



الجمهورية التونسية  
وزارة الشباب والرياضة  
وحدة النصرف في الميزانية حسب الاهداف

---

# المشروع السنوي للأداء لسنة 2023



# الفهرس

## المحور الأول: تقديم المهمة

- 1- إستراتيجية المهمة
- 2- برامج المهمة
- 3- الميزانية واطار نفقات متوسط المدى

## المحور الثاني: تقديم برامج المهمة

- 1- تقديم البرنامج
- 2- أهداف ومؤشرات الأداء
- 3- الميزانية واطار نفقات متوسط المدى

## الملاحق:

- 1 بطاقات المؤشرات
- 2 بطاقة الفاعلين العموميين
- 3 بطاقة خاصة بإدراج مقارنة النوع الاجتماعي

المحور الأول:

تقديم المهمة

## 1- تقديم استراتيجية المهمة

في إطار تنفيذ السياسة العامة للدولة من أجل النهوض بقطاعات الشباب والرياضة والتربية البدنية وحرصاً على تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 التي رسمتها تونس في مخططها للتنمية على المستويين الإقليمي والدولي، واستناداً على الرؤية القطاعية للشباب المنبثقة عن الحوار الوطني وإلى التقييمات المنجزة لأهم السياسات والبرامج الشبابية والاستفادة من التجارب المقارنة.

تعمل مهمة الشباب والرياضة وفي نطاق مشمولاتها على تطوير قطاعات الشباب والرياضة والتربية البدنية حيث تتولى تجسيم الاختيارات الوطنية كما تعمل على إنشاء شباب مواطن يشارك في الحياة العامة بنشاط ومسؤولية، متجذري هويته ومنفتح على العالم، مبدع يتوق للابتكار والتجديد، كما تعمل على توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية من خلال نشر وتطوير الممارسة الرياضية في جميع مناطق الجمهورية باعتماد مقاربة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص مع تطوير ودعم نتائج رياضي النخبة وضمان النزاهة في المجال الرياضي" كما تشمل تطوير منظومة التربية البدنية وممارسة الأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي والتكوين والبحث العلمي. من خلال تعميم وتطوير وتجويد تدريس مادة التربية البدنية بجميع المراحل التعليمية والترفيه في تأطير الطلبة بالمدرسين الباحثين والتمكين من مهارات التدريس والتدريب والتسيير والبحث العلمي مع الترفيه في نسبة تأطير المدرسين بمتفقدين وتجويد أداء أعضاء سلك التفقد البيداغوجي.

من أهم نقاط القوة لقطاع الشباب والرياضة 2023:

- الاهتمام بترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيز مشاركته في الشأن العام وذلك بتشجيع انخراطه ومشاركته الفاعلة في الأعمال المدنية والتطوعية وهو ما يتطلب تفعيل الشراكات مع المجتمع المدني والهياكل العمومية من جهة ودعم مشاركته في بلورة ومتابعة السياسات العمومية الشبابية وصناعة القرار الوطني من خلال ادراجهم في الهيئات التمثيلية والمجالس وتحفيز مشاركتهم في البرامج التحسيسية والتوعوية والاكاديميات القيادية من جهة أخرى ، وكذلك قدرة برنامج الرياضة على التأثير على النوع الاجتماعي حسب الأنشطة وطبيعة ممارسة النشاط الرياضي في الأوساط الحضرية والمناطق الداخلية.
- قدرة ممارسة الرياضة وديمومتها وانعكاسها على المجال الصحي والاجتماعي وجود منظمات دولية داعمة للبرنامج وهياكل إقليمية على غرار الاتحاد الأوروبي والمنظمات غير الحكومية وقدرة ممارسة الرياضة وديمومتها وانعكاسها على المجال الصحي والاجتماعي.

ولكن توجد بعض النقائص التي تحول دون تحقيق الأهداف على غرار:

- ضعف الدعم المالي المخصص للرياضة النسائية مما دفع عددا من الأندية إلى وقف نشاط الفروع النسائية لأسباب تتعلق أساسا بالصعوبات المالية، كما ساهم الارتفاع الكبير في عدد الجمعيات في صعوبات كبيرة في توفير الفضاءات الرياضية لممارسة الجمعيات والنوادي لنشاطهم الرياضي وغياب شبه كلي للجمعيات الرياضية النسائية في الجهات الداخلية وبالتالي تشهد تفاوتا واضحا بين ممارسة المرأة وممارسة الرجل للنشاط الرياضي ولعل من أهم الإشكاليات المتسببة في هذا التفاوت الجغرافي والكمي للممارسة الرياضية النسائية.
- كما تشكو الجمعيات النسائية غياب الدعم المالي من قبل المستثمرين والفاعلين الاقتصاديين، الذين يفضلون دعم الجمعيات والنوادي المعروفة وتراجع عدد المجازين في رياضة المعوقين والتركيز على النخبة دون بقية الشبان من ذوي الاحتياجات الخصوصية، كما شهدنا تراجع تدخل الجماعات العمومية المحلية والجهوية والهياكل العمومية المحلية والجهوية من بلديات ومجالس جهوية في دعم الأنشطة الرياضية بمختلف أصنافها،

أما برنامج التربية البدنية فيشهد نقص الموارد البشرية (الإطارات البيداغوجية) مقارنة بحاجيات القطاع، وتفاقم ذلك لعدم تعويض الإطارات التي غادرت.

- وكذلك بسبب التخفيض الحاصل في ساعات العمل بمفعول الترقيات المهنية (المعلم مطالب بـ25 ساعة عمل وعندما يرتقي لرتبة أستاذ تصبح 18 ساعة فقط) أو بموجب الأقدمية في العمل (تخفيض ساعتين عمل للإطارات الذين قضوا على الأقل 20 سنة أقدمية وثلاث ساعات عمل بالنسبة للإطارات الذين قضوا على الأقل 25 سنة أقدمية وذلك حسب الأمر الحكومي 988 لسنة 2017 المؤرخ في 17 أوت 2017 والنتعلق بضبط توقيت العمل الأسبوعي لرجال التعليم الراجعين بالنظر لمهمتنا).

فيما يخص برنامج القيادة والمساندة فبالرغم من وجود أسطول كبير من وتمت تغطية أغلب المؤسسات به، فإن أهم إشكال يتمثل في قدم هذا الأسطول وتهرمه وارتفاع كلفة صيانتته واستهلاكه للوقود، وصعوبة تجديده لنقص الموارد المالية وطول إجراءات بيع ما تقادم منه،

- ارتفاع كلفة تجديد المعدات الإعلامية نتيجة للارتفاع المشط في أسعارها مما يجعل تجديدها الدوري يتميز ببعض البطء وبالتالي صعوبة المحافظة على مؤشر عمر الحواسيب، هذا إضافة إلى طول إجراءات صفقات الإقتناءات وتراجع المزودين عن الإيفاء بالتزاماتهم،

- على مستوى تحسين سرعة تدفق الأنترنت: بطء شركات الاتصالات في تحسين جودة الخدمات إضافة إلى عدم تغطية كامل تراب الجمهورية بالتدفق العالي للأنترنت وبطء مشروع تعميم الألياف البصرية.
  - على مستوى الموارد البشرية: تشهد نسبة التأطير ارتفاعا بنسق بطيء نتيجة لإيقاف باب الانتدابات خاصة في الأسلاك المشتركة ونقله أو إلحاق عدد كبير من الإطارات خارج الوزارة.
- وتتمثل التوجهات الاستراتيجية لبرنامج الشباب في ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيز مشاركته في الشأن العام وذلك بتشجيع انخراطه ومشاركته الفاعلة في الأعمال المدنية والتطوعية واكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها والتعريف بها من خلال المهرجانات الشبابية في مختلف المجالات الابداعية وإحداث اختصاصات إبداعية جديدة بمؤسسات الشباب ودعمها. وبالنسبة لبرنامج الرياضة فيتوجه العمل على توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية من خلال نشر وتطوير الممارسة الرياضية في جميع مناطق الجمهورية مع تطوير ودعم نتائج رياضي النخبة وضمان النزاهة في المجال الرياضي". وأما استراتيجية برنامج التربية البدنية فهي تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية والأنشطة الرياضية في كل مراحل التعليم.
- كما تكمن استراتيجية برنامج القيادة والمساندة في الحرص على تحقيق الأهداف وتحسين الأداء في إطار الاستراتيجية العامة والسياسات العمومية، وأيضا في مساندة ودعم مختلف برامج مهمة الشباب والرياضة للوصول إلى أهدافها المبرمجة.

## 2- برامج المهمة

تتضمن مهمة الشباب والرياضة ثلاث برامج عملياتيه وبرنامج القيادة والمساندة:

<p>يعمل على تهيئة بيئة تدعم اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها تكوين شباب يتمتعون بالاستقلالية ويمارسون مواظبتهم في كنف مشاركة اجتماعية فعّالة.</p>	<p>برنامج 1: الشباب</p>
<p>يهدف الى توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية من خلال نشر وتطوير الممارسة الرياضية في جميع مناطق الجمهورية مع تطوير ودعم نتائج رياضي النخبة وضمان النزاهة في المجال الرياضي".</p>	<p>برنامج 2: الرياضة</p>
<p>يسعى إلى تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية والأنشطة الرياضية في كل مراحل التعليم تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية في جميع المراحل التعليمية وإلى تطوير الهياكل الرياضية المدرسية</p>	<p>برنامج التربية 3: البدنية</p>
<p>غاياته مساندة ودعم جميع برامج مهمة شؤون الشباب والرياضة للوصول إلى تحقيق أهدافها المبرمجة</p>	<p>برنامج 9: القيادة والمساندة</p>

### 3- الميزانية واطار نفقات متوسط المدى

#### 1-3 ميزانية المهمة :

جدول عدد 1: تطور تقديرات ميزانية المهمة لسنة 2023

حسب طبيعة النفقة

(الوحدة: ألف دينار)

التطور		تقديرات 2023 (2)	ق.م محين 2022 (1)	البيان	
النسبة %	المبلغ (1) - (2)				
102%	13835	600000	586165	التعهد	نفقات التأجير
98%	-11861	574304	586165	الدفع	
104%	1917	45000	43083	التعهد	نفقات التسيير
126%	10232	49593	39361	الدفع	
104%	2960	72000	69040	التعهد	نفقات التدخلات
138%	26363	95403	69040	الدفع	
100%	0	109712	109712	التعهد	نفقات الاستثمار
143%	41224	136700	95476	الدفع	
-	-	-	-	التعهد	نفقات العمليات المالية
-	-	-	-	الدفع	
-	-	-	-	التعهد	المجموع
<b>108%</b>	<b>65958</b>	<b>856000</b>	<b>790042</b>	<b>الدفع</b>	

\*دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

تشهد ميزانية 2023 في جملتها تطورا بنسبة 8.15% مقارنة بميزانية 2022 وذلك يعود للاعتمادات المبرمجة لإتمام بعض المشاريع التي انطلقت والشروع في انجاز مشاريع أخرى على غرار تهيئة وصيانة الملاعب والمنشآت الرياضية والمركبات الرياضية الخاصة بالجمعيات والفرق الرياضية المحترفة وتهيئة المراكز الوطنية الرياضية المختصة و تهيئة الملعب الأولمبي بالمنزه و الدراسات الفنية لإعادة تهيئة : المدينة الرياضية برادس و قصر الرياضة بالمنزه والمسبح الأولمبي بالمنزه يبقى هذا الاعتماد رغم تطوره التدريجي دون الحاجيات الحقيقية للإدارة.



جدول عدد 2: تطور تقديرات ميزانية المهمة لسنة 2023  
حسب البرامج

(الوحدة: ألف دينار)

التطور		تقديرات 2023 (2)	ق.م محين 2022 (1)	البيان
النسبة %	المبلغ (1) - (2)			
-	-	-	-	التعهد
7%	11822	184042	172220	الدفع
-	-	-	-	التعهد
52%	64751	189491	124740	الدفع
-	-	-	-	التعهد
-3.5%	-15301	424210	439511	الدفع
-	-	-	-	التعهد
8.7%	4686	58257	53571	الدفع
-	-	-	-	التعهد
<b>8%</b>	<b>65958</b>	<b>856000</b>	<b>790042</b>	الدفع

\*دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

- تتمثل التطور في ميزانية 2023 بنسبة 8% مقارنة بميزانية 2022 نتيجة للزيادة في ميزانيات البرامج بنسب متقاربة بن 9% للبرنامج 09 و 7% للبرامج 1 و 3 ماعدا برنامج الرياضة الذي يشهد تطور ب 52% وذلك للزيادة في نفقات الاستثمار المبرمجة والمتمثلة في تهيئة وصيانة الملاعب والمنشآت الرياضية: إعادة تعشيب 15 ملعب رياضي، تهيئة 42 ملعب و 8 قاعات رياضية اختصاصات رياضية فردية وجماعية. وإلتزام اشغال الملعب الأولمبي بسوسة وانطلاق اشغال تهيئة الملعب الأولمبي بالمنزه والشروع في الدراسات الفنية لإعادة تهيئة: المدينة الرياضية برداس، قصر الرياضة بالمنزه، المسبح الأولمبي بالمنزه.

## 2-3 إطار النفقات متوسط المدى (2023 - 2025)

جدول عدد 3: إطار النفقات متوسط المدى (2023-2025)

(الوحدة: ألف)

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

(دينار)

تقديرات 2025	تقديرات 2024	تقديرات 2023	ق.م محين 2022	إنجازات 2021	البيان
585847	580047	574304	586165	529903	نفقات التأجير
52612	51080	49593	39361	43270	نفقات التسيير
102940	102940	95403	69040	67632	نفقات التدخلات
193601	146933	136700	95476	113075	نفقات الإستثمار
-	-	-	-	-	نفقات العمليات المالية
<b>935000</b>	<b>881000</b>	<b>856000</b>	<b>790042</b>	<b>753880</b>	المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
<b>949259</b>	<b>894580</b>	<b>868993</b>	<b>802098</b>	<b>753880</b>	المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

- **على مستوى التأجير:** نلاحظ وجود زيادة ضعيفة في تقديرات سنة 2023 مقارنة بالسنة المالية 2022 وبالنسبة لتقديرات سنتي 2024 و2025 ستشهد ارتفاعا بسيطا راجع بالأساس إلى نفقات التدرج والترقيات الداخلية إضافة إلى الاستعداد إلى تسوية وضعيات عملة الحضائر (حيث ستم تسوية 6000 عامل على المستوى الوطني).

- **على مستوى التسيير:** شهدت النفقات ارتفاعا طفيفا جدا في قانون المالية الجاري مقارنة مع السنة السابقة تنفيذًا لتوصيات مصالح وزارة المالية، وستواصل هذه النفقات ارتفاعها الضئيل سنتي 2024 و2025 وتعود هذه الزيادات لتغطية نفقات نفقات الماء والكهرباء والتجهيزات المكتبية وأعمال الصيانة المختلفة ،

**على مستوى التدخل:** شهدت ارتفاعا قليل بين سنتي 2021 و2022 وهو راجع بالأساس إلى تغطية النفقات المنجزة عن ارتفاع الأسعار بالتقليص في الاعتمادات المطلوبة في إطار التقشف والظروف الصعبة التي تعيشها المالية العمومية و إلى تغطية نفقات التظاهرات الرياضية المبرمجة واعداد المنتخبات الوطنية لسنة 2023 وصرف المنح المسندة للجمعيات والجامعات بالإضافة للامتيازات العينية لفائدة ودادية الأعوان (منح العودة المدرسية ومنح الأعياد الدينية) التي تمت برمجتها بعد إمضاء اتفاقية في الغرض بتاريخ 15 جويلية 2021 استنادا إلى منشور رئيس الحكومة عدد 8 بتاريخ 6 ماي 2021 .

**على مستوى الإستثمار:** يشهد تطورا جملي للمهمة بين سنتي 2022 و2023 بنسبة 14.73 ويبقى دون الحاجيات الحقيقية للبرامج ، والمتعلقة بتهيئة وتأهيل المنشآت الشبابية في مستوى البنية الأساسية وصيانتها وحمايتها، وتهيئة

وتأهيل المراكز الشبابية ومؤسسات التبادل الشبابي من مراكز الإقامة ومراكز التخييم والاصطياف بهدف الارتقاء بأدائها واضفاء المرونة والنجاعة على اساليب تسييرها وادارتها وتحسين خدماتها وتطوير بنيتها الاساسية ووسائل عملها، وتهيئة وصيانة الملاعب والمنشآت الرياضية ولاقتناء تجهيزات واثاث رياضي بيداغوجي للمؤسسات التربوية المنتفعة بتدريس مادة التربية البدنية. وأخيرا على مستوى الإحداثيات الجديدة (القسط الثالث من المقر الرئيسي للوزارة، أو إحداث مقرات لفائدة بعض المندوبيات الجهوية) أو على مستوى صيانة بعض المقرات (المخزن المركزي أو مستودع السيارات بوادي قريانة بمنوبة أو مقر شارع جامعة الدول العربية) أو على مستوى اقتناء بعض المعدات أو السيارات الإدارية. وذلك مراعاة للوضع المالي الصعب الذي تعيشه البلاد بل تم خلال مشروع قانون المالية التعديلي للسنة الجارية 2022 التخفيض فيه .

### جدول عدد 4: إطار النفقات متوسط المدى (2023-2025)

#### التوزيع حسب البرامج (اعتمادات الدفع)

(الوحدة: ألف دينار)

البيان	إنجازات 2021	ق م 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
البرنامج 1	157639	172220	184042	189417	201027
البرنامج 2	142298	124740	189491	195025	206980
البرنامج 3	407195	439511	424210	436600	463360
البرنامج 9	46748	53571	58257	59958	63633
المجموع	<b>753880</b>	<b>790042</b>	<b>856000</b>	<b>881000</b>	<b>935000</b>

تتوزع الاعتمادات داخل المهمة لسنة 2022 حسب البرامج وحسب طبيعة النفقة كالآتي:

- **نفقات تأجير:** قدرت نفقات التأجير للمهمة لسنة 2024 ب630000أد مقابل 586165أد سنة 2022، أي بزيادة 43835أد ويعود ذلك الى انعكاس الترقيات والتسميات والتدرج في الخطط الوظيفية في جميع البرامج.
- **نفقات التسيير:** قدرت ب 46350أد لسنة 2024 مقابل 43083أد لسنة 2022 اي شهدت زيادة بمبلغ 12 267 أد وهو يمثل الزيادة في كلفة نفقات الماء والكهرباء والزيادة في نفقات التسيير بصفة عامة.
- **نفقات التدخلات:** قدرت ب 76000أد لسنة 2024 مقابل 69040أد لسنة 2022 أي شهدت زيادة بقيمة 6960أد وهو يقابل الارتفاع الهام لنفقات التدخلات من سنة إلى أخرى بسبب إرتفاع الأسعار بالتقليص في الإعتمادات المطلوبة في إطار التقشف والظروف الصعبة التي تعيشها المالية العمومية.

- **نفقات الاستثمار:** تشكو نفقات الاستثمار من التباين الهام بين اعتمادات الدفع واعتمادات التعهد، وهو ما يطرح إشكالا في تنفيذ البرامج والمشاريع المتواصلة والجديدة وبالتالي فإن نقص اعتمادات الدفع المرتبط بإكراهات ترتيب الميزانية في ظل الصعوبات المالية، يطرح إشكالية في التنفيذ المرتبطة بخلاص المتعاملين مع الإدارة في الآجال، من مقاولين ومزودين، والذي قد ينعكس بدوره سلبا على انجاز برامج القطاع، مما يفسر التجوه نحو تبني نسق ضعيف لتطور نفقات التنمية.

## المحور الثاني:

# تقديم برامج المهمة

# البرنامج 2: الشباب

رئيس البرنامج: السيد عبد الخالق الزاهي ✓

تاريخ توليه مهمة قيادة البرنامج: 29 أبريل 2021 ✓

## 1. تقديم البرنامج:

### 1.1. تقديم استراتيجية البرنامج

يظل الشباب في تونس قوة ديمغرافية هامة حيث تمثل الفئة العمرية 15-29 سنة ربع السكان، لذا فإن الاهتمام بالشباب والحرص على النهوض بشؤونه يحتل رتبة الأولوية في مختلف السياسات العمومية، باعتباره قوة اجتماعية هامة تمثل فرصة وتحديا تنمويا في ذات الآن، وهو ما يتطلب بناء البرامج والخطط التشاركية والدامجة. كما تعد فئة الشباب محركا اقتصاديا هاما بما تضطلع به هذه الفئة من أدوار حاسمة في دفع الدورة الاقتصادية واستدامة ديناميكيته.

وتتأسس معالم السياسة العمومية للشباب على توفير مناخ شبابي عام يضمن اتاحة الفرص لتمكين الشباب وحفز مشاركته في الشأن العام والإحاطة بمشاغله واهتماماته ودفع انخراطه في مسيرة التنمية الشاملة والمستدامة، ضمن مقاربة شمولية تتعاضد في إرساء معالمها مختلف القطاعات.

ولئن توفقت الوزارة في اعداد رؤية قطاعية كما سنبينها لاحقا، تمحورت حولها مختلف السياسات والبرامج المدرجة في إطار مقاربة الشأن الشبابي، فإن اعتماد سياسة عمومية للشباب على المستوى القطاعي أو العابر للقطاعات هو مشغل مطروح بإلحاح هذه الفترة في إطار مجهود مشترك مع هيكل الوزارة وفي مقدمتها المرصد الوطني للشباب ومع المنظمات الدولية والهيئات المانحة وفي مقدمتهم الوكالة الألمانية للتنمية GIZ وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي PNUD.

وبناء على هذه المعطيات، يتجه برنامج الشباب خلال سنة 2023 إلى مواصلة العناية بالشباب من خلال تطوير مسالك الإحاطة وفعاليات التنشيط التربوي الاجتماعي وتنسيق تدخلاتها بما يمكن من بناء استراتيجية وطنية مندمجة للشباب تتعزز من خلالها برامج تمكين الشباب.

وتتمثل التوجهات الاستراتيجية في ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيز مشاركته في الشأن العام وذلك بتشجيع انخراطه ومشاركته الفاعلة في الأعمال المدنية والتطوعية وهو ما يتطلب تفعيل الشراكات مع المجتمع المدني والهيكل العمومية من جهة ودعم مشاركته في بلورة ومتابعة السياسات العمومية الشبابية وصناعة القرار الوطني من خلال ادراجهم في الهيئات التمثيلية والمجالس وتحفيز مشاركتهم في البرامج التحسيسية والتوعوية والاكاديميات القيادية من جهة أخرى.

كما يتجه الاهتمام إلى اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها والتعريف بها من خلال المهرجانات الشبابية في مختلف المجالات الابداعية وإحداث اختصاصات إبداعية جديدة بمؤسسات الشباب ودعمها وبتبني البرامج الإبداعية الشبابية المختلفة والاهتمام في ذات الآن بالمبدعين الشبان من ذوي الهمم، كما يتجه العزم أيضا إلى تفعيل

اتفاقيات الشراكة مع الجامعات الرياضية وإلى تنظيم الدورات التكوينية في مجالات التفكير الإبداعي وإلى مساعدة المبدعين الشباب على المشاركة المكثفة في المسابقات والتظاهرات الوطنية والدولية.

كما يتطلب الاهتمام بالشأن الشبابي الاعتناء بالتطوير اللازم لمنظومة التنشيط التربوي الاجتماعي وتأهيل البنى الأساسية وتعصير تجهيزاتها وتطوير خدماتها. ويستوجب ذلك أيضا تطوير منظومة الترفيه والسياحة الشبابية بما يستجيب للأهداف الاستراتيجية التي يقع متابعتها في المشاريع القدرة على الأداء المتعاقبة والأولويات الكبرى التي انبت عليها الرؤية الاستراتيجية للشباب.

إن المقاربة الشاملة والدامجة لشؤون الشباب تتطلب بالخصوص أيضا إيلاء الاهتمام اللازم بالفئات الشبابية الهشة والشباب من ذوي الهمم، كما تتطلب إيلاء العناية المكثفة بإرساء مقاربة تضمن تكافؤ الفرص على أساس النوع الاجتماعي.

وفي إطار تفعيل مخرجات الرؤية القطاعية للشباب، سيركز برنامج الشباب خلال سنة 2023 على تنظيم برامج وأنشطة متنوعة تستجيب إلى احتياجات الشباب وفق المحاور الاستراتيجية الثلاث التالية:

### 1. شاب مواطن، يشارك في الحياة العامة بنشاط ومسؤولية:

- تعزيز تملك الشباب لمبادئ الدستور الجديد للجمهورية التونسية وتنمية مشاركتهم والتزامهم في الحياة العامة وفي إدارة الحكم المحلي.
- تعزيز روح المواطنة لدى الشباب وممارسة حقوقهم وواجباتهم بوصفهم عناصر فاعلة في التحولات الاجتماعية.
- تشجيع التطوع الشبابي في خدمة المصلحة العامة من خلال العمل الاجتماعي والمدني.

### 2. شاب متجذر في هويته ومنفتح على العالم:

- تشجيع تنقل الشباب وتبادل الخبرات على المستويات المحلية والإقليمية والوطنية والدولية.
- توفير فرص للشباب للترفيه والممارسة الثقافية والفنية والرياضية.
- توعية الشباب بالقيم الوطنية ومبادئ الديمقراطية وحقوق الإنسانية، وتحصينهم ضد كل أشكال التطرف والعنف والإرهاب.

### 3. شاب مبدع يتوق للابتكار والتجديد:

- اكتشاف المواهب الشابة في مختلف المجالات ومرافقتها لصقل هذه المواهب والتعريف بها لدى هياكل الدعم المتخصصة.



## 1.2. الهياكل المتدخلة

تتداخل عدة هياكل لتنفيذ برنامج الشباب وفي هذا السياق نجد الإدارة العامة للشباب والتي تتضمن إدارتين وهما إدارة المؤسسات وإدارة التظاهرات والاتصال والتبادل الشبابي، كما نجد المركز الثقافي والرياضي للشباب بالمنزلة السادس والمرصد الوطني للشباب والمندوبيات الجهوية للشباب والرياضة والتربية البدنية.

أما بالنسبة للهياكل المتدخلة والمساندة لتنفيذ برنامج الشباب نجد مركز الرسكلة والتكوين المستمر برادس والمنظمات الدولية المانحة.

## 2. أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالبرنامج:

### 1-2 تقديم أهداف ومؤشرات قياس الأداء

شهد برنامج الشباب في السنوات الأخيرة حركة كبيرة باتجاه تنوع البرامج وطرق الأداء الموجهة للشباب في إطار تنزيل الرؤية القطاعية للشباب 2018-2020. هذه الرؤية التي تعتبر الشباب قوة فاعلة في بناء الوطن وتقتح إعداد إطار ملائم لتنشئة شباب مواطن، منتج ومبدع، يشارك بفعالية في الحياة العامة وفي مسار التنمية، يعتمد على ذاته نشط ومنخرط في خدمة الصالح العام.

وفي إطار تطوير الخدمات المقدمة للشباب استجابة لاحتياجاته مع الحرص على إيلاء أهمية كبرى للشباب في المناطق الداخلية والحدودية مع مراعاة النوع الاجتماعي في مختلف البرامج والأنشطة، تعمل وزارة الشباب والرياضة على اكتشاف المواهب الشبابية ومرافقتهم وذلك بالتكثيف من البرامج والأنشطة في مجالات الروبوتيك والسينما والموسيقى والتعبير الجسماني والاعلام الشبابي والأنشطة الرياضية، ودعم حركة الشباب وانفتاحه على الآخر من خلال التنوع في برامج السياحة الشبابية على طيلة السنة، وترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب بتنظيم برامج مستحدثة في مجال العمل التطوعي والتأهيل القيادي بالشراكة مع هياكل ومنظمات المجتمع المدني.

#### الهدف 1-1: اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها

تعمل الإدارة العامة للشباب على تنفيذ العديد من البرامج الوطنية والجهوية والمحلية والدولية ومن أبرزها تلك التي تُعنى باكتشاف ومرافقة المواهب الشابة سعياً منها إلى تمكين الشباب من مزيد الفرص لتحسين قدراته الإبداعية في جميع المستويات.

عن طريق تنظيم برامج وأنشطة تستجيب للاحتياجات الحالية للشباب وتتناغم مع التطور العصري والتكنولوجي وذلك بإشراك الشباب في تصور وتنفيذ مختلف هذه البرامج.

## 1 المؤشر 1-1-1: عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع

### تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
39	38	37	36	37	عدد	المؤشر 1-1-1: عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع

تمثل المؤسسات الشبابية فضاء هاماً لبروز واحتضان المواهب الشبابية، حيث تم على مر السنين اكتشاف عدة مواهب في مجالات متعددة على غرار تنس الطاولة والسينما والمسرح والإعلامية وغيرها، وحرصاً على مزيد اكتشاف أكبر عدد ممكن من المواهب الشبابية وتأطيرهم ومرافقتهم، سيعمل برنامج الشباب خلال السنوات الثلاث القادمة على تطوير عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع والموهوب كما وكيفا في عدة مجالات تتماشى واحتياجات الشباب الحالية وتكون مواكبة لتطور العصر والتطور التكنولوجي مثل الروبوتيك ومسرح الشارع والاعلام الشبابي الذي يعتمد على التقنيات الحديثة على غرار اذاعات وتلفزات الواب والسينما المتحركة والأنشطة الرياضية الحديثة.

كما سنعمل خلال الثلاث سنوات القادمة على تفعيل المهرجانات والمسابقات التي تعنى باكتشاف المواهب الشابة في المجالات العلمية والتقنية والفنية وإعداد برنامج لتركيز نواد في اختصاصات مستحدثة بدور الشباب وتبني بعض البرامج الإبداعية للشباب وتقديم الدعم اللازم لتنفيذها وإعداد برامج خصوصية للتعريف بإبداعات وابتكارات الشباب من ذوي الاعاقة وتفعيل اتفاقيات الشراكة مع الجامعات الرياضية، إضافة الى تمكين الشباب من فرص المشاركة في الملتقيات والمسابقات الدولية، والتي من شأنها أن تبرز مواهبهم على المستوى الدولي.

وفي هذا السياق نأمل الترفيع في مختلف هذه البرامج بنسبة تقدر بـ 3% كل سنة وهو ما سيساهم في اكتشاف أكبر عدد ممكن من المواهب الشبابية في مختلف المجالات والاختصاصات والتي سنعمل على مرافقتها ودعمها.

## 1 المؤشر 1-1-2: عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع

### تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
38000	37802	30463	24745	20533	عدد	المؤشر 1-1-2: عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع

سيعمل برنامج الشباب خلال الثلاث السنوات القادمة الثلاث السنوات القادمة على تطوير عدد البرامج الموجهة للشباب الموهوبين وتنويعها بما يتناسب واحتياجاتهم وانتظارهم من خلال تطبيق مبدأ اللامركزية على أساس التمييز الإيجابي لفائدة الجهات الأقل حظًا وتعزيز مشاركة جنس الاناث في مختلف هذه البرامج والأنشطة.

وفي هذا الإطار، سيتم تنظيم برامج وطنية وجهوية لفائدة الشباب المبدع من كافة أنحاء الجمهورية على غرار مهرجانات فنية واكاديميات شبابية في مجالات الروبوتيك والفنون وصحافة الموبايل وتظاهرات رياضية في اختصاصات متنوعة على غرار رياضة المشي وكرة السرعة والرياضات الدفاعية، مع تقديم تحفيزات للشباب المتميزين والمبدعين من خلال إشراكهم في التظاهرات الدولية كل في مجال مواهبهم. وهذا، من شأنه أن يساهم في تطوير عدد المستفيدين من سنة إلى أخرى.

### الهدف 1-2: دعم حركية الشباب وافتاحه على الآخر

في إطار خلق ديناميكية للتبادل الثقافي والرياضي والسياحي بين شباب الوطن وتعزيز سياحة الشباب لا سيما من خلال برامج وهيكل مخصصة لهذا الغرض، ستعمل وزارة الشباب والرياضة على مواصلة دعم حركية الشباب وتبادل الخبرات جهويا ووطنيا ودوليا، مع الحرص على تطبيق مبدأ التمييز الإيجابي بين الجنسين والجهات. وفي هذا الإطار، سيتم تنفيذ برامج السياحة الشبابية من خلال تنظيم مجموعة من الأنشطة والبرامج التربوية والترفيهية يشارك فيها نسبة هامة منها شباب الأحياء ذات الكثافة السكانية، والمناطق الحدودية والداخلية، والشباب العاطل عن العمل والمنقطعين مبكرا عن الدراسة، وأبناء العائلات محدودة الدخل وأبناء التونسيين بالخارج والشباب ذوي الإعاقة.

## 1 المؤشر 1-2-1: عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب

### تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
260000	255000	254000	252000	108.687	عدد	المؤشر 1-2-1: عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب

- في إطار المخطط التنموي 2023-2025 ويهدف تطوير عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب، يعمل برنامج الشباب على تحسين الخدمات المقدمة للشباب بمراكز الإقامة وذلك من خلال تكوين العاملين بهاته المراكز في اختصاصات البستنة وصيانة الحدائق والتغذية والطبخ بالتعاون مع مراكز التكوين المهني للسياحة وفنون الاستقبال والتوجيه للمشرفين على مكاتب الاستقبال، وتطوير وتهيئة البنية الأساسية واحداث مراكز إقامة جديدة على غرار مدينة الشباب بين عروس بهدف الترفيه في طاقة الاستيعاب وجعلها مراكز جذب للفئة الشبابية تماشيا مع تطوير عدد برامج السياحة الشبابية بالإقامة لتمتد على طيلة السنة. كما سنواصل دعم مراكز الإقامة بالتجهيزات الضرورية على غرار المكيفات والاسرة والحواشيب والاعطية ومستلزمات المطاعم إضافة الى توفير مستلزمات التخيم لعدد من مراكز الاصطياف والتخيم، مع الحرص على دعم الشراكات مع الجمعيات والمنظمات الشبابية الوطنية والدولية بهدف تنفيذ برامج مشتركة وتطوير عدد الأنشطة والليالي المقضاة.
- وفي هذا الإطار نأمل ارتفاع عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة ليصل سنة 2025 الى 26000 ليلة مقضاة.

## ① المؤشر عدد 1-2-2: عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية

### ■ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
165.000	160.000	155.000	150.000	82096	عدد	المؤشر 1-2-2: عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية

يعمل برنامج الشباب منذ سنوات على تطوير وتنويع برامج السياحة الشبابية وفي هذا السياق وحرصا على دعم مشاركة الشباب في مختلف هذه البرامج بالتعاون مع كافة الوحدات العملياتية سيتم خلال الثلاث سنوات القادمة برمجة أنشطة متنوعة طيلة السنة وخاصة في العطل المدرسية تتماشى واحتياجات الشباب، على غرار الأكاديميات الصيفية في مجالات مختلفة مثل الفنون والروبوتيك والاعلام الشبابي والابتكار والابداع الشبابي، والتخييم بالمناطق الجبلية والغابية وتنظيم تظاهرات وطنية وإقليمية وجهوية بالمناطق الصحراوية مما يمكن من تطوير استغلال مراكز الإقامة بالمناطق الداخلية، على غرار مركز الإقامة بعين بوسعدية ونفطة والدويرات وقفصة وغيرها.

هذا وقد بلغت مشاركة الفتيات في برامج السياحة الشبابية لسنة 2021، 28529 مشاركة اي بنسبة 34.75% وفي هذا السياق سنعمل انطلاقا من سنة 2022 على تطوير نسبة مشاركتهن ب 3% كل سنة، حيث نأمل بلوغ نسبة مشاركة متساوية بين الجنسين سنة 2025.

كما سيتم تعزيز التعاون مع المؤسسات الحكومية وهيكل المجتمع المدني بتنظيم برامج خصوصية مشتركة لفائدة شباب ذوي الإعاقة والشباب في الوحدات السجنية وأبناء التونسيين بالخارج وغيرها.. كما سنواصل دعم الرحلات الشبابية بالإقامة وهذا، سيساهم فعليا في تنامي عدد المستفيدين من مختلف هذه البرامج من سنة الى أخرى بما يقدر بـ 5000 سائح شاب كل سنة.

### الهدف 1-3: ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها

في إطار تعميق ثقافة المواطنة الفاعلة لدى الشباب وتعريفهم بحقوقهم وواجباتهم وتعزيز مشاركتهم في الشأن العام، تعمل الإدارة العامة للشباب على تنظيم برامج متنوعة على غرار الأنشطة التطوعية والدورات التكوينية بالشراكة مع جمعيات ومنظمات وطنية مثل الكشافة التونسية والهلال الأحمر بهدف تحسيس الشباب بمسؤولياتهم تجاه المجتمع وتعزيز حس الانتماء للوطن والحفاظ على الهوية الوطنية والذاكرة الشعبية.

## 1 المؤشر 1-3-1: عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية

### تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
12942	12566	12200	11845	12020	عدد	المؤشر 1-3-1: عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية

في إطار تشجيع الشباب على الانخراط والمشاركة الفاعلة في الأعمال المدنية، سيعمل برنامج الشباب خلال الثلاث السنوات القادمة على تنظيم تظاهرات و مهرجانات مبتكرة حول ترسيخ الذاكرة و التطوع في اوساط الشباب ومأسسة العمل التطوعي وتنظيمه من خلال إحداث وكالة وطنية للعمل التطوعي وتفعيل الشراكات مع المجتمع المدني والجمعيات والهياكل العمومية والخاصة في مجالات التطوع والمواطنة وتنظيم أنشطة خصوصية لفائدة المودعين بالوحدات السجنية ومراكز الدفاع الاجتماعي بهدف تأهيلهم وإعادة إدماجهم واقترح برامج بالتنسيق مع وزارة العدل كعقوبات بديلة.

كما سنعمل على دعم مشاركة الشباب في بلورة السياسات الشبابية وصناعة القرار وذلك عبر إحداث هيئات تمثيلية للشباب وتشريك الشباب التونسي المقيم بالخارج فيها وتنظيم برامج وأنشطة تحسيسية وتوعوية لحث الشباب على المشاركة في الاستحقاقات الانتخابية القادمة وإحداث أكاديمية وطنية للقيادات الشابة وتقييم عمل نوادي التربية على المواطنة بدور الشباب وتطوير مضامينها ومناهجها.

كل هذه البرامج والأنشطة المبرمجة نأمل أن تساهم في تطور عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية خلال الثلاث السنوات القادمة بنسبة تناهز الـ 3% كل سنة.

## 1 المؤشر 2-3-1: عدد الشباب من الجنسين المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل

### القيادي

### تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
3375	3277	3182	3090	2850	عدد	المؤشر 2-3-1: عدد الشباب المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل القيادي

- تعمل الإدارة العامة للشباب على تأهيل القيادات الشابة من خلال تنظيم مجموعة من البرامج النوعية المتخصصة لتطوير مهارات التفكير والقيادة والإدارة، حيث نعمل على تصميم برامج متخصصة للشباب والشابات لتنمية المهارات القيادية المتكاملة، بهدف تأهيلهم معرفياً ومهارياً لقيادة المؤسسات والمنظمات والهيكل الشبابية في جميع مناطق الجمهورية، وإبراز الصورة الإيجابية والحضارية للشباب كقادة وفقاً لأفضل الممارسات والتجارب الحديثة. وفي هذا الإطار يسعى برنامج الشباب على بالتعاون مع الوحدات العملية إلى تنوع البرامج والأنشطة التي تُنمي المهارات القيادية لدى الشباب وتساهم في تأهيلهم لخدمة المجتمع ومعاودة مجهودات الدولة وذلك بتنظيم دورات تكوينية وبرامج للقيادة الشبان وأكاديميات وطنية في التأهيل القيادي، مع إيلاء الأهمية لمشاركة شباب المناطق ذات الكثافة السكانية والريفية والجهات الحدودية في هذه البرامج تنفيذاً لمبدأ تكافؤ الفرص بين الشباب. ونأمل من خلال هذا التمثي الى تطوّر عدد المشاركين من الجنسين في أنشطة وبرامج التأهيل القيادي خلال الثلاث سنوات القادمة وفق ما يبينه الجدول أعلاه.

### ③ المؤشر 1-3-3: عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن

#### تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
30	29	28	27	30	عدد	المؤشر 1-3-3: عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن

- في إطار العمل التشاركي بين الإدارة العامة للشباب والمرصد الوطني للشباب وحرصاً منهما على تطوير أنشطة وبرامج المواطنة، يتم العمل على تعزيز شراكتهما مع الجمعيات والمنظمات الوطنية والدولية لتنفيذ مشاريع مشتركة للنهوض بالشباب في مجال المواطنة وتكثيف البحوث والدراسات التي تسمح بمعرفة واقع الشباب وعلاقته بالشأن العام. هذا وسيتم العمل على تعزيز نشر ثقافة حقوق الانسان بالاعتماد على وسائل الاتصال الحديثة وذلك بمزيد تشريك الشباب في هذه الأنشطة والاعمال من خلال تنظيم دورات تدريبية تهدف إلى التمكين المعرفي والمهاري للشابات والشباب في مجال حقوق الانسان وتوفير فضاءات للممارسة والعمل على نشر الثقافة الحقوقية عبر الوسائط الإعلامية البديلة.

كما سيتم تنفيذ برنامج مدن المواطنة مع جمعية APEC وتنظيم مسابقات وطنية لتشجيع الشباب على المشاركة في الاستحقاقات الانتخابية القادمة وأكاديميات وبرامج وطنية وجهوية حول العمل التطوعي بالشراكة مع عدد من الجمعيات ذات العلاقة.

وفي إطار التمويل العمومي للجمعيات، سيتم العمل على دعم الجمعيات التي تتقدم بمبادرات لتنفيذ مشاريع وبرامج تهدف الى نشر ثقافة المواطنة لدى الشباب وتساهم في تعزيز مشاركتهم في الشأن العام للجمعيات وهو ما سيساهم في تطور عدد الانشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني. كما سيحرص المرصد الوطني للشباب على إنجاز مجموعة من البحوث والدراسات حول واقع الشباب بمعدل دراسة كل سنة.

## 2-2 تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء:

يتم تنفيذ برنامج الشباب من خلال الأنشطة المزمع تنفيذها بالتعاون مع المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة، والمرصد الوطني للشباب، والمركز الثقافي والرياضي للشباب المنزه 6، والمؤسسات الشبابية العمومية ذات الصبغة الإدارية باعتبارهم وحدات عملياتية بالإضافة إلى الأطراف المتدخلة في الشأن الشبابي، من ذلك مكونات المجتمع المدني، باعتبارها شريكا فاعلا وأساسيا وخيارا استراتيجيا لتنفيذ الأنشطة والبرامج المتصلة بالشأن الشبابي.

### جدول عدد1: الأنشطة ودعائم الأنشطة

الوحدة: ألف دينار

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2023	الأنشطة	التقديرات المالية	دعائم الأنشطة
اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها	عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع	37	تنفيذ برامج شؤون الشباب	400.000	-
	عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع	30463	بناء وتهيئة وتجهيز مراكز الشباب التنشيط الثقافي والرياضي		
دعم حركية الشباب وانفتاحه على الآخر	عدد الليالي المقضاه بمراكز الإقامة من طرف الشباب	254.000	الإقامة وإعاشة الرُواد التأطير والتكوين وسياحة الشباب	3.500.000	-
	عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية	155.000			
ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها	عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية	12200	البحث والرصد والمسح في مجال الشباب	800.000	-إحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي -إحداث هيئة استشارية شبابية صلب الوزارة
	الشباب المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل القيادي	3182			
	عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن	28			



### 3. إطار نفقات البرنامج متوسط المدى 2023-2025:

جدول عدد 3: تقديرات ميزانية البرنامج  
التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

البيان	إنجازات 2021	ق م محيين 2022 (1)	تقديرات 2023 (2)	الفارق	
				المبلغ (2)-(1)	النسبة
نفقات التأجير	114154	128443	130863	2420	1.9%
نفقات التسيير	10368	9561	12174	2613	27.3%
نفقات التدخلات	6350	8491	11005	2514	29.6%
نفقات الاستثمار	26750	25725	30000	4275	16.6%
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>157623</b>	<b>172220</b>	<b>184042</b>	<b>11822</b>	<b>6.9%</b>

جدول عدد 4: إطار النفقات متوسط المدى (2023-2025)

التوزيع حسب الطبيعة الاقتصادية للنفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

البيان	إنجازات 2021	ق م 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نفقات التأجير	114154	128443	130863	130000	132000
نفقات التسيير	10368	9561	12174	13030	13000
نفقات التدخلات	6350	8491	11005	10387	11900
نفقات الاستثمار	26750	25725	30000	36000	44127
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
المجموع دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	157623	172220	184042	189417	201027
<b>المجموع باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</b>	<b>157639</b>	<b>180243</b>	<b>192196</b>	<b>197939</b>	<b>209975</b>

#### ■ نفقات التأجير

تم اعتماد الفرضيات التالية في احتساب إسقاطات التأجير:

- ✓ الزيادات،
- ✓ انعكاس الترقيات،

- ✓ التدرج والتسميات في الخطط،
- ✓ المناظرات الداخلية في الرتب والاصناف،
- ✓ انعكاس الترفيع في نسبة المساهمات على المشغل.

وهو ما يفسر ضعف تطورها حيث سيبلغ معدل الزيادة السنوي 0.98% بين سنوات 2022 و 2023 و 2024

### ■ نفقات التسيير

تم احتساب نفقات الوسائل بعد الاخذ بعين الاعتبار الزيادة في كلفة نفقات الماء والكهرباء والزيادة في نفقات الاكبرية (5%) إضافة إلى الاحداثات الجديدة والمراكز التي خضعت لإعادة التأهيل.

هذا وتجدر الإشارة الى أن نسبة هامة من المبالغ المبرمجة هي نتاج عجز السنوات السابقة، حيث تحدد وزارة المالية نسبة تطور نفقات التسيير ب3% وهي نسبة ضعيفة جدا ولا تعكس الحاجة الحقيقية للبياكل الشبابية مما يدفع الى برمجة الفارق بين الاعتمادات المبرمجة والاعتمادات المفتوحة على ميزانية السنوات اللاحقة. وهو ما يمس من مبدئي ديمومة وسنوية الميزانية ينضاف إلى ذلك الصعوبات المستجدة بسبب تبني مبدأ فتح الاعتمادات على مراحل وعلى أساس البرامج.

### ■ نفقات التدخلات

يقابل الارتفاع الهام لنفقات التدخلات من سنة الى أخرى بسبب ارتفاع الأسعار بالتقليص في الاعتمادات المطلوبة في إطار التقشف والظروف الصعبة التي تعيشها المالية العمومية، حيث ضلت الاعتمادات المخصصة لفصل برامج وانشطة لفائدة الشباب دون تغيير يذكر خلال سنوات 2019 و 2020 و 2021 رغم الانطلاق في تنفيذ الرؤية القطاعية للشباب بم تعنيه من تجديد وتنويع في مستوى البرامج والانشطة.

كما أن التوجه نحو الشراكة ودعم التعاون مع المجتمع المدني يقابل بالتخفيض في الاعتمادات المخصصة للتمويل العمومي للجمعيات والتي تقلصت في مرحلة أولى إلى 150 أذ واستقرت على ذات الحال سنوات 2019 و 2020 و 2021 وهو ما يفسر عدم إقبال الجمعيات الشريكة للوزارة كالكشافة التونسية والمنظمة التونسية للمصانف والجولان والهلال الأحمر التونسي وغيرها للمشاركة في دعوات الترشح التي أطلقتها الوزارة وتغيير بوصلتها نحو مانحين جدد.

كما أن التطور الكبير في تكلفة التنقل يقابل بتجميد الاعتماد المخصصة له في حين يزداد سنويا إقبال الشباب على أنشطة الرحلات الداخلية والخارجية حيث اعتبر الشباب خلال الاستشارة الوطنية حول شؤون الشباب وقضاياها أن أنشطة الترحال والتنقل من أكثر الأنشطة التي يقبل عليها ويرغب في ممارستها،

ورغم ذلك، وفي إطار مزيد من الحوكمة وحسن التدبير يتم سنويا مراجعة الميزانية من الداخل فيتم الترفيع في بعض الفصول على حساب أخرى وهو ما يسمح بتحقيق هامش من التطور النسبي في تبويب الاعتمادات بما يساهم في تحقيق بعض الأهداف ذات الأولوية في محولة لتجاوز صعوبات رصد الميزانيات.

## ■ نفقات الإستثمار

تشكو نفقات الاستثمار من التباين الهام بين اعتمادات الدفع واعتمادات التعهد وهو ما يطرح إشكالا في تنفيذ البرامج والمشاريع المتواصلة والجديدة بالنسبة لبرنامج الشباب على غرار:

مواصلة برنامج التعميم التدريجي لدور الشباب على كافة المعتمديات والتوسع التدريجي نحو البلديات في نطاق أهداف وسياسات برامج المخططات الخماسية للتنمية،

تهيئة وتأهيل المنشآت الشبابية في مستوى البنية الأساسية وصيانتها وحمايتها،

تهيئة وتأهيل المراكز الشبابية ومؤسسات التبادل الشبابي من مراكز الإقامة ومراكز التخييم والاصطياف بهدف الارتقاء بأدائها واضفاء المرونة والنجاعة على اساليب تسييرها وادارتها وتحسين خدماتها وتطوير بنيتها الاساسية ووسائل عملها،

تسريع انجاز الخطة الوطنية لتطوير منظومة التنشيط التربوي الاجتماعي ضمن مقاربة جديدة في مستوى التصميم والادوار ومحتوى برامج التنشيط وصيغ أدائها من خلال اتمام أشغال برنامج القسط الثاني من الجيل الثاني لدور الشباب التي تشمل 76 مؤسسة موزعة على كامل تراب الجمهورية،

تعزيز أسطول دور الشباب المتنقلة بهدف تنمية الانشطة الشبابية والترفيهية بالمناطق الريفية،

تجهيز مؤسسات الشباب بوسائل التنشيط التربوي والاجتماعي وبالتكنولوجيات الحديثة للاتصال،

وفي هذا الإطار فان نقص اعتمادات الدفع المرتبط بإكراهات ترتيب الميزانية في ضل الصعوبات المالية يتسبب في تأخير خلاص المتعاملين مع الادارة والمزودين قد ينعكس سلبا على انجاز برامج القطاع وهو ما يفسر التوجه نحو تبني نسق ضعيف لتطور نفقات التنمية لتبلغ أقل من 1% مثلما هو مبين بالجدول أعلاه

# برنامج 2: الرياضة

رئيس البرنامج: السيد منصف شلغاف ✓

تاريخ توليه مهمة قيادة البرنامج: أكتوبر 2021 ✓

## 1- تقديم البرنامج:

### 1-1 الاستراتيجية

تتمثل استراتيجية البرنامج في "توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية من خلال نشر وتطوير الممارسة الرياضية في جميع مناطق الجمهورية مع تطوير ودعم نتائج رياضي النخبة وضمان النزاهة في المجال الرياضي".

بناء على الرؤية الاستراتيجية للبرنامج، تم تحديد اهم المحاور الاستراتيجية والمتمثلة في:

- 1) توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية وتعميمها على كافة الفئات الاجتماعية والعمرية وفي أغلب مناطق الجمهورية.
- 2) دعم رياضي النخبة وذلك لتحسين النتائج الرياضية والارتقاء بمستوى الرياضيين لتشريف تونس في المحافل الدولية والإقليمية.
- 3) تعزيز النزاهة في المجال الرياضي من خلال ضمان احترام اخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين.

في هذا الإطار يمكن تشخيص واقع القطاع وتحديد نقاط القوة والتي تتمثل في:

- ✓ تشريك الفاعلين العموميين والمنظمات وغيرهم من المتدخلين على النطاق الوطني (شراكة مع البلديات، والمنظمات الوطنية)
- ✓ وجود منظمات دولية داعمة للبرنامج وهيكل إقليمية على غرار الاتحاد الأوروبي والمنظمات الغير حكومية.
- ✓ قدرة برنامج الرياضة على التأثير على النوع الاجتماعي حسب الأنشطة وطبيعة ممارسة النشاط الرياضي في الأوساط الحضرية والمناطق الداخلية.
- ✓ قدرة ممارسة الرياضة وديمومتها وانعكاسها على المجال الصحي والاجتماعي.
- ✓ قدرة ممارسة الرياضة على خلق تنمية اقتصادية وخلق مجال جديد لاقتصاد نظيف يعتمد على تنمية مستدامة وخلق مواطن الشغل والترفيه للفئات الاجتماعية الأقل حظا في التنمية.
- ← بالرغم من المجهودات المبذولة لدعم قطاع الرياضة والعمل على تطويره الا انه يشهد بعض النقائص التي يجب العمل على تقليصها وتجاوزها والمتمثلة أساسا في:
- ✓ ضعف الدعم المالي المخصص للرياضة النسائية مما دفع عددا من الأندية إلى وقف نشاط الفروع النسائية لأسباب تتعلق أساسا بالصعوبات المالية.

- ✓ غياب شبه كلي للجمعيات الرياضية النسائية في الجهات الداخلية: ان الاقبال على بعث جمعيات رياضية نسائية بالمناطق الداخلية لا يلقي الأولوية المطلقة ويكاد ينعدم فيما النشاط الرياضي النسائي وبالتالي تشهد تفاوتاً واضحاً بين ممارسة المرأة وممارسة الرجل للنشاط الرياضي ولعل من أهم الإشكاليات المتسببة في هذا التفاوت الجغرافي والكمي للممارسة الرياضية النسائية.
- ✓ غياب الدعم المالي لفائدة الجمعيات النسائية من قبل المستثمرين والفاعلين الاقتصاديين، الذين يفضلون دعم الجمعيات والنوادي المعروفة باعتبارها قادرة على ضمان نسب مشاهدة عالية خلال بث مقابلاتها الرياضية وبالتالي تساهم بشكل فعال في عملية إشهار منتوجاتها.
- ✓ تراجع عدد المجازين في رياضة المعوقين والتركيز على النخبة دون بقية الشبان من ذوي الاحتياجات الخصوصية.
- ✓ تراجع تدخل الجماعات العمومية المحلية والجهوية والهياكل العمومية المحلية والجهوية من بلديات ومجالس جهوية في دعم الأنشطة الرياضية بمختلف أصنافها وخاصة في مستوى البنية الأساسية والدعم المالي للنوادي والجمعيات الرياضية
- ✓ صعوبات في استغلال وتنظيم التظاهرات والمسابقات الرياضية نظراً للنقائص المسجلة على مستوى صيانة وتعمد المنشآت الرياضية مع نقص في القاعات الرياضية المختصة في الرياضات الفردية تسبب في ازدواجه استغلال القاعات المتعددة الاختصاصات بصفة مكثفة.
- ✓ المنشآت الرياضية المتوفرة غير قادرة على استيعاب العدد المتنامي للهياكل الرياضية والممارسين للأنشطة الرياضية.
- ✓ عدم تهيئة وصيانة الملاعب الرياضية الصلبة في الرياضات الجماعية أدى إلى نقص في حصص التدريب لأصناف الشبان.
- ✓ تفاقم ظاهرة العنف بمختلف أشكاله المادية واللفظية وبروز لافيت للتعصب وإثارة النعرات الجهوية.

## 2-1 الهياكل المتدخلة

- إدارة الهياكل الرياضية
- إدارة النخبة الرياضية
- 24 مندوبية جهوية
- الوكالة الوطنية لمكافحة تعاطي المنشطات
- المرصد الوطني للرياضة

- المركز الوطني للطب وعلوم الرياضة
- مؤسسة الحي الوطني الرياضي.
- شركة النهوض بالرياضة
- 52 جامعة رياضية
- 06 مراكز ألعاب القوى

## 2- أهداف ومؤشرات الأداء:

### 1-2 تقديم أهداف ومؤشرات الأداء

#### الهدف عدد 1.2: نشر وتطوير الممارسة الرياضية

يندرج هذا الهدف ضمن استراتيجية المهمة في توسيع قاعدة ممارسي الأنشطة الرياضية وتعميمها على كافة الفئات الاجتماعية والعمرية، وبذلك تعمل الإدارة العامة للرياضة، في هذا إطار، على توسيع قاعدة المجازين و المجازات و المتعاطين للنشاط الرياضي مع الحرص على تعميم و نشر ثقافة ممارسة الأنشطة الرياضية و البدنية بين مختلف الشرائح العمرية و الاجتماعية و الفئات الخصوصية و في أغلب المناطق والجهات في إطار منظم (صلب الجمعيات و النوادي) او عرضي على غرار المسابقات و التظاهرات الرياضية الخارجة عن اطار المسابقات الرسمية، ولتحقيق هذه الاستراتيجية تم تحديد محاور رئيسية وهي:

✓ الرفع في العدد الجملي للمجازين والمجازات مع دعم الرياضة النسائية من اجل تطوير نتائجها والترفيه في عدد المجازات (مؤشر عدد 1).

✓ دعم وتطوير الممارسة الرياضية للأشخاص المعوقين من اجل تطوير نتائجها (مؤشر 2).

#### ① المؤشر 1.1.2: نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات

ايمانا بقيمة ممارسة الرياضة في بناء شخصية الفرد وتعديل سلوكه الى جانب تحقيق مبدأ التعاون والتنافس وتنمية روح الجماعة بين الافراد وتعزيز المكانة الاجتماعية انطلاقا من الحق في ممارسة الرياضة على حد السواء تعمل مصالح الوزارة في هذا البرنامج الفرعي على توسيع قاعدة المجازين وتعميم نشر ثقافة ممارسة الأنشطة الرياضية و البدنية بين مختلف الشرائح العمرية والاجتماعية في اغلب المناطق والجهات الداخلية، ويهدف تحقيق هذا الهدف اعتمادا على مبدأ تكافؤ الفرص تم ضبط الاستراتيجية التالية:

- ← تحليل الفوارق الرئيسية بين عدد المجازين والمجازات حسب الجهات وتحليل أسبابها بما يعطي الامكانية في اتخاذ التدابير والاليات الواجب اعتمادها لمواجهة هذه الصعوبات .
- ← تقييم مستوى العناية بالرياضة النسائية والرفع من مستوى الممارسة الرياضية للعنصر النسائي وتعزيز مبدا التمييز الإيجابي في نشر الممارسة الرياضية داخل الجهات والمناطق الحدودية وخاصة المناطق ذات الكثافة السكانية العالية و المفتقرة للبنية التحتية الرياضية .
- ✓ تقديرات المؤشر :

تقديرات			تقديرات 2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
10.2 %	7.14 %	6.47 %	5.40 %	4.41 %	نسبة	المؤشر عدد 1: نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات حسب الجهات
235000	225000	210000	209000	190600	عدد	
10.06 %	6.89 %	2.90 %	4.68 %	6.53 %	نسبة	مؤشر فرعي 1: نسبة تطور عدد المجازين .
160000	155000	145000	140.900	144266	عدد	
10.7 %	7.69 %	8.33 %	7.14 %	7.69 %	نسبة	مؤشر فرعي 2: نسبة تطور عدد المجازات .
75000	70000	65000	60000	54545	عدد	

بلغت نسبة العدد الجملي للمجازين والمجازات في سنة 2021: 190600 مجازا ومجازة بنسبة بلغت 4.41 % مقارنة بالسنة الفارطة أي سنة 2020 وسيتم بلوغ نسبة 5.40 % في نهاية سنة 2022 للحفاظ على النسب التي تم بلوغها في السنوات الأخيرة وتعتبر سنة 2022 سنة انطلاق تطور هذا المؤشر مع انفراج الوضع الوبائي العام والعودة الى ممارسة الأنشطة الرياضية وتنفيذ البرامج المتعلقة بها.

كما انه من المأمول بلوغ 210000 مجازا ومجازة سنة 2023 بنسبة زيادة 6.47 % مقارنة بسنة 2022 كأهداف مبرمجة و من المأمول كذلك بلوغ 225000 مجازا ومجازة سنة 2024 و بلوغ 235000 مجازا و مجازة سنة 2025 خاصة مع توفر العوامل التالية و يمكن اعتبارها من الحوافز المشجعة لبلوغ هذه النسب المبرمجة على غرار :

- استقرار العوامل الصحية و السيطرة على انتشار الوباء ( COVID 19 ) بما يتيح ممارسة الأنشطة الرياضية بكل سهولة و دون قيود مع واجب الحذر .
- استعادة اغلب المنشآت الرياضية التي كانت موضوعة على ذمة وزارة الصحة العمومية و إعادة تأهيلها لاحتضان الأنشطة و المسابقات الرسمية الرياضية .
- جاهزية اغلب المنشآت الرياضية و التي تم الاذن بإنجازها في السنوات السابقة .
- استقرار المناخ العام وخاصة المكاتب الجامعية باعتبار ان اغلبها تم انتخابها او تجديد الثقة بها .



استعداد المنظمات الإقليمية او الدولية ( الحكومية او الغير حكومية) على تنفيذ برامج خصوصية تشمل هذه الاستراتيجية و مد يد المساعدة على انجاح هذا التمشي .

← عموما فانه تم الشروع في تنفيذ برامج جهوية بالتنسيق مع المندوبيات الجهوية للشباب و الرياضة في اطار نشر ثقافة الممارسة الرياضية للفئات العمرية المختلفة على غرار تهيئة مسالك رياضية و صحية خارج المناطق العمرانية و داخلها ) بالتنسيق مع الهياكل الجهوية .

← التوجه نحو استهداف الجمعيات الرياضية التي تستقطب المجازين و المجازات بالتنسيق مع الجامعات الرياضية المختصة .

← التوجه نحو دعم الجامعة التونسية للرياضة المدرسية و الجامعية مستقبلا باعتبارها هيكل يشرف على استقطاب المجازين و المجازات في الوسط المدرسي و الجامعي في نطاق المهام الموكولة لها و اعتبارها رافدا من روافد الممارسة الرياضية خاصة في المؤسسات التربوية في الجهات الداخلية سيتم ضبط استراتيجية على مدى 5 سنوات تعتمد أساسا :

✓ تطوير عدد المجازين و المجازات .

✓ تكثيف تنظيم التظاهرات الرياضية الجهوية و المسابقات الإقليمية و توسيع مجال الاختصاصات .

### ③ المؤشر 3.1.2: تطوير عدد الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة

عرف هذا المؤشر تراجع ملحوظا سنة 2021 و سبق ان تم شرح أسباب هذا التراجع لكن ذلك لا يمنع من وضع استراتيجية جديدة لإعادة النهوض بهذا المؤشر وتحقيق الأهداف التي من اجلها وقع الاختيار من خلال:

← العمل على بعث منشآت رياضية خاصة بهذا الصنف من الرياضة ضمن مخططات التنمية المستقبلية.

← وضع تصورات جديدة بالشراكة مع المختصين البيداغوجيين والهياكل ذات العلاقة لوضع استراتيجية علمية تأخذ بعين الاعتبار طرق تطوير ممارسة هذا النشاط وتوفير الحوافز والتمويلات الكافية سيما وان التجهيزات الرياضية المطلوبة مكلفة وذات خصائص فنية محددة.

← العمل على نشر هذا الاختصاص الرياضي من جديد في كامل مناطق الجمهورية وتعزيز مبدأ التمييز الإيجابي بين مختلف الأصناف من المواطنين لغرس روح المواطنة والتقليص من الفوارق الجهوية والاطراف الحضرية وغيرها من المناطق سواء الداخلية او ذات الكثافة السكانية المرتفعة خدمة للهدف العام.

← العمل مستقبلا على وضع برنامج عمل مع الجامعة التونسية لرياضة المعوقين يهدف الى :

- ✓ توسيع مجال الانخراط بالجامعة للجمعيات الرياضية المختصة و الفروع الأخرى. (كرة اليد ، كرة السلة على الكراسي) وغيرها من الاختصاصات الواعدة و كذلك الجمعيات ذات الطابع الاجتماعي على غرار جمعيات مساعدة الصم وغيرها .
- ✓ حث الجامعة التونسية لرياضة المعوقين على الانفتاح على المعاهد العليا للرياضة و التربية البدنية للشراكة في تنظيم البطولات الإقليمية و التكوين في هذا الاختصاص الرياضي.
- ✓ وضع برامج تهدف الى تثمين النتائج الرياضية المحققة من قبل رياضيي النخبة و التعريف بهذه الرياضة على النطاق الإقليمي و الدولي . على غرار ملتقى تونس الدولي لالعاب القوى .، ملتقى باريس الجائزة الكبرى ، البطولة العربية المفتوحة للبوتشيا: ملتقى برشلونة الدولي لألعاب القوى.
- ✓ حث الجامعة التونسية لرياضة المعوقين على ابرام اتفاقيات شراكة مع الدول الشقيقة و الصديقة والرائدة في هذا الاختصاص الرياضي .

### ✓ تقديرات المؤشر :

تقديرات			تقديرات 2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
1800	1670	1560	1100	630	عدد	المؤشر عدد 3: تطوير عدد الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة
4.015 %	3.03 %	2.17 %	1.74 %	-0.31 %	نسبة	

تم في سنة 2021 بلوغ 630 مجازا من هذا الصنف . ومن المأمول بلوغ نسبة 1.74 % مجازا مع نهاية سنة 2022 مع مراعاة الوضع الصحي الذي أشرنا اليه سابقا فانه من المأمول بلوغ 1560 مع نهاية سنة 2023 و بلوغ 1670 سنة 2024 وتحقيق نسبة 4.15% وهذا الهدف يعتمد بالأساس على رؤيا استراتيجية وهدف أساسي يتمثل في النهوض بهذه الفئة من المجتمع وادماجهم في مسار التنمية المستدامة .

تم التدرج في نسبة تطور هذا المؤشر باعتماد اعلى المعطيات المتعلقة أساسا بالوضع الصحي العام الذي بدا في الانفراج ومن المتوقع بلوغ نسبة 1.74 % سنة 2022 وبلوغ نسبة 2.17% سنة 2023 ونسبة 3.03 % سنة 2024 خاصة وان المؤشرات ذات العلاقة في تطور نسبي ولكن ليس سلبي مع التطورات الإيجابية التي عرفها القطاع منها الاستقرار المسجل في ممارسة الأنشطة الرياضية عموما.

## **الهدف عدد 2.2: دعم إشعاع رياضيي النخبة**

تعتبر رياضة النخبة قاطرة الرياضة التونسية ومركز ثقلها لما تكتسيه الإحاطة بهذه الفئة من الشباب المتميز على مستوى النتائج الرياضية المحققة والمنتظرة وما توفره من فرص لإشعاع صورة تونس في المحافل والتظاهرات الدولية الهامة وهي ضمن استراتيجية الوزارة من خلال دعم الديبلوماسية الرياضية. حيث يركز العمل صلب رياضة النخبة على استراتيجية قوامها دعم رياضيي النخبة من خلال وضع برامج إعداد والعمل على توفير الظروف الملائمة لانتقاء أحسن العناصر الكفيلة لتمثيل البلاد تمثيلا مشرفا على المستوى المغاربي والإفريقي والعربي والمتوسطي والأولمبي وذلك من خلال استهداف الرياضيين المميزين على المدى القصير والمتوسط والبعيد مع توفير أفضل الظروف الممكنة لتحقيق هذه الأهداف. ولتحقيق هذه الإستراتيجية الخاصة بإشعاع رياضيي النخبة تم تحديد محورين رئيسيين المتمثلان في:

(1) العمل على تحسين النتائج الرياضية في مختلف المشاركات (مؤشر عدد 1).

(2) تنمية قاعدة رياضيي النخبة ودعمهم (مؤشر 2).

هذا وتجدر الإشارة انه بالنسبة للمشروع السنوي للأداء لسنة 2023 قد تم تقييم ومراجعة المؤشرات السابقة التي اقتصرت على قياس أداء مؤشري التظاهرات العالمية والإفريقية للأكابر والكبريات والتي لا تعكس عمل إدارة رياضة النخبة رغم تعدد الملفات المناطة بعديتها من أجل دعم العمل القاعدي والعناية بالنخبة الشابة والمتميزة. ولهذا السبب تم اعتماد وإضافة مؤشرات أخرى لها تأثير مباشر على الهدف الرئيسي والمتمثل في إشعاع رياضيي النخبة.

### **① المؤشر 1.2.2: نسبة تطور النتائج الرياضية**

تعتبر النتائج الرياضية محرار تقدم الرياضة ومؤشرا واضحا على تطورهما بالتالي دعم المشاركات في التظاهرات الرياضية لعناصرنا الوطنية بهدف إيصالهم إلى تحقيق الأهداف المرسومة من خلال اعتلاء منصات التتويج إقليميا ودوليا وقاريا.

✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			تقديرات 2022	إنجازات 2021	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023				
3800	3800	3500	3340	3311	عدد النقاط	المؤشر عدد 1: نسبة تطور النتائج الرياضية
0%	9%	5%	1%	-	نسبة	
199	206	185	138	197	عدد التظاهرات	
%-3.39	%11.35	%34.05	%-29.94	-	نسبة	

تعتبر سنة 2023 أهم محطة قبل الألعاب الأولمبية باريس 2024 بما أنها تتميز بكثافة المشاركات في الدورات التأهيلية للأولمبياد وكذلك كثافة التبرعات والدورات الدولية بالإضافة إلى أنها ستشهد تنظيم الألعاب الإفريقية بغانا والألعاب الفرانكوفونية بالكنغو الديمقراطية والألعاب المتوسطية الشاطئية باليونان والألعاب الإفريقية الشاطئية بتونس حيث أنه من المؤمل بلوغ عدد 185 تظاهرة سنة 2023 أي بنسبة زيادة 34.05% مقارنة بسنة 2022. أما بالنسبة لسنة 2024 فمن المؤمل بلوغ عدد 206 تظاهرة سنة 2024 باعتبارها سنة أولمبية بالتالي فإن أهم ما يميزها هو كثافة المشاركات خصوصا خلال النصف الأول منها حيث نجد برمجة 72 بطولة عالم و52 بطولة افريقية و113 مشاركة في بطولات عربية ومنتوسطية وكؤوس افريقية وعالمية. بالتالي فإن نسبة المشاركات خلال سنة 2024 بلغت 11.35% مقارنة بسنة 2023.

أما بخصوص سنة 2025 بالرغم من أنها تعد سنة بطولات العالم (75 بطولة) التي تلي الاولمبياد وسنة تحضيرية للألعاب الأولمبية للشبان 2026 إلا أن عدد التظاهرات المزمع المشاركة فيها سيشهد انخفاضا بنسبة قدرت بـ 3.39% ليصل عددها إلى حدود 199 تظاهرة.

③ المؤشر 2.2.2: نسبة تطور قاعدة رياضيي النخبة

يشمل هذا المؤشر الأصناف الشابة من رياضيي النخبة والذين يتم العمل على إكسابهم الخبرة من أجل المراهنة عليهم مستقبلا حيث يتم دعمهم لتحقيق نتائج متميزة في مسابقات أولمبية وعالمية وقارية، كما يشمل الرياضيين المصنفين الذين يتم انتقاءهم حسب النتائج الرياضية المحققة و يتم إعدادهم مسبقا على المدى الطويل و احتضانهم في مراكز وطنية و جهوية و إقليمية لتكوين و إعداد النخبة، ويشمل أيضا رياضي المستوى العالي المنتمين لاختصاصات رياضية مستهدفة و المنتظر تحقيقهم لتتويجات خلال التظاهرات الرياضية الهامة و يتم إعدادهم من خلال مقاييس و معايير متكاملة.

## ✓ إنجازات وتقديرات المؤشر:

تقديرات			تقديرات 2022	إنجازات 2021	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023				
4040	4000	3930	3871	3871	عدد	المؤشر عدد 2: نسبة تطور قاعدة رياضيي النخبة
1%	1.78%	1.52%	0%	-	النسبة	

تم في سنة 2021 بلوغ عدد 3871 رياضي نخبة والمحافظة على نفس العدد خلال سنة 2022 حيث تم الاكتفاء على الاختصاصات الموجودة صلب الجامعات الرياضية بالتالي المحافظة على نفس المنتخبات الوطنية وعدم إحداث أخرى جديدة. أما بالنسبة لسنة 2023 فمن المؤمل تسجيل ارتفاع طفيف في عدد الرياضيين المنتمين للمنتخبات الوطنية وبلغ 3930 رياضي أي زيادة بنسبة 1.52%. فباعتبارها سنة ترشيحية للألعاب الأولمبية حيث يتم استقطاب الرياضيين وهذا التمشي يعتمد بالأساس على رؤية استراتيجية وهدف أساسي يتمثل في الرفع من العدد الإجمالي للرياضيين.

تم اعتماد مبدأ التدرج في نسبة تطور هذا المؤشر خاصة أن سنة 2023 هي سنة ترشيحية للألعاب الأولمبية باريس 2024 بالتالي سيتم مزيد توفير الدعم للرياضيين لضمان تحسين المستوى لرياضيي النخبة. أما بخصوص سنة 2024 والتي هي سنة اولمبية فمواصلة دعم الرياضيين بهدف تحقيق أفضل النتائج مقارنة بالسنة الفارطة بالتالي العمل على تعزيز المنتخبات الوطنية بـ 70 رياضي من النخبة الشابة ليصبح العدد الجملي 4000 رياضي أي زيادة بنسبة 1.78% مقارنة بسنة 2023 ليتم إعدادهم خاصة لسنة 2025 فباعتبارها سنة تحضيرية أو ترشيحية للألعاب الأولمبية للشبان التي ستقام سنة 2026 بالتالي حث الهياكل الرياضية على دعم هذا الصنف من الرياضيين ألا وهو النخبة الشابة.

**الهدف عدد 3.2: تعزيز احترام اخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين**

من أولويات البرنامج تعزيز وضمان ممارسة رياضية صحية ونزيهة من خلال الحفاظ على صحة الرياضيين والعمل على تكريس الروح الرياضية والقيم الأولمبية ودارسة ظاهرة العنف في المجال الرياضي ووضع اليات للحد منها. ويهدف تحقيق هذه الرؤية الاستراتيجية تم تحديد ثلاثة أولويات رئيسية:

← على مستوى المراقبة وتأمين رياضة صحية

← على مستوى الحفاظ على صحة الرياضيين

← على مستوى احترام اخلاقيات الرياضة وتكريس الروح الرياضية والقيم الأولمبية

## 1 المؤشر 1.3.2: نسبة حالات الخرق الإيجابية مقارنة بعدد الاختبارات

تم اعتماد هذا المؤشر دون غيره على الاعتبارات التالية:

- ← شمولية مفهوم حالات الخرق بالمقارنة مع مفهوم الحالات الإيجابية المستكشفة
- ← الرجوع لعدد التحاليل المجراة (وليس لعدد العينات) على اعتبار أن عدد التحاليل يعكس أكثر حجم الجهود والاعتمادات الموضوعة على ذمة هذا البرنامج
- ← التكلفة المرتفعة لنشاط المراقبة (بالمقارنة مع أنشطة الوقاية والتثقيف) نظرا لإجبارية إجراء كل التحاليل بالمخبر المعتمدة دوليا والمتواجدة بالخارج (يتم الدفع بالعملة الصعبة) وهو ما يمكن من متابعة مدى نجاعة الأنشطة الأكثر تأثيرا على الميزانية.

✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشر الأداء
2025	2024	2023		2021		
1.2%	1%	1%	1%	0%	نسبة	المؤشر عدد 1: نسبة حالات الخرق الإيجابية مقارنة بعدد الاختبارات

- ← سنة 2021، لم يتم تسجيل حالات خرق لقواعد مكافحة المنشطات باعتبار انها سنة الألعاب الأولمبية والبرلمبية، فقد تميزت بانتفاع كل رياضي أولمبي أو برلمبي بمعدل 1.9 عملية مراقبة في الفترة ما قبل الألعاب وهو ما اقتضى تركيز أكبر جانب من عمليات المراقبة على رياضي النخب الأولمبية والبرلمبية خارج المسابقات لما يستوجب مثل هذا المستوى العالي من متابعة دقيقة لتلك المجموعات المستهدفة وهي فئة من بين الفئات والتي كانت الأكثر انتفاعا أيضا ببرنامج الوكالة في مجال الوقاية والتثقيف
- ← بالنسبة للسنة الحالية أي 2022 يشهد البرنامج الوطني للمراقبة تأخيرا في بداية تطبيقه إثر تعثر إنجاز الصفقة الإطارية الجديدة مع مخبر أو مخبر معتمدة دوليا وهو ما أثر على انطلاقة البرنامج وبالتالي الإنجاز الكلي لمؤشر هذا الهدف رغم تواصل الجهود الرامية لتحقيق شراء هذا الصنف من الخدمات المخبرية (من مخبر أجنبية عبر منظومة الشراء العمومي على الخط).
- ← بالنسبة للسنوات الموالية:

- 2023: تعديل النسبة الهدف من 1.2% إلى 1% باعتبار تأجيل انطلاقة عمليات المراقبة الوطنية للسداسي الثاني من سنة 2022 في انتظار إبرام العقد الإطارية للخدمات المخبرية ومن المبرمج أن

يلي ذلك تكثيف للتحاليل على العينات البيولوجية بمجرد توفير كل أسس عمليات المراقبة لكن التخفيض في العدد السنوي لعمليات المراقبة بحكم تأخر انطلاقة البرنامج من شأنه التخفيض في احتمال تسجيل حالات خرق لقواعد مكافحة المنشطات.

○ سنة 2024: لنفس الاعتبارات المتعلقة بالسنوات الأولمبية (توجيه أكبر قسط من عمليات المراقبة خارج المسابقات على رياضي المستوى العالي بهدف المتابعة والإحاطة للنخب الأولمبية والبرلمانية) من المتوقع عدم تسجيل مستوى كشف يفوق السنوات السابقة خصوصا بعد إيلاء كل الأهمية من مختلف المتدخلين لبرامج التوعية والتثقيف والوقاية من المنشطات لدى الرياضيين خاصة منهم النخب الوطنية.

## ② المؤشر 2.3.2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي والمتابعة العلمية من

### أجل التألق الرياضي

يعتبر الفحص الطبي التأهيلي مؤشر فعال للترفيه من نسبة رياضيي النخبة المؤهلين للتألق الرياضي وتحسين النتائج الرياضية كما تمت مراجعة الفئة المستهدفة من عموم الرياضيين إلى رياضيي النخبة ليكون المؤشر أكثر واقعية وقابل للتحقيق مقارنة بالإمكانيات المتوفرة حاليا وقد تم اختيار هذا المؤشر باعتبار ان الفحص الطبي التأهيلي يعتبر تدخلا استراتيجيا للوقاية من العديد من تعكرات الحالات الصحية وخاصة الوقاية من الموت الفجئي بالوسط الرياضي وتأمين صحة وسلامة الرياضيين خاصة ذوي المستوى العالي والمؤهلين للتألق الرياضي والتتويج. وعلى هذا الأساس يتجه النظر نحو الترفيه من نسبة الرياضيين المنتفعين بهذا التدخل الاستراتيجي.

مؤشر الأداء	الوحدة	إنجازات		2022	تقديرات		
		2021	2023		2024	2025	
<b>المؤشر 2.3.2 :</b>	نسبة	30%	35%	34%	36%	37%	
مؤشر فرعي 1: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي	نسبة	21%	23%	22%	24%	25%	
مؤشر فرعي 2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين لبرنامج المتابعة العلمية للتألق الرياضي	نسبة	9%	12%	12%	12%	13%	

### 1 المؤشر 3.3.2: نسبة العنف في المجال الرياضي

الهدف من اعتماد هذا المؤشر هو الوقوف على ظاهرة العنف بجميع اشكاله (اللفظية ، المعنوي ، المادي ) في المجال الرياضي ( في الفضاءات الرياضية و غيرها من الاماكن المخصصة للنشاط الرياضي و توابعه ) و اعتماد مقاربات و إيجاد الحلول الكفيلة للحد منه وذلك من خلال :

← اعتماد الية التوعية و التنسيق مع كل الأطراف و الهياكل المتدخلة في هذا الشأن : هياكل رسمية و منظمات المجتمع المدني .

← التسريع في استصدار قانون مكافحة اعمال العنف والشغب في المجال الرياضي وذلك بالتنسيق مع الهياكل المختصة في هذا المجال و اعتماد الية نشر الدراسات التشريعية و البيداغوجية في هذا المجال .

✓ تقديرات المؤشر :

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
-	0.75 %	0.8 %	%1.13	0.21%	نسبة	المؤشر عدد 1: نسبة العنف في المجال الرياضي
-	150	200	250	54	عدد	

← شهد الموسم الرياضي 2021/2020 تراجعا كبيرا في عدد حالات العنف والشغب المسجلة بالفضاءات الرياضية بناء على التقارير الأمنية حيث سجلنا 54 حالة فقط مقارنة بالموسم الرياضي 2020/2019 / 312 حالة) ويعود أسباب هذا التراجع إلى قرار إجراء المقابلات الرياضية بدون حضور جمهور بعد تفضي وباء كورونا ببلادنا.

← سنة 2022، شهد المؤشر ارتفاعا وذلك بعد قرار عودة الجماهير لحضور المقابلات الرياضية منذ شهر مارس 2022 بعد تحسن الوضع الوبائي تم تسجيل قرابة 99 حالة عنف وهو عدد هام خاصة وأنه تم تسجيله خلال شهرين فقط.

← وسيشهد هذا المؤشر انخفاضا سنتي 2023 و2024 قد تبلغ 150 حالة. وذلك باعتبار ان سنة 2024 هي سنة العاب اولمبية، في انتظار صدور الليات القانونية لمكافحة هذه الظاهرة المتفشية في الأوساط الرياضية وللمحافظة على الاخلاقيات الرياضية وصحة الرياضيين لبلوغ هدف أساسي رياضة نظيفة.

## 2-2 تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء

جدول عدد 6: الأنشطة ودعائم الأنشطة لبرنامج الرياضة



الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2022	الانشطة	تقديرات الاعتماداتلسنة 2023	دعائم الأنشطة
<p><b>الهدف 1:</b> نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات اعتمادا مقارنة النوع الاجتماعي ومبدأ تكافؤ الفرص</p>	<p><b>المؤشر 1:</b> نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازت حسب الجهات: <b>210000</b></p> <p><b>المؤشر 2:</b> تطوير عدد الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة : <b>1100</b></p>	<p>برمجة ومتابعة تنظيم التظاهرات الرياضية الوطنية والدولية</p>	130620 اد	<p>* تأطير الجمعيات الرياضية. * تطوير ممارسة الرياضة حسب الاختصاصات و التوجهات المستقبلية وفق برامج سنوية و خماسية</p>
<p><b>الهدف 2:</b> اشعاع رياضي النخبة</p>	<p><b>المؤشر 1:</b> نسبة تطور النتائج الرياضية</p> <p><b>المؤشر 2:</b> نسبة تطور قاعدة رياضي النخبة</p>	<p>تدعيم برامج المنتخبات الوطنية</p> <p>تحسين النتائج الرياضية</p> <p>التشجيع على تنظيم التظاهرات الرياضية بتونس</p>	30.000 أد	<p>* انتقاء أفضل الرياضيين طبقا لمعايير مضبوطة وتجميعهم بمراكز إعداد النخبة مع توفير أفضل الظروف المادية والنفسية والطبية والدراسية والصحية</p> <p>* توفير أفضل ظروف الإعداد للمشاركات الرياضية الرسمية</p> <p>* تطوير الرياضات المستهدفة وانتقاء أفضل عناصرها للمشاركة في التظاهرات الدولية</p> <p>* رفع مستوى الرياضيين في اختصاصاتهم على الصعيد الوطني</p>

## 3-2 مساهمة الفاعلين العموميين في أداء البرنامج:

## جدول عدد7: مساهمة الفاعلين العموميين في أداء البرنامج

الاعتمادات المحالة من ميزانية الدولة بعنوان سنة 2023	أهم الأنشطة والمشاريع التي سيتولى إنجازها في إطار تحقيق أهداف البرنامج	الأهداف	الفاعل العمومي
-	التصرف واستغلال وصيانة المنشآت الرياضية - الحي الوطني الرياضي	الهدف 1 و2	إدارة البرنامج
4.440 اد	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ رزنامة البطولات والمسابقات الوطنية</li> <li>دعم الدبلوماسية الرياضية</li> <li>نشر ثقافة ممارسة الرياضة</li> <li>دعم الأصناف الشابة والرياضات النسائية .</li> <li>تكثيف المسابقات الرياضية على المستوى الإقليمي والجهوي .</li> <li>تنفيذ برنامج ألعاب القوى والصحة و التشغيل</li> <li>الترفيه في عدد المدارس الفيدرالية ودعمها .</li> <li>دعم الجامعات الرياضية في تنفيذ البرامج التنموية المتبنية من قبل الاتحادات الدولية والوسط المدرسي.</li> <li>دعم الجامعات الرياضية لإحداث اختصاصات رياضية جديدة</li> <li>المساهمة في تنظيم تظاهرات رياضية جديدة موجهة لذوي الاحتياجات الخصوصية</li> <li>دعم رياضة المواطنة ونشر الممارسة الرياضية بالمؤسسات الشبابية.</li> </ul>	الهدف 1	الجامعات الرياضية
21.743 أد	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ مختلف برامج المنتخبات الوطنية والمشاركة في مختلف الاستحقاقات الرياضية المقبلة</li> <li>إعداد وتقديم برامج فنية خاصة بالرياضيين</li> <li>دعم البرامج الفنية للرياضيين</li> <li>الإحاطة بالنخبة الرياضية في الجانب الفني والمادي واللوجستي والنفسي والطبي</li> <li>انتقاء الرياضيين المؤهلين للانضمام إلى المنتخبات الوطنية مع تأمين إعدادهم و متابعتهم بنواديبهم والتنسيق مع مدربيهم حسب برمجة دقيقة ومتابعة مستمرة</li> </ul>	الهدف 2	الجامعات الرياضية
11.294 اد	<ul style="list-style-type: none"> <li>استهداف جمعيات رياضية ودعمها من خلال المنح السنوية المسندة والمنح الخاصة من أجل مزيد تشجيعها الرياضية على بعث مراكز نهوض بالرياضة.</li> </ul>	الهدف 1	الجمعيات الرياضية

**3- الميزانية واطار نفقات متوسط المدى 2023 – 2025 :**

**جدول عدد 05: ميزانية البرنامج**  
التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

بحساب الألف دينار

النسبة %	الفارق		ق.م محين 2022 (1)	إنجازات 2021	البيان
	المبلغ (1) – (2)	تقديرات 2023 (2)			
1.6%	355	22596	22241	18981	نفقات التأجير
98.8%	4458	8970	4512	8170	نفقات التسيير
45.2%	25109	80625	55516	52393	نفقات التدخلات
82%	34829	77300	42471	61987	نفقات الإستثمار
-	-	-	-	-	نفقات العمليات المالية
<b>51.9%</b>	<b>64.751</b>	<b>189491</b>	<b>124740</b>	<b>141532</b>	<b>المجموع</b>

\*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

**جدول عدد 06: إطار النفقات متوسط المدى (2025-2023)**  
التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

بحساب الألف دينار

تقديرات 2025	تقديرات 2024	تقديرات 2023	ق م محين 2022	إنجازات 2021	البيان
23029	22600	22596	22241	18981	نفقات التأجير
11100	11000	8970	4512	8170	نفقات التسيير
86638	84238	80625	55516	52393	نفقات التدخلات
86213	77187	77300	42471	61987	نفقات الإستثمار
-	-	-	-	-	نفقات العمليات المالية
<b>206980</b>	<b>195025</b>	<b>189491</b>	<b>124740</b>	<b>141532</b>	<b>المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</b>
<b>211623</b>	<b>199447</b>	<b>193722</b>	<b>128230</b>	<b>142298</b>	<b>المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</b>

### ■ نفقات التأجير

← شهدت نفقات التأجير في برنامج الرياضة، وجود ارتفاع بنسبة 2% في تقديرات سنة 2023 مقارنة بما تم تسجيله في قانون المالية 2022، ويعود ذلك أساسا إلى نفقات الترقيات.

← بالنسبة لتقديرات سنة 2024 ستشهد ارتفاعا بنسبة 8.16% راجع بالأساس إلى نفقات التدرج والترقيات الداخلية.

### ■ نفقات التسيير

شهدت نفقات التسيير في تقديرات سنة 2023 ارتفاعا طفيفا بنسبة 59% مقارنة بما تم تسجيله في قانون المالية لسنة 2022 وهذا يعود إلى احتساب نفقات التسيير بعد الأخذ بعين الاعتبار الزيادة في كلفة نفقات الماء والكهرباء والزيادة في نفقات الأكرية.

← بالنسبة لتقديرات سنة 2024 ستشهد نفقات التسيير ارتفاعا بسيطا مقارنة بسنة 2022 (أد-5700-أد-5870) (أد 5870)

### ■ نفقات التدخلات

← تشهد النفقات ارتفاعا بنسبة (45%) لتقديرات 2023 مقارنة بما تم ادراجه في قانون المالية للسنة السابقة و هذا يرجع بالأساس إلى تغطية نفقات التظاهرات الرياضية المبرمجة واعداد المنتخبات الوطنية لسنة 2023 وصرف المنح المسندة للجمعيات والجامعات.

### ■ نفقات الإستثمار

← شهدت نفقات الإستثمار لسنة 2023 تطور بنسبة 47% مقارنة للسنة السابقة وذلك لتنفيذ المشاريع التالية:

- تهيئة وصيانة الملاعب والمنشآت الرياضية: إعادة تعشيب 15 ملعب رياضي، تهيئة 42 ملعب و8 قاعات رياضية اختصاصات رياضية فردية وجماعية.
- إتمام اشغال الملعب الأولمبي بسوسة.
- انطلاق اشغال تهيئة الملعب الأولمبي بالمنزه.
- الشروع في الدراسات الفنية لإعادة تهيئة: المدينة الرياضية برادس، قصر الرياضة بالمنزه، المسبح الأولمبي بالمنزه.

# برنامج 3 : التربية البدنية

✓ رئيس البرنامج: السيد ماهر مريح

✓ تاريخ توليه مهمة قيادة البرنامج: ابتداء من شهر جوان 2020

## تقديم البرنامج:

### 1-1 الاستراتيجية

تحتل التربية البدنية مكانة جوهرية في المنظومة التربوية باعتبارها مادة أساسية تساهم في تطوير التنشئة الجسدية والعقلية للتلميذ، تمكنه من معرفة جسمه والوعي بحركاته في البيئة التي يعيش فيها والتعبير عن ذاتهم والتعامل الإيجابي مع الغير وقبول الفكر النقدي بعيدا عن كل أشكال العنف كما تأهلهم لتحمل المسؤولية مدى الحياة وتمكنه من التمتع بجميع الحقوق والواجبات دون تمييز وذلك عبر انتفاعه بمادة التربية البدنية، كما تعد الأنشطة الرياضية المدرسية مجالا رحبا يساهم في دعم الرياضة المدنية بالعناصر الواعدة في مختلف الاختصاصات الرياضية عبر العمل القاعدي لمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي واستكشاف المواهب الرياضية في سن مبكرة مروراً بمنظومة خلايا تطوير الرياضة بالإعدادي وهو ما يعكس غاية البرنامج في "تكوين مواطن سليم، متوازن مستقل ومثقف» مع الحرص على التمييز الإيجابي بين الجهات ومشاركة المتدربين من الجنسين .

لتحقيق هذه الغاية تبنى رؤية البرنامج خلال الفترة القادمة على مواصلة العمل للنهوض بالتربية البدنية والأنشطة الرياضية بالوسط المدرسي والعمل على تحقيق المحاور الاستراتيجية المرسومة والمتمثلة في تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية بكافة المراحل التعليمية وتطوير الهياكل الرياضية المدرسية مع الحرص على تطوير مستوى خريجي المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية بما يتماشى مع تطور مهن التربية البدنية والرياضة والتكوين المستمر الشهادتي وغير الشهادتي للإطارات التربوية مع العمل على تحسين ظروف عمل المتفقدين البيداغوجيين لأهمية دورهم في تجويد هذه المادة وفي تكوين المؤطرين.

لتنفيذ استراتيجية البرنامج المذكورة يتدخل فيها على المستوى المركزي إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي/ إدارة التفقد البيداغوجي، إدارة التكوين و البحث العلمي ( المعهد العالي للرياضة و التربية البدنية بقصر السعيد)، المعهد العالي للرياضة و التربية البدنية صفاقس، المعهد العالي للرياضة و التربية البدنية الكاف، المعهد العالي للرياضة و التربية البدنية بقفصة) وعلى المستوى الجهوي مصلحة التربية البدنية بالمندوبيات الجهوية للشباب والرياضة.

## 1- أهداف ومؤشرات قياس الأداء:

### 1-2 تقديم الأهداف والمؤشرات

#### الهدف 1: تعميم تدريس مادة التربية البدنية في جميع المراحل التعليمية

في إطار تحسين الأداء يسعى برنامج التربية البدنية إلى تعميم تدريس مادة التربية البدنية بكافة المراحل التعليمية الذي يعتبر من الأهداف الاستراتيجية الرئيسة للبرنامج وذو أهمية قصوى نظرا للمكانة الهامة التي تكتسبها هذه المادة في بناء شخصية المتعلمين ونمائهم، علاوة على أنه حق لكل تلميذ الانتفاع بهذه المادة الأساسية في المنظومة التعليمية. لذا تسعى الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث إلى الترفيع في نسب التغطية بصفة مرحلية وخاصة بالمرحلة الابتدائية إلى حين الوصول إلى تحقيق الهدف الاستراتيجي المرسوم.

#### ① المؤشر 1.1 : نسبة التغطية في مرحلة التعليم الابتدائي

يمثل نسبة التغطية لمادة التربية البدنية في المؤسسات التربوية وذلك حسب عدد الفصول المنتفحة بالمادة بمعدل ساعة واحدة في الأسبوع بالابتدائي وذلك يرمي إلى احتساب النسبة المئوية للفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمدارس الابتدائية.

#### ✓ تقديرات المؤشر 1.1.3:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
80	%77	%72	70%	60.57%	عدد	المؤشر 1.1.3: نسبة التغطية في مرحلة التعليم الابتدائي

سعيًا من برنامج التربية البدنية لتحقيق الهدف المنشود وهو تعميم تدريس مادة التربية البدنية بكافة المدارس الابتدائية مع ضمان تكريس مبدأ تكافؤ الفرص بين الجهات في نسب التغطية وذلك بصفة تدريجية نظرا للنقص الحاد الحاصل بالمرحلة الابتدائية وخاصة بالمؤسسات المتواجدة بالمناطق الحدودية والريفية تم برمجة تقديرات مؤشرات قياس أداء الهدف المتعلقة بنسبة التغطية في مرحلة التعليم الابتدائي على مدى الثلاث سنوات وفقا للجدول المشار إليه أعلاه والعمل إلى تحقيق النسب المبرمجة بناء على:

- ← التقليل من النقص الحاصل من الموارد البشرية (الإطارات البيداغوجية) وسد الشغور من خلال انتداب 300 أستاذ مدارس ابتدائية للسنة الدراسية 2022/2023
- ← إعادة توزيع مدرسي التربية البدنية المؤطرين لمراكز النهوض بالرياضة لتدريس مادة التربية البدنية بالمؤسسات التربوية وفقا لنظامهم الأساسي خلال العودة المدرسية 2022-2023.
- ← إعادة توظيف إطارات تدريس التربية البدنية وإطارات مهن الرياضة العاملين بالمؤسسات الراجعة بالنظر لوزارات أخرى بمراكز عمل طبقا لنظامهم الأساسي.

### ③ المؤشر 2.1 : نسبة التغطية في مرحلة التعليم الإعدادي

يمثل نسبة التغطية لمادة التربية البدنية في المؤسسات التربوية وذلك حسب عدد الفصول المنتفحة بالمادة بمعدل 3 ساعات في الأسبوع بالإعدادي وذلك يرمي إلى احتساب النسبة المئوية للفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمدارس الإعدادية.

#### ✓ تقديرات المؤشر 2.1.3

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
100%	100%	100%	100%	94.87%	عدد	المؤشر 2.1.3 نسبة التغطية في مرحلة التعليم الإعدادي

يسعى برنامج التربية البدنية لتحقيق الهدف الاستراتيجي المنشود وهو تعميم تدريس مادة التربية البدنية بكافة المدارس الإعدادية مع ضمان تكريس مبدأ تكافؤ الفرص بين الجهات بالمرحلة الإعدادية تم برمجة تقديرات مؤشرات قياس أداء الهدف المتعلقة بنسبة التغطية في المرحلة الإعدادية على مدى الثلاث سنوات وفقا للجدول المشار إليه أعلاه والعمل على تحقيق النسب المبرمجة بناء على:

- السعي إلى التقليل من نقص الحاصل في الموارد البشرية (الإطارات البيداغوجية) مقارنة بحاجيات القطاع من خلال :
- إعادة توزيع مدرسي التربية البدنية المؤطرين لمراكز النهوض بالرياضة لتدريس مادة التربية البدنية بالمؤسسات التربوية وفقا لنظامهم الأساسي خلال العودة المدرسية 2022-2023.
- إعادة توظيف إطارات تدريس التربية البدنية وإطارات مهن الرياضة العاملين بالمؤسسات الراجعة بالنظر لوزارات أخرى بمراكز عمل طبقا لنظامهم الأساسي.



- التحاق الإطارات البيداغوجية المباشرين بالمرحلة الابتدائية للتدريس بالمرحلة الإعدادية على إثر الترقيات الحاصلة في صفوف المدرسين وباعتبار المرحلة الإعدادية ذات أولوية.

### ③ المؤشر 3.1: نسبة التغطية في مرحلة التعليم الثانوي

يمثل هذا المؤشر نسبة التغطية في المؤسسات التربوية وذلك حسب عدد الفصول المنتفحة بمادة التربية البدنية بمعدل ساعتين في الأسبوع بالثانوي، ذلك يرمي إلى احتساب نسبة الفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمعاهد الثانوية.

#### ✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
100%	100%	100%	100%	98.92%	نسبة	المؤشر 3.1.3 نسبة التغطية مرحلة التعليم الثانوي

نظرا لحرص برنامج التربية البدنية على توفير الإطارات البيداغوجية بالمرحلة الثانوية لضمان انتفاع كافة الفصول بمادة التربية البدنية خاصة وأن المرحلة الثانوية تختتم باختبار وطني "بكالوريا تربية بدنية"، تم برمجة تقديرات مؤشرات قياس أداء الهدف المتعلقة بنسبة التغطية في مرحلة التعليم الثانوي على مدى الثلاث سنوات وفقا للجدول المشار إليه أعلاه والعمل على تحقيق النسب المبرمجة من خلال:

- العمل على التقليل نقص الموارد البشرية (الإطارات البيداغوجية) مقارنة بحاجيات القطاع من خلال:
- إعادة توزيع مدرسي التربية البدنية المؤطرين لمراكز النهوض بالرياضة لتدريس مادة التربية البدنية بالمؤسسات التربوية وفقا لنظامهم الأساسي خلال العودة المدرسية 2022-2023.
- إعادة توظيف إطارات تدريس التربية البدنية وإطارات مهن الرياضة العاملين بالمؤسسات الراجعة بالنظر لوزارات أخرى بمراكز عمل طبقا لنظامهم الأساسي.
- التحاق الإطارات البيداغوجية المباشرين بالمرحلة الابتدائية والإعدادية للتدريس بالمرحلة الثانوية على إثر الترقيات الحاصلة في صفوف المدرسين وباعتبار المرحلة الثانوية ذات أولوية. لأنها تختتم باختبار وطني "بكالوريا تربية بدنية."

## **الهدف 2 : تجويد تدريس مادة التربية البدنية في جميع المراحل التعليمية**

يعمل برنامج التربية البدنية على تحسين جودة التدريس لمادة التربية البدنية وهذا من أجل تحقيق الهدف الاستراتيجية للبرنامج. وقد رسم خطة تنفيذية في ذلك من خلال مراجعة وإعادة صياغة التوجهات والبرامج الرسمية لتدريس هذه المادة وملاءمتها مع القدرات الحقيقية للتلاميذ والطرق العصرية للتعلم، كما تم وضع برنامج خاص يفضي الى تكثيف حلقات تكوين إدارات التدريس والمتفقدين المشرفين عليهم من أجل تحسين الأداء وتحقيق أهداف المادة لما له من تأثير على التلميذ إضافة إلى تجويد وتطوير منظومة التكوين الجامعي والبحث العلمي في علوم وتقنيات الأنشطة الرياضية والتربية البدنية".

### **① المؤشر 1.2 : تطور عدد حلقات التكوين لفائدة المتفقدين البيداغوجيين**

وضعت الادارة ضمن أولوياتها برمجة حلقات تكوين لفائدة المتفقدين البيداغوجيين حرصا منها على تمكينهم من تطوير مجالات تدخلهم ومواكبة التجديدات في مجال علوم وتقنيات الأنشطة الرياضية والبدنية بما يعود بالفائدة على أدائهم الميداني ويضفي عليه النجاعة المرجوة.

✓ **تقديرات المؤشر:**

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
03	03	02	-	-	عدد	المؤشر 2.2.2: تطور عدد حلقات التكوين لفائدة المتفقدين البيداغوجيين

بالنسبة للدورات التكوينية المزمع انجازها لفائدة المتفقدين البيداغوجيين والمبرمجة على مدى الثلاث سنوات وفقا للجدول المشار إليه أعلاه ينتظر تخصيصها لتأهيلهم في مجال هندسة البرامج اضافة الى هندسة التكوين وفق ما ستفرزه أشغال اللجنة البيداغوجية الوطنية، ونطمح الى تخصيص اعتمادات سنوية قارة بهذا العنوان في إطار خطة الإدارة للارتقاء بأداء منظورها.

### **① المؤشر 2.2 : تطور عدد حلقات التكوين لفائدة إدارات التدريس**

يعمل المتفقدون البيداغوجيون تحت اشراف الادارة التي يرجعون لها بالنظر على انجاز حلقات تكوين لفائدة إدارات تدريس التربية البدنية وإدارات مهن الرياضة مثلما ينص عليه نظامهم الأساسي ولزيد إحكام العملية ينتظر صدور منشور في الغرض خلال السنة الجارية يحدد العدد الأدنى لحلقات التكوين بالنسبة لكل متفقد،

وسيقع اختيار مواضيع التكوين وفقا للحاجيات الحقيقية للمدرسين بما يكفل تجويد أدائهم وخبراتهم المهنية.

### ✓ تقديرات المؤشر

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
300	300	300	300	-	عدد	المؤشر 2.2: تطور عدد حلقات التكوين لفائدة إطارات التدريس

بالنسبة للدورات التكوينية المزمع انجازها والمبرمجة على مدى الثلاث سنوات وفقا للجدول المشار إليه أعلاه لفائدة المدرسين تدرج في إطار حرص الإدارة على الرفع من جاهزية إطارات تدريس التربية البدنية وإطارات مهن الرياضة و اكسابهم الكفايات المهنية المرجوة، و يتكفل كل متفقد بتأمين ثلاث حلقات تكوينية سنويا على أقل تقدير لفائدة الاطارات البيداغوجية الراجعة له بالنظر ضمن دائرته، باعتبارها تدخل ضمن مشمولات أعضاء سلك التفقد البيداغوجي في مستوى التكوين وتتطلب تخصيص اعتمادات خاصة تحال سنويا الى الجهات بهذا العنوان لتوفير أفضل ظروف العمل كما هو معمول به بالنسبة لمتفقد وزارة التربية.

### ① المؤشر 3.2 : نسبة تأطير الطلبة بالمعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية

يعتبر المؤشر المذكور سلفا كمؤشر نوعي يهتم بجودة التكوين الجامعي بالمؤسسات الخاضعة للاشراف المزدوج ويتم تحيين المؤشر مع بداية كل سنة جامعية. ويكون مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر هي المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية بالتنسيق مع إدارة التكوين والبحث. ويهدف المؤشر الى الترفيع في تأطير الطلبة بالمدرسين الباحثين. كما يتم حساب المؤشر بمقارنة عدد الطلبة بعدد المدرسين الباحثين.

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
25%	30%	35%	-	35	عدد	المؤشر 3.2: نسبة تأطير الطلبة بالمعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية

في إطار الحرص على تلبية حاجيات المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية وهيكل البحث الراجعة بالنظر لوزارة شؤون الشباب والرياضة من الإطارات البيداغوجية والعلمية وسعياً للنهوض بمستوى التكوين الأكاديمي من خلال الارتقاء بنسبة تأطير الطلبة، وما يستتبعه هذا التوجه من إجراءات عملية تتعلق أهمها بتحسين مؤشرات قياس الأداء (نسبة تأطير الدروس داخل المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية)، يسعى برنامج التربية البدنية للنظر في. كما أنه وترجمة لاستراتيجية اصلاح منظومة التعليم العالي والبحث العلمي والتي تهدف أساساً إلى الترفيع في نسبة تأطير الطلبة بمدرسين باحثين وذلك من خلال تمكين المعاهد العليا من خطط انتداب وترقية في السلك المذكور خاصة في الصنف "أ"، فإن البرنامج يهدف إلى خلق توازن بين مختلف الاختصاصات والرتب في مختلف المؤسسات الجامعية خلال الخمس سنوات المقبلة. ومن أجل تحقيق الهدف المنشود يتم التنسيق الدائم مع وزارة التعليم العالي قصد رصد اعتمادات مالية للانتدابات والترقيات في سلك الأساتذة الجامعيين لتحسين تأطير طلبة المعاهد العليا مع إمكانية فتح خطة انتداب في رتبة أستاذ مساعد تعليم عالي بعنوان سنة 2023.

### **الهدف 3: تطوير الهياكل الرياضية المدرسية**

يهدف برنامج التربية البدنية إلى تطوير نشاط الهياكل الرياضية المدرسية الخاصة بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي وخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي وذلك بتوسيع قاعدة ممارسي الرياضة في عديد الاختصاصات وتكوين قاعدة رياضية عريضة بكامل تراب الجمهورية مع توفير ظروف ملائمة تهيأ لهم أسباب التألق الرياضي والنجاح الدراسي وضع برنامج فني وبيداغوجي موحد لكل اختصاص رياضي وتجويد نشاط هذه الهياكل الرياضية.

#### **① المؤشر 1.3: نسبة التلاميذ المنخرطين بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي**

يعكس هذا المؤشر تطور نسبة التلاميذ المنخرطين بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي باعتبار وأن برنامج التربية البدنية يهدف إلى توسيع قاعدة المنتفعين، انتقاء واكتشاف المواهب في سن مبكرة وتوجيهها نحو الجمعيات الرياضية المختصة عبر اتفاقيات التبني.

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
85000	80000	75000	75000	70694	عدد	المؤشر 1.3 تطور نسبة التلاميذ المنخرطين بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي
-	-	-	-	-	نسبة	

تم برمجة مؤشرات قياس أداء الهدف المتعلق بنسبة تطور التلاميذ المنخرطين بمراكز النهوض بالرياضة بالإبتدائي على المدى سنوات وفقا للجدول المشار إليه أعلاه سعيا من برنامج التربية البدنية إلى تطوير هذه المنظومة من خلال :

← التزام الأطراف المتداخلة على تفعيل جميع البنود الواردة باتفاقية التبني

← توفير التجهيزات الرياضية

← التنسيق مع مصالح وزارة التربية لتوفير الزمن المدرسي الملائم لنشاط مراكز النهوض بالإبتدائي

← التأهيل التدريجي لبعض الفضاءات الرياضية بالتنسيق مع الوزارات المعنية لتحسين البنية التحتية الملائمة

### ① المؤشر 2.3 :نسبة التلاميذ المنخرطين بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي

تهدف منظومة خلايا تطوير الرياضة بالإعدادي على مواصلة العمل صلب الخلايا التنموية الرياضية وباستقطاب تلاميذ السنوات السادسة المنتمين لمراكز النهوض بالرياضة بالإبتدائي وذلك على إثر ارتفاعهم وتوجههم إلى المرحلة الإعدادية، كما يسعى برنامج التربية البدنية إلى تطوير هذه المنظومة الهامة لصقل المواهب الرياضية في هاته المرحلة العمرية الحساسة للتلاميذ.

مؤشرات قياس أداء الهدف	الوحدة	إنجازات		تقديرات		
		2021	2022	2023	2024	2025
المؤشر 3.2. نسبة تطور التلاميذ المنخرطين بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي	عدد	3619	4000	4000	5000	6000
	نسبة	-	-	-	-	-

تم برمجة مؤشرات قياس أداء الهدف المتعلق بنسبة تطور التلاميذ المنخرطين بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي على المدى سنوات وفقا للجدول المشار إليه أعلاه سعيا من برنامج التربية البدنية إلى تطوير هذه المنظومة من خلال :

← التنسيق مع مصالح وزارة التربية في تجميع تلاميذ السنة السادسة الناشطين بمراكز النهوض بالرياضة على إثر ارتفاعهم وتوجههم إلى نفس الإعدادية.

← توفير التجهيزات الرياضية

← التنسيق مع مصالح وزارة التربية لتوفير الزمن المدرسي الملائم لنشاط خلايا تطوير الرياضة

← التأهيل التدريجي لبعض الفضاءات الرياضية بالتنسيق مع الوزارات المعنية لتحسين البنية التحتية الملائمة

← العمل على إحداث إتفاقية تبني تلزم كل الأطراف المتداخلة على تفعيل جميع البنود المتعلقة بها لتحقيق الهدف المنشود.

## 2-2 تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء

### جدول عدد6: الأنشطة ودعائم الأنشطة لبرنامج التربية البدنية والتكوين والبحث

الوحدة: ألف دينار

الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2023	الأنشطة	تقديرات الاعتمادات	دعائم الأنشطة (يتعين أن تكون ذات طابع استراتيجي ولا يترتب عنها انعكاسات مالية)
<b>الهدف 1</b> تعميم تدريس مادة التربية البدنية بكل مراحل التعليم.	3-1-1نسبة التغطية الفصول بالابتدائي: %70	-تدريس مادة التربية البدنية في الوسط المدرسي	-	- العمل على الترفيع في نسب التغطية في ظل غياب الإنتدابيات من خلال: - إعادة توزيع الإطارات البيداغوجية الزائدة عن النصاب بالجهات على المؤسسات التربوية مع تكريس مبدأ تكافؤ الفرص بين الجهات في نسب التغطية (منشور صادر في الغرض عن الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث في 29 سبتمبر 2020 يتم تفعيل ما جاء بفحواه بداية من السنة الدراسية 2023/2022).
<b>الهدف 2</b> تجويد تدريس مادة التربية البدنية بكل مراحل التعليم.	3-1-3نسبة التغطية الفصول بالثانوي % 100 1.2.3 الترفيع في عدد التلاميذ بمرافق النهوض بالرياضة بالابتدائي: 70000 2.2.3 الترفيع في عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي. 4000	- توفير التجهيزات الرياضية للمؤسسات التربوية - تكوين المتقدين وإطارات التدريس في الوسط المدرسي -مراجعة التوجهات والبرامج الرسمية لتدريس مادة التربية البدنية والأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي التصرف في الإطارات الجامعية وتطوير المهارات -التكوين الأساسي والمستمر الشهادتي وغير شهادتي والبحث العلمي في الأنشطة البدنية والرياضية تجهيز وتهيئة المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية	- إعادة توزيع مدرسي التربية البدنية المؤطرين لمرافق النهوض بالرياضة لتدريس مادة التربية البدنية بالمؤسسات التربوية وفقالانظامهم الأساسي خلال العودة المدرسية 2023-2022 مع مراعاة الموازنات البيداغوجية في التوزيع على إثر عملية التشخيص التي قامت بها الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث في شهر سبتمبر 2021. - إعادة توظيف إطارات تدريس التربية البدنية وإطارات مهن الرياضة العاملين بالمؤسسات الراجعة بالنظر لوزارات أخرى بمرافق عمل طبقا لنظامهم الأساسي. - التأهيل التدريجي للمؤسسات التربوية التي تفتقر إلى فضاءات رياضية مهيأة لممارسة الأنشطة الرياضية والمدرسية بالتنسيق مع وزارة التربية والوزارات ذات العلاقة،	

<p>- برمجة دورات تكوينية لفائدتهم من طرف أعضاء سلك التقاعد البيداغوجي للتربية البدنية والأنشطة الرياضية للتعليم الإعدادي والثانوي</p> <p>- إحداث لجنة على مستوى الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث لمراجعة التوجهات والبرامج الرسمية المعتمدة لتدريس مادة التربية البدنية والأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي وملاءمتها مع القدرات الحقيقية للتلاميذ والطرق العصرية للتعلم وتتولى اللجنة حاليا إعداد مشروع التوجهات الرسمية.</p> <p>- برمجة تنظيم مرحلة تكوين مستمر لفائدة حاملي الشهادة الجامعية في التربية البدنية للسنة الجامعية 2022/2023.</p> <p>- برمجة دورات تكوينية من أجل تحيين المعارف العلمية وتطوير المهارات والكفاءات المهنية لخريجي المعاهد العليا.</p> <p>- استئناف تنفيذ المخطط السنوي للتكوين خلال موسم 2022/2023 بعد انقطاع بسبب جائحة كورونا.</p> <p>- تم الإنطلاق في عملية تشخيص مراكز النهوض بالرياضة.</p>		<p>تنظيم التظاهرات الرياضية في الوسط المدرسي</p> <p>إقتناء تجهيزات رياضية خصوصية لفائدة الهياكل الرياضية المدرسية</p>	<p><b>المؤشر 1.3.3</b> تطور نسبة التلاميذ المنخرطين بمراكز الهوض بالرياضة بالإبتدائي</p> <p><b>مؤشر 2.3.3</b> تنسبة تطور التلاميذ المنخرطين بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي</p>	<p><b>الهدف 3</b> تطوير الهياكل الرياضية المدرسية</p>
--	--	---	--	---

**2- الميزانية واطار نفقات متوسط المدى 2023 – 2025 :**

جدول عدد 07: إطار النفقات متوسط المدى (2025-2023)

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

بحساب الألف دينار

البيان	إنجازات 2021	ق.م محيين 2022 (1)	تقديرات 2023 (2)	فارق	
				المبلغ (1) – (2)	النسبة %
نفقات التأجير	360173	391626	377637	-13989	-3.6%
نفقات التسيير	21279	20610	19775	-835	-4.1%
نفقات التدخلات	3140	4225	1998	-2227	-52.7%
نفقات الإستثمار	22262	23050	24800	1750	7.6%
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>406854</b>	<b>439511</b>	<b>424210</b>	<b>-15301</b>	<b>-3.5%</b>

\*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

جدول عدد 08: إطار النفقات متوسط المدى (2025-2023)

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

بحساب الألف دينار

البيان	إنجازات 2021	ق م محيين 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نفقات التأجير	360173	391626	377637	384053	386596
نفقات التسيير	21279	20610	19775	21168	21990
نفقات التدخلات	3140	4225	1998	2335	2574
نفقات الإستثمار	22262	23050	24800	29044	52200
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
<b>المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</b>	<b>406854</b>	<b>439511</b>	<b>424210</b>	<b>436600</b>	<b>463360</b>
<b>المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</b>	<b>407195</b>	<b>440044</b>	<b>424813</b>	<b>437230</b>	<b>464021</b>



### ■ تحليل وتفسير فوارق برمجة ميزانية برنامج التربية البدنية:

في إطار تنفيذ برنامج التربية البدنية لسنة 2023 تم برمجة حجم ميزانية **424210** الف دينار أي تراجع بنسبة 4 % مقارنة بحجم الميزانية لسنة 2022 وسوف يتم توزيع تنفيذ ميزانية البرنامج حسب طبيعة الأنشطة كما يلي:

**بالنسبة لنفقات التأجير:** تم برمجة الإعتمادات المذكورة بالجدول في احتساب نفقات التأجير نظرا إلى عدة أسباب أهمها:

- الترقيات الاستثنائية الخاصة بالسلك البيداغوجي
- التدرج المهني الخاص بالإطارات البيداغوجية
- المناظرات الداخلية الخاصة بانتدابات خريجي المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية في اطار التعاقد (300 خطة)
- خلاص ساعات عمل إضافية.

### **بالنسبة لنفقات التسيير:**

- تم برمجة الاعتمادات المذكورة بالجدول في احتساب نفقات التسيير نظرا لعدة أسباب أهمها:
- تفويض الاعتمادات لفائدة المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة الخاصة بامتحانات بكالوريا تربية بدنية (الأخذ بعين الاعتبار الترفيع في سعر اللمجة تزامنا مع الإرتفاع الحاصل في الاسعار).
  - تفويض الاعتمادات لفائدة المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة الخاصة بامتحانات بكالوريا شعبة رياضة (الأخذ بعين الاعتبار الترفيع في سعر اللمجة تزامنا مع الإرتفاع الحاصل في الاسعار).
  - تفويض الاعتمادات لفائدة المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة الخاصة بمرافق اختبارات الألتحاق بشعبة الرياضة.
  - مصاريف تنظيم الندوتين الدورييتين (ندوة خاصة بتقييم قطاع التربية البدنية والهياكل الرياضية المدرسية وندوة المتفقدين).

### **بالنسبة لنفقات التدخل العمومي:**

- تم برمجة الإعتمادات المذكورة بالجدول في احتساب نفقات التدخل العمومي نظرا لعدة أسباب أهمها:
- تربية للتلاميذ المتميزين بمرافق النهوض بالرياضة وخلايا تطوير الرياضة في عطلة الشتاء والربيع

- مصاريف إقامة وإعاشة تلاميذ الخلايا التنموية الرياضية (مراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي وخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي) أثناء المنافسات الجهوية والدورات الإقليمية
- مصاريف التنقل لتلاميذ مراكز النهوض بالرياضة وخلايا تطوير الرياضة وتنقل التلاميذ المتميزين للقيام بالترقيات
- مصاريف المهرجان الوطني لخلايا تطوير الرياضة
- علوم استغلال المنشآت الرياضية (مسبح رادس ومضمار ألعاب القوى بن عروس لفائدة التلاميذ المرسمين بشعبة الرياضة)

### بالنسبة لنفقات الاستثمار:

- تفويض الاعتمادات لفائدة المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة لاقتناء تجهيزات واثاث رياضي بيداغوجي للمؤسسات التربوية المنتفعة بالتربية البدنية.
- إقتناء تجهيزات رياضية خصوصية على المستوى المركزي لفائدة الهياكل الرياضية المدرسية ( مراكز النهوض بالرياضة بالإبتدائي، خلايا تطوير الرياضة بالإعدادي وشعبة الرياضة)
- تجهيز وتهيئة المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية (تجهيزات إعلامية لوحداث ومخابر البحث، تجهيزات رياضية وبيداغوجية، تجهيز مبينات ومطاعم المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية)

# برنامج 9 : القيادة والمساندة

✓ رئيس البرنامج: السيد عبد المنعم الشعافي

✓ تاريخ توليه مهمة قيادة البرنامج: : ابتداء من 01 جانفي 2020

## 1- تقديم البرنامج:

تطبيقا لمقتضيات الفصل 20 من القانون الأساسي عدد 15 لسنة 2019 المؤرخ في 13 فيفري 2019 المتعلق بالقانون الأساسي للميزانية. وللفصل السادس من الأمر الحكومي عدد 1067 لسنة 2019 مؤرخ في 14 نوفمبر 2019 المتعلق بضبط مهام رئيس البرنامج في إطار القانون الأساسي للميزانية، والذي ينص على ضرورة برمجة إطار الأداء ونفقات البرنامج، وذلك بإعداد استراتيجية وأهداف ومؤشرات قيس الأداء والأنشطة وفقا لاستراتيجية المهمة، ضمن وثيقة المشروع السنوي لأداء البرنامج.

وعملا بمنشور رئيسة الحكومة عدد 9 المؤرخ في 20 ماي 2022 المتعلق بإعداد مشروع ميزانية الدولة لسنة 2023، الذي يدعو إلى مزيد الحرص على التحكم في التوازنات العامة للمالية العمومية وترشيد النفقات العمومية خاصة في ظل "عدم تطور موارد ميزانية الدولة بالمستوى المرجو نتيجة تراجع النشاط الإقتصادي في بعض القطاعات ذات المردودية العالية .. وتفاقم النشاط غير المنظم وتراجع استقطاب الاقتصاد الوطني للإستثمار مما أدى إلى عجز الميزانية..."، يأتي مشروعنا السنوي للأداء لسنة 2023 المصاحب.

### 1-1 الاستراتيجية

تكمن الغاية الأساسية لبرنامج القيادة والمساندة في الحرص على تحقيق الأهداف وتحسين الأداء في إطار الاستراتيجية العامة والسياسات العمومية، وأيضا في مساندة ودعم مختلف برامج مهمة الشباب والرياضة للوصول إلى أهدافها المبرمجة وذلك عبر مختلف الإدارات الراجعة بالنظر للإدارة العامة للمصالح المشتركة، ولبقية هياكل القيادة والمساندة.

وذلك في إطار الإلتزام التام ببرنامج الحكومة المتعلق بالإصلاحات الكبرى إلى أفق سنة 2023، من خلال دفع الإستثمار في مجالي الشباب والرياضة وحوكمة التصرف في الميزانية وترشيد النفقات العمومية إلى أقصى حد ممكن مع إيلاء الموارد البشرية الأهمية القصوى من خلال رفع نسبة التأطير والتكوين ومراعاة حضور المرأة في المناصب القيادية العليا الذي يعدّ أحد أهم محاور تنمية الموارد البشرية وذلك بالحد من تقليص الفوارق بين الجنسين بهدف تطوير القدرات المعرفية والمهنية للموارد البشرية. وتجدر الإشارة إلى توفر عدة نقاط إيجابية ستساعدنا للوصول إلى أهدافنا المبرمجة تتمثل خاصة في:

- توفر الإمكانيات لتحسين نسبة التأطير خاصة ببرمجة وتنفيذ الترقيات المهنية الداخلية وتوفير الإعتمادات المالية الضرورية وثناء البرنامج السنوي للتكوين خاصة بوجود مؤسسة تكوينية (المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية)،

- وجود أسطول كبير من وسائل النقل في حدود 410 عربة (دون اعتبار العربات التي سيتم التفويت فيها)، الذي استفادت منه جميع المؤسسات العمومية مركزيا وجهويا ونسبة كبيرة من المؤسسات الشبابية،
  - تجهيز جميع الإدارات والمؤسسات وخاصة دور الشباب بأحدث الأجهزة الإعلامية، مما ساهم في توسيع مجال الرقمنة والتكوين وجودة الخدمات الإدارية، وإلى تركيز 44 تلفزة واب و79 راديو واب ،
  - التطور التدريجي في سعة تدفق الأنترنات حيث تم الترخيص لجميع المؤسسات لاعتماد أقصى سرعة تدفق المحددة بـ 20 ميغابايت في الثانية في صورة قدرة الخطوط على استيعاب هذا التدفق، بل نشهد حاليا الانتقال مرحليا إلى الربط بواسطة الألياف البصرية.
  - لكن رغم هذه النقاط الإيجابية التي تحققت شيئا فشيئا من الضروري الإشارة إلى وجود بعض النقائص من أهمها:
  - على مستوى أسطول النقل : وإن كان العدد محترما وتمت تغطية أغلب المؤسسات به، فإن أهم إشكال يتمثل في قدم هذا الأسطول وتهمره وارتفاع كلفة صيانتته واستهلاكه للوقود، وصعوبة تجديده لنقص الموارد المالية وطول إجراءات بيع ما تقادم منه،
  - على مستوى المعدات الإعلامية: ارتفاع كلفة تجديدها نتيجة للارتفاع المشط في أسعارها مما يجعل تجديدها الدوري يتميز ببعض البطء وبالتالي صعوبة المحافظة على مؤشر عمر الحواسيب، هذا إضافة إلى طول إجراءات صفقات الإقتناءات وتراجع المزودين عن الإيفاء بالتزاماتهم،
  - على مستوى تحسين سرعة تدفق الأنترنات: بطء شركات الاتصالات في تحسين جودة الخدمات إضافة إلى عدم تغطية كامل تراب الجمهورية بالتدفق العالي للأنترنات وبطء مشروع تعميم الألياف البصرية.
  - على مستوى الموارد البشرية: تشهد نسبة التأطير ارتفاعا بنسق بطيء نتيجة لإيقاف باب الإنتدابات خاصة في الأسلاك المشتركة ونقله أو إلحاق عدد كبير من الإطارات خارج الوزارة.
- ويسعى هذا البرنامج على المدى المتوسط إلى حسن التصرف في وسائل النقل وتجديد أسطوله ومتابعة استهلاك المحروقات، وتأهيل الموارد البشرية وتنمية قدراتها وكفاءتها بالتكوين والرسكلة مع إيلاء الجندرة والنوع الاجتماعي الأهمية القصوى، وتحسين ظروف العمل عبر تهيئة البناءات وتوفير المعدات والتجهيزات اللازمة وذلك لغاية الرقي بجودة الخدمات الإدارية.
- كما يهدف أيضا إلى تدعيم التراسل الإلكتروني بين مختلف الإدارات ورقمنة الوثائق الإدارية وذلك عن طريق التجديد الدوري لأسطول معدات الإعلامية وتحسين سرعة ونوعية الربط بالإنترنات، واعتمادات المنظومات الحديثة للتصرف الإداري كمنظومة علسية وأجيليس وإنجاز...

وبصفة عامة إلى تطوير أداء مختلف البرامج الخصوصية وجودة خدماتها للوصول إلى أهدافها المبرمجة وتحسين مؤشراتهما. وللوصول إلى هذه الغاية سيتم السعي إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية الثلاثة التالية:

- ✓ تحسين التصرف في الموارد البشرية
- ✓ تحسين نوعية الخدمات الإعلامية
- ✓ ترشيد التصرف في وسائل النقل

## 2-1 الهياكل المتداخلة

يشمل عموماً برنامج القيادة والمساندة الهياكل التالية:

- مختلف الإدارات الراجعة بالنظر للإدارة العامة للمصالح المشتركة (وخاصة إدارة الشؤون المالية وإدارة الموارد البشرية والمعدات وإدارة التنظيم والأساليب والإعلامية)
- الديوان (من خلال المكاتب الملحقه به)
- التفقدية العامة
- وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
- المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية
- إضافة إلى 24 برنامجاً فرعياً على مستوى المندوبيات الجهوية و24 وحدة عملياتية متمثلة في مكاتب الشؤون الإدارية والمالية والتجهيز أو مصالح الشؤون الإدارية والمالية

## 2- أهداف ومؤشرات الأداء

### 1-2 تقديم الأهداف ومؤشرات الأداء

وتندرج الأهداف التي تمّ ضبطها لهذا البرنامج في إطار التوجهات الوطنية للرفق بجودة الخدمات الإدارية وتأهيل الموارد البشرية وتحسين ظروف وأدوات العمل الإدارية وخاصة رقمنة الإدارة وتفعيل منظومات التواصل البيئي الإلكتروني وترشيد استعمال وسائل النقل الإدارية، لذا سيتم التركيز على الأهداف الاستراتيجية التالية:

- تحسين التصرف في الموارد البشرية: من خلال تحسين نسبة التأطير وذلك بتكثيف برامج الرسكلة والتكوين وإنجاز الإنتدابات والترقيات المهنية، مع مراعاة النوع الاجتماعي.
- تحسين نوعية الخدمات الإعلامية: من خلال رقمنة الإدارة واستعمال منظومات الترابط البيئي وتحسين سرعة تدفق الأنترنات والتجديد الدوري لمعدات الإعلامية.
- ترشيد التصرف في وسائل النقل: من خلال التجديد الدوري لأسطول النقل وصيانتته وترشيد استهلاك الوقود ومراقبة استعماله خاصة بتركيز منظومة المراقبة عبر الأقمار الاصطناعية.

## الهدف 9-1 : تحسين التصرف في الموارد البشرية

تعتبر الموارد البشرية الدعامة الأساسية التي تستند إليها الإدارة لتحقيق أهدافها، لذا من الضروري الترفيع في كفاءتها المهنية وتطوير معارفها وتحسينها من خلال تفعيل البرامج الخاصة بالتكوين الذي يعدّ أحد أهم محاور تنمية الموارد البشرية وتحسين نسبة تأطيرها وفتح آفاقها للترقية المهنية، وذلك مع اعتبار الحد من تقليص الفوارق بين الجنسين. وهو ما من شأنه أن يساهم في تفعيل مختلف المحاور الإستراتيجية التي سنشير إليها لاحقا في مشروعنا هذا.

### 1 المؤشر 9-1-1 : نسبة الإنتدابات والترقيات المنجزة خلال السنة الجارية

يهدف هذا المؤشر إلى متابعة تنفيذ الإنتدابات والترقيات المهنية في أجل أقصاه سنة من برمجتها بقانون المالية ، وذلك تطبيقا لمنشور السيدة رئيسة الحكومة عدد 9 المؤرخ في 20 ماي 2022 المتعلق بإعداد مشروع ميزانية الدولة لسنة 2023 الذي دعا إلى مواصلة الضغط على كتلة الأجور من خلال عدم برمجة انتدابات جديدة باستثناء خريجي مدارس التكوين أو في بعض الاختصاصات الملحة أو في إطار تسوية وضعية 6000 عون من عملة الحضائر، أو تطبيقا لمقتضيات اتفاقية 6 فيفري 2021 بين الحكومة والإتحاد العام التونسي للشغل،

كما أن تحقيق هذا المؤشر يساهم في تحقيق المؤشر اللاحق المتعلق بتحسين نسبة التأطير ويهدف هذا المؤشر الوصول إلى نسبة إنجاز تقدر بـ 100 % خلال السنوات الثلاث القادمة، وهذا يستوجب خاصة الإسراع في إصدار قرارات تنظيم وفتح المناظرات الداخلية والخارجية ومعالجتها وإصدار نتائجها وتفعيلها إداريا و ماليا، وإعداد مشاريع الأوامر المتعلقة بتنقيح الأنظمة الأساسية الخاصة إن استوجب الأمر، هذا مع الإشارة إلى أنه تم الترخيص لوزارة الشباب والرياضة بانتداب 300 أستاذ تربية بدنية بالمدارس الابتدائية بعنوان سنة 2022.

### ✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
100	100	100	100	100	%	نسبة الانتدابات والترقيات المنجزة خلال السنة الجارية

فيما يخص التقديرات المبينة بالجدول طيلة الفترة القادمة فهي تقوم بالأساس على الترقيات المهنية المبرمجة لفائدة الأسلاك المشتركة باعتبار أن ترقية الأسلاك البيداغوجية تستند في آجالها إلى مختلف الإتفاقيات الثنائية مع الجانب النقابي باعتماد المفعول الرجعي إضافة إلى أن هذه الترقيات لا تساهم في تحسين المؤشر اللاحق المتعلق بنسبة

التأطير حيث أن هذه الترقيات لا تغير في مركز العمل أو مشمولات الإطار الذي تمت ترقيته بل لها مجرد انعكاس مالي إضافي.

وتم الإبقاء على هذا المؤشر رغم استقراره في نسبة 100 % حتى تتم مراقبته دوريا والحرص على عدم نزوله على غرار السنوات التي سبقت إقراره.

### ① المؤشر 9-1-2 : نسبة أعوان الصنفين الفرعيين 1أ و 2أ من مجموع أعوان الأسلاك المشتركة بالمصالح الإدارية:

يبرر اختيارنا لهذا المؤشر بمتابعة الترقيات المهنية للأعوان الإداريين والفنيين بمختلف رتبهم (السلك الإداري المشترك، مستشاري المصالح العمومية، المهندسين، التقنيين، الفنيين السامين، المكتبيين والأرشيفيين، ...). وهو يهدف إلى الترفيع في نسبة التأطير بالأسلاك المشتركة، وذلك بمرمجة وتفعيل المناظرات المهنية الداخلية للترقية إلى هذين الصنفين الفرعيين 1أ و 2، إضافة إلى تكثيف وتعميم برامج التكوين وتفعيلها، باعتبار أن الإنتدابات في هذه الأسلاك تم إيقافها منذ سنوات.

وسيكون بالتالي لهذا المؤشر انعكاس مباشر وإيجابي على هدف تحسين التصرف في الموارد البشرية وتجويده وتنفيذ مختلف الأهداف والبرامج بالدقة المطلوبة.

✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
26	25	24	23.5	23.48	%	نسبة أعوان الصنفين الفرعيين 1أ و 2أ من مجموع أعوان الأسلاك المشتركة بالمصالح الإدارية

تبرر تقديرات هذه المؤشرات طيلة الفترة القادمة التي تميزت بارتفاع طفيف لا تتجاوز 2,5 نقطة مائوية طيلة الـ 3 سنوات بتوقف باب الإنتدابات خاصة للأصناف 1أ و 2أ (ما عدا تعيين إطار واحد سنويا من مستشاري المصالح العمومية) ومغادرة عديد الإطارات خارج الوزارة إضافة للنسق المتعثر للتكوين خاصة نتيجة انتشار جائحة كوفيد 19.

### ③ المؤشر 9-1-3 : نسبة إنجاز البرنامج السنوي للتكوين:

يهدف هذا المؤشر إلى متابعة تفعيل البرنامج السنوي للتكوين بالتنسيق مع إدارة التكوين والبحث والمركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية، باعتماد عدد البرامج التي تم إنجازها مقارنة مع البرامج التكوينية المقترحة، طبقا للإعتمادات المالية المرصودة.

ويبرر اختيار هذا المؤشر للترفيع في عدد المنتفعين من الدورات التدريبية والتكوين بمختلف اختصاصاتهم قصد تطوير قدرات الأعوان وبالتالي حوكمة وفاعلية مسكهم بالملفات المناطة بعهدتهم.



✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
100	100	100	100	97	%	نسبة انجاز البرنامج السنوي للتكوين

إن تقديرات هذا المؤشر الجديد نسبيا على مدى الفترة القادمة تبدو طموحة جدا لكنها قابلة للتحقق ويمكن بلوغها خاصة بانتهاء جائحة كوفيد واعتماد المركز الوطني للتكوين والرسكلة على التكوين عن بعد وتجهيزه بمعدات إعلامية ووسائل سمعية بصرية متطورة وربطه بالإنترنت ذات التدفق العالي (الألياف البصرية)، وهذا المؤشر سيحسن بنسبة كبيرة في تحقيق المؤشر السابق المتعلق بتحسين نسبة التأطير خاصة مع غلق باب الإنتدابات والإقتصار على الترقيات المهنية في نسبة دنيا لا تتجاوز الـ 20% (حسب منشور السيدة رئيسة الحكومة عدد 9 المؤرخ في 20 ماي 2022)

**الهدف 9-2: تحسين نوعية الخدمات الإعلامية**

يساهم تطوير نظم المعلومات والاتصال بدرجة كبيرة في تحقيق السياسات العمومية المبرمجة وخاصة مع تركيز الإدارة الإلكترونية وتطوير المنظومات والمحتويات الرقمية والخدمات الإلكترونية عبر الأنترنت والاتصالات الجواله ومراكز النداء ومزيد تفعيل وإنجاز خدمات على الخط لفائدة المتعاملين مع الإدارة والتشجيع على الترابط البيئي بين الهياكل العمومية وتبسيط مختلف الإجراءات الإدارية خاصة مع تفعيل الأمر عدد 605 لسنة 2020 المؤرخ في 27 أوت 2020 المتعلق بإرساء مسار لمراجعة الإجراءات الإدارية المستوجبة على المتعاملين مع الإدارة. ولهذا سيتم التركيز على تجديد أسطول المعدات الإعلامية من جهة والعمل على توسعة سعة تدفق الأنترنت في حدود ما تسمح به الشبكة لذلك فقد تم إعتقاد المؤشرين التاليين:

- سعة تدفق الأنترنت
- ومعدل عمر الحواسيب
- هذين المؤشرين (سعة تدفق الأنترنت ومعدل عمر الحواسيب) ساهما في تجويد العمل الإداري والانتقال تدريجيا من الإدارة الورقية إلى الإدارة الإلكترونية حيث تم:
- إرساء منظومة إنجاز لمتابعة نسبة تقدم إنجاز المشاريع التنموية
- مواصلة تعميم منظومة علية للتراسل على بقية المؤسسات العمومية والمندوبيات الجهوية.
- كما ستتم دراسة إمكانية تفويض إعتادات لفائدة الجهات للقيام بتجديد خطوط الأنترنت بالمؤسسات الشبابية دون حاجة لتدخل الإدارة المركزية.

## ① المؤشر 9-2-1: سعة تدفق الانترنت

يرجع اختيار مؤشر سعة تدفق الانترنت لاعتماده كمؤشر لقيس جودة الخدمات الإعلامية والمعلوماتية، وتراوح سعة تدفق الأتترنات حاليا بين 16 و20 ميغابايت كمعدل عام وهي سعة لا تستجيب للطلبات وخاصة التحميل أو حتى الإبحار بالسرعة والنجاعة المطلوبتين مما يؤثر سلبا في استخدام وسائل الإتصال الحديثة وبالتالي على سرعة وجودة الخدمات الإدارية المسداة، وخاصة منها الخدمات على الخط وكذلك العمل عن بعد بالوسائل الحديثة والمعتمدة في المجال وللغرض تم وضع برنامج عمل قصد الزيادة التدريجية في سرعة التدفق إن سمحت الشبكة بذلك. وقد تم إبرام صفقة مع إتصالات تونس للترفيه في سعة التدفق بكل المندوبيات الجهوية والإدارة المركزية والمؤسسات الشبابية والمندوبيات الجهوية لتركيز خطوط أترنات عالية الجودة، ولتغطية بقية المؤسسات تم تجهيزها بمفاتيح G4+. إضافة إلى الشروع في تجهيز الإدارة المركزية وبعض المؤسسات العمومية بمنظومة الألياف البصرية التي يمكن الوصول عن طريقها إلى سعة تدفق في حدود 100 ميغابايت في الثانية.

### ✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
من 16 إلى 20	من 16 إلى 20	من 16 إلى 20	من 16 إلى 20	من 16 إلى 20	ميغابايت	سعة تدفق الانترنت

ستشهد تقديرات هذا المؤشر طيلة الفترة القادمة استقرارا في سرعة التدفق بـ 20 ميغابايت في الثانية وهي السرعة القصوى لمنظومة ADSL التي تختلف مستوياتها حسب الجهات دون اعتبار منظومة الألياف البصرية التي يمكن أن تصل سرعة تدفقها إلى 100 ميغابايت في الثانية نظرا لعدم تعميمها على الجهات لأسباب تقنية ومالية حيث اكتفينا في هذه المرحلة بتركيزها بالإدارة المركزية وبعض المؤسسات العمومية كالمركز الوطني للتكوين والرسكلة. لهذا المؤشر انعكاس هام ومباشر لا فقط لتفعيل مختلف أهداف هذا البرنامج بل وأيضا لتحقيق جميع أهداف المهمة.

## ① المؤشر 9.2.2: معدل عمر الحواسيب

يمكننا اختيار مؤشر معدل عمر الحواسيب من إحصاء عدد الحواسيب المستعملة وقيس عمرها الذي يحدد مدى مواكبة الإدارة للتطور التكنولوجي حيث بلغ عدد الحواسيب بالإدارات المركزية و مختلف المؤسسات الراجعة لها بالنظر إلى حوالي 8 آلاف. وبفضل الشراءات السنوية الدورية لا يتجاوز معدل عمر الحواسيب الـ 5 سنوات وهو

مؤشر جيد جدا ويؤثر مباشرة على سرعة ونجاعة استعمال الأنترنت وكل المنظومات الإعلامية ونسعى إلى التقليل شيئا فشيئا من هذا المعدل، لذا فإنه من الضروري العمل على التجديد الدوري لأسطول المعدات الإعلامية .

### ✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
دون 5 سنوات	دون 5 سنوات	دون 5 سنوات	دون 5 سنوات	4.41	سنة	معدل عمر الحواسيب

تشير التقديرات المبينة أعلاه إلى استقرار طفيف لهذا المؤشر خلال الفترة القادمة نظرا لعدم برمجة اقتناءات هامة للحواسيب حيث تم التركيز خاصة على اقتناء معدات سمعية بصرية لفائدة المؤسسات الشبابية للتمكن من تنفيذ برنامج تركيز راديوات الواب وتلفزات الواب، والتركيز على الربط بالألياف البصرية ورغم ذلك فقد تم اعتمادها كأسقف من الضروري الوصول إليها، على أن لا تتجاوز في كل الأحوال 5 سنوات، باعتبارها العمر الافتراضي للحواسيب حتى توأكب آخر المستجدات في الميدان.

### الهدف 9-3: ترشيد التصرف في وسائل النقل

يشكو أسطول السيارات بوزارة الشباب والرياضة ومختلف المؤسسات الراجعة لها بالنظر من القدم وعدم الفاعلية وكثرة الأعطاب وارتفاع نفقات الصيانة واستهلاك كبير للوقود، لذا سيتم الإهتمام بتجديده وتطويره. إضافة إلى مراقبة استهلاكه للوقود وحسن التصرف فيه بتركيز منظومة مراقبة عبر الأقمار الإصطناعية. وهذه الغاية وإن كانت هدفا ظاهرا فإن الهدف الرئيسي يتمثل في تحسين جودة الخدمات الإدارية وفعاليتها ومساندة بقية المصالح المختصة لتحقيق برامجها.

#### ① المؤشر 9-3-1: معدل عمر وسائل النقل

يمكننا اختيار مؤشر معدل عمر وسائل النقل من حصر الحجم الحقيقي للسيارات الإدارية وضبط معدل عمرها ويهدف هذا المؤشر إلى التخفيض التدريجي في معدل عمر السيارات على مراحل. وللغرض تم خلال السنة السابقة إنجاز شرايات جديدة لكل أصناف وسائل النقل (سيارات وظيفية، سيارات مصالحة، سيارات نفعية)، إضافة إلى التفويت في وسائل النقل القديمة التي زال الإنتفاع بها أو التي تتطلب صيانتها نفقات باهضة.

✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
7.7	7.8	7.9	8	8.29	سنة	معدل عمر وسائل النقل

ستشهد تقديرات هذا المؤشر طيلة الفترة القادمة تحسنا بطيئا نظرا لتوقف اقتناءات العربات الإدارية لمدة 5 سنوات لأسباب مختلفة وتعدد إجراءات التفويت في وسائل النقل القديمة، ومن المنتظر تحسن هذا المؤشر بالإقتناءات التي تمت مؤخرا وبالإقتناءات المبرمجة خلال السنة الجارية، إضافة إلى الإسراع في إجراءات التفويت في السيارات القديمة.

① المؤشر 2-3-9: معدل استهلاك الوقود في كل 100 كم

اعتمدنا مؤشر معدل استهلاك الوقود في كل 100 كم لتحديد الكميات المستهلكة من الوقود ويهدف هذا المؤشر إلى ترشيد استهلاك الوقود بالنسبة لسيارات المصلحة ، وذلك من خلال الصيانة الدورية لوسائل النقل وترشيد التصرف فيها، وإرساء منظومة إعلامية لمراقبة جولان العربات ونسبة استهلاكها للوقود وإعتماد منظومة التصرف في العربات المعدة من قبل المركز الوطني للإعلامية ومنظومة أجليس المعدة من قبل الشركة الوطنية لتوزيع وإستغلال البترول.

✓ تقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
7.5	7.5	7.5	7.5	7.8	لتر	معدل استهلاك الوقود في كل 100 كم

ستشهد تقديرات هذا المؤشر طيلة الفترة القادمة استقرارا نسبيا، باعتبار أن معدل استهلاك السيارات في حدود 7.5 ل/كلم يعتبر مؤشرا طيبا جدا، لكن نتيجة ارتباط هذا المؤشر بالمؤشر السابق، فإن استقراره رهين تجسيد صفقة اقتناء وسائل نقل المبرمجة بالميزانية ، حيث ينخفض الإستهلاك أليا بانخفاض عمر السيارات.

② المؤشر 2-3-9: نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية

تم اختيار مؤشر مراقبة السيارات الإدارية عبر الأقمار الإصطناعية لأنه يمكن الإدارة من حسن التصرف في استعمال وسائل النقل وتتبع مسارها ومتابعة استهلاكها للوقود ومدى احترامها للسرعة المحددة... حيث تم اقتناء

المعدات الخاصة بمنظومة التصرف في أسطول النقل عبر الأقمار الصناعية « GPS/GPRS ». وساهم هذا المؤشر في حوكمة وترشيد استعمال عربات المصلحة وأدى إلى التزام السواق بضرورة تتبع المسار المنصوص عليه بدفتر السيارة ومراقبتهم وتوجيههم حينما إن اقتضى الأمر.

كما تمت مراسلة المندوبيات الجهوية وبقية المؤسسات العمومية الراجعة لنا بالنظر بضرورة اعتماد نفس التمشي كما تمت موافاتهم بنسخة من كراس الشروط في الغرض للإستئناس بها عند اعداد الإستشارات كما تمت إحالة الإعتمادات الضرورية في الغرض.

### ✓ وتقديرات المؤشر:

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
100	100	90	85	82	%	نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية

إن تقديرات هذ المؤشر طيلة الفترة القادمة قابلة للتنفيذ حتى قبل السقف الزمني المقترح، وهو من أهم المؤشرات التي تم التركيز عليها لعدة أسباب سبق شرحها. ومما يفسر أهمية هذا المؤشر هو إقراره في منشور رئيسة الحكومة عدد 9 المؤرخ في 20 ماي 2022 المتعلق بإعداد مشروع ميزانية الدولة لسنة 2023 حيث نص على ضرورة "العمل على تجهيز سيارات المصلحة بمنظومة GPRS"

## 2-2 تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء:

## جدول عدد6:

## الأنشطة ودعائم الأنشطة

الوحدة: ألف دينار

البرنامج	الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2023	الأنشطة	تقديرات الاعتمادات للأنشطة لسنة 2023	دعائم الأنشطة
القيادة والمساندة	<b>الهدف 1:</b> تحسين التصرف في الموارد البشرية	الترفيغ في نسبة الترقيات المنجزة خلال السنة الجارية لتصل إلى نسبة 100%	تنفيذ الإنتدابات والترقيات المهنية المبرمجة في آجالها	665 أد	-المتابعة الدورية لنسق الترقيات -وضع جدول زمني لجميع الترقيات المبرمجة والحرص على تنفيذها
		الترفيغ في نسبة أعوان الصنفين الفرعيين 1 و 2 من مجموع الأعوان المشتركة بالمصالح الإدارية لتصل إلى نسبة 45%	- تنفيذ الدورات التكوينية للترقيات والتدرج المهني -التشجيع على الحراك الوظيفي (النقل والإلحاق)	100 أد	-متابعة المسار المهني للأعوان -التشجيع على النقلة والإلحاق إلى الوزارة -تنفيذ برنامج الحراك الوظيفي
		الترفيغ في نسبة إنجاز المخطط السنوي للتكوين لتصل إلى نسبة 100%	تنفيذ برنامج المخطط السنوي للتكوين من خلال تنظيم حلقات تكوينية لتدعيم الكفاءات المهنية حسب التخصصات	375 ألف دينار	- تعميم تجربة التكوين عن بعد
	<b>الهدف 2:</b> تحسين نوعية الخدمات الإعلامية	تحسين سعة تدفق الأنترنات بما لا يقل عن 16 ميغابايت في الثانية	-مزيد تعميم منظومة الربط بالألياف البصرية بالمؤسسات الراجعة بالنظر للوزارة	400 ألف دينار	- متابعة تدفق المعلومات على الشبكة وقياس مدى استعمال سعة الربط المتاحة لكل مؤسسة - التدخل لدى مزود الاتصالات للترفيغ في سعة الربط عند الحاجة.
		التخفيض في معدل عمر الحواسيب ليصل إلى أقل من 5 سنوات	تنفيذ الصفقات المتعلقة باقتناء الحواسيب	مليون دينار	- حصر الحجم الحقيقي للحواسيب و ضبط معدل العمر - تنفيذ مخطط التفويت في الحواسيب التي زال الإنتفاع بها

الهدف:3: ترشيد التصرف في وسائل النقل	التخفيض في معدل عمر وسائل النقل ليصل إلى أقل من 8 سنوات	تنفيذ الصفقات المتعلقة باقتناء وسائل النقل	720 ألف دينار	حصر الحجم الحقيقي للسيارات و ضبط معدل العمر تنفيذ مخطط بيع الوسائل التي زال الإنتفاع بها
التخفيض في معدل استهلاك الوقود في كل 100 كم ليصل إلى أقل من 7.5 لتر	-الصيانة الدورية للسيارات -بيع السيارات التي زال الإنتفاع بها	315 أد (الإعتماد المبرمج لصيانة وسائل النقل) 1,5 أد (30 سيارة للتقويت بمعدل 50 د لكل سيارة)	المتابعة الحثيثة لاستهلاك الوقود لكل عربة ومسك سجلات في الغرض	
الزيادة في نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية لتصل إلى نسبة 85 %	اقتناء تجهيزات مراقبة عن بعد لسيارات المصلحة تعميم هذه التجربة على المندوبيات الجهوية وجميع المؤسسات العمومية	100 أد (مركزي وجهوي) 150 أد	مراقبة السيارات الإدارية (المسار، الإستهلاك، السرعة...) ومتابعة مدى وجاهة استعمال سيارات الإدارة وفق مهام مضبوطة	

### 3- الميزانية واطار نفقات متوسط المدى 2023 – 2025 :

- نتيجة للصعوبات المالية التي تشهدها البلاد وتطبيقا لمختلف مناشير السيد الحكومة التي تدعو إلى الضغط على مصاريف التسيير والتدخل خاصة، نلاحظ أن النفقات متوسطة المدى تتطور ببطء شديد (من 58,2 م د سنة 2023 إلى 58,04 م د سنة 2025)، وفي ما يلي عرض للإعتمادات المبرمجة بمختلف الأقسام:
- على مستوى التأجير: نلاحظ وجود تراجع ضئيل في حدود 1 % في تقديرات سنة 2023 مقارنة بالسنة المالية 2022 ، ويرجع السبب إلى إعادة توزيع الإعتمادات بين البرامج نتيجة إلى إعادة تبويب بعض الأعوان ونقلتهم خاصة من برنامج القيادة والمساندة إلى برنامج التربية البدنية. وبالنسبة لتقديرات سنتي 2024 و2025 ستشهد ارتفاعا بسيطا راجع بالأساس إلى نفقات التدرج والترقيات الداخلية بدون اعتبار الإنتدابات التي لم يسمح بالترخيص فيها بعد بالنسبة للأسلاك المشتركة (على خلاف بعض الأسلاك البيداغوجية) إضافة إلى الإستعداد إلى تسوية وضعيات عملة الحضائر (حيث ستم تسوية 6000 عامل على المستوى الوطني).
  - على مستوى التسيير: شهدت النفقات ارتفاعا دوريا ب 83 % في قانون المالية الجاري مقارنة مع السنة السابقة تنفيذاً لتوصيات مصالح وزارة المالية، وهي اعتمادات ستغطي نفقات القسط الثالث من المقر الرئيسي للوزارة الذي

يحتوي على قرابة الـ 140 مكتبا جديدا (نفقات الماء والكهرباء والتجهيزات المكتبية وأعمال الصيانة المختلفة) ، وستواصل هذه النفقات ارتفاعها النسبي سنتي 2024 و2025 مقارنة مع سنة 2022

- **على مستوى التدخل:** حافظت النفقات على استقرارها بعد أن شهدت ارتفاعا بين سنتي 2021 (565 أد) و2022 (808 أد) وهو راجع بالأساس إلى تغطية نفقات الامتيازات العينية لفائدة ودادية الأعوان (منح العودة المدرسية ومنح الأعياد الدينية) التي تمت برمجتها بعد إمضاء اتفاقية في الغرض بتاريخ 15 جويلية 2021 استنادا إلى منشور رئيس الحكومة عدد 8 بتاريخ 6 ماي 2021 بعد أن كانت النفقات تغطي فقط كنفشات الأكل. ويأتي استقرار هذه الاعتمادات طيلة السنوات القادمة استجابة إلى توصيات رئاسة الحكومة ووزارة المالية نظرا للوضع الاقتصادي الذي تعيشه البلاد.

- **على مستوى الاستثمار:** يبقى هذا الاعتماد الذي تم اقتراح استقراره في حدود 4600 أد سنويا دون الحاجيات الحقيقية للإدارة، خاصة على مستوى الإحداثيات الجديدة (القسط الثالث من المقر الرئيسي للوزارة، أو إحداث مقرات لفائدة بعض المندوبيات الجهوية) أو على مستوى صيانة بعض المقرات (المخزن المركزي أو مستودع السيارات بوادي قريانة بمنوبة أو مقر شارع جامعة الدول العربية) أو على مستوى اقتناء بعض المعدات أو السيارات الإدارية. وذلك مراعاة للوضع المالي الصعب الذي تعيشه البلاد بل تم خلال مشروع قانون المالية التعديلي للسنة الجارية 2022 التخفيض فيه في حدود 180 أد (من 28,4 م د إلى 1,4 م د)

### جدول عدد 03: إطار النفقات متوسط المدى (2023-2025)

#### التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

بحساب الألف دينار

التطور	المبلغ (1) - (2)	تقديرات 2023 (2)	ق.م 2022 (1)	إنجازات 2021	البيان
	-647	43208	43855	36254	نفقات التأجير
	3996	8674	4678	3452	نفقات التسيير
	967	1775	808	565	نفقات التدخلات
	370	4600	4230	6479	نفقات الاستثمار
	-	-	-	-	نفقات العمليات المالية
<b>9%</b>	<b>4686</b>	<b>58257</b>	<b>53571</b>	<b>46751</b>	<b>المجموع</b>

\*يون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية



## جدول عدد 04: إطار النفقات متوسط المدى (2023-2025)

## التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

بحساب الألف دينار

البيان	إنجازات 2021	ق م محين 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نفقات التأجير	36254	43855	43208	43394	44222
نفقات التسيير	3453	4678	8679	5882	6522
نفقات التدخلات	566	808	1775	5980	1828
نفقات الإستثمار	6479	4230	4600	4702	11061
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-
<b>المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</b>	<b>46752</b>	<b>53571</b>	<b>58257</b>	<b>59958</b>	<b>63633</b>
<b>المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</b>	<b>46752</b>	<b>53581</b>	<b>58262</b>	<b>59964</b>	<b>63640</b>

الملاحق

بطاقات مؤشرات قياس الأداء

لبرنامج الشباب

بطاقة مؤشر الأداء:

عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع

رمز المؤشر : رقم البرنامج / 1 / رقم الهدف: 1 / رقم المؤشر: 1

## I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها.
2. تعريف المؤشر: هو مجموع التظاهرات والبرامج الوطنية والدولية التي تمكن الشباب من إبراز طاقاته الإبداعية في مجالات عدة منها الفنون، والرياضة، والتطوع، وغيرها. وتوزع مختلف البرامج بطريقة متساوية بين الجنسين والجهات مع إعطاء الأولوية لشباب المناطق الداخلية والحدودية.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency)
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats)،
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: (مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي)

## II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع محليا وجهويا ووطنيا ودوليا.
2. وحدة المؤشر: كمية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المعطيات والإحصائيات والتقارير الواردة من المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة حول ما تم انجازه في هذا المجال، بالإضافة إلى البرامج والأنشطة التي تنفذه الإدارة العامة للشباب والمرصد الوطني للشباب والمركز الثقافي والرياضي بالمنزه.
4. تاريخ توفر المؤشر: موفي كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 39 برنامج في موفي سنة 2025.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية ومدير التظاهرات الشبابية.

## III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		
39	38	37	36	37	عدد	عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: سجلت الإدارة العامة للشباب ارتفاعاً في عدد البرامج الوطنية والدولية الموجهة للشباب المبدع من 30 برنامج سنة 2020 إلى 36 سنة 2022، وهذا عائد إلى توجه الإدارة العامة للشباب إلى العمل بالشراكة مع الوحدات العملية، على تكريس اللامركزية في البرمجة بهدف تقريب مختلف الأنشطة من الشباب وتكثيف البرامج ذات الجودة النوعية لاكتشاف أكبر عدد ممكن من المواهب الشبابية في مختلف المجالات (فنية ورياضية وعلمية).

ومن بين البرامج والأنشطة التي تم تنظيمها على المستوى الجهوي والوطني في هذا الإطار نذكر مثال:

- تكوين وتعزيز قدرات الشباب في مجال تقنيات إعداد النشرات والمواجيز الإخبارية والريبرتاجات الإذاعية (ملتقيات إقليمية).
- مهرجان وطني تحت شعار "الإذاعة بين الحقيقة والإشاعة" بزغوان
- تكوين وتعزيز قدرات الشباب في مجال تقنيات القصة الخبرية التلفزيونية والمونتاج (ملتقيات إقليمية).
- مسابقة وطنية في إنتاج ومضات سمعية وبصرية ومعلقات حول مخاطر الهجرة غير النظامية بتونس.
- ملتقى سكايفينيريا لمسرح الشارع بالكاف.
- ملتقى الواحات الجبلية للفنون تحت شعار "مبدعون شباب" بتوزر.
- الأيام الموسيقية بالواحات الجبلية بتمغزة- توزر.
- أما على المستوى الدولي، نذكر مثالين من البرامج العربية التي شارك فيها الشباب التونسي المبدع:
- البرنامج العربي "سفينة النيل للشباب العربي" خلال الفترة المتراوحة من 15 إلى 26 أكتوبر 2021 بجمهورية مصر.
- البرنامج العربي "اللقاء 17 لشباب العواصم العربية" الذي نظّمته وزارة الشباب الأردنية بالتعاون مع جامعة الدول العربية بالملكة الأردنية خلال الفترة المتراوحة من 01 إلى 09 أكتوبر 2021 تحت عنوان "منتدى الشباب العربي، البيئة والصحة المجتمعية".
- تحليل التقديرات: ستسعى الإدارة العامة للشباب خلال الثلاث السنوات القادمة إلى مواصلة منهجها الذي يقوم على تكثيف البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع سواء على المستوى الوطني أو الدولي، باعتبارها فرصاً للشباب تمكنهم من إبراز وصقل مواهبهم الإبداعية. وستكتفي الإدارة العامة للشباب بمعدل برنامج واحد كل سنة مبدئياً في تقديرات للسنوات الثلاث القادمة، نظراً للتكلفة المالية التي تطلبها هذه البرامج خاصة إذا أردناها أن تكون بمستوى وجودة عالية.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لا يوجد نقائص متعلقة بهذا المؤشر، لهذا تم الإبقاء عليه في مضمونه وصياغته.

## بطاقة مؤشر الأداء:

عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع

رمز المؤشر: رقم البرنامج / 1 / رقم الهدف: 1 / رقم المؤشر: 2

## I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: اكتشاف المواهب الشابة ومرافقتها ودعمها.
2. تعريف المؤشر: هو مجموع الشباب المشارك في البرامج والأنشطة الشبابية على اختلاف مجالاتها والتي لها علاقة بالمهارات الإبداعية وتبادل الخبرات بينهم وبين غيرهم من الشباب جهويا ووطنيا ودوليا، مع الاعتماد على مقارنة النوع الاجتماعي وتطبيق مبدأ اللامركزية على أساس التمييز الإيجابي لفائدة الجهات الأقل حظًا.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency)
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats)
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: (مؤشر مراعي للنوع الاجتماعي أو مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي)

## II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة والتظاهرات الشبابية الرياضية والعلمية والثقافية والتقنية.
2. وحدة المؤشر: كمية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير الواردة من المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة حول البرامج والأنشطة والتظاهرات والأكاديميات الخاصة بالأنشطة الإبداعية والفنية.
4. تاريخ توفّر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 38000 مشارك ومشاركة في موفى سنة 2025.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير التظاهرات الشبابية.

## III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		

38000	37802	30463	24745	20533	عدد	عدد المستفيدين من البرامج والأنشطة الموجهة للشباب المبدع
-------	-------	-------	-------	-------	-----	--

## 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: بتطور عدد البرامج الموجهة للشباب المبدع كميًا وكيفيًا، نلاحظ أن عدد المستفيدين قد بلغ 20.533 شابًا وشابة خلال سنة 2021، أي أن العدد قد فاق تقديرات سنة 2021 وهو 20.331 مستفيد ومستفيدة. وبالتالي، تجاوزت الإنجازات التقديرات بنسبة زيادة 1%. ويعود هذا الارتفاع العددي، ولو كان نسبيًا، بالرغم من تقلص عدد الأنشطة الشبابية المبرمجة لسنة 2021، إلى إجراء الإدارة العامة للشباب بعض التعديلات والتغييرات في روزنامة أنشطتها بما يتماشى والتطورات الظرفية التي فرضتها جائحة كورونا، من خلال:
- اعتماد مؤسسات الشباب برامج وأنشطة في مجالات مستحدثة تستقطب أكثر الشباب والعمل على تعميمها على كامل الجهات التونسية مثال بعث 14 نادي ريبوتيك وبولايي المهديّة و صفاقس في انتظار تعميم هذه النوادي على باقي الجهات.
- اعتماد الإدارة العامة للشباب مقاربة العمل التشاركي وتوسيع مجال تدخل مؤسساتها الشبابية مع مختلف الأطراف ذات العلاقة بالشباب في مختلف تصنيفاته، مثل تنفيذ برامج إبداعية بالوحدات السجنية بالتنسيق مع الإدارة العامة للسجون والإصلاح والمبيلات الجامعية بالتنسيق مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
- تحليل التقديرات: إن سعي الإدارة العامة للشباب وكافة وحداتها العملية إلى تطوير عدد البرامج التي تُعنى بالمجال الإبداعي الشبابي خلال السنوات الثلاث القادمة، من شأنه أن يساهم في مزيد استقطاب الشباب، وتكثيف مشاركتهم في كل البرامج الإبداعية المبرمجة. ومن هذا المنطلق، ارتأت الإدارة العامة للشباب، مقارنة بالسنوات الفارطة، تخصيص اعتمادات أكبر للجهات، حتى يتسنى لها تنظيم البرامج والأنشطة والمهرجانات التي تنسجم وتطلعات الشباب، ممّا سيسمح لأكثر عدد ممكن من الشباب المبدع والموهوب من المشاركة فيها.

## 3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لا يوجد نقائص متعلقة بالمؤشر، لهذا تم الإبقاء عليه في

مضمونه وصياغته.

## بطاقة مؤشر الأداء:

عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 2 / رقم المؤشر: 1

## I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم حركة الشباب وانفتاحه على الآخر.
- تعريف المؤشر: هو عدد الليالي المقضاة بمراكز استقبال وسياحة الشباب من قبل الشباب، ورواد المؤسسات الشبابية، أو المنتمين إلى المنظمات والجمعيات، أو الوفود الشبابية التونسية أو الأجنبية.
- طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité).
- نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats).
- المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: (مؤشر مراعي للنوع الاجتماعي أو مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي)

## II- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد الليالي المقضاة بمؤسسات ومراكز الإقامة الشبابية.
- وحدة المؤشر: كمية.
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المؤسسات الشبابية.
- تاريخ توفّر المؤشر: موفى كل سنة.
- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 25500 ليلة مقضاة في موفى سنة 2024.
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية.

## III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		
260000	255000	254000	252000	108.687	عدد	عدد الليالي المقضاة بمراكز الإقامة من طرف الشباب

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: في إطار قيس مدى تحقق تقديرات مؤشر "معدّل الإقامات" والتي سجلنا فيه نسبة إنجاز تقدر بـ 43% من مجموع تقديرات سنة 2021 بما يقابلها 108.687 ليلة مقضاة بالمؤسسات الشبابية ذات مراكز



الإقامة كما هو مبين بالجدول أعلاه، يبدو جليا تأثير القرارات التي اعتمدها الحكومة التونسية لمجابهة تفشي فيروس كورونا على برامج السياحة الشبابية وفي مقدمتها سياسة الغلق. إذ تعذر على الإدارة العامة للشباب تنفيذ أغلب أنشطتها الصيفية المبرمجة لسنة 2021 خاصة بعد أن اتخذت وزارة الشباب والرياضة، في إطار معاضدة مجهودات الدولة، تدابير استثنائية كان لها الأثر المباشر على انخفاض الإنجازات مقارنة بالتقديرات في علاقة بمؤشر معدل الإقامات مثل تسخير 25 مركز إقامة من جملة 34 مركز إقامة للحجر الصحي الإجباري، وتحويل 55 مؤسسة شبابية بمختلف الجهات التونسية إلى مراكز للتلقيح.

- تحليل التقديرات: ستعمل الإدارة العامة للشباب على تحسين جودة الخدمات المقدمة للشباب بمراكز الإقامة، وتطوير بنيتها الأساسية، وإحداث مراكز إقامة جديدة على غرار مدينة الشباب بن عروس وذلك بهدف الترفيه من عدد المقيمين بهذه المراكز بالإضافة إلى تعزيز ودعم الشراكات مع الجمعيات والمنظمات الشبابية والدولية المشاركة في برامج وأنشطة الإدارة العامة للشباب. على غرار الأكاديميات والمكتبات الوطنية والمهرجانات وغيرها من الأنشطة، مما سيمكن من تطوير استغلال مراكز الإقامة. وبالتالي، الترفيه في عدد الليالي المقضاه بها.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لا يوجد نقائص متعلقة بالمؤشر، لهذا تم الإبقاء عليه في مضمونه وصياغته.

## بطاقة مؤشر الأداء:

عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 2 / رقم المؤشر: 2

## I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم حركية الشباب وانفتاحه على الآخر.
2. تعريف المؤشر: هو عدد الشباب المستفيد من مختلف برامج السياحة الشبابية التي تنفذها الوزارة على المستويين الجهوي والوطني، بهدف تعزيز ديناميكية الشباب ومشاركته في البرامج التي لها علاقة بالتجوال والسياحة الداخلية والخارجية. وذلك بالاعتماد على مقارنة النوع الاجتماعي وتطبيق مبدأ اللامركزية على أساس التمييز الإيجابي لفائدة الجهات الأقل حظاً.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، ومؤشر فاعلية (efficience).
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats).
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: (مؤشر مراعي للنوع الاجتماعي)

## II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد الشباب المشارك في الأنشطة والبرامج التربوية والترفيهية التي يتم تنفيذها ضمن مجالات السياحة الشبابية خاصة خلال العطل. وعادة ما يكون هؤلاء الشباب من الأحياء ذات الكثافة السكانية، والمناطق الريفية والحدودية والداخلية، والشباب العاطلين عن العمل، وأبناء العائلات المحدودة الدخل.
2. وحدة المؤشر: كمية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة.
4. تاريخ توقّر المؤشر: موفى شهر ديسمبر من كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 215000 مشارك ومشاركة في موفى سنة 2024.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير التظاهرات الشبابية

## .iii قراءة في نتائج المؤشر

## 1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		
220000	215000	210000	205000	82096	عدد	عدد المشاركين من الجنسين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية

## 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: بلغ عدد المستفيدين من برامج وأنشطة السياحة الشبابية 82.096 مشارك بنسبة تقدر بـ 41% من مجموع تقديرات سنة 2021، وهو أمر طبيعي، باعتبار أن التراجع العددي لليالي المقضاة بالمؤسسات الشبابية ذات مراكز الإقامة (43%) يتبعه، منطقياً، تراجع في عدد المشاركين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية (41%). ويمكن تفسير الفارق الحاصل بين التقديرات والإنجازات لمؤشر عدد المشاركين في برامج وأنشطة السياحة الشبابية لسنة 2021، إلى جانب تسخير عدد كبير من مراكز الإقامة وتحويلها إلى مراكز إقامة للحجر الصحي الإجباري، بإجراء الإدارة العامة للشباب بعض التعديلات والتغييرات في روزنامة أنشطة السياحة الشبابية بما يتماشى والتطورات الظرفية التي فرضتها جائحة كورونا كما ذكرنا في مواضع سابقة، جزاء تعذر تنفيذ المسار الصيفي الشاطئي، والتي تتمثل فيما يلي:

- إلغاء الحجوزات المخصصة للمجتمع المدني بمراكز الإقامة خلال الفترة الصيفية بسبب تفشي الفيروس،
- اللجوء إلى تخفيض عدد المشاركين المبرمج في أنشطة السياحة الشبابية بسبب ضرورة التقيد بالتدابير الصحية المستوجبة والمتعلقة بالعدد الأقصى لتواجد مجموعة شبابية ما بمركز إقامة أو فضاء تنشيط.
- تحليل التقديرات: ستعمل الإدارة العامة للشباب مع كافة الوحدات العملية وبالشراكة مع هياكل المجتمع المدني خلال الثلاث سنوات القادمة على تنويع مسارات السياحة الشبابية لتشمل مواسم جديدة على غرار موسمي الربيع والشتاء، وبرمجة أنشطة متنوعة تتماشى وتطلعات الشباب على غرار أكاديميات الروبوتيك، والاعلام الشبابي، وتقنيات السينما المتحرك، والتخييم بالمناطق الجبلية والغابية، مما سيمكن من تطوير استغلال مراكز الإقامة بالمناطق الداخلية وغيرها من مراكز الإقامة الأخرى، وبالتالي، تطوير عدد الشباب المستفيدين من مختلف هذه البرامج.

3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لا يوجد نقائص متعلقة بالمؤشر، لهذا تم الإبقاء عليه في مضمونه وصياغته.

## بطاقة مؤشر الأداء:

عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 3 / رقم المؤشر: 1

## I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها.
2. تعريف المؤشر: هو مؤشر يبرز عدد المشاركين الشباب من الجنسين في الأعمال التطوعية والتضامنية وغيرها من الأنشطة ذات العلاقة خدمة للمصلحة العامة على غرار برامج التربية على المواطنة، وأكاديميات مدن المواطنة، وأيام العمل التطوعي التضامني.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency).
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats).
5. المؤشر في علاقة بالأنواع الاجتماعي: (مؤشر مراعي للأنواع الاجتماعي)

## II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد المشاركين الشباب من الجنسين في البرامج والأنشطة التطوعية محليا وجهويا ووطنيا ودوليا.
2. وحدة المؤشر: كمية.
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة العامة للشباب وجميع الوحدات العملياتية المشاركة في البرنامج.
4. تاريخ توفر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 12942 مشارك ومشاركة في موفى سنة 2025.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية ومدير التظاهرات الشبابية.

## III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		
12942	12566	12200	11845	12020	عدد	عدد المشاركين من الجنسين في الأنشطة والأعمال التطوعية

## 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: نلاحظ من خلال الجدول السابق تطور هام في عدد الشباب المشاركين في الأنشطة والأعمال التطوعية، ويعد ذلك إلى تطور عدد البرامج والأنشطة التطوعية التي تم تنظيمها بمؤسسات الشباب لترسيخ قيم التطوع لدى الشباب، حيث تم تنظيم 737 نشاطا سنة 2021 (دورات تكوينية في مجال التطوع، حملات تشجير خاصة بالمناطق الجبلية، حملات تنظيف وتزويق بالفضاءات والمؤسسات، 07 ملتقيات إقليمية للتطوع، 12 مبادرة شبابية مجال التطوع)، إلى جانب تنظيم برامج استثنائية أخرى تنزلت في إطار معاضدة مجهودات الدولة للتصدي لجائحة كورونا مثل:
  - إعداد ومضات تحسيسية باذاعات وتلفزات الواب حول أهمية التلقيح.
  - الإشراف على تنظيم عمليات التلقيح بالمؤسسات الشبابية ودعمها لوجستيا وماديا من خلال توفير وجبات الغداء للمتطوعين والإطارات الطبية وشبه الطبية.
- تحليل التقديرات: في إطار دعم مشاركة الشباب في الشأن العام وتشجيعه على الانخراط في العمل التطوعي، تعمل الوزارة على تطوير الخدمات المقدمة له وتنمية قدراته وتعزيز الشراكة والتعاون مع الجمعيات ذات العلاقة بالشأن الشبابي لتنفيذ برامج متنوعة وهادفة تستجيب لتطلعاته على غرار برامج التربية على وسائل الاعلام والمعلومة مع الجمعية التونسية للتربية على وسائل الاعلام وأكاديميات مدن المواطنة وتنظيم برامج وأنشطة في العمل التطوعي، مما سيساهم خلال السنوات الثلاث القادمة في تطور عدد الشباب المشاركين من الجنسين في مختلف هذه الأنشطة بنسبة تقدر بـ 3% كل سنة.

## 3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لا يوجد نقائص متعلقة بالمؤشر، لهذا تم الإبقاء عليه في مضمونه وصياغته.

## بطاقة مؤشر الأداء:

عدد الشباب المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل القيادي

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 3 / رقم المؤشر: 2

## I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها.
2. تعريف المؤشر: هو مجموع عدد الشباب المشارك من الجنسين في برامج وأنشطة التدريب والتأهيل القيادي على المستوى الجهوي والوطني والدولي، وذلك بهدف تعزيز قيم المواطنة لدى الناشئة، وتشجيعهم على الممارسة الفعالة لحقوقهم وواجباتهم بصفاتهم مساهمين فاعلين في المجتمع.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficiency).
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats).
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: (مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي)

## II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد الشباب المشاركين من الجنسين في البرامج والأنشطة المختصة في مجال التدريب والتأهيل القيادي التي تنفذها المؤسسات الشبابية.
2. وحدة المؤشر: كمية.
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقرير الدوري للإدارة العامة للشباب.
4. تاريخ توفّر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 3277 شاب وشابة في موفى سنة 2024.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية ومدير التظاهرات الشبابية

## III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		
3375	3277	3182	3090	2850	عدد	عدد الشباب المشاركين في أنشطة وبرامج التدريب والتأهيل القيادي

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

- تحليل النتائج: في إطار تعزيز قيم المواطنة لدى الشباب، تم خلال سنتي 2021 و2022 التنوع في برامج التدريب والتأهيل القيادي على المستويين الجهوي والوطني، مما ساهم في تطور ملحوظ لعدد المشاركين في مختلف هذه البرامج، حيث تنوعت محاور التكوين بين مهارات التواصل الفعال والمهارات الحياتية والتنمية البشرية الثقة في النفس والقيادة المجتمعية، كما تم تنظيم عدد هام من الملتقيات والأكاديميات التدريبية التي ساهمت في استقطاب الشباب القيادي على غرار:
    - الملتقى الجهوي للشباب القيادي بالمؤسسات الشبابية بسوسة.
    - الملتقى التكويني "شباب قيادي...شباب مبدع" بين عروس.
    - ملتقى القادة الشبان بجندوبة.
    - البرنامج الجهوي لاستكشاف القادة الشبان بأريانة.
  - تحليل التقديرات: حرصا على تنمية المهارات القيادية لدى الشباب، ستعمل الإدارة العامة للشباب وكافة الوحدات العملية المتدخلة في تنفيذ برنامج الشباب خلال السنوات الثلاث القادمة على مزيد السعي نحو التثقيف في الدورات التدريبية والتأهيلية في مجال القيادة على المستوى الجهوي أو الوطني أو الدولي. وذلك على غرار برنامج القادة الشبان، والأكاديميات الوطنية في التأهيل القيادي. مع التركيز على توجيه هذه الدورات إلى شباب المناطق ذات الكثافة السكانية والريفية والجهات الداخلية. هذا التوجه سيساهم في تطور عدد المستفيدين الشباب من برامج التدريب والتأهيل القيادي بنسبة تناهز الـ 3% في كل سنة.
- 3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لا يوجد نقائص متعلقة بالمؤشر، لهذا تم الإبقاء عليه في مضمونه وصياغته.**

## بطاقة مؤشر الأداء:

عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف: 3 / رقم المؤشر: 3

## I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ترسيخ قيم المواطنة لدى الشباب وتعزيزها.
2. تعريف المؤشر: هو مؤشر يمكننا من معرفة عدد الأنشطة والبرامج الخاصة بمجال المواطنة والتي يتم تنفيذها بالشراكة مع هياكل المجتمع المدني، والأنشطة التضامنية والتطوعية التي يشارك فيها الشباب من الجنسين. وعدد الدراسات والبحوث المنجزة والتي تهتم بمجال الشباب والمواطنة.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité).
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats).
5. المؤشر في علاقة بالأنواع الاجتماعي: (مؤشر غير مراعي للأنواع الاجتماعي)

## II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): جمع عدد البرامج والأنشطة المنجزة في مجال المواطنة بالشراكة مع الجمعيات والمنظمات الوطنية والدولية، وعدد الدراسات والبحوث المنجزة في الشأن.
2. وحدة المؤشر: كمية.
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة، والجمعيات الشريكة، والمرصد الوطني للشباب.
4. تاريخ توفّر المؤشر: موفى كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 30 نشاط في موفى سنة 2025.
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير المؤسسات الشبابية ومدير التظاهرات الشبابية والمدير العام للمرصد الوطني للشباب.

## III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		



30	29	28	27	30	عدد	عدد أنشطة وبرامج المواطنة المنجزة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني والدراسات ذات الشأن
----	----	----	----	----	-----	---

## 2. تحليل النتائج والتقييمات الخاصة بالمؤشر:

تحليل النتائج: عملت الإدارة العامة للشباب بالتنسيق والتعاون مع الوحدات العملية على تعزيز شراكتها مع هيكل ومنظمات المجتمع المدني وتنفيذ 30 برنامجا في هذا المجال خلال سنة 2021، ويفسر هذا التطور الهام في عدد الأنشطة التي تنزل في مجال المواطنة بالشراكة مع هيكل المجتمع المدني على غرار الكشافة التونسية والمصانف والجولات والغرفة الفتية وغيرها، بإقبال الشباب على التطوع والانخراط في برامج ساهمت في معاضدة مجهودات الدولة في التصدي لجائحة كورونا. إلى جانب تنظيم عدد من الأنشطة التي تهدف إلى تعزيز قيم المواطنة والعمل التطوعي ومشاركة الشباب في الشأن العام على غرار:

- دورات تكوينية مجال الاعلام الشبابي بالشراكة مع جمعية "الخط".
  - ملتقى المواطنة والتطوع بولاية بن عروس بالشراكة مع جمعية الشباب الواعي والمبدع.
  - تظاهرة "ربيع الألوان" بولاية باجة بالشراكة مع جمعية شباب ومهارات.
  - تظاهرة "الكوميّتا" بولاية المهدية بالشراكة مع جمعية علي البلهوان.
- كل هذه المشاريع والمبادرات والأنشطة المنجزة خاصة منها الاستثنائية في إطار جائحة كورونا بالشراكة مع المجتمع المدني مكنتنا من بلوغ نسبة إنجاز تقدر بـ 120 % مقارنة بالتقييمات لسنة 2021.

- تحليل التقييمات: نجاح سياسة الانفتاح على المجتمع المدني التي ما فتئت تنتهجها الإدارة العامة للشباب وكافة متدخلها من وحدات عملية، شجّعها على مزيد تعزيز هذه الشراكات لتنفيذ برامج تعاون جديدة في مجال الشباب والمواطنة ومشاركة الشباب في الشأن العام خاصة الاستحقاقات الانتخابية القادمة. وهو ما سيساهم في تطور مشاركة الشباب في هذه البرامج والأنشطة، وإثراء التجارب والدراسات المعنية بمجال المواطنة.

تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر: لا يوجد نقائص متعلقة بالمؤشر، لهذا تم الإبقاء عليه في

مضمونه وصياغته.

# بطاقات مؤشرات قياس الأداء لببرنامج الرياضة

## بطاقة مؤشر الأداء: نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات حسب الجهات

رمز المؤشر : 1/1/2

### I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات
2. تعريف المؤشر: نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات حسب الجهات .
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats).
5. المؤشر في علاقة بالأنواع الاجتماعية: (مؤشر مراعي للأنواع الاجتماعية)

### II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): احتساب نسبة تطور العدد الجملي للإجازات الرياضية
2. وحدة المؤشر: نسبة
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الجامعات الرياضية و المندوبيات الجهوية.
4. تاريخ توفر المؤشر : 15 ديسمبر
5. القيمة المستهدفة للمؤشر : 235000 سنة 2025
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : السيد مراد جراد (مدير الهياكل الرياضية)

### III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر :

التقديرات				انجازات 2021	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2025	2024	2023	2022			
10.2%	7.14 %	6.47 %	5.4 %	4.41 %	نسبة	نسبة تطور العدد الجملي للمجازين والمجازات
235.000	225.000	210.000	209.000	190600	عدد	

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

- سيشهد هذا المؤشر ارتفاعا ابتداء من سنة 2022 وسنة 2023-2024 وكذلك سنة 2025 خاصة مع انفراج الوضع الصحي العام والعودة التدريجية لممارسة الأنشطة الرياضية والعمل على:
  - ← تنفيذ رزنامة المسابقات الوطنية .
  - ← تنفيذ الاتفاقيات الثنائية مع البلديات والمؤسسات الشبابية لتنظيم عديد التظاهرات الرياضية بنسق حثيث.
  - ← التسريع في تطبيق الاتفاقيات الممضاة سابقا و دعوة الجامعة التونسية للرياضة للجميع الى تكثيف الجهود ورفع نسق إيجاد شركاء من الخارج لتنفيذ عديد البرامج التي تتيح الترفيع في عدد المجازين و المجازات .
  - ← ضبط برنامج عمل جديد مع الجامعة التونسية للرياضة المدرسية والجامعية وتنفيذه في السنة الدراسية 2023-2022 بهدف تطوير العدد الجملي للمجازين و المجازات بمختلف المندوبيات الجهوية .

- ← دعم الأصناف الشابة للرياضة النسائية و مواصلة إقرار مبدأ المجانية الإجازات مع التدخل لدى الهياكل المشرفة على القطاع.
- ← تنفيذ برامج جهوية بالتنسيق مع المنديات الجهوية للشباب و الرياضة في اطار نشر ثقافة الممارسة الرياضية للقات العمرية المختلفة على غرار تهيئة مسالك رياضية و صحية خارج المناطق العمرانية و داخلها ) .
- ← استهداف الجمعيات الرياضية التي تستقطب المجازين و المجازات بالتنسيق مع الجامعات الرياضية المختصة بمقتضى عقود اهداف سنوية .
- ← دعم الجامعة التونسية للرياضة المدرسية و الجامعية مستقبلا باعتبارها هيكل يشرف على استقطاب المجازين و المجازات في الوسط المدرسي و الجامعي في نطاق المهام الموكولة لها و اعتبارها رافدا من روافد الممارسة الرياضية خاصة في المؤسسات التربوية و التنسيق في ذلك مع المنديات الجهوية .
- ← تكثيف تنظيم التظاهرات الرياضية الجهوية و المسابقات الإقليمية و توسيع مجال الاختصاصات الرياضية و تبسيط إجراءات ممارستها .
- ← مواصلة دعم النشاط الرياضي بالمؤسسات التربوية العمومية و الخاصة ( معاهد الرياضة ) .

### 3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالموشر:

يشهد هذا المؤشر إشكاليات وصعوبات في تحقيقه وتمثل أساسا في:

- الضغط المسلط على المنشآت الرياضية العمومية و تزامن النشاط الرياضي مع العودة المدرسية .
- ظاهرة عزوف العنصر النسائي على مواصلة الممارسة الرياضية رغم الجوافز و التشجيعات لذلك.
- العناية بالرياضات المحترفة على حساب رياضات الترفيه .
- اختلال التوازنات الاجتماعية و الثقافية في ما يخص الممارسة الرياضية للجنسين.
- الوضع الاقتصادي و عزوف عديد المؤسسات المستشهرة عن العمل في المجال الرياضي .

## بطاقة مؤشر الأداء: نسبة الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة

رمز المؤشر 3/1/2

### I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات
2. تعريف المؤشر: يهدف هذا المؤشر الى تعزيز المساواة وضمان مبداء تكافؤ الفرص في نشر الممارسة الرياضية من خلال دعم وتطوير الممارسة الرياضية للأشخاص المعوقين من اجل تطوير نتائجها و أدائها و الذي بدوره يساهم في رفع العدد الجملي للمجازين والمجازات وتحقيق الهدف من تعميم ونشر الممارسة الرياضية عموما
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats)
5. المؤشر في علاقة بالأنواع الاجتماعية: (مؤشر غير مراعي للأنواع الاجتماعية)

### II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): نسبة المعوقين الذين يمارسون الرياضة مقارنة بالنسبة الجمالية للمجازين و المجازات
2. وحدة المؤشر: نسبة
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الجامعة الرياضية للمعوقين والماندوبيات الجهوية للشباب والرياضة .
4. تاريخ توفر المؤشر: بانتهاء الموسم الرياضي من كل سنة رياضية .
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 1800 سنة 2025
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : السيد مراد جراد (مدير الهياكل الرياضية)

### III- قراءة في نتائج المؤشر

#### 1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

مؤشر قيس الأداء:	الوحدة	التقديرات				الإنجازات
		2025	2024	2023	2022	2021
نسبة الأشخاص المعوقين الذين يمارسون الرياضة	نسبة	4.15%	3.03%	2.17%	1.74 %	-0.31%
	عدد	1800	1670	1560	1100	630

#### 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

سيشهد هذا المؤشر ارتفاعا بداية من سنة 2023 و سنة 2024 وذلك من خلال العمل على:

- ← دعم الجمعيات الرياضية لرياضة المعوقين بمنح و عقود اهداف ممتازة .
- ← تخصيص جزء من ميزانية الشراءات للتجهيزات الرياضية للرياضة المعوقين باعتبار عدم قدرتها على اقتنائها.
- ← حث الجامعة التونسية لرياضة المعوقين وحثها على قبول انخراط الجمعيات الرياضية لديها و جدولة ديونها السابقة .

- ← دعوة الجامعة التونسية لرياضة المعوقين الى ابرام اتفاقيات شراكة و تعاون مع الهياكل المتدخلة في هذا الشأن على غرار الاتحاد التونسي للمكفوفين ووزارة الشؤون الاجتماعية .
- ← تخصيص ومضات اشهارية تحسيسية بقيمة هذا الصنف من الرياضة و ذلك بتشريك عناصر من النخبة الوطنية
- ← حث الجامعات الرياضية على احداث اختصاصات تشمل رياضة المعوقين على غرار كرة السلة على الكراسي وتتمين هذه الاحداثات ( مجانية الانخراط) واعتماد اثمان انخراط تفاضلية .
- ← دعوة الجامعة التونسية لرياضة المعوقين على ابرام اتفاقيات شراكة مع الدول الشقيقة و الصديقة والرائدة في هذا الاختصاص الرياضي .

### 3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالموشر :

- انعكاس الوضع الاقتصادي العالمي على عمليات الشراء للتجهيزات الرياضية الخاصة برياضة المعوقين.
- ضعف الإمكانيات المادية للجمعيات الرياضية المعوقين باعتبار عزوف المؤسسات الاقتصادية على تبني هذه الرياضة رغم التشجيعات و الحوافز المتوفرة .
- التوزيع الجغرافي لعدد من الجمعيات والنوادي المختصة والتكلفة الباهضة للتنقل للمباريات والتمارين الرياضية

## بطاقة مؤشر الأداء: نسبة تطور النتائج الرياضية

رمز المؤشر : 1/2/2

### I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم إشعاع رياضي النخبة.
- تعريف المؤشر: مجموع نتيجات الرياضيين التونسيين بمختلف التظاهرات الرياضية (بطولات عالم و بطولات إفريقيا) والألعاب الكبرى (أولمبية ومتوسطية وإفريقية وإسلامية) وبقية المشاركات (كؤوس عالمية وإفريقية و بطولات عربية ومتوسطية) في مختلف الأصناف شبان (أصغر و اواسط) وأكابر (ذكور وإناث).
- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
- نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats)
- المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: (مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي)

### I- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر (Formule): احتساب مجموع النقاط المتحصل عليها وذلك كالتالي:

برنزية*1			فضية*2			ذهبية*3			التظاهرات
أكابر	اواسط	أصاغر	أكابر	اواسط	أصاغر	أكابر	اواسط	أصاغر	
3*	2*	1*	3*	2*	1*	3*	2*	1*	الألعاب الأولمبية*4
3*	2*	1*	3*	2*	1*	3*	2*	1*	الألعاب البرالمبية*4
3*	2*	1*	3*	2*	1*	3*	2*	1*	بطولات العالم*3
3*	2*	1*	3*	2*	1*	3*	2*	1*	بطولات إفريقيا والألعاب*2
3*	2*	1*	3*	2*	1*	3*	2*	1*	بقية التظاهرات*1
*			*			*			المجموع

- وحدة المؤشر: نسبة تطور النتائج الرياضية في كل موسم رياضي
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الجامعات الرياضية
- تاريخ توفر المؤشر: آخر كل سنة
- القيمة المستهدفة للمؤشر: 25% سنة 2023
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد حاتم العوني (مدير رياضة النخبة)

### II- قراءة في نتائج المؤشر

## 1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر :

مؤشر قيس الأداء:	الوحدة	التقديرات			
		انجازات 2021	2022	2023	2024
نسبة تطور النتائج الرياضية	عدد النقاط	3311	3340	3500	3800
	نسبة	-	%1	%25	%10
	عدد	197	138	185	206
	نسبة	-	%-29.94	%34.05	%11.35

## 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

سيشهد هذا المؤشر ارتفاعا ابتداء من سنة 2022 وسنة 2023-2024 اما بالنسبة لسنة 2025 فهناك انخفاض طفيف حيث يعود الارتفاع المسجل من سنة 2022 الى سنة 2024:

- ✓ التحضير للمشاركة في الالعاب الأولمبية 2024 ينطلق مباشرة من سنة 2022 حيث يتم تحديد الأهداف و البرامج و الرياضيين
- ✓ طريقة الترشيح للالعاب الأولمبية تتم حسب الترتيب العالمي والمشاركات خلال بطولات العالم و بطولات افريقية والدورات الترشيحية فالرياضيين مطالبين بتحقيق نتائج رياضية متميزة خلال هذه التظاهرات للفوز بنقاط إضافية والتقدم في الترتيب العالمي.
- ✓ التشجيع على تنظيم تظاهرات رياضية بتونس بالتالي تشريك أكبر عدد ممكن من الرياضيين بالتالي الحصول على أكثر عدد ممكن من الميداليات إضافة الى اكتساب الخبرة

## \* بالنسبة لسنة 2025

- ✓ رياضة المستوى العالي برامجها المستقبلية لا تعتمد على دورة اولمبية بل على دورتين على الأقل للمحافظة على المستوى الفني للرياضيين و تشريك اكبر عدد ممكن منهم، علما ان هناك 03 مستويات خلال المشاركة:

- تشريك الرياضيين القادرين على اعتلاء منصة التتويج
- تشريك الرياضيين المتحصلين على المراكز من 04 الى 10
- تشريك الرياضيين الشبان بهدف اكتساب الخبرة

## 3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

ان بلوغ هذا المؤشر مرتبط أساسا بمدى تغطية الاعتمادات المالية للتحضيرات والتظاهرات والمشاركات الرسمية، حيث ان الجانب المالي يلعب دور هام في نجاح هذا المؤشر والارتقاء بهذه النتائج الا ان ظاهرة تجميد الاعتمادات المالية لها تأثير سلبي من جانبيين:



← انخفاض في عدد المشاركات (تربصات، دورات دولية، تظاهرات رياضية...) وذلك لعدم توفر الاعتماد المالي الكافي لتغطيتها.

← التأخير الحاصل في رصد الميزانيات لمختلف الجامعات الرياضية

✓ الجانب التشريعي للقوانين الرياضية لا يتماشى مع النتائج الرياضية المحققة على غرار قانون رياضيي النخبة، عقود التصنيف وقانون الإدارات الفنية...

✓ عدم إيلاء الديبلوماسية الرياضية الأهمية اللازمة في تطوير الجانب الفني للرياضيين والارتقاء بالدورة الاقتصادية وذلك من خلال حسن تنظيم واستغلال التظاهرات الرياضية قصد استقطاب أكبر عدد ممكن من التظاهرات الرياضية الهامة

✓ قيمة الإطار الفنية: نقص في تحفيز الإطار الفنية بمنح التتويج على غرار الرياضيين

## بطاقة مؤشر الأداء: نسبة تطور قاعدة رياضيي النخبة

رمز المؤشر 2/2/2

### 6. الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم إشعاع رياضيي النخبة.
2. تعريف المؤشر: يهدف هذا المؤشر إلى العمل على توسيع قاعدة رياضيي النخبة من خلال استقطابهم بمراكز إعداد وتكوين النخبة .
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (indicateur des résultats)
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: (مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي)
- 6.

### 7. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الرياضيين المنتمين للنخبة الشابة و المميزة.
2. وحدة المؤشر : عدد/ نسبة مائوية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الجامعات الرياضية.
4. تاريخ توفر المؤشر: آخر كل سنة.
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 3930 سنة 2023
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : السيد حاتم العوني (مدير رياضة النخبة)

### 8. قراءة في نتائج المؤشر

#### 1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

مؤشر قيس الأداء:	الوحدة	التقديرات				الإنجازات
		2025	2024	2023	2022	2021
نسبة تطور قاعدة رياضيي النخبة	نسبة	1%	1.78%	1.52%	0%	-
	عدد	4040	4000	3930	3871	3871

#### 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

سيشهد هذا المؤشر ارتفاعا بداية من سنة 2023 إلى غاية سنة 2025 من خلال العمل على:

- ✓ التشجيع على بعث اختصاصات رياضية أولمبية جديدة
- ✓ بعث 03 معاهد رياضية إقليمية بكل من جندوبة و صفاقس و قابس

- ✓ تطبيق وتفعيل النصوص الترتيبية الخاصة ببعث مراكز اعداد النخبة و التي من خلالها يتم تغيير صبغتها الى EPA
- ✓ التشجيع على الاستثمار و ابرام عقود شراكة بين القطاع و القطاع الخاص
- ✓ ربط بعث المشاريع الخاصة بالمنشآت الرياضية بالخارطة الرياضية الفعلية
- ✓ عدد الجامعات الرياضية التي تقدمت بمطالب قصد تكوينها

### 3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- ضعف وتآكل البنية التحتية للمنشآت الرياضية.
- عدم ملائمة القوانين المنظمة لعمل المراكز من الجوانب الفنية واللوجستية والمالية.
- عدم ملائمة الأمر الوزاري المتعلق بضبط مقدار منحة التدريب المؤرخ في 15 فيفري 2016
- قلة مساهمة الأطراف المتداخلة (وزارة النقل، السياحة، الثقافة، الصحة...) في تنظيم ودعم التظاهرات الرياضية في تونس

## بطاقة مؤشر الأداء: نسبة حالات خرق قواعد مكافحة المنشطات

### I- الخصائص العامة للمؤشر

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز احترام أخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين
2. تعريف المؤشر: تكثيف عمليات المراقبة الذكية للرياضيين أثناء مختلف المنافسات الرياضية لتفادي تناولهم للمنشطات من خلال الترفيع في عدد اختبارات / تحاليل الكشف عن المنشطات لتشمل جميع الاختصاصات ذات مستوى الخطر العالي بما يسمح بالكشف عن أكبر عدد ممكن من حالات خرق قواعد مكافحة المنشطات.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

### II- الخصائص العامة للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule) :  
(عدد حالات الخرق سنويا / عدد التحاليل المنجزة سنويا) \* 100
2. وحدة المؤشر: نسبة مئوية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إنجازات البرنامج الوطني لمراقبة المنشطات للوكالة الوطنية لمكافحة تعاطي المنشطات
4. تاريخ توفر المؤشر: آخر كل سنة
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: 1.2% سنة 2023

### III- قراءة في نتائج المؤشر

#### 1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات				2021	الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2025	2024	2023	2022		2020		
1.2%	1%	1%	1%	-	1.18 %	نسبة	نسبة حالات خرق قواعد مكافحة المنشطات

#### 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

سنة 2020: بالرغم مما حفر تلك السنة من ظروف خاصة متعلقة أساسا بتقطع الأنشطة الرياضية من مسابقات أو تدريبات بسبب تفشي جائحة كورونا تم تسجيل نسبة محترمة مقاربة مع النسب المسجلة دوليا (1%)

سنة 2021: سنة أولمبية تركز أكبر جانب من عمليات المراقبة فيها على رياضيي النخب الأولمبية والبرالمبية لما يستوجب مثل هذا المستوى العالي من متابعة دقيقة وهو ما يفسر عدم تسجيل حالات خرق في إطار البرنامج الوطني لمراقبة المنشطات (لم يتم تحقيق الهدف).

2023-2022: تعديل النسبة الهدف من 1.2% إلى 1% باعتبار تأجيل انطلاقة عمليات المراقبة الوطنية للسداسي الثاني من سنة 2022 في انتظار إبرام العقد الإطاري للخدمات المخبرية ومن المبرمج أن يلي ذلك تكثيف للتحاليل على العينات البيولوجية بمجرد توفير كل أسس عمليات المراقبة لكن التخفيض في العدد السنوي لعمليات المراقبة بحكم تأخر انطلاقة البرنامج من شأنه التخفيض في احتمال تسجيل حالات خرق لقواعد مكافحة المنشطات.

سنة 2024: لنفس الاعتبارات المتعلقة بالسنوات الأولمبية (توجيه أكبر قسط من عمليات المراقبة خارج المسابقات على رياضيي المستوى العالي بهدف المتابعة والإحاطة للنخب الأولمبية والبرالمبية) من المتوقع عدم تسجيل مستوى كشف يفوق السنوات السابقة خصوصا بعد إبلاء كل الأهمية من مختلف المتدخلين لبرامج التوعية والتثقيف والوقاية من المنشطات لدى الرياضيين خاصة منهم النخب الوطنية.

### 3. تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر:

بالنسبة للسنة الحالية أي 2022 يشهد البرنامج الوطني للمراقبة تأخيرا في بداية تطبيقه إثر تعثر إنجاز الصفقة الإطارية الجديدة مع مخبر أو مخابر معتمدة دوليا وهو ما أثر على انطلاقة البرنامج وبالتالي الإنجاز الكلي لمؤشر هذا الهدف رغم تواصل الجهود الرامية لتحقيق شراء هذا الصنف من الخدمات المخبرية (من مخابر أجنبية عبر منظومة الشراء العمومي على الخط).

كما ان هذا المؤشر يعرف نقائصا منها عدم أخذه بعين الاعتبار لصعوبات تنظيم عمليات المراقبة من ذلك صعوبة استقاء المعلومات الكفيلة بالتوجيه المستهدف للعمليات نحو المراقبة الذكية حيث ينقص الوكالة عون استخبارات وتحقيق من شأنه إضفاء أكثر نجاعة على برنامج المراقبة.

بطاقة مؤشر الأداء:  
نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي ولبرنامج المتابعة العلمية للتألق الرياضي

رمز المؤشر 2/3/2

I- الخصائص العامة للمؤشر

- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز احترام أخلاقيات الرياضة والحفاظ على صحة الرياضيين
- تعريف المؤشر: يهدف هذا المؤشر إلى تأمين الرعاية والخدمات الطبية والمتابعة العلمية للرياضيين
- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
- نوع المؤشر: مؤشر نتائج
- المؤشر في علاقة بالأنواع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

- طريقة احتساب المؤشر: عدد رياضيي النخبة الذين خضعوا لإجراء الفحص الطبي التأهيلي وعدد رياضيي النخبة الذين خضعوا لبرنامج المتابعة العلمية للتألق الرياضي من العدد الجملي لرياضيي النخبة
- وحدة المؤشر: نسبة
- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المركز الوطني للطب وعلوم الرياضة
- تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
- القيمة المستهدفة للمؤشر: 35% سنة 2023
- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III- قراءة في نتائج المؤشر

- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

مؤشر قيس الأداء:					الوحدة	الإجازات	التقديرات			
						2021	2022	2023	2024	2025
المؤشر عدد 2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي والمتابعة العلمية من أجل التألق الرياضي					نسبة	30%	34%	35%	36%	37%
مؤشر فرعي 1: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين للفحص الطبي التأهيلي					نسبة	21%	22%	23%	24%	25%
مؤشر فرعي 2: نسبة رياضيي النخبة الخاضعين لبرنامج المتابعة العلمية للتألق الرياضي					نسبة	9%	12%	12%	12%	13%

2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

تعتبر النسب المسجلة بالجدول المذكور أعلاه ضعيفة وذلك لقلة التنسيق البعض من الجامعات الرياضية والبرمجة المسبقة للإختبارات الطبية والمتابعة العلمية لرياضيي النخبة. وفي هذا الإطار، يعمل المركز الوطني للطب وعلوم الرياضة على تنظيم إجتماعات عمل مع كل جامعة لوضع برنامج عمل متكامل لمتابعة رياضيي النخبة وتقييم النتائج والعمل على المساعدة في التألق.

## بطاقة عدد 1: الحي الوطني الرياضي

1. النشاط الرئيسي: استغلال وصيانة المنشآت الرياضية
2. مرجع الأحداث:
3. تاريخ إمضاء آخر عقد برنامج أو أهداف أو أداء بين المهمة والفاعل العمومي (إن وجد):

### I- الإستراتيجية والأهداف:

1. الإستراتيجية: يعتبر الحي الوطني الرياضي فاعل عمومي بارز في تجسيم الأهداف الاستراتيجية لبرنامج الرياضة في تعميم ونشر الممارسة الرياضية وذلك من خلال توفير الفضاءات الرياضية الملائمة لممارسة الأنشطة الرياضية واحتضانها وتهيئة وصيانة المنشآت الرياضية الراجعة له بالنظر.
2. الأهداف الإستراتيجية: يساهم الحي الوطني الرياضي في تحقيق اهداف البرنامج في نشر وتطوير الممارسة الرياضية في مختلف الجهات
3. تدخلات الفاعل العمومي:

### II- الميزانية على المدى المتوسط:

#### 1- تقديرات الميزانية على المدى المتوسط (2023-2025):

التقديرات			2022	إنجازات 2021	البيان
2025	2024	2023			
					<b>ميزانية التصرف:</b>
					منها:
15.770.000	14.720.000	13.650.000	10.750.000	10300.000	- منحة بعنوان التأجير
10.000.0000	8.500.000	7.000.000	2.500.000	4.616.000	- منحة بعنوان التسيير
					<b>ميزانية الاستثمار أو/التجهيز:</b>
					(منها التحويلات المخصصة لدعم التدخلات في الميدان الاقتصادي والاجتماعي ودعم الاستثمار في المشاريع والبرامج التنموية وكذلك لتسديد القروض والتوازن المالي وتطوير وإعادة هيكلة المؤسسة).
9.000.000	7.500.000	6.700.000	5.450.000	4.400.000	
<b>34.770.000</b>	<b>30.720.000</b>	<b>27.350.000</b>	<b>18.700.000</b>	<b>19.316.000</b>	<b>المجموع</b>

بطاقات مؤشرات قياس الأداء

لبرنامج التربية البدنية



**بطاقة مؤشر الأداء:**  
**نسبة التغطية بالتربية البدنية حسب الفصول بالابتدائي**

رمز المؤشر 1/ 1/ 3

**IV- الخصائص العامة للمؤشر**

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في نسبة التغطية بالتربية البدنية في المؤسسات التربوية
2. تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب نسبة الفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول المدارس الإعدادية
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

**V- التفاصيل الفنية للمؤشر**

- 1- طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الفصول المنتفحة بمادة التربية البدنية بالمدارس الابتدائية / العدد الجملي للفصول
1. وحدة المؤشر: نسبة
2. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
3. تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
- 2- القيمة المستهدفة للمؤشر: 100 % للسنة الدراسية 2022/2021
4. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).
5. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

**VI- قراءة في نتائج المؤشر**

## 1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
80	%77	%72	70%	60.57%	عدد	المؤشر 1.1.3: نسبة التغطية في مرحلة التعليم الابتدائي

## 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر (بصفة مختصرة):

- نقص الموارد البشرية (الإطارات البيداغوجية) مقارنة بحاجيات القطاع
- عدم تعويض الإطارات الملحقة لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني
- ✓ عدم تعويض الإطارات التي أحييت على شرف المهنة
- التخفيض الحاصل في ساعات العمل بمفعول الترقيات المهنية أو بموجب الأقدمية في العمل (تخفيض ساعتين عمل للإطارات الذين قضوا على الأقل 20 سنة أقدمية وثلاث ساعات عمل بالنسبة للإطارات الذين قضوا على الأقل 25 سنة أقدمية)
- التحاق الإطارات البيداغوجية المباشرين بالمرحلة الابتدائية للتدريس بالمرحلة الإعدادية أو الثانوية تبعاً لتمتعهم بترقيات مهنية (ترقية من معلم أول تربية بدنية إلى أستاذ تربية بدنية).

**بطاقة مؤشر الأداء:**  
**نسبة التغطية بالتربية البدنية حسب الفصول بالإعدادي**

رمز المؤشر 2/ 1/ 3

**VII- الخصائص العامة للمؤشر**

- 1 الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في نسبة التغطية بالتربية البدنية في المؤسسات التربوية
- 2 تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب نسبة الفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمدارس الإعدادية.
- 3 طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
- 4 نوع المؤشر: مؤشر نتائج
- 5 المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

**VIII- التفاصيل الفنية للمؤشر**

- 6 طريقة احتساب المؤشر (Formule) عدد الفصول المنتقاة بمادة التربية البدنية بمعدل : 3 ساعات في الأسبوع بالمدارس الإعدادية / العدد الجملي للفصول
- 7 وحدة المؤشر: نسبة
- 8 مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
- 9 تاريخ توفّر المؤشر: بداية السنة الدراسية
- 10 القيمة المستهدفة للمؤشر: 100 % للسنة الدراسية 2022/2021
- 11 المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

**IX- قراءة في نتائج المؤشر**

3. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقييمات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
100%	100%	100%	100%	94.87%	عدد	المؤشر 2.1.3 نسبة التغطية في مرحلة التعليم الإعدادي

### تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالموشر (بصفة مختصرة):

بلغت نسبة الإنجازات 94.17% مقارنة بنسبة المؤشر المبرمجة لسنة 2021 وبالتالي لم نتوصل إلى تحقيق الهدف المنشود ويعود ذلك لـ:

- ❖ نقص الموارد البشرية (الإطارات البيداغوجية) مقارنة بحاجيات القطاع
- ❖ عدم تعويض الإطارات الملحقة لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني
- ❖ عدم تعويض الإطارات التي أحييت على شرف المهنة
- ❖ التخفيض الحاصل في ساعات العمل بمفعول الترقيات المهنية أو بموجب الأقدمية في العمل (تخفيض ساعتين عمل للإطارات الذين قضوا على الأقل 20 سنة أقدمية وثلاث ساعات عمل بالنسبة للإطارات الذين قضوا على الأقل 25 سنة أقدمية)
- ❖ النحاق للإطارات البيداغوجية المباشرين بالمرحلة الإعدادية للتدريس بالمرحلة الثانوية التي تعتبر ذات أولوية لكونها تختتم بامتحان وطني "بكالوريا تربية بدنية".

**بطاقة مؤشر الأداء:**  
**نسبة التغطية بالتربية البدنية حسب الفصول الثانوي**

رمز المؤشر 3/ 1/ 3

**X- الخصائص العامة للمؤشر**

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في نسبة التغطية بالتربية البدنية في المؤسسات التربوية
2. تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب نسبة الفصول التي بها تلاميذ يمارسون مادة التربية البدنية من العدد الجملي للفصول بالمعاهد الثانوية.
3. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية.
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

**XI- التفاصيل الفنية للمؤشر**

6. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الفصول المنتفحة بمادة التربية البدنية بمعدل ساعتها عمل في الأسبوع بالمعاهد الثانوية) / العدد الجملي للفصول
7. وحدة المؤشر: نسبة
8. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
9. تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
10. القيمة المستهدفة للمؤشر: 100 % للسنة الدراسية 2022/2021
11. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

**12. قراءة في نتائج المؤشر****1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر**

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
100%	100%	100%	100%	98.92%	نسبة	المؤشر 3.1.3 نسبة التغطية مرحلة التعليم الثانوي

✓ تحليل تقديرات المؤشر:

بلغت نسبة الإنجازات 98.92 % مقارنة بنسبة المؤشر المبرمجة لسنة 2021 بالرغم من الحرص على توفير الإطارات البيداغوجية بالمرحلة الثانوية لضمان انتفاع كافة الفصول بمادة التربية البدنية خاصة وأن المرحلة الثانوية تختتم باختبار وطني "بكالوريا تربية بدنية". وبالتالي لم نتوصل إلى تحقيق الهدف المنشود ويعود ذلك لـ:

- نقص الموارد البشرية (الإطارات البيداغوجية) مقارنة بحاجيات القطاع
- عدم تعويض الإطارات الملحقة لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني
- عدم تعويض الإطارات التي أحييت على شرف المهنة
- التخفيض الحاصل في ساعات العمل بمفعول الترقيات المهنية أو بموجب الأقدمية في العمل (تخفيض ساعتين عمل للإطارات الذين قضوا على الأقل 20 سنة أقدمية وثلاث ساعات عمل بالنسبة للإطارات الذين قضوا على الأقل 25 سنة أقدمية)

**بطاقة مؤشر الأداء:**  
**تطور عدد حلقات التكوين لفائدة المتفقدين البيداغوجيين**

رمز المؤشر 3/ 1/ 3

**I- الخصائص العامة للمؤشر**

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تجويد أداء المتفقدين البيداغوجيين و تطوير خبراتهم المهنية
2. تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب عدد حلقات التكوين لفائدة المتفقدين البيداغوجيين
3. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

**II- التفاصيل الفنية للمؤشر**

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): العدد الجملي لحلقات التكوين لفائدة المتفقدين البيداغوجيين المنجزة كل سنة دراسية.
2. وحدة المؤشر: عدد
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة والتربية البدنية
4. تاريخ توفّر المؤشر : بداية السنة الدراسية
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: المتفقدون البيداغوجيين
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التفقد البيداغوجي (السيد خالد الخياطي).

**III- قراءة في نتائج المؤشر**

2. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
03	03	02			عدد	المؤشر 2.2.2: تطور عدد حلقات التكوين لفائدة المتفقدين البيداغوجيين

يعمل المتفقدون البيداغوجيون تحت اشراف الادارة التي يرجعون لها بالنظر على انجاز حلقات تكوين لفائدة إطارات تدريس التربية البدنية وإطارات مهن الرياضة مثلما ينص عليه نظامهم الأساسي ولمزيد إحكام العملية

ينتظر صدور منشور في الفرض خلال السنة الجارية يحدد العدد الأدنى لحلقات التكوين بالنسبة لكل متفقد، و سيقع اختيار مواضيع التكوين وفقا للحاجيات الحقيقية للمدرسين بما يكفل تجويد أدائهم و خبراتهم المهنية.



## بطاقة مؤشر الأداء: تطور عدد حلقات التكوين لفائدة إطارات التدريس

رمز المؤشر 3/ 1/ 3

### الخصائص العامة للمؤشر

12. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تجويد أداء إطارات التدريس و تطوير خبراتهم المهنية  
13. تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب عدد حلقات التكوين لفائدة إطارات التدريس  
14. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة

### التفاصيل الفنية للمؤشر

15. طريقة احتساب المؤشر (Formule): العدد الجملي لحلقات التكوين لفائدة المتفقدين البيداغوجيين المنجزة كل سنة دراسية.  
16. وحدة المؤشر: عدد  
17. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة والتربية البدنية  
18. تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية  
19. القيمة المستهدفة للمؤشر: إطارات التدريس  
20. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التفقد البيداغوجي (السيد خالد الخياطي).

### 21. قراءة في نتائج المؤشر

#### 3. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
300	300	300	300		عدد	<b>المؤشر 2.2:</b> تطور عدد حلقات التكوين لفائدة إطارات التدريس

بالنسبة للدورات التكوينية المزمع انجازها لفائدة المدرسين فهي تندرج أيضا في إطار حرص الإدارة على الرفع من جاهزية إطارات تدريس التربية البدنية وإطارات مهن الرياضة واكسابهم الكفايات المهنية المرجوة، و يتكفل كل متفقد بتأمين ثلاث حلقات تكوينية سنويا على أقل تقدير لفائدة الاطارات البيداغوجية الراجعة له بالنظر ضمن دائرته ، و هي تدخل ضمن مشمولات أعضاء سلك التفقد البيداغوجي في مستوى التكوين وتتطلب تخصيص اعتمادات خاصة تحال سنويا الى الجهات بهذا العنوان لتوفير أفضل ظروف العمل كما هو معمول به بالنسبة لمتفقدتي وزارة التربية.

**بطاقة مؤشر الأداء:**  
**نسبة تأطير الطلبة بالمعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية**

رمز المؤشر 3/ 1/ 3

**الخصائص العامة للمؤشر**

1. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تجويد أداء إطارات التدريس و تطوير خبراتهم المهنية
2. تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب العدد الجملي للطلبة عل عدد الأساتذة المؤطرين
3. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج
5. المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

**التفاصيل الفنية للمؤشر**

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule) : يتم حساب المؤشر بمقارنة عدد الطلبة بعدد المدرسين الباحثين.
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية
4. تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
5. القيمة المستهدفة للمؤشر: الطلبة بالمعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية
6. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مديرة إدارة التكوين والبحث (السيدة دلندة زلاق).

**قراءة في نتائج المؤشر**

**4. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر**

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
25%	30%	35%		35	عدد	<b>المؤشر 3.2:</b> نسبة تأطير الطلبة بالمعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية

في إطار الحرص على تلبية حاجيات المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية وهيكل البحث الراجعة بالنظر لوزارة شؤون الشباب والرياضة من الإطارات البيداغوجية والعلمية وسعيًا للنهوض بمستوى التكوين الأكاديمي من

خلال الارتقاء بنسبة تأطير الطلبة، وما يستتبعه هذا التوجه من إجراءات تتعلق أهمها بتحسين مؤشرات قياس الأداء (نسبة تأطير الدروس داخل المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية)، يسعى برنامج التربية البدنية لتحقيق ذلك.

**بطاقة مؤشر الأداء:**  
**عدد التلاميذ بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي**

رمز المؤشر 1/ 2/ 3

**1. الخصائص العامة للمؤشر**

- 1- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في عدد التلاميذ بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي
- 2- تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب التلاميذ المنتفعين بالنشاط بمراكز النهوض بالرياضة
- 3- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
- 4- نوع المؤشر: مؤشر نتائج
- 5- المؤشر في علاقة بالانواع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

**2. التفاصيل الفنية للمؤشر**

- 1- طريقة احتساب المؤشر (Formule) إحتساب العدد الجملي التلاميذ المنتفعين بالنشاط بمراكز النهوض بالرياضة من مختلف الإختصاصات إناثا وذكورا بالنسبة العدد الجملي للتلاميذ.
- 2- وحدة المؤشر: عدد
- 3- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
- 4- تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
- 5- القيمة المستهدفة للمؤشر: 75000 منتفع للسنة الدراسية 2022/2021
- 6- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

**3. قراءة في نتائج المؤشر**

4. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
85000	80000	75000	75000	70694	عدد	المؤشر 1.3 تطور نسبة التلاميذ المنخرطين بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي
					نسبة مائوية	

### ✓ تحليل تقديرات المؤشر:

بلغت نسبة الإنجازات 70694 مقارنة بنسبة المؤشر المبرمجة لسنة 2021 وبالتالي لم نتوصل إلى تحقيق الهدف المنشود ويعود ذلك لـ:

- نقص في الإطارات المختصة (إلحاق الإطارات لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني دون التعويض الإحالة على شرف المهنة)
- صعوبات ظرفية بسبب جائحة كورونا خلال السنتين الماضيتين
- عدم التزام الأطراف المتداخلة على تفعيل جميع البنود الواردة باتفاقية التبني
- نقص في التجهيزات الرياضية
- عدم ملائمة الزمن المدرسي لنشاط مراكز النهوض بالرياضة
- غياب البنية التحتية الملائمة

بطاقة مؤشر الأداء:  
عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي

رمز المؤشر 2/ 2/ 3

### I. الخصائص العامة للمؤشر

- 1- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الترفيع في عدد التلاميذ بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي
- 2- تعريف المؤشر: : يرمي إلى احتساب التلاميذ المنتفعين بالنشاط بخلايا تطوير الرياضة
- 3- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
- 4- نوع المؤشر: مؤشر نتائج
- 5- المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي: لا يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي

### II. التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر (Formule): إحتساب العدد الجملي للتلاميذ المنتفعين بالنشاط بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي من مختلف الإختصاصات إناثا وذكورا بالنسبة العدد الجملي للتلاميذ.
- 2- وحدة المؤشر: عدد
- 3- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للشباب والرياضة
- 4- تاريخ توفر المؤشر : بداية السنة الدراسية
- 5- القيمة المستهدفة للمؤشر: 5000 منتفع للسنة الدراسية 2022/2021
- 6- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير إدارة التربية البدنية والأنشطة الرياضية (السيد كريم بنور).

### III. قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

تقديرات			2022	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2025	2024	2023		2021		
6000	5000	4000	4000	3619	عدد	المؤشر 3. 2. تطور نسبة التلاميذ المنخرطين بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي

## ✓ تحليل تقديرات المؤشر:

- ← بلغت نسبة الإنجازات 3619 مقارنة بنسبة المؤشر المبرمجة لسنة 2021 وبالتالي لم نتوصل إلى تحقيق الهدف المنشود ويعود ذلك لـ:
- ← صعوبة في تجميع تلاميذ السنة السادسة الناشطين بمراكز النهوض بالرياضة على إثر ارتقائهم وتوجيههم إلى إعداديات مختلفة.
- ← نقص في الإطارات المختصة (إحاق الإطارات لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني دون التعويض الإحالة على شرف المهنة)
- ← صعوبات ظرفية بسبب جائحة كورونا خلال السنتين الماضيتين
- ← نقص في التجهيزات الرياضية
- ← عدم ملائمة الزمن المدرسي لنشاط خلايا تطوير الرياضة
- ← غياب البنية التحتية الملائمة

## III - الإشكاليات والمقترحات

### الإشكاليات و المقترحات المتعلقة بمؤشر قياس الأداء الخاصة بالهدف الإستراتيجي تعميم وتجويد تدريس مادة التربية البدنية بجميع المراحل التعليمية:

- تعتزم الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث العمل على تطوير المؤشرات الخاصة بهذا الهدف من أجل مزيد تحسين الأداء وذلك لأن المؤشرات المشار إليها أعلاه والمتعلقة بنسبة التغطية حسب الفصول بجميع المراحل التعليمية لا يعكس النسبة الحقيقية للنقص الحاصل على مستوى التغطية باعتبار أنه لم يتم احتساب عدد الساعات الفعلية التي يجب أن ينتفع بها التلميذ (بالمرحلة الابتدائية 01 ساعة، بالمرحلة الإعدادية 03 ساعات وبالمرحلة الثانوية 02 ساعات عمل).
- كما ستحرص الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث على تطبيقه بداية من السنة الدراسية المقبلة وهو ما تم التنصيص عليه ضمن المشروع السنوي للأداء 2022 وذلك بعد استكمال إنجاز مشروع منظومة معلوماتية خاصة بقطاع التربية البدنية والهيكل الرياضية الذي بصدد الإنجاز (تم إعداد ونشر كراس الشروط في الغرض) والذي من أهدافه ضبط المؤشرات الخاصة بالقطاع بصفة عامة ودقيقة.

### الإشكاليات و المقترحات المتعلقة بمؤشر قياس الأداء الخاصة بالهدف الإستراتيجي تطوير الهياكل الرياضية المدرسية:

- تعتزم الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث العمل على تطوير المؤشرات الخاصة بهذا الهدف من أجل مزيد تحسين الأداء وذلك باعتماد مؤشر وهو تطور نسبة المجازين بالمدني من جملة التلاميذ المنخرطين بمراكز النهوض بالرياضة وخلايا تطوير الرياضة لاعتباره أكثر نجاعة ويمكن من تحقيق هدف البرنامج المتمثل في

تطوير هذه الهياكل الرياضية المدرسية وتوسيع قاعدة المنخرطين للحصول على نخبة وطنية تطورت عبر منظومة مراكز النهوض بالابتدائي فخلال تطوير الرياضة بالإعدادي ثم شعبة الرياضة ونذكر على سبيل المثال المسار الرياضي لبعض الأبطال الدوليين الذين تم استكشاف مواهبهم بمراكز النهوض بالرياضة على غرار أنس بمركز النهوض بالرياضة التنس بحمام سوسة، أسامة الملولي بمركز نهوض المرسى للسباحة، مروى العامري بمركز النهوض بالمصارعة وكارم هنية مركز النهوض لرفع الأثقال وغيرهم (...)

- كما ستحرص الإدارة العامة للتربية البدنية والتكوين والبحث على تطبيقه بداية من السنة الدراسية المقبلة وهو ما تم التنصيص عليه ضمن المشروع السنوي للأداء 2022 وذلك بعد استكمال إنجاز مشروع منظومة معلوماتية خاصة بقطاع التربية البدنية والهياكل الرياضية الذي بصدد الإنجاز (تم إعداد ونشر كراس الشروط في الغرض) والذي من أهدافه ضبط المؤشرات الخاصة بالقطاع بصفة عامة ودقيقة.



**بطاقات مؤشرات قياس الأداء**  
**لبرنامج القيادة والمساندة**

**بطاقة مؤشر الأداء:**  
**نسبة الإنتدابات والترقيات المنجزة خلال السنة الجارية**

**رمز المؤشر : 1-1-9**

**I. الخصائص العامة للمؤشر**

- 1) **الهدف الذي يرجع إليه المؤشر :** تحسين التصرف في الموارد البشرية
- 2) **تعريف المؤشر :** يرمى هذا المؤشر إلى تنفيذ الإنتدابات والترقيات خلال السنة المبرمج بعنوانها قانون المالية الجارية
- 3) **طبيعة المؤشر :** مؤشر فاعلية
- 4) **نوع المؤشر :** مؤشر نتائج
- 5) **المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي:** مؤشر مراعي للنوع الاجتماعي

**II. التفاصيل الفنية للمؤشر**

- 1- **طريقة إحتساب المؤشر :** عدد المناظرات الخارجية والداخلية المنجزة خلال السنة الجارية / عدد المناظرات الخارجية والداخلية المبرمجة خلال نفس السنة
- 2- **وحدة المؤشر :** نسبة مائوية
- 3- **مصدر المعطيات الأساسية لإحتساب المؤشر :** معطيات توفرها مصلحة الإنتدابات والترقيات والترقية
- 4- **تاريخ توفر المؤشر :** شهر ديسمبر من كل سنة
- 5- **القيمة المستهدفة للمؤشر :** 100 % 2024
- 6- **المسؤول عن المؤشر بالبرنامج :** مدير الموارد البشرية والمعدات

**III. قراءة في نتائج المؤشر:**

**1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر**

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		
100%	100%	100%	100%	100 %	نسبة مائوية %	نسبة الإنتدابات والترقيات المنجزة خلال السنة الجارية

**تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:**

شهدت سنة السنتان الماضيتان تذبذبا في تفعيل الترقيات نظرا لتوقف العمل بعدة مؤسسات بسبب جائحة الكوفيد وتعطل جلسات لجان المناظرات، وعدم إمكانية إصدار جميع مناشير الترقيات المهنية نظرا لتداول خمسة أعضاء حكومة على تسيير الوزارة مما أدى إلى تأجيل بعض الترقيات إلى السنة المقبلة. وتميزت سنة 2022 بتفعيل

المتخلّذات، وقد تم التركيز على اعتماد ترقّيات الأسلاك المشتركة دون البيداغوجية للأسباب التي تمت الإشارة إليها سابقا في هذا التقرير.

وسيتّم الوصول إلى تقديرات السنوات القادمة في صورة استقرار العمل الحكومي.

## **2. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:**

- طول الإجراءات الترتيبية لتفعيل المناظرات (قرارات ضبط تنظيم المناظرات وقرارات فتحها وإصدار عديد المناشير وقرار تركيبة اللجان وإمضاء السيد الوزير على جميع المحاضر) ... وتدخل عدة هياكل خارجية (من بينها مصالح رئاسة الحكومة).
- تداول عدة وزراء في ظرف وجيز.

## بطاقة مؤشر قياس الأداء نسبة أعوان الصنفين الفرعيين 1 وأ2 من مجموع الأسلاك المشتركة بالمصالح الإدارية

رمز المؤشر : 2-1-9

### I. الخصائص العامة للمؤشر

- 1- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تحسين التصرف في الموارد البشرية
- 2- تعريف المؤشر : يرمى هذا المؤشر إلى الترفيع في نسبة التأطير بالأسلاك المشتركة
- 3- طبيعة المؤشر : مؤشر فاعلية
- 4- نوع المؤشر : مؤشر نتائج
- 5- المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي : مؤشر مراعي للنوع الاجتماعي

### II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر : عدد الأعوان من الصنفين الفرعيين 1 وأ2 بالأسلاك المشتركة / العدد الجملي للأعوان بالأسلاك المشتركة
- 2- وحدة المؤشر : نسبة مئوية
- 3- مصدر المعطيات الأساسية لإحتساب المؤشر : معطيات يوفرها المركز الوطني للإعلامية
- 4- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
- 5- القيمة المستهدفة للمؤشر : 50 % 2024
- 6- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : مدير الموارد البشرية والمعدات

### III. قراءة في نتائج المؤشر:

#### 1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس الأداء
2025	2024	2023		2021		
26	25	24	23.5	23.48	نسبة %	نسبة أعوان الصنفين الفرعيين 1 وأ2 من مجموع الأسلاك المشتركة بالمصالح الإدارية

#### 2. تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تبقى النتائج دون المأمول وذلك نظرا لإيقاف الإنتدابات ومغادرة عديد الإطارات خارج الوزارة في إطار الإلحاق أو النقلة مما أدى إلى التذبذب في نسبة التأطير، والذي تشير التقديرات إلى تواصله.

#### 3. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

وجود عدة عناصر خارجة عن النطاق تؤثر سلبا في تحقيق الهدف، وخاصة إيقاف الإنتدابات .

## بطاقة مؤشر قياس الأداء نسبة إنجاز البرنامج السنوي للتكوين

رمز المؤشر : 3-1-9

### I. الخصائص العامة للمؤشر

- 1 الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : نسبة إنجاز البرنامج السنوي للتكوين
- 2 تعريف المؤشر : يرمى هذا المؤشر إلى تفعيل البرنامج السنوي للتكوين
- 3 طبيعة المؤشر : مؤشر فاعلية
- 4 نوع المؤشر : مؤشر نتائج
- 5 المؤشر في علاقة بالأنوع الإجتماعي: مؤشر مراعي للنوع الإجتماعي

### II. التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1 طريقة احتساب المؤشر : عدد البرامج التي تم إنجازها مقارنة مع البرامج التكوينية المقترحة
- 2 وحدة المؤشر : نسبة مئوية
- 3 مصدر المعطيات الأساسية لإحتساب المؤشر : معطيات يوفرها المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية
- 4 تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
- 5 القيمة المستهدفة للمؤشر : 100 % 2024
- 6 المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : المدير العام للمركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة والتربية البدنية

### III. قراءة في نتائج المؤشر:

#### 1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقييمات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس الأداء
2025	2024	2023		2021		
100	100 %	100 %	100%	97 %	نسبة مائوية %	نسبة إنجاز البرنامج السنوي للتكوين

#### 2- تحليل النتائج والتقييمات الخاصة بالمؤشر:

تم التحسين في نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي من 20% إلى 50% نتيجة لاستقرار الوضع الصحي للبلاد، والإعتماد على التكوين عن بعد، وتهدف تقديراتنا للسنوات القادمة للوصول إلى نسبة 100 %

#### 3- تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

- نقص الإعتمادات المخصصة للتكوين وانعدام الجانب اللوجستي للمركز الوطني للتكوين ورسكلة (إقامة، تغذية، خطوط أنترنات عالية التدفق، حواسيب، ..)
- إضافة إلى صعوبة تنفيذ التكوين عن بعد.

## بطاقة مؤشر قيس الأداء: تحسين سعة تدفق الانترنت

رمز المؤشر : 1-2-9

### أ. الخصائص العامة للمؤشر

- 1- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تحسين جودة خدمات الإعلامية
- 2- تعريف المؤشر : يرمى هذا المؤشر إلى تحسين سعة تدفق الانترنت مما يرمي إلى سرعة التوصل إلى المعلومة وتفاذي حجم المراسلات الورقية
- 3- طبيعة المؤشر : مؤشر جودة
- 4- نوع المؤشر : مؤشر نتائج
- 5- المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي : مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي

### ب. التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر : نسبة التغطية الإجمالية/العدد الفعلي لمستخدمي الانترنت في الثانية
- 2- وحدة المؤشر : Mbits/s
- 3- مصدر المعطيات الأساسية لإحتساب المؤشر : إدارة التنظيم والأساليب الإعلامية بالتنسيق مع شركة اتصالات تونس والوكالة التونسية للانترنت
- 4- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
- 5- القيمة المستهدفة للمؤشر : 20 Mbits/s سنة 2024
- 6- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : مدير التنظيم والأساليب الإعلامية

### ج. قراءة في نتائج المؤشر:

#### 1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس الأداء
2025	2024	2023		2021		
من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	من 16 إلى 20 ميغابايت	Mbits/s	تحسين سعة تدفق الانترنت

#### 2- تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تم بلوغ الأهداف المبرمجة، التي شهدت استقرارا لعدة سنوات باعتبار الوصول إلى السعة القصوى لمنظومة ADSL،

#### 3- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

تبرز أهم النقائص في صعوبة تركيز منظومة الألياف البصرية ذات التدفق العالي، باعتبار كلفتها العالية وعدم تغطية الشبكة لكافة تراب الجمهورية.

إضافة إلى وجود أطراف أخرى تساهم في بلوغ المؤشر (اتصالات تونس، الوكالة الوطنية للانترنت ...

بطاقة مؤشر قياس الأداء :  
التخفيض من عمر الحواسيب

رمز المؤشر : 2-2-9

### أ. الخصائص العامة للمؤشر

- 1- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تحسين جودة خدمات الإعلامية
- 2- تعريف المؤشر : يرمى هذا المؤشر إلى التخفيض من عمر الحواسيب ليبلغ المعدل العمري للحواسيب 3 سنوات
- 3- طبيعة المؤشر : مؤشر جودة
- 4- نوع المؤشر : مؤشر نتائج
- 5- المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي : مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي...

### II. التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر : عدد مجموع عمر الحاسوب \* عدد الحواسيب / العدد الجملي للحواسيب
- 2- وحدة المؤشر : السنة
- 3- مصدر المعطيات الأساسية لإحتساب المؤشر : معطيات توفرها إدارة التنظيم والأساليب الإعلامية
- 4- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
- 5- القيمة المستهدفة للمؤشر : أقل من 3 سنوات سنة 2024
- 6- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : مدير التنظيم والأساليب الإعلامية

### III. قراءة في نتائج المؤشر:

#### 1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس الأداء
2025	2024	2023		2021		
2.4	2.43	2.45	دون 5 سنوات	4.41	السنة	معدل عمر الحواسيب

#### 2- تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تم بلوغ الهدف المبرمج، إلا أنه يصعب المحافظة عليه استنادا إلى توقف برنامج الإقتناءات على حساب برامج أخرى (أهمها التركيز على اقتناء برمجيات ومنظومات إعلامية والتركيز خاصة على تركيز تلفزات الواب وراديوات الواب)

#### 3- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- ضعف الإعتمادات المخصصة للهدف وطول إجراءات الصفقات
- التطور السريع في الخصائص الفنية للتجهيزات مما ينجر عنه ارتفاع أثمانها وتجاوزها للإعتمادات المرصودة.

## بطاقة مؤشر قياس الأداء معدل عمر وسائل النقل

رمز المؤشر: 1-3-9

### I. الخصائص العامة للمؤشر

- 1- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : ترشيد التصرف في وسائل النقل
- 2- تعريف المؤشر : يرمى هذا المؤشر إلى التخفيض من عمر السيارات الإدارية ليلبغ المعدل العمري للسيارات 7.7 سنوات مع إعطاء الأولوية في التجديد لسيارات المصلحة
- 3- طبيعة المؤشر : مؤشر جودة
- 4- نوع المؤشر : مؤشر نتائج
- 5- المؤشر في علاقة بالأنواع الاجتماعية: مؤشر غير مراعي للأنواع الإجتماعي

### II. التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر : المعدل العمري الجملي للسيارات / عدد السيارات
- 2- وحدة المؤشر : سنة
- 3- مصدر المعطيات الأساسية لإحتساب المؤشر : معطيات توفرها الإدارة الفرعية للمعدات
- 4- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر من كل سنة
- 5- القيمة المستهدفة للمؤشر : 7.25 2024
- 6- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج : مدير الموارد البشرية والمعدات

### III. قراءة في نتائج المؤشر:

#### 1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس الأداء
2025	2024	2023		2021		
7.7	7.8	7.9	8	8.29	سنة	معدل عمر وسائل النقل

#### 2- تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تم بلوغ الهدف، وهو مؤشر قابل للتحسين

- 3- تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر : نقص في الإعتمادات المالية المخصصة لاقتناء السيارات وبطء نسق التفويت في وسائل النقل الوسائل التي زال الإنتفاع بها نظرا لطول إجراءات إنجاز البتات العمومية وتداخل هياكل أخرى كوزارة المالية ووزارة أملاك الدولة.



**بطاقة مؤشر قياس الأداء  
معدل إستهلاك الوقود لسيارات المصلحة**

رمز المؤشر : 2-3-9

**I. الخصائص العامة للمؤشر**

- 1- **الهدف الذي يرجع إليه المؤشر** : ترشيد التصرف في وسائل النقل
- 2- **تعريف المؤشر** : تخفيض معدل إستهلاك الوقود من قبل سيارات المصلحة مقارنة بعدد الكيلومترات المقطوعة/ وإرساء منظومة إعلامية لمراقبة جولان العربات ونسبة استهلاكها للوقود وإعتماد منظومة التصرف في العربات المعدة من قبل المركز الوطني للإعلامية ومنظومة أجليس المعدة من قبل الشركة الوطنية لتوزيع وإستغلال البترول
- 3- **طبيعة المؤشر** : مؤشر فاعلية
- 4- **نوع المؤشر** : مؤشر نتائج
- 5- **المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي**: مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي

**II. التفاصيل الفنية للمؤشر**

- 1- **طريقة إحتساب المؤشر** : كمية الوقود المستهلكة باللتر/المسافة الجملية المقطوعة لكل 100 كلم
- 2- **وحدة المؤشر** : لتر
- 3- **مصدر المعطيات الأساسية لإحتساب المؤشر** : معطيات توفرها الإدارة الفرعية للمعدات
- 4- **تاريخ توفر المؤشر** : شهر ديسمبر من كل سنة
- 5- **القيمة المستهدفة للمؤشر** : 7.5 لتر 2024
- 6- **المسؤول عن المؤشر بالبرنامج** : مدير الموارد البشرية والمعدات

**III. قراءة في نتائج المؤشر:**

**1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر**

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس الأداء
2025	2024	2023		2021		
7.5	7.5	7.5	7.5	7.8	لتر	معدل استهلاك الوقود في كل 100 كلم

**2- تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:**

تم بلوغ الهدف تم بلوغ الهدف، وهو مؤشر قابل للتحسين

**3- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر :**

ارتباط هذا المؤشر بمؤشرات أخرى أهمها معدل عمر وسائل النقل ومحدودية نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية

**بطاقة مؤشر قياس الأداء**  
**نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية.**

رمز المؤشر : 3-3-9

**I. الخصائص العامة للمؤشر**

- 1- **الهدف الذي يرجع إليه المؤشر :** ترشيد التصرف في وسائل النقل
- 2- **تعريف المؤشر :** يرمى هذا المؤشر إلى تجهيز سيارات المصلحة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية.
- 3- **طبيعة المؤشر :** مؤشر فاعلية
- 4- **نوع المؤشر :** مؤشر نتائج
- 5- **المؤشر في علاقة بالنوع الاجتماعي :** مؤشر غير مراعي للنوع الاجتماعي

**II. التفاصيل الفنية للمؤشر**

- 1- **طريقة احتساب المؤشر :** عدد سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية / العدد الجملي للسيارات المصلحة بالإدارة المركزية
- 2- **وحدة المؤشر :** نسبة مائوية
- 3- **مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر :** معطيات توفرها الإدارة الفرعية للمعدات
- 4- **تاريخ توفر المؤشر :** شهر ديسمبر من كل سنة
- 5- **القيمة المستهدفة للمؤشر :** 100 % 2024
- 6- **المسؤول عن المؤشر بالبرنامج :** مدير الموارد البشرية والمعدات

**III. قراءة في نتائج المؤشر:**

**1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر**

التقديرات			2022	الإنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس الأداء
2025	2024	2023		2021		
100	100	90	85	82	نسبة مائوية %	نسبة سيارات المصلحة المجهزة بمنظومة المراقبة عبر الأقمار الصناعية.

**2- تحليل النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:**

نتيجة للمردودية الجيدة لهذه المنظومة تم تعميمها بنسق سريع ومن المؤمل سنة 2024 تجهيز جميع سيارات المصلحة بها.

**3- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:**

تعطل التطبيقات الإعلامية في بعض الأحيان .  
المنظومة لا يمكن تركيزها ببعض السيارات القديمة

بطاقة خاصة

بإدراج مقارنة النوع الاجتماعي

صادقت تونس على جل الاتفاقيات والمعاهدات الدولية الخاصة بحقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين وانخرطت في تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030. كما حرصت على تفعيلها على المستوى الوطني من خلال وضع إطارا تشريعا قانونيا ومؤسساتي متكاملًا.

وفي هذا الإطار تساهم مهمة **الشباب والرياضة** بصفة مباشرة في وضع هذه الإلتزامات حيز التنفيذ و ذلك بإنخراطها في تحقيق الهدف عدد 05 للتنمية المستدامة والمتعلق المساواة بين الجنسين كما صادقت تونس على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة بموجب القانون عدد 68 لسنة 1985 المؤرخ في جويلية 1985.

أما على المستوى الوطني فتلتزم مهمة الشباب ورياضة بتحقيق الفصل عدد 51 للدستور التونسي الذي ينص على:

-تلتزم الدولة بحماية الحقوق المكتسبة للمرأة وتعمل على دعمها وتطويرها.

-تضمن الدولة تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة في تحمّل مختلف المسؤوليات وفي جميع المجالات.

-تسعى الدولة إلى تحقيق التناصف بين المرأة والرجل في المجالس المنتخبة.

-تتخذ الدولة التدابير الكفيلة بالقضاء على العنف ضد المرأة

كما يعتبر القانون الأساسي للميزانية عدد 15 لسنة 2019 وخاصة الفصل 18 منه مرجعية هامة لمأسسة النوع الاجتماعي بقطاع الشباب .

وتعد الخطة الوطنية لمأسسة وإدراج النوع الاجتماعي لسنة 2018 مرجعية هامة لإدماج النوع الاجتماعي في التخطيط والبرمجة والتقييم لميزانية مهمة الشباب والرياضة. حيث تساهم مهمة الشباب والرياضة خاصة في تنفيذ

- الأثر عدد 04 والمتعلق بسياسات عمومية و مخططات تنموية وميزانيات تعتمد مقارنة النوع الاجتماعي.

وقد تم تنزيل هذه الخطة الوطنية إلى خطة قطاعية تتمحور أساسا حول تطوير مشاركة الفتيات في البرامج والأنشطة الشبابية وتعزيز مشاركتهن في الشأن العام المحلي والجهوي والوطني.

كما تنخرط مهمة الشباب والرياضة بصفة مباشرة في تنفيذ أهم الاستراتيجيات الوطنية ذات الأولوية المتعلقة بحماية حقوق المرأة وخاصة من خلال انخراطها في تنفيذ:

- البرنامج الوطني لريادة الأعمال النسائية والاستثمار المراعي للنوع الاجتماعي رائدات

من خلال وضع و تنفيذ برنامج عمل قطاعي في المجال يتعلق خاصة بالتعريف بهذا البرنامج الهام وتشجيع النساء على التسجيل من خلال اذاعات وتلفزات الواب بمؤسسات الشباب.

-الاستراتيجية الوطنية لمقاومة جميع أشكال العنف ضد المرأة وفق ما تم تنزيلها إلى إستراتيجية قطاعية تتمحور حول جملة من الإجراءات تتعلق خاصة ب تنفيذ برامج جهوية ووطنية لمقاومة العنف ضد المرأة خاصة في فترة الكورونا وكذلك اعداد حصص اذاعية وتلفزيونية بفضاءات الاعلام الاعلام بمؤسسات الشباب للتحسيس بمخاطر العنف المسلط على المرأة.

هذا إلى جانب مساهمتها المباشرة (او غير المباشرة) في تنفيذ الخطة الوطنية لإدماج النوع الاجتماعي في مجال التغيرات المناخية وذلك خاصة فيما يتعلق بتنفيذ برامج وانشطة مشتركة مع وزارة الفلاحة ووزارة البيئة تشجع الشباب على مزيد العناية بالبيئة وومضات تحسيسية ومسابقات وطنية حول التغيرات المناخية. وباعتبار أنه من أولويات الوطنية للمرحلة الراهنة التقليل من الفوارق بين الجنسين خاصة فيما يتعلق بإشكالية المشاركة في الشأن العام ونظرا للدور الهام الذي تلعبه مهمة الشباب والرياضة، في هذا المجال فقد ارتأت العمل على المحاور التالية وفق الرؤية القطاعية للشباب 2018-2020 .

### المحور1: المواطنة

### المحور2: تعزيز ادماج الشباب في الحياة المهنية والاجتماعية

### المحور3: تنمية القدرات الابداعية للشباب

## البرنامج الشباب

1-

أهم الإشكاليات المتعلقة بالانوع الاجتماعي على مستوى السياسة العمومية

بلغ عدد المنخرطين بالمؤسسات الشبابية 62.302 شابا وشابة خلال سنة 2021 مقابل 59431 سنة 2020. وتوزع المنخرطون بمؤسسات الشباب وفق التالي:

أقل من 15 سنة	من 15 إلى 29 سنة	أقل من 15 سنة	29 سنة فما فوق	من 15 إلى 29 سنة	أقل من 15 سنة
ذكور			إناث		
3703	20543	12848	4283	12815	8110
37094			25208		
62.302					

نلاحظ من خلال هذا الجدول ان نسبة المنخرطات بمؤسسات الشباب بلغت 40 مقارنة بنسبة المنخرطين من الذكور التي تمثل 60

توزيع المنخرطين حسب الأنشطة لسنة 2021:

أ. الأنشطة التوعوية التحسيسية:

وقد بلغ عدد المنخرطين بهذه النوادي 8.864 شابا وشابة موزعين كالتالي:

المجموع	عدد المنخرطين		
	إناث	ذكور	
3974	2090	1884	نوادي الصحة
2991	1263	1728	نوادي البيئة
1899	752	1147	التربية على المواطنة
8864	4105	4759	المجموع

## ب. التعبيرات الفنية

المجموع	عدد المنخرطين		
	اناث	ذكور	
6453	2891	3562	الفنون التشكيلية
6383	4119	2264	الرقص والتعبير الجسماني
3758	1670	2088	المسرح
2598	1028	1570	سينما
1871	904	967	النوادي الأدبية والثقافية
2029	680	1349	الموسيقى
<b>23092</b>	<b>11292</b>	<b>11800</b>	<b>المجموع</b>

## ت. الإعلام وتكنولوجيات الإتصال الحديثة

وقد بلغ عدد المنخرطين بهذه النوادي 9.311 شابا وشابة موزعين كالتالي:

المجموع	عدد المنخرطين		
	إناث	ذكور	
1811	766	1045	الإعلام شبابي
2702	1086	1616	النوادي السمعية والبصرية
4798	2968	1830	الإعلامية والأنترنت
<b>9311</b>	<b>4820</b>	<b>4491</b>	<b>المجموع</b>

## ث. الأنشطة الرياضية

عدد المنخرطين		أهمّ الأنشطة الرياضية
إناث	ذكور	
1325	562	الجمباز والأيروبيك
434	295	الدراجات

1974	1105	الرقص الفني والرياضي
1975	3522	الرياضات الدفاعية
420	1348	الكرة الحديدية
37	41	الرياضات الدفاعية
853	3223	كرة الطاولة
504	851	كرة السرعة
1525	1445	كرة القدم
445	732	كرة السلة
167	414	الكرة الطائرة
37	78	ملاكمة
10	14	البيزبول
10	44	كرة المضرب
22	34	الريشة الطائرة
744	2047	اختصاصات أخرى
10476	15797	المجموع

نلاحظ من مختلف هذه الجداول أن عدد المنخرطين من الذكور يفوق عدد المنخرطين من الفتيات في العديد من الاختصاصات، لكن هذا لا ينفي أن مشاركة الاناث تفوق مشاركة الذكور في عدد من الاختصاصات على غرار الاعلام الشبابي ونوادي السمي البصري ونوادي الصحة والتعبيرات الفنية وعدد من الانشطة الرياضية على غرار الجمباز والايروبك والرقص والفني والرياضي.

ويعود هذا الفارق المسجل في غياب عدد من هذه الانشطة التي تستقطب اكثر العنصر النسائي في العديد من المؤسسات الشبابية وذلك بسبب غياب الفضاءات المهيئة لمثل نوعية هذه الانشطة او بسبب البنية التحتية لبعض المؤسسات التي لا تتوفر فيها قاعات متعددة التي تساهم في تنوع الانشطة وخاصة بعث اختصاصات رياضية والتي تتطلب فضاءات كبيرة من حيث المساحة.

## المؤشرات الكمية والنوعية للسياحة الشبابية لسنة 2021:

بعد تعذر تنفيذ المسار الشاطئي بسبب جائحة كورونا، تم خلال سنة 2021 الاعتماد على مؤشرات كمية

لبرامج السياحة الشبابية تعتمد أساسا المسار الشتوي فكانت مؤشرات الإنجاز كالتالي:



82096	العدد الجملي للمستفيدين	1
53567	العدد المستفيدين من الذكور	2
28529	عدد المستفيدين من الإناث	3
65,25%	نسبة مشاركة الذكور في برامج السياحة الشبابية	4
34,75%	نسبة مشاركة الإناث في برامج السياحة الشبابية	5
647	عدد الأنشطة بجميع الولايات	6
26,96	معدل الأنشطة بالجهة الواحدة	7

بلغت نسبة مشاركة الفتيات سنة 2021 في برامج السياحة الشبابية 34.75 %، حيث سجلنا مشاركة 28529

شابة في مختلف البرامج مقابل 53567 مشارك من جنس الذكور

ع/ر	نوعية البرامج	المستفيدون		المجموع
		ذكور	إناث	
01	برامج الإقامة الكاملة	5566	4179	9745
02	الرحلات الشبابية	8775	8945	17720

زمن خلال هذا الجدول نلاحظ أن مشاركة الذكور في برامج الإقامة الكاملة تفوق مشاركة الإناث في حين أن مشاركة الفتيات في الرحلات بيوم واحد تفوق مشاركة الذكور، وهذا يعود الى طبيعة المجتمع التونسي باعتبارها اثر ذكورية حيث توافق العائلة على مشاركة الابن في برامج الإقامة وتمتنع العديد من العائلات على مشاركة الابنة في مثل هذه البرامج.

في حين اننا نسجل مشاركة اكبر للفتيات في الحلات بيوم واحد.

2- الإشكاليات ذات الأولوية: تتمثل اهم الاشكاليات في:

- انخراط الفتيات في المؤسسات الشبابية

- مشاركة الفتيات في برامج الإقامة الكاملة في اطار السياحة الشبابية

وبالتالي تتمثل الاشكالية الرئيسية في :

## 1- تعزيز مشاركة الفتيات في أنشطة المؤسسات الشبابية

عرض نتائج تحليل الإشكالية:

وفي هذا السياق سنعمل من خلال برنامج الشباب على مزيد تعزيز مشاركة الفتيات في مختلف البرامج الشبابية وذلك من خلال تعزيز انخراطهن في مؤسسات الشباب من خلال تنوع الأنشطة خاصة التي تستقطبن وتحفيزهن على المشاركة في برامج السياحة الشبابية بالإقامة خاصة وان عدد إطارات التنشيط التربوي الاجتماعي من جنس الاناث بلغ 1152 مقابل 810 من جنس الذكور وهو حتما ما سيساهم في تعزيز ثقة الاولياء وبالتالي السماح لأبنائهن بالمشاركة في مثل هذه البرامج.

الهدف: تعزيز مشاركة الفتيات في أنشطة المؤسسات الشبابية

المؤشرات	الوحدة	تقديرات 2022	2023	2024	2025
عدد المنخرطات بالمؤسسات الشبابية	عدد	25964	26742	27544	28370
عدد المشاركات في برامج السياحة الشبابية	عدد	64500	71300	78400	82500

### 1- التحليل:

بلغ عدد المنخرطين بمؤسسات الشباب سنة 2021 ، 62302 شابا وشابة، منهم 25208 شابة أي بنسبة 40 %، وهي نسبة تعتبر هامة ومع ذلك سنعمل على تطوير عدد المنخرطات من الفتيات في مؤسسات الشباب بنسبة 03 % كل سنة حتى تتمكن من بلوغ نسبة مشاركة متساوية بين الجنسين سنة 2025.

هذا وقد بلغت نسبة مشاركة الفتيات في برامج السياحة الشبابية في نفس السنة 34.75 %، حيث سجلنا مشاركة 28529 شابة في مختلف البرامج مقابل 53567 مشارك من جنس الذكور، وفي هذا السياق سنعمل انطلاقا من سنة

2023 على تطوير نسبة مشاركتهم ، حيث نأمل بلوغ نسبة مشاركة متساوية بين الجنسين سنة 2025.

## 2- خطة العمل

مصدر الاعتمادات المخصصة	الاعمال(الأنشطة وغيرها)	تقديرات 2022	المؤشرات	الأهداف
- ميزانية الدولة - المنظمة الدولية للهجرة - giz	- تنظيم مسابقات خاصة بالفتيات لتشجيعهن على الانخراط في مؤسسات الشباب - تنظيم أنشطة وبرامج بالمبيلات الجامعية الخاصة بالفتيات - تشجيع الفتيات المتميزات من خلال اشراكهن في برامج وطنية ودولية. -مزيد تركيز نوادي واختصاصات تستجيب لتطلعات الفتيات	25.964	عدد المنخرطات بالمؤسسات الشبابية	<b>الهدف:</b> تعزيز مشاركة الفتيات في أنشطة المؤسسات الشبابية
- ميزانية الدولة	- التنوع في برامج السياحة الشبابية والتي تستقطب خاصة جنس الاناث - التكتيف من برامج دون اقامة	64.500	عدد المشاركات في برامج السياحة الشبابية	

### III - الإشكاليات والمقترحات

تتمثل أهم الصعوبات التي تعوق عملية إدراج مقارنة النوع الاجتماعي بالمهمة في:

- ضعف الميزانيات المرصودة للمؤسسات الشبابية مما يمثل عائقا في تنوع الأنشطة التي تستقطب خاصة الفتيات.
- بنية تحتية في العديد من المؤسسات لا تستجيب الى تطلعات الشباب خاصة من حيث مساحتها وهو ما يمثل عائقا في تهيئة فضاءات رياضية وتركيز نوادي تستقطب العنصر النسائي.

وتتمثل اهم المقترحات في:

- تطوير الميزانيات المرصودة للمؤسسات الشبابية.
- بعث مؤسسات شبابية جديدة تستجيب لحاجيات وتطلعات الشباب خاصة الفتيات.
- تمويل مشاريع في مجال الادمج الاقتصادي بالشراكة مع المنظمات الدولية بالتناصف مع اعطاء الاولوية للشباب من ذوي الاعاقة.

## البرنامج: الرياضة

### - أهم الإشكاليات المتعلقة بالنوع الاجتماعي:

في إطار تنفيذ السياسة العمومية للدولة في برنامج الرياضة، أتضح وجود عديد الإشكاليات ذات العلاقة بمقاربة النوع الاجتماعي في ما يتعلق بانخراط المرأة في النهوض بالرياضة على مختلف الأصعدة والمجالات. وتتمثل هذه الإشكاليات في:

### - على مستوى تمثيلية المرأة في مواقع صنع القرار:

ترأس حالياً عدد 04 نساء جامعات رياضية (التنس، الرياضة المدرسية والجامعية، الكرة الحديدية، وحاملي الإعاقة الذهنية) من جملة 50 جامعة رياضية.

بلغ عدد النساء المتواجدات ضمن المكاتب الجامعية للجامعات الرياضية عدد 115 من جملة 498 عضواً جامعياً. أي بنسبة 23%. كما بلغ عدد النساء اللواتي يرأسن الجمعيات الرياضية 132 من جملة 1751 أي بنسبة 7.5%.

النسبة	المجموع	العدد	المجال
8%	50	4	ترأس المرأة لجامعة رياضية
23%	498	115	تواجد المرأة بالمكاتب الجامعية للجامعات الرياضية
7.5%	1751	132	ترأس المرأة لجمعية رياضية
21%	243	52	مندوبات الرياضة (مدرسية، نسائية، مدنية)

لا يتعدى تواجد المرأة صلب الهياكل الرياضية الدولية عدد 34 عضوة من جملة 206 عضو يمثلون تونس صلب هذه الهياكل.

النسبة	المجموع	العدد	المجال
16.5%	206	34	تواجد المرأة صلب الهياكل الرياضية الدولية

وتفسر هذه النسب الضعيفة عزوف المرأة عن تقلد مثل هذه المسؤوليات نظرا لخصوصية الاضطلاع بهذه الخطط الذي تتطلب تفرغ زمني وخبرة في ممارسة مجال التسيير الرياضي فنيا وإداريا، إضافة إلى غياب تقاليد الحضور النسائي في مجال العمل الجمعياتي التطوعي خاصة في الجهات الداخلية منها.

#### - على مستوى الممارسة الرياضية:

- ضعف في عدد المجازات حيث بلغ سنة 2022 عدد 58.000 مجازة مقارنة بالعدد الجملي للمجازين البالغ 198.000 أي بنسبة 29.3% ويفسر هذا الضعف بـ:
  - نقص في عدد الجمعيات الرياضية النسائية البالغ نسبتها 8.5% من العدد الجملي للجمعيات.
  - نقص في الدعم المالي المرصود للرياضة النسائية.
  - عدم ملائمة توزيع حصص التدريب داخل المنشآت الرياضية لخصوصية المرأة باعتبار أن أغلب هذه الحصص تبرمج في أوقات متأخرة.
  - عدم ملائمة الزمن المدرسي لتعاطي الأنشطة الرياضية والبدنية.
  - استئثار الجمعيات الرياضية الناشطة بصنف الذكور بأغلب حصص التدريب داخل المنشآت الرياضية.
  - غياب تقاليد الممارسة الرياضية بالمناطق الداخلية إضافة إلى محدودية البنية التحتية الرياضية.
  - الطبيعة الفيزيولوجية للمرأة المؤثرة على مسيرتها الرياضية كالأومومة والزواج والعمل.

النسبة	المجموع	العدد	المجال
%29.3	198.000	58.000	عدد المجازات لسنة 2022
% 8.5	1751	149	عدد الجمعيات الرياضية النسائية

- نقص في عدد الإطارات الفنية الوطنية النسائية المشرفة على عناصر المنتخبات الوطنية البالغ عددها 20 من مجموع 383 إطار فني وطني أي بنسبة 2.5%.

النسبة	المجموع	العدد	المجال
--------	---------	-------	--------

الإطارات الفنية الوطنية النسائية	20	383	2.5 %
-------------------------------------	----	-----	-------

- توقف العمل بمنظومة استكشاف المواهب واقتصار العمل بها على بعض الجامعات الرياضية وذلك لغياب الموارد المالية والبشرية مما أثر سلباً على عدد رياضيات النخبة المتواجدات بمراكز تكوين وإعداد رياضي النخبة والمعاهد الرياضية.

المجال	العدد	المجموع	النسبة
عدد الرياضيات المتحقات بمراكز تكوين وإعداد رياضي النخبة	109	368	29.6 %

#### - على مستوى التمييز في النفاذ للخدمات والحقوق:

رغم المجهودات والامتيازات الموضوعية على ذمة الرياضة النسائية من خلال إعفائها من خلاص معالم الانخراط والإجازات الرياضية النسائية بالجامعات الرياضية، وتمكين بعضها من استغلال الفضاءات الرياضية كالجو الوطني الرياضي، تبقى هذه الإجراءات غير قادرة على الدفع بالنهوض بالرياضة النسائية حيث تبلغ قيمة الاعتمادات المخصصة للجمعيات الرياضية النسائية 950.000 أ.د مقارنة بالميزانية الجملية المقدرة ب 15.726.000 أ.د أي بنسبة 6% . إضافة إلى ذلك، نسجل غياب مشاريع وقوانين تدعم حضور المرأة في المجال الرياضي وتسد إليها امتيازات وحوافز مثلما هو الشأن للجمعيات الرياضية النسائية.

النسبة	القيمة الجملية	القيمة	الاعتمادات المخصصة للجمعيات النسائية بالصندوق الوطني للنهوض بالرياضة لسنة 2022
6 %	15.726.000	950.000	

#### -2- الإشكاليات ذات الأولوية :

- تتمثل الإشكاليات ذات الأولوية لبرنامج الرياضة في:
- توسيع قاعدة المجازات وتعميمها بأغلب جهات الجمهورية.
  - تعزيز حضور العنصر النسائي صلب الهياكل الرياضية.
  - توسيع قاعدة رياضيات النخبة الشابة (أقل من 15 سنة).

### 3- الأهداف المقترحة لمعالجة الإشكاليات ذو الأولوية

#### الهدف 1: توسيع قاعدة المجازات وتعميمها بأغلب جهات الجمهورية

المؤشرات	الوحدة	2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نسبة تطور العدد الجملي للمجازات	عدد	58.000	59.000	60.500	62.000
	نسبة	-	%1.7	% 2.47	% 2.41

#### الهدف 2: تعزيز حضور العنصر النسائي صلب الهياكل الرياضية

المؤشرات	الوحدة	2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نسبة تطور عدد النساء اللواتي يشغلن خطط ذات صلة	عدد	187	215	230	260

			-	نسبة	بالتسيير الإداري والفني للرياضة بتونس (إطارات فنية + مندوبات رياضة + عضوية بالمكاتب الجامعية)
50	45	40	34	عدد	نسبة تطور عدد حضور العنصر النسائي صلب الهياكل الرياضية الدولية
			-	نسبة	

### الهدف 3: توسيع قاعدة رياضيات النخبة الشابة

تقديرات 2025	تقديرات 2024	تقديرات 2023	2022	الوحدة	المؤشرات
150	135	120	109	عدد	نسبة تطور عدد رياضيات النخبة الملتحقات بمراكز تكوين واعداد رياضي النخبة
			-	نسبة	

### التحليل:

- بلغ عدد المجازين سنة 2022 عدد 198.000 منهم 58.000 مجازة أي بنسبة 29.3 % وهي نسبة تعتبر أقل من المتوسط، لذا سيتم العمل على الترفيع في عدد المجازات في مختلف الاختصاصات الرياضية بحوالي 1000 مجازة لكل سنة حتى تتمكن من بداية التقليل في الفوارق بين الجنسين في تعاطي الأنشطة الرياضية.

- تم تسجيل حضور عدد 187 عنصر نسائي في مختلف الهياكل الرياضية وطنيا (إطارات فنية، مندوبات رياضة و عضوية بالمكتب الجامعية) مقابل عدد 933 من جنس الذكور سنة 2022 ، حيث سنعمل انطلاقا من سنة 2023 على الترفيع في هذا العدد بما يضمن تمثيلية أفضل للمرأة في مواقع التسيير.

- أما بالنسبة لحضور المرأة في الهياكل الدولية، فقد بلغ عددها 34 من مجموع 206 عضو بهذه الهياكل أي بنسبة 16.5 % والتي تعتبر نسبة ضعيفة جدا حيث نأمل بلوغ نسبة مشاركة محترمة للعنصر النسائي في حدود سنة 2025.



- بلغ عدد رياضيات النخبة الشابة الملتحقات بمراكز تكوين واعداد رياضي النخبة بعنوان سنة 2022 عدد 109 رياضية من جملة 368 رياضي أي بنسبة 29.6 % وهي نسبة ضعيفة لذا سنعمل على الترفيع في عدد الفتيات اللواتي سيتم إلحاقهن بهذه المراكز.

#### 4- خطة العمل:

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2023	الأعمال (الأنشطة وغيرها)	مصدر الاعتمادات المخصصة
توسيع قاعدة المجازات وتعميمها بأغلب جهات الجمهورية	نسبة تطور العدد الجملي للمجازات	59.000	- تنظيم تظاهرات رياضية خاصة بالفتيات لتشجيعهم على ممارسة الأنشطة الرياضية بالجهات. - حث الجمعيات الرياضية على احداث فروع نسائية. - أفراد الجمعيات النسائية بمجانبة الانخراط بالجامعات الرياضية ومجانبة الاجازات.	ميزانية الدولة
تعزيز حضور العنصر النسائي صلب الهياكل الرياضية	نسبة تطور عدد النساء اللواتي يشغلن خطط ذات صلة بالتسيير الإداري والفني للرياضة بتونس (إطارات فنية + مندوبات رياضة +	215	- دعوة الجامعات الرياضية لانتداب عناصر نسائية ضمن الإطارات الفنية الوطنية (مديرة فنية/ مستشارة فنية للتنمية والتكوين والنخبة/ معدة بدنية/ مدربة وطنية) - مزيد إيلاء الأهمية لخطة مندوبة الرياضة (المدرسية،	ميزانية الدولة

	<p>المدنية، النسائية) بمختلف المندوبيات الجهوية.</p> <p>- دعوة الجامعات الرياضية إلى تسهيل شروط ترشح المرأة لعضوية المكاتب الجامعية</p> <p>- تحديد عدد عضوات المكاتب الجامعية بمشروع قانون الهياكل الرياضية ( على الأقل 3)</p>		<p>عضوية بالمكاتب (الجامعية)</p>	
ميزانية الدولة	<p>- تنظيم ندوة تحسيسية حول أهمية تواجد المرأة صلب الهياكل الرياضية الدولية.</p> <p>- تدعيم ترأس عضوة جامعية للوفود المشاركة بالتظاهرات الرياضية بالخارج.</p>	40	<p>نسبة تطور عدد حضور العنصر النسائي صلب الهياكل الرياضية الدولية</p>	
ميزانية الدولة	<p>- تنظيم أيام مفتوحة لانتقاء العناصر الشابة الواعدة من جنس الاناث ليتم إلحاقهم بمختلف مراكز تكوين واعداد رياضي النخبة.</p>	120	<p>نسبة تطور عدد رياضيات النخبة الملتحقات بمراكز تكوين واعداد رياضي النخبة</p>	<p><u>توسيع قاعدة رياضيات النخبة الشابة</u></p>

### الإشكاليات والمقترحات:

### الإشكاليات

- ضعف الاعتمادات المرصودة للرياضة النسائية انجر عنه توقف نشاط عدد هام من الفروع النسائية.
- بنية تحتية لا تستجيب لواقع الرياضة النسائية.
- يعتبر توزيع حصص التدريب من أهم المشاكل التي تساهم في قلة ديمومة تعاطي النشاط الرياضي النسائي.
- غياب شبه كلي لقاعات رياضية خاصة بالعنصر النسائي خصوص بالجهات الداخلية.
- محدودية طاقة استيعاب مراكز تكوين واعداد رياضي النخبة.

### المقترحات:

- الترفيع في الميزانيات المرصودة للرياضة النسائية.
- تخصيص منشآت رياضية خاصة بالعنصر النسائي.
- تحسين وتطوير الفضاءات الرياضية بما يتماشى مع واقع الرياضة النسائية.
- الترفيع في طاقة استيعاب مراكز تكوين واعداد رياضي النخبة.

## البرنامج: التربية البدنية

### اهم الإشكاليات المتعلقة بالنوع الاجتماعي

على إثر التشخيص والاحصائيات الخاصة بمراكز النهوض بالرياضة وخلايا تطوير الرياضة التي قمنا بها اتضح لدينا ان نسبة الممارسة الرياضية من قبل الاناث تعتبر محدودة ويعود ذلك لعدة أسباب منها الاجتماعية ومنها المتعلقة بظروف وحيثيات الممارسة في حد ذاتها، ولعل أبرزها:

- غياب حجات الملابس بالمؤسسات التربوية الشيء الذي دفع بالعديد من التلاميذ الى العزوف عن ممارسة الانشطة الرياضية وخاصة منهم الاناث.

- خضوع بعض الأقاليم الى جملة من العادات والتقاليد أبرزها:

- الفصل بين الاختصاصات الرياضية وتصنيفها حسب الجنس في بعض الجهات : حيث نجد نسبة ممارسة الذكور لاختصاص كرة القدم يساوي 95% في حين نسبة مشاركة الفتيات نسبة 5% في حين نجد نسبة مشاركة الإناث لرياضة الجمباز تساوي 65% مقارنة بمشاركة الذكور 35% كما نجد نسبة الإقبال للذكور في الرياضات الدفاعية تفوق نسبة الفتيات

- اعتراض الاولياء في العديد من المناطق تأطير بناتهم التلاميذ من قبل مؤطر جنس ذكري

- اعتراض الاولياء على الزي الرياضي المخصص لممارسة بعض الاختصاصات

- غياب الحوافز عند الالتحاق بهذه المراكز

- منع الاولياء أبناءهم التلاميذ وخاصة منهم الفتيات من المشاركة في المنافسات الرياضية سواءا كانت داخل الجهة لكونها تجرى في أوقات متأخرة من النهار ورفض تنقلهم خارج الجهة للمشاركة في هذه المنافسات الرياضية الذي يترتب عنه في بعض الأحيان إقامة خارج المنزل

- صعوبة عملية انتداب أساتذة الاختصاص الرياضي من ناحية وعدم القدرة على التحكم في صيغة الانتداب من ناحية أخرى حتى تتمكن من توزيعهم واعتماد مبدئ تكافؤ الفرص بين الجنسين

### الإشكاليات ذات الأولوية

تم تحديد الإشكاليات ذات الأولوية للعمل على تجاوزها وفقا للإمكانيات المتاحة للبرنامج والتي يجب ان تكون تحت اشرافه ومسؤوليته تمكنه من تحقيق الأهداف باعتماد خطة عمل تراعي النوع الاجتماعي يكون قادر على تنفيذها تدريجيا على المدى القصير ودون تدخل أي أطراف خارجية في ذلك ومن بين هاته الإشكاليات ذات الأولوية نذكر:

- غياب الحوافز عند الالتحاق بهذه المراكز
- الفصل بين الاختصاصات الرياضية وتصنيفها حسب الجنس في بعض الجهات: حيث نجد نسبة ممارسة الذكور لاختصاص كرة القدم يساوي 95% في حين نسبة مشاركة الفتيات نسبة 5% في حين نجد نسبة مشاركة الإناث لرياضة الجمباز تساوي 65% مقارنة بمشاركة الذكور 35% كما نجد نسبة الإقبال للذكور في الرياضات الدفاعية تفوق نسبة الفتيات

### تحديد الهدف او الاهداف المتعلقة بالحد الإشكالية المطروحة

يسعى برنامج التربية البدنية الى تطوير منظومة الهياكل الرياضية المدرسية وذلك من خلال العمل على استقطاب أكثر ما يمكن من المواهب الرياضية ذكورا واناثا في سن مبكرة بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي وتوسيع قاعدة المنخرطين للوصول الى اعلى الهرم بتكوين نخبة رياضية وطنية من الجنسين ترفع الراية التونسية في المحافل الدولية

#### 1. الهدف الأول: استقطاب المواهب الرياضية من الجنسين بمراكز النهوض بالرياضة بالابتدائي:

- المؤشر عدد 01: نسبة تطور المنخرطين إناثا وذكورا بمراكز النهوض بالرياضة:

المؤشرات	الوحدة	انجازات 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نسبة تطور المنخرطين من الذكور بمراكز النهوض بالرياضة	عدد	45377	46500	48000	50000
نسبة تطور المنخرطين من الاناث بمراكز النهوض بالرياضة	عدد	23474	24000	24500	25000

تم برمجة التقديرات المشار إليها بالجدول أعلاه للمؤشرات المراعية للنوع الاجتماعي على مدى الثلاث سنوات وتقدير 46500 عدد المنخرطين لمراكز الهوض بالرياضة لسنة 2023 نظرا لحدائة الهدف الذي سندسى إلى تحقيقه وذلك بصفة تدريجية، هذا بالإضافة إلى عدم الوضوح فيما يتعلق بالإمكانيات المتاحة له.

## 2. الهدف الثاني: ضمان مواصلة المواهب الرياضية تنمية قدراتهم بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي:

- المؤشر عدد 02: نسبة تطور المنخرطين إناثا وذكورا بخلايا تطوير الرياضة:

المؤشرات	الوحدة	انجازات 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نسبة تطور المنخرطين من الذكور بخلايا تطوير الرياضة	عدد	1858	2000	2300	2700
نسبة تطور المنخرطين من الاناث بخلايا تطوير الرياضة	عدد	1267	1500	1800	2200

تم برمجة التقديرات المشار إليها بالجدول أعلاه للمؤشرات المراعية للنوع الاجتماعي على مدى الثلاث سنوات وتقدير 2000 عدد المنخرطين بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي لسنة 2023 نظرا لعدم الوضوح فيما يتعلق بالإمكانيات المتاحة لتحقيق الهدف.

## 3. الهدف 2: ضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين في تشغيل المعطلين عن العمل من خريجي المعاهد العليا

### للرياضة والتربية البدنية صلب الجامعات الرياضية:

- تم اعداد اتفاقية مع وزارة التكوين المهني والتشغيل تحت عنوان "رياضة وتشغيل" وذلك في اطار العمل على إيجاد حلول بديلة للتشغيل في ظل توقف الانتدابات تهدف الى انتداب معطلين عن العمل من الجنسين من خريجي المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية صلب الجامعات الرياضية وهو سياتيح الفرصة لانتداب حوالي 400 خريج من المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية المعطلين عن العمل وفقا لشروط ومعايير مضبوطة تأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي.

**المؤشر عدد 01:** نسبة تطور عدد المنتد من جنس الذكور والاناث بمقتضى اتفاقية "رياضة وتشغيل":

المؤشرات	الوحدة	تقديرات 2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نسبة تطور عدد المنتدين من جنس الذكور بمقتضى اتفاقية "رياضة وتشغيل"	عدد				
نسبة تطور عدد المنتدين من جنس الذكور بمقتضى اتفاقية "رياضة وتشغيل"					

لا يزال ملف التشغيل في طور الإنجاز ولا توفر لدينا مؤشرات للاعتماد.

#### **خطة العمل:**

في إطار تحقيق أهداف البرنامج المعني بهدف التقليل من الفوارق المسجلة بين الجنسين سوف يسعى البرنامج للقيام بخطة عمل ومقترحات في الغرض تضمن له تحقيق الهدف وفقا للجدول التالي:

الاهداف	المؤشرات	تقديرات 2023	الاعمال(الأنشطة وغيرها)	مصدر الاعتمادات المخصصة
استقطاب المواهب الرياضية من الجنسين بمراكز النهوض	نسبة تطور المنخرطين من الذكور بمراكز النهوض بالرياضة	46500	- ضبط برنامج تحسيبي توعوي بهدف استقطاب المنخرطين بمراكز النهوض بالرياضة وخاليا تطوير الرياضة	
	نسبة تطور المنخرطين من الاناث بمراكز النهوض بالرياضة	24000		

	- العمل ادراج برامج جديدة تراعي النوع الاجتماعي			بالرياضة بالابتدائي
		1858	نسبة تطور المنخرطين من الذكور بخلايا تطوير الرياضة	ضمان مواصلة المواهب الرياضية تنمية قدراتهم بخلايا تطوير الرياضة بالإعدادي
		1267	نسبة تطور المنخرطين من الاناث بخلايا تطوير الرياضة	
	- الاتفاق مع رؤساء الجامعات الرياضية على الاخذ بعين الاعتبار مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين اثناء عملية فرز الملفات مع مراعاة نفس المقاييس المعتمدة في قبول المترشحين اثناء تفعيل الاتفاقية		نسبة تطور عدد المنتدبين من جنس الذكور بمقتضى اتفاقية "رياضة وتشغيل"	ضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين في تشغيل المعطلين عن العمل من خريجي المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية صلب الجامعات الرياضية
	- العمل على صياغة نص تكميلي للإتفاقية ينص على ادراج النوع الاجتماعي في الانتداب بالتنسيق مع الأطراف المتداخلة.		نسبة تطور عدد المنتدبين من جنس الذكور بمقتضى اتفاقية "رياضة وتشغيل"	



## البرنامج: القيادة والمساندة

### 1- أهم الإشكاليات المتعلقة بالنوع الاجتماعي على مستوى السياسة العمومية:

عدم التناسب بين عدد الرجال وعدد النساء، حيث لا يتجاوز عدد النساء 8231 بينما يصل عدد الرجال 12122 ، حيث تمثل النساء نسبة 40.44 % من العدد الجملي للأعوان المقدر ب 20353،

وتختلف هذه النسبة حسب أصناف الأعوان كما يبينه الجدول التالي:

نسبة الإناث %	الجملة	العدد		السلك
		إناث	ذكور	
52,16	1622	846	776	الأسلاك المشتركة
36,14	2355	851	1504	العملة
39,55	15296	6050	9246	الأسلاك البيداغوجية
44,81	1080	484	596	أسلاك أخرى
40,44	20353	8231	12122	الجملة

### 2- الإشكاليات ذات الأولوية:

رغم أن نسبة النساء تمثل ما يزيد عن 44 % من العدد الجملي للأعوان ، فإن تقلدهم للخطط الوظيفية لا يتجاوز 33.62 %، بل ويتقلص هذا الفارق إلى حدود 9,09 % بالنسبة لخطة مدير عام إدارة مركزية بالإدارات المركزية والمندوبيات الجهوية وبقية المؤسسات العمومية ويصل إلى 0 % في المنشآت والمؤسسات العمومية غير الإدارية.

وذلك حسب ما يبينه الجدول التالي:

نسبة الإناث %	العدد			الخطة
	المجموع	إناث	ذكور	
0,00	1	0	1	رئيس ديوان
18,18	11	2	9	مكاف بمأمورية

66,67	3	2	1	ملحق بالديوان
0,00	2	0	2	رئيس مدير عام
0,00	3	0	3	مدير عام درجة استثنائية
9,09	22	2	20	مدير عام
15,79	19	3	16	مدير درجة استثنائية
23,19	69	16	53	مدير
53,33	15	8	7	كاهية مدير درجة استثنائية
35,24	105	37	68	كاهية مدير
52,94	17	9	8	رئيس مصلحة درجة استثنائية
38,92	203	79	124	رئيس مصلحة
33,62	470	158	312	الجملة

### 3- تحديد الهدف أو الأهداف المتعلقة بالحد من الإشكالية المطروحة :

حتى يتم تمكين المرأة من مواقع أخذ القرار صلب وزارة الشباب والرياضة من الضروري الحرص على تمتيعها بالخطط الوظيفية بالإعتماد على تكوينها الأكاديمي وخبرتها وأقدميتها وملاءمة مؤهلاتها العلمية والمهنية للخطط المقترحة، وذلك قصد أن تتناسب نسبة النساء المتمتعات بالخطط الوظيفية بالإدارات المركزية والجهوية مع نسبة عددن الجملي بقانون إطار الوزارة، وذلك تطبيقا لمقتضيات منشور السيد رئيس الحكومة عدد 20 المؤرخ في 15 سبتمبر 2020 المتعلق بإجراءات التعيين في الوظائف المدنية العليا، حيث دعا إلى مراعاة "مقاربة النوع الاجتماعي" بمناسبة تقديم الترشيحات للخطط الوظيفية.

لذا، سيتم تحديد الهدف التالي: تعزيز تكليف المرأة بالخطط الوظيفية.

هذا، ولم يتم اعتماد مؤشر نسبة عدد النساء من العدد الجملي للأعوان باعتبار أن الإنتداب بالوظيفة العمومية لا يعتمد على معيار الجنس بل على معايير الكفاءة والشهادة العلمية والنجاح في المناظرات الخارجية.

الهدف : تعزيز تكليف المرأة بالخطط الوظيفية					
المؤشرات	الوحدة	تقديرات *2022	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025
نسبة النساء المكلفات بالخطط الوظيفية	نسبة مائوية %	33,62	34	35	36

تم اعتماد هذا المؤشر الجديد المراعي للنوع الاجتماعي على مدى 3 سنوات، ونلاحظ أنه نمو هذا المؤشر يتميز ببطء شديد لا يتجاوز الـ 1% سنويا باعتبار أن تسديد الشغورات بالخطط الوظيفية خاصة العليا منها مازال لا يراعي النوع الاجتماعي مما لا يقلص بالسرعة والنجاعة المطلوبتين من الفوارق المسجلة بين الجنسين، خاصة أن النظرة السائدة حاليا لا تزال تعتبر أن طبيعة بعض الخطط الوظيفية التي تتطلب التفرغ التام كامل أيام الأسبوع والتنقل الدوري (من ذلك خطة مندوب جهوي) لا تتناسب مع المرأة، بل أن المرأة في حد ذاتها تعزف عن الترشح لمثل هذه الخطط.

## 5- خطة العمل :

باعتبار أن الخطط الوظيفية بالتنظيمات الهيكلية للوزارة والمندوبيات الجهوية وأغلب المؤسسات العمومية قد تم سد شغورها بنسب تتجاوز الـ 90% ، مما يصعب عملية توسيع عملية تكليف النساء بها، فالمقترح في مرحلة أولى مراجعة التنظيمات الهيكلية لمختلف الهياكل وفي مرحلة ثانية إعطاء الأولوية لتقليص الفارق بين حضور المرأة والرجل في الخطط الوظيفية خاصة العليا منها. وللغرض فقد تم:

- الإنتهاء من مشروع تحيين التنظيم الهيكلية للمندوبيات الجهوية للشباب والرياضة وستتم إحالته قريبا على مصالح رئاسة الحكومة،
- التقدم في مرحلة إعداد مشروع تنظيم هيكلية جديد للوزارة
- الشروع في تحيين هيكل المؤسسات التالية: المعاهد العليا للرياضة والتربية البدنية والمرصد الوطني للرياضة والمركز الوطني للطب وعلوم الرياضة

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2023	الأعمال ( الأنشطة وغيرها)	مصدر الاعتمادات المخصصة
الهدف تعزيز تكليف المرأة بالخطط الوظيفية	نسبة النساء المكلفات بالخطط الوظيفية	34 %	مراجعة التنظيمات الهيكلية للوزارة والمندوبيات الجهوية وكافة المؤسسات العمومية الراجعة لها بالنظر	ميزانية الدولة

### III - الإشكاليات والمقترحات

إن مراجعة التنظيمات الهيكلية للوزارة والمندوبيات الجهوية (باعتبارها أهم مرحلة في خطة تمكين المرأة من الخطط الوظيفية) تتقدم بنسق بطيء جدا لعدة اعتبارات هيكلية وبشرية ومالية.

هذا إضافة إلى أن المرأة في حد ذاتها تعزف عن التكليف خاصة بالخطط الوظيفية العليا لعدة اعتبارات خاصة بها، وقد تم في عدة حالات رفضها لبعض المقترحات في الغرض، بل وقبلت بطلب منها استبدال خطتها الحالية إلى خطة أدنى منها في سبيل الموافقة على تغيير مكان عملها.

كما أن الترقية في الخطط الوظيفية الأعلى تعتمد على الأقدمية في الخطة الوظيفية الحالية التي يشغل الرجل نسبة كبيرة منها، مما يقلص على المدى القصير والمتوسط من فرص تكليف المرأة بالخطط الشاغرة، وهو ما يستوجب:

أولا توسيع تكليف المرأة بالخطط الوظيفية الدنيا.

ثانيا: مراعاة معطى الجندرة عند التكليف بالخطط الوظيفية وهو معطى غائب تماما حاليا، مما يستوجب مراجعة الأمر عدد 1245 لسنة 2006 المؤرخ في 24 أبريل 2006 المتعلق بضبط نظام إسناد الخطط الوظيفية بالإدارة المركزية والإعفاء منها،