددة... حيث تم اقتناء المعدات الخاصة بمنظومة التصرف في أسطول النقل عبر الأقمار الصناعية « GPS/GPRS ». وساهم هذا المؤشر في حوكمة وترشيد استعمال عربات المصلحة وأدى إلى التزام السواق بضرورة تتبع المسار المنصوص عليه بدفتر السيارة ومراقبتهم وتوجيههم حينما إن اقتضى الأمر.

كما تمت مراسلة المندوبيات الجهوية وبقية المؤسسات العمومية الراجعة لنا بالنظر بضرورة اعتماد نفس التمشي كما تمت موافاتهم بنسخة من كراس الشروط في الغرض للإستئناس بها عند اعداد الإستشارات.

✓ إنجازات وتقديرات المؤشر 3.2.1

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
100	100	80	70	45	نسبة	المؤشر 1-2-3 نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية

✓ تحليل وتوضيح تقديرات المؤشر على مدى الثلاث سنوات:

إن تقديرات هذا المؤشر طيلة الفترة القادمة قابلة للتنفيذ حتى قبل السقف الزمني المقترح، وهو من أهم المؤشرات التي تم التركيز عليها لعدة أسباب سبق شرحها.

2.2- تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء:

جدول عدد 6: الأنشطة ودعائم الأنشطة لبرنامج القيادة والمساندة

الوحدة: ألف دينار

الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2022	الأنشطة	تقديرات الاعتمادات للأنشطة لسنة 2022	دعائم الأنشطة (تحديدها بصفة مقتضية، ليست مهام كل هيكل أو إدارة)
الهدف 1: تحسين التصرف في الموارد البشرية	الترفيغ في نسبة الترقيات المنجزة خلال السنة الجارية لتصل إلى نسبة 100%	المتابعة الدورية لنسق الترقيات تنفيذ برنامج الترقيات المهنية في آجالها	-	وضع جدول زمني لجميع الترقيات المبرمجة والحرص على تنفيذها
	الترفيغ في نسبة أعوان الصنفين الفرعيين أ1 وأ2 من مجموع الأعوان المشتركة بالمصالح الإدارية لتصل إلى نسبة 45%	متابعة المسار المهني للأعوان الترفيع في عدد الأعوان المستفيدين من الدورات التدريبية	-	تخصيص موارد مالية للترقيات والتدرج المهني التكثيف من برامج التكوين الموجهة للترقيات المهنية

تعميم تجربة التكوين عن بعد توفير الإعتمادات اللازمة لتنفيذ برامج التكوين وتنظيم حلقات تكوينية وتدعيم الكفاءات المهنية حسب التخصصات	375 ألف دينار	الحرص على تنفيذ البرنامج مخطط السنوي للتكوين التكثيف من البرامج التكوينية	الترفيغ في نسبة إنجاز المخطط السنوي للتكوين لتصل إلى نسبة 100%	
التركيز خاصة على تعميم منظومة الربط بالألياف البصرية	400 ألف دينار	متابعة تدفق المعلومات على الشبكة وقياس مدى استعمال سعة الربط المتاحة لكل مؤسسة والتدخل لدى مزود الاتصالات للترفيغ في سعة الربط عند الحاجة.	تحسين سعة تدفق الأنترنت بما لا يقل عن 16 ميغابايت في الثانية	الهدف 2: تحسين نوعية الخدمات الإعلامية
تنفيذ الصفقات المتعلقة باقتناء الحواسيب تنفيذ مخطط بيع الحواسيب التي زال الإنتفاع بها	مليون دينار	حصر الحجم الحقيقي للحواسيب وضبط معدل العمر	التخفيض في معدّل عمر الحواسيب ليصل إلى 2.4 سنة	
تنفيذ الصفقات المتعلقة باقتناء وسائل النقل تنفيذ مخطط بيع الوسائل التي زال الإنتفاع بها	720 ألف دينار	حصر الحجم الحقيقي للسيارات وضبط معدل العمر	التخفيض في معدّل عمر وسائل النقل ليصل إلى 7.25 سنة	الهدف 3: ترشيد التصرف في وسائل النقل
المتابعة الحينية لاستهلاك الوقود لكل عربة ومسك سجلات في الغرض	-	ترشيد استهلاك الوقود	التخفيض في معدّل استهلاك الوقود في كلّ 100 كم ليصل إلى 7.25 لتر	
تخصيص الموارد اللازمة لاقتناء تجهيزات مراقبة عن بعد لسيارات المصلحة	1200 د لكل سيارة	مراقبة السيارات الإدارية (المسار، الإستهلاك، السرعة...) ومتابعة مدى وجاهة استعمال سيارات الإدارة وفق مهام مضبوطة تعميم هذه التجربة على المندوبيات الجهوية وجميع المؤسسات العمومية	الزيادة في نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية لتصل إلى نسبة 80 %	

3- إطار نفقات البرنامج متوسط المدى 2022-2024

نتيجة للصعوبات المالية التي تشهدها البلاد وتطبيقا لمختلف مناشير السيد الحكومة التي تدعو إلى الضغط على مصاريف التسيير والتدخل خاصة، نلاحظ أن النفقات متوسطة المدى تتطور ببط شديد (من 53681 سنة 2022 إلى 57465 سنة 2024)، وفي ما يلي عرض للإعتمادات المبرمجة بمختلف الأقسام:

على مستوى التأجير: نلاحظ وجود انخفاض في تقديرات سنة 2022 مقارنة بالسنة المالية 2021 التي شهدت بدورها انخفاضا مع سنة 2020 ، ويرجع السبب إلى إعادة توزيع الإعتمادات بين البرامج نتيجة إلى إعادة تبويب بعض الأعوان ونقلتهم خاصة من برنامج القيادة والمساندة إلى برنامج الشباب. وبالنسبة لتقديرات سنتي 2023 و 2024 ستشهد ارتفاعا بسيطا راجع بالأساس إلى نفقات التدرج والترقيات الداخلية بدون اعتبار الانتدابات التي لم يسمح بالترخيص فيها بعد.

على مستوى التسيير: شهدت النفقات ارتفاعا ب 27 % في قانون المالية الجاري مقارنة مع السنة السابقة، وهذا يرجع إلى تغطية نفقات القسط الثالث من المقر الرئيسي للوزارة الذي يحتوي على قرابة ال 140 مكتبا جديدا (نفقات الماء والكهرباء والتجهيزات المكتبية وأعمال الصيانة المختلفة) ، وستعود هذه النفقات على نوع من الاستقرار سنتي 2023 و 2024 مقارنة مع سنة 2022 (4728 أد- 4650 أد- 4790 أد)

على مستوى التدخل: تشهد النفقات ارتفاعا تدريجيا يرجع بالأساس إلى تغطية نفقات الامتيازات العينية لفائدة ودادية الأعوان (منح العودة المدرسية ومنح الأعياد الدينية) التي تمت برمجتها بعد إمضاء اتفاقية في الغرض بتاريخ 15 جويلية 2021 استنادا إلى منشور رئيس الحكومة عدد 8 بتاريخ 6 ماي 2021 بعد أن كانت النفقات تغطي فقط كمنشات الأكل.

على مستوى الإستثمار: يبقى هذا الإعتماد رغم تطوره التدريجي دون الحاجيات الحقيقية للإدارة، خاصة على مستوى الإحداثيات الجديدة (القسط الثالث من المقر الرئيسي للوزارة، أو إحداث مقرات لفائدة بعض المندوبيات الجهوية) أو على مستوى صيانة بعض المقرات (المخزن المركزي أو مستودع السيارات بوادي قريانة بمنوبة أو مقر شارع جامعة الدول العربية) أو على مستوى اقتناء بعض المعدات أو السيارات الإدارية.

جدول عدد 08: إطار النفقات متوسط المدى (2022-2024)
التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

تقديرات 2024	تقديرات 2023	تقديرات 2022	ق م 2021	إنجازات 2020	البيان
47000	45000	43855	53999	54119	نفقات التأجير
4790	4650	4728	4152	2971	نفقات التسيير
650	650	808	588	463	نفقات التدخلات
5000	5000	4280	4200	3671	نفقات الإستثمار
-	-	-	-	-	نفقات العمليات المالية
<u>57440</u>	<u>55300</u>	<u>53671</u>	<u>62939</u>	<u>61224</u>	المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
<u>57450</u>	<u>55310</u>	<u>53681</u>	<u>62949</u>	<u>61225</u>	المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

الملاحق

بطاقات مؤشرات قياس الأداء
لبرنامج الشباب

بطاقة مؤشر الأداء:
عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع

رمز المؤشر: رقم البرنامج / 1 / رقم الهدف: 1 / رقم المؤشر: 1

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها.
2. تعريف المؤشر: هو مجموع التظاهرات والبرامج الوطنية والدولية التي تمكن الشباب من إبراز طاقاته الإبداعية في مجالات عدة منها الفنون، والرياضة، والتطوع، وغيرها. وتتوزع مختلف البرامج بطريقة متساوية بين الجنسين والجهات مع إعطاء الأولوية لشباب المناطق الداخلية والحدودية.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency)

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع محليا وجهويا ووطنيا ودوليا.
2. وحدة المؤشر: كمية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المعطيات والإحصائيات والتقارير الواردة من المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة حول ما تم انجازه في هذا المجال، بالإضافة إلى البرامج والأنشطة التي تنفذه الإدارة العامة للشباب والمرصد الوطني للشباب والمركز الثقافي والرياضي بالمتزه 6.
4. تاريخ توفر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 38 برنامج في موفى سنة 2024.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية ومدير التظاهرات الشبابية.

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

التقديرات			2021	الإجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2024	2023	2022		2020		
38	37	36	35	30	عدد	عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: سجلت الإدارة العامة للشباب ارتفاعا في عدد البرامج الوطنية والدولية الموجهة للشباب المبدع من 30 برنامج سنة 2020 إلى 35 برنامج سنة 2021، وهذا عائد إلى توجه الإدارة العامة للشباب إلى العمل على تكثيف البرامج ذات الجودة النوعية لاكتشاف أكبر عدد ممكن من المواهب الشبابية في مختلف المجالات (فنية ورياضية وعلمية). نستعرض من بين أهم هذه البرامج "الأكاديمية الوطنية للشباب المبدع" بدار الشباب قرية خلال صائفة 2020، ومنتدى الفتاة العربية الرائدة "قصص نجاح" يوم 26 ديسمبر 2020 في إطار تونس عاصمة الشباب العربي، ومشاركة وفد من الشباب المتميز في مجال الموسيقى والمسرح في فعاليات "أسبوع الاخاء المصري التونسي" الذي سينتظم بجمهورية مصر العربية في موفى هذه السنة خلال الفترة المتراوحة بين 13 و19 ديسمبر 2021.

- تحليل التقديرات: ستسعى الإدارة العامة للشباب خلال الثلاث السنوات القادمة إلى مواصلة منهجها الذي يقوم على تكثيف البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع سواء على المستوى الوطني أو الدولي، باعتبارها فرصا للشباب تمكنهم من إبراز وصقل مواهبهم الإبداعية. وستكتفي الإدارة العامة للشباب بمعدل برنامج واحد كل سنة مبدئيا في تقديرات للسنوات الثلاث القادمة، نظرا للتكلفة المالية التي تتطلبها هذه البرامج خاصة إذا أردناها أن تكون بمستوى وجود عالية.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: سيتم مراجعة عملية احتساب المؤشر ليعتمد على تطور

النسبي لعدد البرامج الموجهة للشباب المبدع لان هذا المؤشر عددي ولا يعكس التطور.

بطاقة مؤشر الأداء:

عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع

رمز المؤشر: رقم البرنامج / 1 / رقم الهدف: 1 / رقم المؤشر: 2

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها.
2. تعريف المؤشر: هو مجموع الشباب المشارك في البرامج والأنشطة الشبابية على اختلاف مجالاتها والتي لها علاقة بالمهارات الإبداعية وتبادل الخبرات بينهم وبين غيرهم من الشباب جهويا ووطنيا ودوليا، مع الاعتماد على مقارنة النوع الاجتماعي وتطبيق مبدأ اللامركزية على أساس التمييز الإيجابي لفائدة الجهات الأقل حظاً.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency)

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة والتظاهرات الشبابية الرياضية والعلمية والثقافية والتقنية.
2. وحدة المؤشر: كمية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير الواردة من المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة حول البرامج والأنشطة والتظاهرات والأكاديميات الخاصة بالأنشطة الإبداعية والفنية.
4. تاريخ توفّر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 6300 مشارك ومشاركة في موفى سنة 2024
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير التظاهرات الشبابية.

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2024	2023	2022		2020		
6300	6200	6100	6000	5580	عدد	عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: بتطور عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع كميًا وكيفيًا، سجلنا ارتفاعًا في عدد المستفيدين خلال سنتي 2020 و2021 مقارنة بسنة 2019. وفي هذا الإطار تم اكتشاف عدة مواهب وابداعات شبابية في عدة مجالات نذكر منها تطوير عدد من الروبوهات للتعليم وقيس الحرارة للتصدي لجائحة كورونا كما تم اكتشاف ومرافقة مواهب شبابية في مجال الاعلام الشبابي مما ساهم في اندماجهم في مؤسسات إعلامية خاصة وعمومية.

- تحليل التقديرات: إن سعي الإدارة العامة للشباب وكافة وحداتها العملية إلى تطوير عدد البرامج التي تُعنى بالمجال الإبداعي الشبابي خلال السنوات الثلاث القادمة، من شأنه أن يساهم في مزيد استقطاب الشباب، وتكثيف مشاركتهم في كل البرامج الإبداعية المبرمجة. ومن هذا المنطلق، ارتأت الإدارة العامة للشباب، مقارنة بالسنوات الفارطة، تخصيص اعتمادات أكبر للجهات، حتى يتسنى لها تنظيم البرامج والأنشطة والمهرجانات التي تنسجم وتطلعات الشباب، مما سيسمح لأكثر عدد ممكن من الشباب المبدع والموهوب من المشاركة فيها.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: سيتم مراجعة عملية احتساب المؤشر ليعتمد على تطور النسبي لأن هذا المؤشر عددي ولا يعكس التطور.

بطاقة مؤشر الأداء:

عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 2 / رقم المؤشر: 1

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم حركة الشباب وانفتاحه على الآخر.
2. تعريف المؤشر: هو عدد الليالي المقضاة بمراكز استقبال وسياحة الشباب من قبل الشباب، ورواد المؤسسات الشبابية، أو المنتمين إلى المنظمات والجمعيات، أو الوفود الشبابية التونسية أو الأجنبية.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité).

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد الليالي المقضاة بمؤسسات ومراكز الإقامة الشبابية.
2. وحدة المؤشر: كمية.
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المؤسسات الشبابية.
4. تاريخ توفّر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 25500 ليلة مقضاة في موفى سنة 2024.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية.

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2024	2023	2022		2020		
91258	250000	252000	254000	255000	عدد	عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: نلاحظ من خلال الجدول السابق أن عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب خلال سنة 2020 وصل إلى 255000 ليلة مقضاة، وهو عدد يفوق ما تم إنجازه سنة 2019. يعود هذا التطور في عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب إلى التحسين في جودة الخدمات بهذه المراكز، والتنوع في برامج السياحة الشبابية، والتكثيف في الرحلات الشبابية وتوزيعها على أكبر عدد ممكن من مراكز الإقامة. في حين نلاحظ، أن عدد الليالي المقضاة سنة 2021 قد تراجع مقارنة بسنة 2020. وهذا يرجع إلى التقليل في برامج السياحة الشبابية

خاصة منها الوطنية وعدد المستفيدين من الشباب، وذلك بسبب جائحة كورونا التي فرضت تطبيق بروتوكول صحي خاص، منها استغلال مراكز الإقامة ب، وتنقل الشباب في الحافلات بنسبة لا تتجاوز 50% من طاقة إستيعابها.

- تحليل التقديرات: ستعمل الإدارة العامة للشباب على تحسين جودة الخدمات المقدمة للشباب بمراكز الإقامة، وتطوير بنيتها الأساسية، وإحداث مراكز إقامة جديدة على غرار المركب الشبابي بمنوبة، والمركب الشبابي بشالة، والمركب الشبابي بالدويرات، وذلك بهدف الترفيع من عدد المقيمين بهذه المراكز بالإضافة إلى تعزيز ودعم الشراكات مع الجمعيات والمنظمات الشبابية والدولية المشاركة في برامج وأنشطة الإدارة العامة للشباب. على غرار الأكاديميات والمدن المواطنة وغيرها من الأنشطة، مما سيمكن من تطوير استغلال مراكز الإقامة. وبالتالي، الترفيع في عدد الليالي المقضاه بها.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لاحظنا أن تسمية المؤشر يمكن أن تكون قابلة للتأويل. لهذا اخترنا التعديل في صياغة المؤشر من "تطور الاقامات" إلى "تطور إشغال مراكز الإقامة"، حتى نؤكد على أن المقصود من المؤشر هو "عدد الليالي المقضاه بمراكز الإقامة"، وليس عدد مراكز الإقامة.

بطاقة مؤشر الأداء:

عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 2 / رقم المؤشر: 2

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم حركية الشباب وانفتاحه على الآخر.
2. تعريف المؤشر: هو عدد الشباب المستفيد من مختلف برامج السياحة الشبابية التي تنفذها الوزارة على المستويين الجهوي والوطني، بهدف تعزيز ديناميكية الشباب ومشاركته في البرامج التي لها علاقة بالتجوال والسياحة الداخلية والخارجية. وذلك بالاعتماد على مقارنة النوع الاجتماعي وتطبيق مبدأ اللامركزية على أساس التمييز الإيجابي لفائدة الجهات الأقل حظاً.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة (efficacit  socio- conomique)، ومؤشر فاعلية (efficience).

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد الشباب المشارك في الأنشطة والبرامج التربوية والترفيهية التي يتم تنفيذها ضمن مجالات السياحة الشبابية خاصة خلال العطل. وعادة ما يكون هؤلاء الشباب من الأحياء ذات الكثافة السكانية، والمناطق الريفية والحدودية والداخلية، والشباب العاطلين عن العمل، وأبناء العائلات المحدودة الدخل.
2. وحدة المؤشر: كمية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة.
4. تاريخ توفر المؤشر: موفى شهر ديسمبر من كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 215000 مشارك ومشاركة في موفى سنة 2024.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير التظاهرات الشبابية.

.iii قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2024	2023	2022		2020		
215000	210000	205000	200000	160310	عدد	عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: مع تحسن الوضع الوبائي خلال صائفة 2020، تم تنظيم برامج وأنشطة السياحة الشبابية استفاد منها 160.310 شابا وشابة. وقد تم تخصيص اعتمادات إضافية لتغطية مصاريف وسائل الوقاية والتعقيم لفائدة المشاركين والمشرفين على تنفيذ هذه البرامج ولفائدة المراكز المحتضنة. أما خلال سنة 2021، فيتوقع أن يصل عدد الشباب المستفيدين مع نهاية السنة، حسب الحجوزات المتوفرة، إلى 200 ألف شابة وشابة. إذ تم تأجيل أغلب برامج السياحة الشبابية، بسبب تفشي فيروس كورونا، وبرمجتها خلال عطلة الشتاء حتى تتمكن من الوصول إلى العدد المأمول خلال موفى سنة 2021.

- تحليل التقديرات: ستعمل الإدارة العامة للشباب مع كافة الوحدات العملياتية خلال الثلاث سنوات القادمة على تنوع مسارات السياحة الشبابية لتشمل مواسم جديدة على غرار موسمي الربيع والشتاء، وبرمجة أنشطة متنوعة تتماشى وتطلعات الشباب على غرار أكاديميات الروبوتيك، والاعلام الشبابي، وتقنيات السينما المتحرك، والتخييم بالمناطق الجبلية والغابية، مما سيمكن من تطوير استغلال مراكز الإقامة بالمناطق الداخلية على غرار مركز الإقامة بعين سلطان، وبتطاوين، وبسانية الباي، وبحيدرة، وغيرها من مراكز الإقامة الأخرى، وبالتالي، تطوير عدد الشباب المستفيدين من مختلف هذه البرامج بنسبة تُقدر بـ 2.5% كل سنة.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: سيتم مراجعة عملية احتساب المؤشر ليعتمد على تطور

النسبي لأن هذا المؤشر عددي ولا يعكس التطور.

بطاقة مؤشر الأداء:

عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 3 / رقم المؤشر: 1

I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها.
- تعريف المؤشر: هو مؤشر يبرز عدد المشاركين الشباب من الجنسين في الأعمال التطوعية والتضامنية وغيرها من الأنشطة ذات العلاقة خدمة للمصلحة العامة على غرار برامج التربية على المواطنة، وأكاديميات مدن المواطنة، وأيام العمل التطوعي التضامني.
- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency).

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد المشاركين الشباب من الجنسين في البرامج والأنشطة التطوعية محليا وجهويا ووطنيا ودوليا.
- وحدة المؤشر: كمية.
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة العامة للشباب وجميع الوحدات العملياتية المشاركة في البرنامج.
- تاريخ توقّر المؤشر: موفى كل سنة.
- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 12566 مشارك ومشاركة في موفى سنة 2024.
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية ومدير التظاهرات الشبابية.

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2024	2023	2022		2020		
12566	12200	11845	11500	10492	عدد	عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

– تحليل النتائج: نلاحظ من خلال الجدول السابق تطور هام في عدد الشباب المشاركين في الأنشطة والأعمال التطوعية، حيث تم التكتيف من هذه البرامج خاصة خلال جائحة كورونا. وقد شملت هذه الأنشطة، بالخصوص، حملات تحسيسية وتوعوية، وأنشطة بيئية إلى جانب حملات تبرع وتضامن لفائدة أبناء العائلات محدودة الدخل. كما تم دعم 07 مشاريع شبابية خلال سنة 2020 باعتماد مالي قدره 208.060 أ.د.

– تحليل التقديرات: في إطار دعم مشاركة الشباب في الشأن العام وتشجيعه على الانخراط في العمل التطوعي، تعمل الوزارة على تطوير الخدمات المقدمة له وتنمية قدراته وتعزيز الشراكة والتعاون مع الجمعيات ذات العلاقة بالشأن الشبابي لتنفيذ برامج متنوعة وهادفة تستجيب لتطلعاته على غرار برامج التربية على المواطنة بالتعاون مع جمعية APEC، وأكاديميات مدن المواطنة، وتنظيم برامج وأنشطة في العمل التطوعي، مما يساهم خلال السنوات الثلاث القادمة في تطور عدد الشباب المشاركين من الجنسين في مختلف هذه الأنشطة بنسبة تقدر بـ 3% كل سنة.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: سيتم مراجعة عملية احتساب المؤشر ليعتمد على

تطور النسبي لأن هذا المؤشر عددي ولا يعكس التطور.

بطاقة مؤشر الأداء:

عدد الشباب المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل القيادي

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 3 / رقم المؤشر: 2

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها.
2. تعريف المؤشر: هو مجموع عدد الشباب المشارك من الجنسين في برامج وأنشطة التدريب والتأهيل القيادي على المستوى الجهوي والوطني والدولي، وذلك بهدف تعزيز قيم المواطنة لدى الناشئة، وتشجيعهم على الممارسة الفعالة لحقوقهم وواجباتهم بصفقتهم مساهمين فاعلين في المجتمع.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency).

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد الشباب المشاركين من الجنسين في البرامج والأنشطة المختصة في مجال التدريب والتأهيل القيادي التي تنفذها المؤسسات الشبابية.
2. وحدة المؤشر: كمية.
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقرير الدوري للإدارة العامة للشباب.
4. تاريخ توفر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 3277 شاب وشابة في موفى سنة 2024.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية ومدير التظاهرات الشبابية.

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2024	2023	2022		2020		
3277	3182	3090	3000	2800	عدد	عدد الشباب المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل القيادي

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

– تحليل النتائج: في إطار تعزيز قيم المواطنة لدى الشباب، تم خلال سنتي 2020 و2021 التنوع في برامج التدريب والتأهيل القيادي على المستويين الجهوي والوطني، مما ساهم في تطور ملحوظ لعدد المشاركين في مختلف هذه البرامج والتي نذكر من بينها:

- أكاديمية مدن المواطنة ضمن البرنامج الوطني للسياحة الشبابية
- دورات تكوينية لفائدة الإطارات الشبابية المشرفة على نوادي التربية على المواطنة.
- القيام بريبورتاجات وتغطية ميدانية حول مدى الالتزام بالحجر الصحي الشامل.
- إنتاج ومضات توعوية تحث المواطن التونسي على الالتزام بالحجر الصحي الشامل.

– تحليل التقديرات: حرصا على تنمية المهارات القيادية لدى الشباب، ستعمل الإدارة العامة للشباب وكافة الوحدات العملية المتدخلة في تنفيذ برنامج الشباب خلال السنوات الثلاث القادمة على مزيد السعي نحو التكثيف في الدورات التدريبية والتأهيلية في مجال القيادة على المستوى الجهوي أو الوطني أو الدولي. وذلك على غرار برنامج القادة الشبان، والأكاديميات الوطنية في التأهيل القيادي. مع التركيز على توجيه هذه الدورات إلى شباب المناطق ذات الكثافة السكانية، والريفية والجهات الداخلية. هذا التوجّه سيساهم في تطور عدد المستفيدين الشباب من برامج التدريب والتأهيل القيادي بنسبة تناهز الـ 3% في كل سنة.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: تم إضافة مصطلح تدريب إلى هذا المؤشر، باعتبار طبيعة الأنشطة التي يتم تنظيمها الهدف منها تدريب وتأهيل الشباب على قيم العمل التطوعي وليس التأهيل فقط.

بطاقة مؤشر الأداء:

عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 3 / رقم المؤشر: 3

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها.
2. تعريف المؤشر: هو مؤشر يمكننا من معرفة عدد الأنشطة والبرامج الخاصة بمجال المواطنة والتي يتم تنفيذها بالشراكة مع هياكل المجتمع المدني، والأنشطة التضامنية والتطوعية التي يشارك فيها الشباب من الجنسين. وعدد الدراسات والبحوث المنجزة والتي تهتم بمجال الشباب والمواطنة.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité).

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد البرامج والأنشطة المنجزة في مجال المواطنة بالشراكة مع الجمعيات والمنظمات الوطنية والدولية، وعدد الدراسات والبحوث المنجزة في الشأن.
2. وحدة المؤشر: كمية.
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة، والجمعيات الشريكة، والمرصد الوطني للشباب.
4. تاريخ توقّر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 27 نشاط في موفى سنة 2024.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية ومدير التظاهرات الشبابية والمدير العام للمرصد الوطني للشباب.

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2024	2023	2022		2020		
29	28	27	25	20	عدد	عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: عرفت البرامج المنجزة في إطار المواطنة تطورا ملحوظا خلال سنتي 2020 و2021، وذلك يعود إلى تطور الشراكات المبرمة بين الإدارة العامة للشباب وهيكل المجتمع المدني الوطنية والدولية. ممّا ساهم في تنفيذ مشاريع وأنشطة متنوعة مع عدد من الجمعيات على غرار "برنامج مدن المواطنة" مع جمعية APEC، وبرنامج "تعزيز مشاركة الشباب في الانتخابات" بالتعاون مع الوكالة الألمانية للتعاون GIZ.
- تحليل التقديرات: نجاح سياسة الانفتاح على المجتمع المدني التي ما فتئت تنتهجها الإدارة العامة للشباب وكافة متدخلها من وحدات عملياتية، شجّعها على مزيد تعزيز هذه الشراكات لتنفيذ برامج تعاون جديدة في مجال الشباب والمواطنة، ومشاركة الشباب في الشأن العام. وهو ما سيساهم في مزيد استقطاب الشباب ومشاركته في هذه البرامج والأنشطة، وإثراء التجارب والدراسات المعنية بمجال المواطنة.

تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لقد ارتئينا هذه السنة، مراجعة صياغة هذا المؤشر (عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني) وإضافة الدراسات التي ينجزها المرصد الوطني للشباب في مجال المواطنة كمؤشر أداء أيضا. وذلك لما تمثله هذه الدراسات، في اعتقادنا، من أهمية في تجويد أنشطة وبرامج المواطنة الموجهة للشباب بمختلف أجناسهم وانتماءاتهم. وبالتالي المؤشر عوض أن كان "عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني" أصبح "عدد أنشطة المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن".

بطاقات مؤشرات قياس الأداء
لبرنامج الرياضة

بطاقة مؤشر الأداء: نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات حسب الجهات

رمز المؤشر: 1/1/2

I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات باعتماد مقارنة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص.
- تعريف المؤشر: نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات حسب الجهات .
- طبيعة المؤشر: مؤشر نتائج

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر (Formule): احتساب نسبة تطور العدد الجملي للإجازات الرياضية
- وحدة المؤشر: نسبة
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الجامعات الرياضية و المندوبيات الجهوية.
- تاريخ توفر المؤشر : بعد بانتهاء الموسم الرياضي عموما .
- القيمة المستهدفة للمؤشر : 210000 مجازين ومجازات لسنة 2022
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : السيد مراد جراد (مدير الهياكل الرياضية)

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
6.66 %	7.14 %	4.47 %	5.40 %	9.9%	نسبة	نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات حسب الجهات
240000	225000	210000	209.000	198811	عدد	

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

- سيشهد هذا المؤشر ارتفاعا ابتداء من سنة 2022 وسنة 2023-2024.
- خاصة مع انفراج الوضع الصحي العام والعودة التدريجية لممارسة الأنشطة الرياضية.

3. تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- محدودية الميزانية المخصصة لهذا المؤشر
- التأثير الواضح للكوفيد 19 على النشاط الرياضي.
- تعثر تنفيذ البرامج المرتبطة بهذا المؤشر.

بطاقة مؤشر الأداء: نسبة الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة

رمز المؤشر 3/1/2

I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات باعتماد مقاربة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص بين مختلف الفئات الاجتماعية .
- تعريف المؤشر: يهدف هذا المؤشر الى تعزيز المساواة وضمان مبدأ تكافؤ الفرص في نشر الممارسة الرياضية من خلال دعم وتطوير الممارسة الرياضية للأشخاص المعوقين من أجل تطوير نتائجها والذي بدوره يساهم في رفع العدد الجملي للمجازين وتحقيق الهدف من تعميم ونشر الممارسة الرياضية
- طبيعة المؤشر: مؤشر نتائج

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر (Formule): نسبة المعوقين الذين يمارسون الرياضة مقارنة بالنسبة الجمالية للمجازين و المجازات .
- وحدة المؤشر :
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الجامعة الرياضية للمعوقين والمندوبيات الجهوية .
- تاريخ توفر المؤشر: بانتهاء الموسم الرياضي من كل سنة.
- القيمة المستهدفة للمؤشر: 20000 سنة 2022
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : السيد مراد جراد (مدير الهياكل الرياضية)

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات		الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020			
1.09 %	0.97 %	0.95 %	0.98%	0.89%		نسبة	نسبة الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة
2400	2200	20000	1980	1714		عدد	

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

- سيشهد هذا المؤشر ارتفاعا بداية من سنة 2023 و سنة 2024 .
- انعكاس تنفيذ البرامج الخصوصية على انطلاقة ارتفاع نسبة هذا المؤشر بداية من سنة 2023

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

- ضعف الإمكانيات المادية و اللوجستية لممارسة هذا الصنف من الرياضة .

بطاقة مؤشر الأداء: النتائج الرياضية المحققة بالتظاهرات الرياضية الإفريقية

رمز المؤشر 1/2/2

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم رياضي النخبة
2. تعريف المؤشر: مجموع تتويجات الرياضيين التونسيين بالتظاهرات الرياضية الإفريقية
3. طبيعة المؤشر: مؤشر نتائج

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): احتساب مجموع النقاط المتحصل عليها وذلك كالتالي:
 - المرتبة الأولى أو الميدالية الذهبية 3 نقاط
 - المرتبة الثانية أو الميدالية الفضية نقطتان
 - المرتبة الثالثة أو الميدالية البرنزية نقطة واحدة
2. وحدة المؤشر: عدد
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الجامعات الرياضية
4. تاريخ توفر المؤشر: في آخر السنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 124 نقطة سنة 2022
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : السيد حاتم العوني (مدير رياضة النخبة)

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات		الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020			
124	124	124	122	123		عدد	النتائج الرياضية المحققة بالتظاهرات الرياضية الإفريقية

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

← ان هذا المؤشر لا يعكس الكثير من إنجازات رياضة النخبة والإقتصار على صنف الأكبر والكبريات لا يترجم حقيقة المشهد الرياضي وبالتالي فإننا إعادة صياغة هذا المؤشر ليصبح مؤشر نتائج التظاهرات الرسمية الكبرى أكابر وكبريات وشبان.

- ← مراجعة طريقة إحتساب نقاط المؤشر باعتبار أن ذهبية الألعاب الأولمبية لا تضاهي نفس عدد نقاط ذهبية بطولة أو غيرها من الذهبيات
- ← ضرورة ربط مؤشر قيس الأداء بالميزانيات المرصودة لرياضيي النخبة
- ← ربط النتائج الرياضية المحققة مع القيمة المالية المسندة لمجمل التحضيرات

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

- ← -ان هذا المؤشر لا يعكس الكثير من إنجازات رياضة النخبة والإقتصار على صنف الأكابر والكبريات لا يترجم حقيقة المشهد الرياضي وبالتالي فإننا إعادة صياغة هذا المؤشر ليصبح مؤشر نتائج التظاهرات الرسمية الكبرى أكابر وكبريات وشبان .
- ← -ضرورة مراجعة هذا المؤشر ليشمل جميع الأصناف العمرية الصاعدة على منصات التتويج (بمعنى الرياضيين أو الفرق الوطنية المتحصلين على المداالية الذهبية -الفضية-البرونزية) في التظاهرات الرياضية الرسمية الكبرى .
- ← -وبالتالي ضرورة مراجعة هذا المؤشر ليشمل مختلف الأصناف العمرية المتوجة في جميع الإختصاصات الرياضية ويشمل أيضا مختلف مراحل إعداد وتكوين رياضي نخبة (باعتبار أن هذه المراحل تتكفل نسبة هامة من ميزانية برنامج رياضة النخبة) ومن بينها المعهد الرياضي "بياردي كوبرتان" بالمنزه (ترصد له ميزانية 260 أ.د لتغطية مصاريف إعاشة وإقامة رياضي النخبة) الذي يحضن رياضيي النخبة البارزين على مستوى دولي وأولمبي (خليل الجندوبي وأيوب الحفناوي...) إضافة الى مراكز تكوين وإعداد رياضيي النخبة التي تحتضن رياضيي النخبة الصاعدين من مختلف البطولات الجهوية والإقليمية ومن بينهم رياضيين شاركوا في الألعاب الأولمبية طوكيو 2020 +1 على سبيل المثال "عبد السلام العيوني" الذي حطم الرقم القياسي التونسي 1.44.99 .
- ← -مراجعة طريقة إحتساب نقاط المؤشر باعتبار أن ذهبية الألعاب الأولمبية لا تضاهي نفس عدد نقاط ذهبية بطولة العالم أو غيرها من الذهبيات .
- ← -ضرورة ربط مؤشر قيس الأداء بالميزانيات المرصودة لرياضيي النخبة
- ← -ربط النتائج الرياضية المحققة مع القيمة المالية المسندة لمجمل التحضيرات

بطاقة مؤشر الأداء: النتائج الرياضية المحققة بالتظاهرات الرياضية العالمية

رمز المؤشر 2/2/2

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم رياضي النخبة
2. تعريف المؤشر: مجموع تتويجات الرياضيين التونسيين بالتظاهرات الرياضية العالمية
3. طبيعة المؤشر: مؤشر نتائج

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): احتساب مجموع النقاط المتحصل عليها وذلك كالتالي:
 - المرتبة الأولى أو الميدالية الذهبية 3 نقاط
 - المرتبة الثانية أو الميدالية الفضية تقطنان
 - المرتبة الثالثة أو الميدالية البرنزية نقطة واحدة
2. وحدة المؤشر: عدد
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الجامعات الرياضية
4. تاريخ توفر المؤشر: في آخر كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 81 نقطة سنة 2022
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد حاتم العوني (مدير رياضة النخبة)

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
84	81	81	84	12	عدد	النتائج الرياضية المحققة بالتظاهرات الرياضية العالمية

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

← مؤشر 12 خلال سنة 2020 يعود بالأساس إلى عدم تمكن منتخبنا الوطنية أكابر وكبيريات من المشاركة في التظاهرات العالمية نتيجة الوضع الوبائي الذي شهده العالم وتصنيف تونس بالمنطقة الموبوءة وغلق الحدود مع أغلب البلدان المنظمة لهذه التظاهرات المذكورة.

← خلال السنوات المتتالية 2022 و 2023 سيشهد المؤشر نوعا من الاستقرار 81 لأنه تم احتساب هذين المؤشرين وفقا للبرامج الفنية الواردة علينا فقط من قبل الجامعات الرياضية.

← في حين سنة 2024 سيشهد المؤشر تطورا 84 لأن هذه السنة هي حصيلة الاستعدادات والتحضيرات على مدى الأربعة سنوات باعتبارها سنة أولمبية ستشهد مشاركة أفضل الرياضيين.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

← ان هذا المؤشر لا يبرز الإنجازات الحقيقية لبرنامج رياضة النخبة والاقتصار على صنف الأكاير والكبريات لا يترجم حقيقة المشهد الرياضي وبالتالي فإننا إعادة صياغة هذا المؤشر ليصبح مؤشر نتائج التظاهرات الرسمية أكابر وكبريات وشبان أصبح ضرورة.

← مراجعة طريقة احتساب نقاط المؤشر باعتبار أن ذهبية الألعاب الأولمبية لا تضاهي نفس عدد نقاط ذهبية بطولة الألعاب الأولمبية أو غيرها من الذهبيات.

← ضرورة مراجعة هذا المؤشر ليشمل جميع الأصناف العمرية الصاعدة على منصات التتويج (بمعنى الرياضيين أو الفرق الوطنية المتحصلين على الميدالية الذهبية-الفضية-البرونزية) في التظاهرات الرياضية الرسمية الكبرى.

← وبالتالي ضرورة مراجعة هذا المؤشر ليشمل مختلف الأصناف العمرية المتوجة في جميع الاختصاصات الرياضية و ليشمل أيضا مختلف مراحل إعداد وتكوين رياضي نخبة (باعتبار أن هذه المراحل تتكفل نسبة هامة من ميزانية برنامج رياضة النخبة) ومن بينها المعهد الرياضي "بياردي كوبرتان" بالمنزه (ترصد له ميزانية 260 أ.د لتغطية مصاريف إعاشة وإقامة رياضي النخبة) الذي يحضن رياضيي النخبة البارزين على مستوى دولي وأولمبي (خليل الجندوبي وأيوب الحفناوي...) إضافة الى مراكز تكوين وإعداد رياضيي النخبة التي تحتضن رياضيي النخبة الصاعدين من مختلف البطولات الجهوية والإقليمية ومن بينهم رياضيي شاركوا في الألعاب الأولمبية طوكيو 2020 +1 على سبيل المثال "عبد السلام العيوني" الذي حطم الرقم القياسي التونسي 1.44.99 .

← ضرورة ربط مؤشر قياس الأداء بالميزانيات المرصودة لرياضيي النخبة

← ربط النتائج الرياضية المحققة مع القيمة المالية المسندة لمجمل التحضيرات

مؤشر الأداء: نسبة حالات خرق قواعد مكافحة المنشطات

رمز المؤشر 1/3/2

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز احترام أخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين
2. تعريف المؤشر: تكثيف عمليات المراقبة الذكية للرياضيين أثناء مختلف المنافسات الرياضية لتفادي تناولهم للمنشطات من خلال الترفيع في عدد اختبارات / تحاليل الكشف عن المنشطات لتشمل جميع الاختصاصات ذات مستوى الخطر العالي بما يسمح بالكشف عن أكبر عدد ممكن من حالات خرق قواعد مكافحة المنشطات.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر نتائج

II- الخصائص العامة للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر = (عدد حالات الخرق سنويا / عدد التحاليل المنجزة سنويا) * 100
2. وحدة المؤشر: نسبة مئوية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الوكالة الوطنية لمكافحة تعاطي المنشطات
4. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 1.2% سنة 2022
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد حليم الجبالي (مدير عام الوكالة الوطنية لمكافحة المنشطات)

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
1%	1.2%	1.2%	-	1.18%	نسبة	نسبة حالات خرق قواعد مكافحة المنشطات

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

← سنة 2020: بالرغم مما حف تلك السنة من ظروف خاصة متعلقة أساسا بتقطع الأنشطة الرياضية من مسابقات أو تدريبات بسبب تفشي جائحة كورونا تم تسجيل نسبة محترمة متقاربة مع النسب المسجلة دوليا (1%)

← سنة 2021 : سنة أولمبية تركز أكبر جانب من عمليات المراقبة فيها على رياضيي النخب الأولمبية والبرالمبية لما يستوجب مثل هذا المستوى العالي من متابعة دقيقة وهو ما يفسر انخفاض النسبة المتوقع إنجازها لسنة 2021 (أقل من الهدف).

← 2023-2022: اقتراح نسبة هدف ب 1.2% حيث من المبرمج تكثيف التحاليل على العينات البيولوجية بتوفير أسس عمليات المراقبة

← سنة 2024 : لنفس الاعتبارات المتعلقة بالسنوات الأولمبية (توجيه أكبر قسط من عمليات المراقبة خارج المسابقات على رياضيي المستوى العالي بهدف المتابعة والإحاطة للنخب الأولمبية والبرالمبية) من المتوقع تسجيل مستوى كشف أقل من السنوات الأخرى.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر : من أهم نقائص هذا المؤشر عدم أخذه بعين الاعتبار لصعوبات تنظيم عمليات المراقبة من ذلك صعوبة استقاء المعلومات الكفيلة بالتوجيه المستهدف للعمليات نحو المراقبة الذكية حيث ينقص الوكالة عون استخبارات وتحقيق من شأنه إضفاء أكثر نجاعة على برنامج المراقبة.

بطاقة مؤشر الأداء:
نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي وبرنامج المتابعة العلمية للتألق الرياضي

رمز المؤشر 2/3/2

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز احترام اخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين
2. تعريف المؤشر: يهدف هذا المؤشر الى تأمين الرعاية والخدمات الطبية والمتابعة العلمية للرياضيين
3. طبيعة المؤشر: مؤشر نتائج

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد رياضيي النخبة الذين خضعوا لإجراء الفحص الطبي التأهيلي وعدد رياضيي النخبة الذين خضعوا لبرنامج المتابعة العلمية للتألق الرياضي من للعدد الجملي لرياضيي النخبة
2. وحدة المؤشر: نسبة
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المركز الوطني للطب وعلوم الرياضة
4. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر : % 34 سنة 2022
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : سيد صادق المورالي (مدير عام المركز الوطني للطب وعلوم الرياضة)

III- قراءة في نتائج المؤشر**1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر**

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
36%	35%	34%	30%	23.53%	نسبة	المؤشر عدد 2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي والمتابعة العلمية من أجل التألق الرياضي
24%	23%	22%	21%	11.74%	نسبة	مؤشر فرعي 1: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي
12%	12%	12%	9%	11.79%	نسبة	مؤشر فرعي 2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين لبرنامج المتابعة العلمية للتألق الرياضي

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالموشر (بصفة مختصرة):

حسب الوارد بجدول المؤشرات فإن الأهداف التي يتم تحديدها لا تحقيقها بالنسبة المرجوة ويعود ذلك أساسا الى ان الفحوصات الطبية التأهيلية لا تتم بطريقة تلقائية ومنتظمة وتشمل كل رياضيي النخبة المنتمين إلى الجامعات الرياضية ولكن تتم بطريقة انتقائية وتقتصر على الرياضيين الذين سيشاركون في مسابقات حسب ما يتم إحالته من الطرف الجامعات الرياضية.

3. تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالموشر : عدد الرياضيين الخاضعين للفحوصات ضئيل مقارنة بالعدد الجملي لرياضي النخبة و عليه يجب وضع برمجة لإخضاع كل الرياضيين للفحوصات الطبية التأهيلية وذلك بحث الإدارة العامة للرياضة على إيجاد الآلية اللازمة لتفعيل مقتضيات الأمر عدد 3290 لسنة 2005 وخاصة الفصل 12 منه والذي ينص على «يخضع رياضي النخبة لاختبارات مراقبة تعاطي المنشطات ولكل الفحوصات الطبية المبرمجة والمطلوبة والتي تجرى وجوبا بالمركز الوطني للطب وعلوم الرياضة ويتحمل رياضي النخبة المسؤولية كاملة في صورة ثبوت تناول مواد محظورة»

بطاقة مؤشر الأداء: نسبة العنف في المجال الرياضي

رمز المؤشر 3/3/2

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز احترام اخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين
2. تعريف المؤشر: دراسة ظاهرة العنف بمختلف انواعه (المادي، اللفظي، المعنوي) في القطاع الرياضي ووضع اليات للحد منها
3. طبيعة المؤشر: مؤشر نتائج

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر = (عدد حالات العنف المسجلة / 20 ألف تظاهرة) * 100
2. وحدة المؤشر: نسبة
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة العامة للرياضة مع الجامعات الرياضية
4. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 250 حالة على 20 ألف تظاهرة سنة 2022
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
0.75 %	0.8 %	% 1.13	1.37%*	*	نسبة	نسبة العنف في المجال الرياضي
150	200	250	221	377	عدد	

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

- سيشهد هذا المؤشر ارتفاعا نسبيا في سنة 2022 مقارنة بسنة 2021 (عودة الأنشطة الرياضية المكثفة)
- سيسجل هذا المؤشر تراجعا في سنة 2022-الى غاية سنة 2024.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- تعدد الأطراف المتدخلة في هذا المؤشر (تشتت المجهودات الرامية الى تقليص حالات العنف)
- تأخر صدور الاليات الكفيلة للحد من تنامي هذه الظاهرة (الاليات القانونية والبيداغوجية).
- التأثير المباشر للوضع الوبائي على هذا المؤشر (تقطع تنفيذ البرامج ذات العلاقة بهذه الظاهرة).
- عدم تركيز هيكل مختص يعنى بمتابعة هذه الظاهرة وإيجاد الحلول الكفيلة بالقضاء عليها نهائيا.

بطاقة عدد 1: الحي الوطني الرياضي

I- التعريف

1. النشاط الرئيسي:
2. مرجع الإحداث:
3. مرجع التنظيم الإداري والمالي:
4. تاريخ إمضاء آخر عقد برنامج أو أهداف أو أداء بين المهمة والفاعل العمومي (إذا وجد):

II- الإستراتيجية والأهداف:

1. الإستراتيجية: تحديد أهم المحاور الإستراتيجية الخاصة بالفاعل العمومي مع بيان مدى توافقها مع إستراتيجية البرنامج.
2. أهم الأولويات والأهداف الإستراتيجية : تحديد أهم الأهداف الخاصة بالفاعل العمومي ومدى توافقها مع أهداف وأولويات البرنامج.
3. تحديد المساهمة في أهداف البرنامج: ضبط الأهداف الموكولة للفاعل العمومي (مساهمة مباشرة أو غير مباشرة) ومؤشرات قياس الأداء الكفيلة بتحقيقها.
4. أهم الأنشطة: تقديم أهم الأنشطة التي سيتولى الهيكل تنفيذها (أهم الاستثمارات والمشاريع الكبرى...) والتي تساهم مباشرة في تحقيق أداء البرنامج.
5. الإجراءات المصاحبة: (مساندة مالية، المصادقة على بعض النصوص التنظيمية، تدعيم الهيكل بالموارد البشرية الضرورية...)

III- الميزانية والتقديرات على المدى المتوسط (2022-2024):**1 - تقديم عام لتقديرات ميزانية الفاعل العمومي للسنة المالية 2022:**

تقديم جدول تآلفي يتضمن أهمّ الموارد ومصدرها (Ressources et sources de financements) بما في ذلك تقديرات منحة الدولة وأهم النفقات (الأعباء) المبرمجة للسنة المالية 2022 مع تبويبها على مستويين:
- ميزانية التصرف

ميزانية الاستثمار أو/ التجهيز (بالنظر إلى خصوصية كل مؤسسة).

2- تقديرات الميزانية على المدى المتوسط (2022-2024):

التقديرات			2021	إنجازات	البيان
2024	2023	2022		2020	
					ميزانية التصرف:
					منها: - منحة بعنوان التأجير - منحة بعنوان التسيير
					ميزانية الاستثمار أو/ التجهيز: (منها التحويلات المخصصة لدعم التدخلات في الميدان الاقتصادي والاجتماعي ودعم الاستثمار في المشاريع والبرامج التنموية وكذلك لتسديد القروض والتوازن المالي وتطوير وإعادة هيكلة المؤسسة).
					المجموع

بطاقات مؤشرات قيس الأداء

لبرنامج

التربية البدنية والتكوين والبحث

بطاقة مؤشر الأداء:
نسبة التغطية بالتربية البدنية حسب الفصول بالابتدائي

رمز المؤشر 1/ 1/ 3

IV- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في نسبة التغطية بالتربية البدنية في المؤسسات التربوية
2. تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب نسبة الفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول المدارس الإعدادية
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية

V- التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الفصول المنتفحة بمادة التربية البدنية بالمدارس الابتدائية / العدد الجملي للفصول
1. وحدة المؤشر: نسبة
2. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
3. تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
- 2- القيمة المستهدفة للمؤشر: 100 % للسنة الدراسية 2022/2021
4. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

VI- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
100%	90%	80%	%60.57	64.36%	نسبة	المؤشر 1.1.3: نسبة التغطية في مرحلة التعليم الابتدائي

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

- تم تسجيل انخفاض في نسبة التغطية ويعود ذلك :
 - ← غياب إندابات أساتذة تربية بدنية مدارس ابتدائية.
 - ← عدم تعويض الملحقين لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني
 - ← عدم تعويض المحالين على شرف المهنة

4. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: الدراسية نظرا لأن المؤشر المشار إليه أعلاه (والمتعلق بنسبة التغطية حسب الفصول بمرحلة التعليم الابتدائي لا يعكس النسبة الحقيقية للنقص الحاصل على مستوى التغطية حيث أنه لم يتم احتساب عدد الساعات الفعلية التي يجب أن ينتفع بها التلميذ وفقا لعدد الساعات المنصوص عليها بالأمر الحكومي عدد 988 لسنة 2017 التي يجب أن يتمتع بها كل فصل في المرحلة الابتدائية (باعتماد ساعة عمل واحدة في الأسبوع)).
- ← لذلك بداية من السنة المقبلة سيتم اعتماد: نسبة التغطية بمادة التربية البدنية المنتفع بها التلاميذ في كل فصل مقارنة بالعدد الجملي للفصول في المرحلة الابتدائية (باعتماد ساعة عمل واحدة في الأسبوع)

بطاقة مؤشر الأداء:
نسبة التغطية بالتربية البدنية حسب الفصول بالإعدادي

رمز المؤشر 2/ 1/ 3

VII- الخصائص العامة للمؤشر

4. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفع في نسبة التغطية بالتربية البدنية في المؤسسات التربوية
5. تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب نسبة الفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمدارس الإعدادية
6. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية

VIII- التفاصيل الفنية للمؤشر

- 3- طريقة احتساب المؤشر (Formule) عدد الفصول المنتفحة بمادة التربية البدنية بمعدل : 3 ساعات في الأسبوع بالمدارس الإعدادية / العدد الجملي للفضول
5. وحدة المؤشر: نسبة
6. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
7. تاريخ توفر المؤشر: بداية السنة الدراسية
- 4- القيمة المستهدفة للمؤشر: 100 % للسنة الدراسية 2022/2021
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

IX- قراءة في نتائج المؤشر

3. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
100%	100%	100%	94.87%	94.17%	نسبة	المؤشر 2.1.3 نسبة التغطية في مرحلة التعليم الإعدادي

4. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

- يوجد ارتفاع بسيط في نسبة التغطية ويعود ذلك للإنجابات التي تمت في إطار البرنامج الخصوصي لدعم قطاع الرياضة والتربية البدنية عن طريق التعاقد (387 أستاذ تعليم ثانوي تربية بدنية) حيث وقع تعيينهم بالمدارس الإعدادية والمعاهد الثانوية.

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: هذا المؤشر لا يعكس النسبة الحقيقية للنقص الحاصل على مستوى التغطية حيث أنه لم يتم احتساب عدد الساعات الفعلية التي يجب أن ينتفع بها التلميذ وفقا لعدد الساعات المنصوص عليها بالأمر الحكومي عدد 988 لسنة 2017 التي يجب أن يتمتع بها كل فصل في المرحلة الإعدادية (باعتداد 03 ساعات عمل في الأسبوع).
- ← لذلك بداية من السنة المقبلة سيتم اعتماد نسبة التغطية بمادة التربية البدنية المنتفع بها التلاميذ في كل فصل مقارنة بالعدد الجملي للفصول في المرحلة الإعدادية (باعتداد 03 ساعات عمل في الأسبوع)

بطاقة مؤشر الأداء:
نسبة التغطية بالتربية البدنية حسب الفصول الثانوي

رمز المؤشر 3/ 1/ 3

X- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في نسبة التغطية بالتربية البدنية في المؤسسات التربوية
2. تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب نسبة الفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمعاهد الثانوية.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية

XI- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الفصول المنتفحة بمادة التربية البدنية بمعدل ساعتها عمل في الأسبوع بالمعاهد الثانوية) / العدد الجملي للفصول
2. وحدة المؤشر: نسبة
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
4. تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 100 % للسنة الدراسية 2022/2021
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

4. قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
100%	100%	100%	98.92%	98.78%	نسبة	المؤشر 3.3.1 نسبة التغطية مرحلة التعليم الثانوي

1. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

يوجد ارتفاع بسيط في نسبة التغطية ويعود ذلك للإنجازات التي تمت في إطار البرنامج الخصوصي لدعم قطاع الرياضة والتربية البدنية عن طريق التعاقد (387 أستاذ تعليم ثانوي تربية بدنية) حيث وقع تعيينهم بالمدارس الإعدادية والمعاهد الثانوية.

2. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

هذا المؤشر لا يعكس النسبة الحقيقية للنقص الحاصل على مستوى التغطية حيث أنه لم يتم احتساب عدد الساعات الفعلية التي يجب أن ينتفع بها التلميذ وفقا لعدد الساعات المنصوص عليها بالأمر الحكومي عدد 988 لسنة 2017 التي يجب أن يتمتع بها كل فصل في المرحلة الثانوية (02 ساعات عمل في الأسبوع)".

← لذلك بداية من السنة المقبلة سيتم اعتماد نسبة التغطية بمادة التربية البدنية المنتفع بها التلاميذ في كل فصل مقارنة بالعدد الجملي للفصول في المرحلة الثانوية (02 ساعات عمل في الأسبوع)

بطاقة مؤشر الأداء: عدد التلاميذ بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي

رمز المؤشر 1/ 2/ 3

3. الخصائص العامة للمؤشر

- 1- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في عدد التلاميذ بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي
- 2- تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب التلاميذ المنتفعين بالنشاط بمراكز النهوض بالرياضة
- 3- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية

4. التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر (Formule) إحتساب العدد الجملي للتلاميذ المنتفعين بالنشاط بمراكز النهوض بالرياضة من مختلف الإختصاصات إناثا وذكورا بالنسبة العدد الجملي للتلاميذ.
- 2- وحدة المؤشر: عدد
- 3- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
- 4- تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
- 5- القيمة المستهدفة للمؤشر: 75000 منتفع للسنة الدراسية 2022/2021
- 6- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

5. قراءة في نتائج المؤشر

5. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
85000	80000	75000	70694	69072	عدد	المؤشر 1.2.3 الترفيع في عدد التلاميذ بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي

- يوجد ارتفاع بسيط في عدد المنتفعين بالنشاط الرياضي بمراكز النهوض بالرياضة ويعود ذلك للإنتدبات التي تمت في إطار البرنامج الخصوصي لدعم قطاع الرياضة والتربية البنية عن طريق التعاقد (49 أستاذ في الرياضة).

بطاقة مؤشر الأداء:
عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي

رمز المؤشر 2/ 2/ 3

I. الخصائص العامة للمؤشر

- 1- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي
- 2- تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب التلاميذ المنتفعين بالنشاط بخلايا تطوير الرياضة
- 3- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر (Formule): إحتساب العدد الجملي للتلاميذ المنتفعين بالنشاط بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي من مختلف الإختصاصات إناثا وذكورا بالنسبة العدد الجملي للتلاميذ.
- 2- وحدة المؤشر: عدد
- 3- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
- 4- تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
- 5- القيمة المستهدفة للمؤشر: 5000 منتفع للسنة الدراسية 2022/2021
- 6- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

III. قراءة في نتائج المؤشر

- 1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2021	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2024	2023	2022		2020		
7000	6000	5000	3619	3720	عدد	المؤشر 2.2.3. الترفيع في عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي

- تم تسجيل انخفاض في عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي ويعود ذلك صعوبة في ضبط القوائم الإسمية للتلاميذ المنتمين لمراكز النهوض بالرياضة المرتقين إلى الإعداديات والمؤهلين للالتحاق بخلايا تطوير الرياضة.

2. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر 1.1.3:

طيلة السنوات الفارطة تم اعتماد مؤشر نسب التغطية في المؤسسات التربوية حسب عدد الفصول المنتفعة بمادة التربية البدنية وليس حسب عدد ساعات العمل الفعلية المطالب بها في كل فصل لذلك نلاحظ أن نسبة التغطية مرتفعة جدا خاصة بالإعدادي والثانوي بينما لا تعكس هذه النسبة التغطية الفعلية للفصول لأنها لا تبرز عدد الساعات المنتفع بها في كل فصل حيث أن أغلب الفصول بالإعدادي تمارس ساعة وساعتي عمل للفصل الواحد عوضا عن 3 ساعات وأغلب الفصول بالثانوي تمارس ساعة واحدة عوضا عن الساعتين للفصل الواحد طبقا للأمر الحكومي عدد 988 لسنة 2017 المتعلق بضبط توقيت العمل الأسبوعي المطالب به رجال التعليم الراجعين بالنظر لوزارة شؤون الشباب والرياضة ووزارة المرأة والأسرة والطفولة بهدف انتفاع التلميذ بالتربية البدنية على الأقل ساعة بالرغم من أنها غير كافية وذلك بسبب النقص الحاصل في الإطارات البيداغوجية لذلك ستعمل الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث في السنوات القادمة إلى تطبيق النص القانوني السابق ذكره والمتعلق بعدد ساعات تدريس مادة التربية البدنية أسبوعيا وفقا للمستويات الدراسية وإعتماد المؤشرات التالية :

- نسبة التغطية بمادة التربية البدنية المنتفع بها التلاميذ في كل فصل مقارنة بالعدد الجملي للفصول في المرحلة الابتدائية (باعتماد ساعة عمل واحدة في الأسبوع)
- نسبة التغطية بمادة التربية البدنية المنتفع بها التلاميذ في كل فصل مقارنة بالعدد الجملي للفصول في المرحلة الإعدادية (باعتماد 03 ساعات عمل في الأسبوع)
- نسبة التغطية بمادة التربية البدنية المنتفع بها التلاميذ في كل فصل مقارنة بالعدد الجملي للفصول في المرحلة الثانوية (02 ساعات عمل في الأسبوع)

بطاقات مؤشرات قياس الأداء
لبرنامج القيادة والمساندة

بطاقة مؤشر قياس الأداء:

نسبة الانتدابات والترقيات المنجزة خلال السنة الجارية

1. رمز المؤشر 9 / 1 / 1

✓ الخصائص العامة للمؤشر

2. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تحسين التصرف في الموارد البشرية
3. تعريف المؤشر: يرمى هذا المؤشر إلى تنفيذ الانتدابات والترقيات خلال السنة المبرمج بعنوانها قانون المالية الجارية
4. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency)

✓ التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد المناظرات الخارجية والداخلية المنجزة خلال السنة الجارية / عدد المناظرات الخارجية والداخلية المبرمجة خلال نفس السنة
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: معطيات توفرها مصلحة الانتدابات والترقيات والترقية
4. تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 100% سنة 2024
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية والمعدات

7. قراءة في نتائج المؤشر

3. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
100%	100%	100%	100%	75 %	%	نسبة الانتدابات والترقيات المنجزة خلال السنة الجارية

4. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة): شهدت سنة 2020 تذبذبا في تفعيل الترقيات نظرا لتوقف العمل بعدة مؤسسات وعدم إمكانية إصدار جميع مناشير الترقيات المهنية نظرا لتداول أربعة أعضاء الحكومة على تسيير الوزارة مما أدى إلى ترحيل بعض الترقيات إلى السنة المقبلة. وتميزت سنة 2021 بتفعيل المتخلدات، وقد تم التركيز على اعتماد ترقيات الأسلاك المشتركة دون البيداغوجية للأسباب التي تمت الإشارة إليها سابقا في هذا التقرير.

وسيتم الوصول إلى تقديرات السنوات القادمة في صورة استقرار العمل الحكومي.

5. تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالموشر: - طول الإجراءات الترتيبية لتفعيل المناظرات (قرارات ضبط تنظيم المناظرات وقرارات فتحها وإصدار عديد المناشير وقرار تركيبة اللجان وإمضاء السيد الوزير على جميع المحاضر) ... وتدخل عدة هياكل خارجية (من بينها مصالح رئاسة الحكومة).
- تداول عدة وزراء في ظرف وجيز.

بطاقة مؤشر قياس الأداء:

نسبة أعوان الصنفين الفرعيين 1 و 2 من مجموع الأسلاك المشتركة بالمصالح الإدارية

1. رمز المؤشر 2/ 1/ 9

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تحسين التصرف في الموارد البشرية
2. تعريف المؤشر: يرمى هذا المؤشر إلى الترفيع في نسبة التأطير بالأسلاك المشتركة
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency)

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الأعوان من الصنفين الفرعيين 1 و 2 بالأسلاك المشتركة / العدد الجملي للأعوان بالأسلاك المشتركة
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: معطيات توفرها مصلحة الانتدابات والترقيات والترقية
4. تاريخ توفّر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 50% سنة 2024
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية والمعدات

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
45 %	45 %	45 %	35 %	33.6 %	%	نسبة أعوان الصنفين الفرعيين 1 و 2 من مجموع الأسلاك المشتركة بالمصالح الإدارية

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة): تبقى النتائج دون المأمول وذلك نظرا لإيقاف الانتدابات ومغادرة عديد الإطارات خارج الوزارة في إطار الإلحاق أو نقلة أدى إلى التذبذب في نسبة التأطير الذي لا يزال متواصلا كما هو مبين بالتقديرات المشار إليها أعلاه.
3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: وجود عدة عناصر خارجة عن النطاق تؤثر سلبا في تحقيق الهدف، وخاصة إيقاف الانتدابات.

بطاقة مؤشر قياس الأداء:
نسبة إنجاز البرنامج السنوي للتكوين

1. رمز المؤشر 3/ 1/ 9

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تحسين التصرف في الموارد البشرية
2. تعريف المؤشر: يرمى هذا المؤشر إلى تفعيل البرنامج السنوي للتكوين
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency)

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد البرامج التي تم إنجازها / البرامج التكوينية المقترحة
2. وحدة المؤشر: نسبة مئوية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: معطيات يوفرها المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية
4. تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 100% سنة 2024
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: المدير العام للمركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
100%	100%	100%	50%	20%	%	نسبة إنجاز البرنامج السنوي للتكوين

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة): تم التحسين في نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي من 20% إلى 50% نتيجة لاستقرار الوضع الصحي للبلاد، والإعتماد على التكوين عن بعد، وتهدف تقديراتنا للسنوات القادمة للوصول إلى نسبة 100 %
3. تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر: نقص الإعتمادات المخصصة للتكوين وانعدام الجانب اللوجستي للمركز الوطني للتكوين ورسكلة (إقامة، تغذية، خطوط أنترنات عالية التدفق، حواسيب، ..) إضافة إلى صعوبة تنفيذ التكوين عن بعد.

بطاقة مؤشر قياس الأداء:
تحسين سعة تدفق الانترنت

1. رمز المؤشر 1/ 2/ 9

I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تحسين جودة خدمات الإعلامية
- تعريف المؤشر: يرمى هذا المؤشر إلى تحسين سعة تدفق الأنترنت لتحسين سرعة التوصل إلى المعلومة بجودة عالية وتفادي حجم المراسلات الورقية
- طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر (Formule): نسبة التغطية الإجمالية/العدد الفعلي لمستخدمي الانترنت في الثانية
- وحدة المؤشر: Mbits/s
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إدارة التنظيم والأساليب الإعلامية بالتنسيق مع شركة اتصالات تونس والوكالة التونسية للإنترنت
- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
- القيمة المستهدفة للمؤشر: 20 Mbits/s سنة 2024
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير التنظيم والأساليب الإعلامية

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	Mbits/s	تحسين سعة تدفق الانترنت

- تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة): تم بلوغ الأهداف المبرمجة، التي شهدت استقرارا لعدة سنوات باعتبار الوصول إلى السعة القصوى لمنظومة ADSL.
- تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: تبرز أهم النقائص في صعوبة تركيز منظومة الألياف البصرية ذات التدفق العالي، وعدم التمكن من تغطية الشبكة بكافة تراب الجمهورية اعتبارا لكلفتها العالية وكذلك لارتباط بلوغ المؤشر بأطراف أخرى (اتصالات تونس، الوكالة الوطنية للإنترنت)

بطاقة مؤشر قياس الأداء:
معدل عمر الحواسيب

1. رمز المؤشر 9 / 2 / 2

I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تحسين جودة خدمات الإعلامية
- تعريف المؤشر: يرمى هذا المؤشر إلى التخفيض من عمر الحواسيب ليبلغ المعدل العمري للحواسيب 3 سنوات
- طبيعة المؤشر: مؤشر نتائج

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد مجموع عمر الحاسوب*عدد الحواسيب/العدد الجملي للحواسيب
- وحدة المؤشر: سنة
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إدارة التنظيم والأساليب الإعلامية
- تاريخ توفر المؤشر: شهر ديسمبر من كل سنة
- القيمة المستهدفة للمؤشر: أقل من 3 سنوات سنة 2024
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير التنظيم والأساليب الإعلامية

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
2.4	2.4	2.4	2.5	2.75	السنة	معدل عمر الحواسيب

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة): تم بلوغ الهدف المبرمج، إلا أنه يصعب المحافظة عليه استنادا إلى توقف برنامج الإقتناءات على حساب برامج أخرى (أهمها التركيز على اقتناء برمجيات ومنظومات إعلامية والتركيز خاصة على تركيز تلفزات الواب وراديوات الواب)

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: ضعف الإعتمادات المخصصة لبلوغ الهدف وطول المدة

التي تستغرقها إجراءات الصفقات.

بطاقة مؤشر قياس الأداء:
معدل عمر السيارات

1. رمز المؤشر 1/ 3/ 9

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : : ترشيد التصرف في وسائل النقل
2. تعريف المؤشر: يرمى هذا المؤشر إلى التخفيض من عمر السيارات الإدارية ليبلغ المعدل العمري للسيارات 7.25 سنوات مع إعطاء الأولوية في التجديد لسيارات المصلحة
3. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): المعدل العمري الجملي للسيارات / عدد السيارات
2. وحدة المؤشر: سنة
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة الفرعية للمعدات
4. تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 7.15 سنة 2024
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية والمعدات

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
7.15	7.15	7.25	7.30	7.35	السنة	معدل عمر السيارات

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة): تم بلوغ الهدف، وهو مؤشر قابل للتحسين
3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: نقص في الإعتمادات المالية المخصصة لاقتناء السيارات وبطء نسق بيع الوسائل التي زال الانتفاع بها نظرا لطول إجراءات التفويت وتداخل هياكل أخرى كوزارة المالية ووزارة أملاك الدولة.

بطاقة مؤشر قياس الأداء:
معدل استهلاك الوقود لسيارات المصلحة

1. رمز المؤشر 2/ 3/ 9

I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : ترشيد التصرف في وسائل النقل
- تعريف المؤشر: تخفيض معدل استهلاك الوقود من قبل سيارات المصلحة مقارنة بعدد الكيلومترات المقطوعة وإرساء منظومة إعلامية لمراقبة جولان العربات ونسبة استهلاكها للوقود باعتماد منظومة التصرف في العربات المعدة من قبل المركز الوطني للإعلامية ومنظومة أجليس المعدة من قبل الشركة الوطنية لتوزيع واستغلال البترول
- طبيعة المؤشر: مؤشر جودة

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر (Formule): كمية الوقود المستهلكة بالتر/المسافة الجمالية المقطوعة لكل 100 كلم
- وحدة المؤشر: لتر
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة الفرعية للمعدات
- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
- القيمة المستهدفة للمؤشر: 7 لتر سنة 2024
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية والمعدات

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
7.25	7.25	7.25	7.35	7.50	لتر	معدل استهلاك الوقود لسيارات المصلحة

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة): تم بلوغ الهدف، وهو مؤشر قابل للتحسين.

3. تحديد أهم النقص (limites) المتعلقة بالمؤشر: ارتباط هذا المؤشر بمؤشرات أخرى أهمها معدل عمر وسائل النقل و نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية وبالتالي فإن مستوى تطور هذا المؤشر مرتبط بتلك المؤشرات.

بطاقة مؤشر قياس الأداء:

نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية

1. رمز المؤشر 3/ 3/ 9

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ترشيد التصرف في وسائل النقل
2. تعريف المؤشر: يرمى هذا المؤشر إلى تجهيز سيارات المصلحة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية
3. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية / العدد الجملي للسيارات المصلحة بالإدارة المركزية
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة الفرعية للمعدات
4. تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 100% سنة 2024
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية والمعدات

III- قراءة في نتائج المؤشر**1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر**

التقديرات			2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2024	2023	2022		2020		
100	100	80	70	45	%	نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة): نتيجة للمردودية الجيدة لهذه المنظومة تم

تعميمها بسنق سريع ومن المؤمل سنة 2023 تجهيز جميع سيارات المصلحة بها.

تحديد أهم النقصان (limites) المتعلقة بالمؤشر: تعطل التطبيقات الإعلامية في بعض الأحيان.